

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

1. 基本的な考え方

当社は「県民のための放送局」として、ラジオ、テレビ等の番組を通じて公共の福祉、文化の向上、産業と経済の繁栄に寄与することを基本理念とし、聴取者、視聴者に良質で信頼される番組を放送することにより、企業価値の向上を図り、長期にわたり安定的な経営基盤の確保に努めることを経営の基本方針としております。

これにより、長期的な企業価値の向上と地域社会への貢献を果たすことが株主、その他ステークホルダーの価値の増大につながるものと確認し、常に経営の効率性や透明性、公正性の確保に努めております。

当社は監査役会を設置しており、常勤の監査役は監査計画に従い、取締役会をはじめとする各種重要会議に出席して重要な決裁書類を閲覧するほか、担当取締役から業務執行に関する報告・聴取を行うなど、意思決定の妥当性、効率性を幅広く検証し、他の監査役と情報を共有することにより、監査役会としての適正な監査意見を形成し、経営の透明性を高めることに努めております。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】更新

当社は、コーポレートガバナンス・コードの基本原則を全て実施しております。

2. 資本構成

外国人株式保有比率

10%未満

【大株主の状況】更新

氏名又は名称	所有株式数(株)	割合(%)
株式会社新潟日報社	765,800	12.76
越後交通株式会社	579,050	9.65
株式会社東京放送ホールディングス	485,000	8.08
株式会社ブロードビーク	471,100	7.85
株式会社第四銀行	299,600	4.99
第四リース株式会社	256,500	4.28
佐藤食品工業株式会社	136,000	2.27
ROYAL BANK OF CANADA	120,000	2.00
みずほ信託銀行株式会社	107,000	1.78
日本生命保険相互会社	90,000	1.50

支配株主(親会社を除く)の有無

——

親会社の有無

なし

補足説明

3. 企業属性

上場取引所及び市場区分

東京 JASDAQ

決算期

3月

業種

情報・通信業

直前事業年度末における(連結)従業員数	500人以上1000人未満
直前事業年度における(連結)売上高	100億円以上1000億円未満
直前事業年度末における連結子会社数	10社未満

4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

該当事項はありません。

経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査役設置会社
------	---------

【取締役関係】

定款上の取締役の員数	15 名
定款上の取締役の任期	1 年
取締役会の議長	社長
取締役の人数 更新	9 名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数	3 名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数	0 名

会社との関係(1) 更新

氏名	属性	会社との関係()										
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
小田 敏三	他の会社の出身者					○		○		○		
並木 富士雄	他の会社の出身者					○		○				
島田 喜広	他の会社の出身者					○		○				

会社との関係についての選択項目

本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「」

近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

- a 上場会社又はその子会社の業務執行者
- b 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- c 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- d 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- e 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- f 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- g 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
- h 上場会社の取引先(d、e及びfのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)
- i 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
- j 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
- k その他

会社との関係(2) 更新

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
小田 敏三		(株)新潟日報社 代表取締役社長	(株)新潟日報社は、当社の発行済株式の12%を所有する筆頭株主であるとともに、当社は報道部門等において同社と密接な業務提携の関係にあります。 地域に密着した紙面づくりにより経済、社会、文化の向上に努める(株)新潟日報社の経営者として、報道機関の役割や責務の重さなど、地元マスコミとして総合的な見地から当社にアドバイスを与えることのできる存在であります。

並木 富士雄		(株)第四北越フィナンシャルグループ 代表取締役社長 (株)第四銀行 取締役頭取	(株)第四銀行は、事業資金調達における当社の主要な借入先であります。創立以来一貫して「地元と共に生き、地域と共に発展する」ことを目指してきた金融機関の経営者としての立場に加え、一般社団法人新潟県経営者協会の会長として地元経済界の指導的立場から当社に対して重要な示唆を与えることのできる存在であります。
島田 喜広		(株)TBSテレビ 執行役員	(株)TBSテレビは、当社が加盟するJNNネットワークのキー局で、ニュース取材、番組、営業面での協力関係など、当社の企業価値を維持するために不可欠の存在であり、当社はあらゆる分野で密接な関係を築いております。放送業界で指導的な役割を果たす(株)TBSテレビ執行役員として重責を担っており、民放コンテンツ事業や放送のあり方に関して当社に重要な指針を与えることのできる存在であります。

指名委員会又は報酬委員会に相当する 任意の委員会の有無	なし
--------------------------------	----

【監査役関係】

監査役会の設置の有無	設置している
定款上の監査役の数	4 名
監査役の数	4 名

監査役、会計監査人、内部監査部門の連携状況

監査役は会計監査人と定期的に意見交換を行うほか、監査法人による監査時の立ち会い等で積極的に情報交換を行い、連携を図るよう努めております。

社外監査役の選任状況	選任している
社外監査役の数	2 名
社外監査役のうち独立役員に指定されている人数	1 名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係()											
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l m
和田 晋弥	他の会社の出身者										○		
瀬賀 弥平	税理士												○

- 会社との関係についての選択項目
 本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「」
 近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」
- a 上場会社又はその子会社の業務執行者
 - b 上場会社又はその子会社の非業務執行取締役又は会計参与
 - c 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
 - d 上場会社の親会社の監査役
 - e 上場会社の兄弟会社の業務執行者
 - f 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
 - g 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
 - h 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
 - i 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
 - j 上場会社の取引先(f、g及びhのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)
 - k 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
 - l 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
 - m その他

会社との関係(2)

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
和田 晋弥	○	株式会社和田商会	企業経営者としての豊富な経験、幅広い知見を有しており、経営全般の監視とともに、有効な助言を与えることのできる存在であり、当社と直接利害関係のない独立の立場から選任することで、一般株主との間に利益相反が生じる恐れはなく、独立役員として適任であると判断しております。
瀬賀 弥平		税理士	税理士として培われた専門的な知識・経験等をいかし、当社においてその職務を適切に遂行し監査に反映していただくためです。

【独立役員関係】

独立役員の人数 1 名

その他独立役員に関する事項

和田晋弥氏につきましては、企業経営者としての豊富な経験、幅広い知見を有しており、経営全般の監視とともに、当社に有効な助言を与えることのできる存在であり、一般株主との利益相反が生じるおそれはないと考えており、独立役員に選任しております。

【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する施策の実施状況 業績連動報酬制度の導入

該当項目に関する補足説明

常勤取締役に対し、営業利益目標に対する達成率を基にした業績連動型報酬制度を導入しております

ストックオプションの付与対象者

該当項目に関する補足説明

【取締役報酬関係】

(個別の取締役報酬の)開示状況 個別報酬の開示はしていない

該当項目に関する補足説明 更新

役員報酬(2019年4月1日～2020年3月31日)
 取締役に対して支払った報酬 135,588,000 円(うち社外取締役 9,180,000円)
 監査役に対して支払った報酬 24,132,000円(うち社外監査役 6,120,000円)

報酬の額又はその算定方法の決定方針の有無 あり

報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

常勤取締役に関しては、営業利益目標に対する達成率を基準に業績連動で、報酬額の基準を定めており、取締役会に諮り、正式決定している。

【社外取締役(社外監査役)のサポート体制】

取締役会及び監査役会の開催に際して、社外取締役及び社外監査役に対しては必要な資料の配布や説明を行っております。議案に関する資料は、必要に応じて関係部署が作成します。

【代表取締役社長等を退任した者の状況】

元代表取締役社長等である相談役・顧問等の氏名等					
氏名	役職・地位	業務内容	勤務形態・条件 (常勤・非常勤、報酬有無等)	社長等退任日	任期
竹石 松次	顧問	経営全般に関し、必要に応じ、アドバイスを受けております。	あり	2019/6/27	なし
元代表取締役社長等である相談役・顧問等の合計人数			1 名		
その他の事項					

2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要) 更新

「取締役会」は取締役9名(うち社外取締役3名)で構成しており、法令で定められた事項及び経営に関する重要事項について決議・報告を行っており、会議においては十分な論議を尽くすとともに、意思決定に対する監督機能も果たしております。

業務執行については「取締役会」のほかに常勤取締役による「常務会」(週1回)を開催し、経営管理全般にわたる執行方針等の事前審議を行っております。

「監査役会」は4名で構成されており、監査役監査基準等を指針として監査を実施しております。

常勤の監査役は監査計画に従い、取締役会をはじめとする常務会等の重要会議に出席して、重要な決裁書類の閲覧、担当取締役からの業務執行に関する報告聴取を実施するなど、経営に係る意思決定の妥当性、効率性を幅広く検証し、必要に応じて意見を述べることで経営の透明性を高めております。

内部監査につきましては、経営管理部門に内部監査担当者兼務者を置き、適正・適法な業務の遂行とリスク管理への対応状況などについて定期監査を実施し、業務全般の改善を図るとともに経済的損失などの防止に努めております。そして、内部監査担当者と監査役は密接に情報交換を行う一方、会計監査人から定期的に会計監査の状況及び監査結果について報告を受けるなど、連携を強化して監査体制の向上を図っております。

会計監査人につきましては、新宿監査法人を選任しております。同法人及び当社監査に従事する同監査法人の業務執行社員と当社の間には、特別な利害関係はありません。

業務を執行した公認会計士の氏名、監査業務に係る補助者の構成は下記のとおりです。

・業務を執行した公認会計士の氏名
指定社員・業務執行社員 遠藤修介と指定社員 業務執行社員 壬生米秋

・このほか、「関係会社経営会議」を毎月開催し、グループ経営全般の重要事項を迅速に決定するとともに、効率的かつ透明性の高い経営に努めております。

3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由

経営の監視・監査等を適切に機能させるために十分な体制と認められるため現在のコーポレート・ガバナンス体制を選択しております。

株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況

	補足説明
株主総会招集通知の早期発送	法定より早期に発送
その他	株主総会では、株主の皆様理解を深めていただけるようビジュアル化を実施しております。

2. IRに関する活動状況

	補足説明	代表者 自身による説明の有無
IR資料のホームページ掲載	決算短信、事業報告書、会社概要	
IRに関する部署(担当者)の設置	IR担当部署:経営管理本部 IR事務連絡責任者:取締役 経営管理本部長 宮腰尊史	
その他	2019年、新潟市で開催されたIRフォーラムに出展	

3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

	補足説明
社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定	当社は、ラジオ・テレビ等を通じて、聴取者・視聴者に信頼される番組を放送することにより、企業価値の向上を図ることを基本理念としております。このため「放送倫理基本綱領」に基づく「番組基準」を社内規程として定めており、「地域に必要とされる放送局」であり続けることに力を注ぐことにより、文化の向上、公共の福祉、産業と経済の繁栄に寄与することに努めてまいります。
環境保全活動、CSR活動等の実施	当社は「県民のための放送局」として、ラジオ、テレビ等の放送を通じて公共の福祉、文化の向上、産業と経済の発展に寄与することを経営の基本理念としております。直接的には「BSN愛の募金」や「BSN教育文化振興基金」などの社会貢献を行っています。また、スポーツや芸術活動の振興に競技大会・コンクールなども多く開催しております
ステークホルダーに対する情報提供に係る方針等の策定	当社では、投資家への適時適切な会社情報の開示が健全な証券市場の根幹をなすものであることを認識し、常に投資家の視野にたった迅速な会社情報の開示に努めることを基本方針としております。会社全体で、経営及び業務等に関する重要情報の把握、管理及び適時情報開示の徹底を図っております。

内部統制システム等に関する事項

1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況 更新

当社は「県民のための放送局」として、ラジオ、テレビ等の番組を通じて公共の福祉、文化の向上、産業と経済の繁栄に寄与することを経営の基本理念とし、聴取者、視聴者に良質で信頼される番組を放送することにより、企業価値の向上を図り、長期にわたり安定的な経営基盤の確保に努めることを経営の基本方針としております。

当社は、経営の基本理念と基本方針を推進・実現するため、会社法第362条第4項第6号に規定する「業務の適性を確保するための体制」(内部統制システム)について以下のとおり決議いたしました。

1. 取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

- (1)「新潟放送コンプライアンス憲章」を制定及び公表し、法令・規範の遵守はもとより人権の尊重、健全な企業活動、適正な情報管理及び不正の防止体制についても明確にする。
- (2)代表取締役が統括する「コンプライアンス委員会」を設置し、あらゆる放送活動及び企業活動における「新潟放送コンプライアンス憲章」の遵守を推進する。
- (3)法令違反行為等に関する通報または相談の適正な処理の仕組みを定めた「公益通報者保護規程」を制定するとともに、通報窓口「コンプライアンス ホットライン」を設け、法令違反行為等の早期発見と是正及び通報者の保護を図る。
- (4)社内外における教育研修を積極的に行い、放送人及び企業人としての確固たる倫理観の養成を図る。

2. 取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制

- (1)「文書管理規程」を制定し、取締役等の職務の執行に資する適法、適切かつ円滑な運用を図る。
- (2)「情報開示委員会」を設置し、決算情報をはじめとする重要情報を把握、管理するとともに、適時かつ適切な情報開示を図る。
- (3)「インサイダー取引防止規程」を制定し、株式等有価証券の取引に係る適正な情報管理を図る。
- (4)「新潟放送個人情報保護方針」に基き個人情報に係る諸規程を制定し、当該情報に関する適法かつ公正な情報管理を図る。

3. 損失の危険の管理に関する規程その他の体制

- (1)「非常事態対策委員会」を設置するとともに、「非常事態対策ハンドブック」を制定し、事件及び災害等の非常事態における従業員等の安全の確保及び放送の継続に備える。また、「緊急及び災害時の報道体制要領」を定め、報道機関としての使命遂行に全力を挙げる体制を構築する。
- (2)「BSN情報セキュリティ方針」に基き、IT関連の情報セキュリティに係る諸規程を制定し、故意、偶然によらず、情報等の改ざん、破壊、漏洩等からの保護を図る。

4. 取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制

- (1)「新潟放送取締役会規程」に基き、取締役会を年7回定例開催し、経営に係る執行方針、法定事項への対応、その他重要事項を決定するとともに、四半期業績をはじめとする取締役の職務の執行状況を監督する。なお、取締役会は必要に応じて随時開催する。
- (2)常勤の取締役で構成する「常務会」を原則として週1回開催し、業務執行に係る基本的事項及び重要事項に係る意思決定を機動的に行う。
- (3)本社常勤の取締役と局長で構成する「局長連絡会議」を原則として週1回開催し、業務執行に係る意思統一を図るとともに、情報の伝達と共有化を迅速に行う。また、常勤の取締役、局長及び支社長で構成する「全社局長会議」は、原則として月1回開催する。

5. 当社グループ(企業集団)における業務の適正を確保するための体制

- (1)「BSNグループ行動規範」を制定及び公表し、法令・規範の遵守はもとより、人権の尊重、健全な企業活動、適正な情報管理及び不正の防止体制についても明確にし、コンプライアンスに係る企業集団としての理念の統一を図る。
- (2)「関係会社経営会議」を原則として月1回開催し、各社の業績をはじめとする取締役等の職務に係る報告、審議を行うとともに、グループ全体に係る重要事項を決定し、グループ経営における健全性及び効率性の向上を図る。
- (3)「関係会社経理担当者会議」を四半期ごとに開催し、四半期業績をはじめとする財務経理面に関する報告等を行い、当社グループにおける取締役の適正な経営判断に資する。

6. 監査役の監査が実効的に行われることを確保するための体制

- (1) 監査役がその職務を補助すべき使用人(兼務者を含む)を置くことを求めた場合には、監査役の職務を補助する範囲において、当該使用人の取締役からの独立性及び監査役からの指示の実効性が確保できる体制の構築を図る。
- (2) 監査役が当社グループにおける業務または業績に影響を与える重要な課題を把握するため、「常務会」、「局長連絡会議」、「全社局長会議」、「関係会社経営会議」、「関係会社経理担当者会議」その他重要な会議に出席するとともに、使用人、会計監査人、子会社の監査役等に定期的かつ随時に報告を求めることができる体制の維持を図る。
- (3) 当社グループの役員及び使用人等が当社の監査役に対し、当社グループに著しい損害を及ぼす事実が生じ、または生じるおそれがある旨の報告をした場合には、「公益通報者保護規程」を準用し、当該報告者が不利な扱いを受けないことを確保する。
- (4) 監査役の職務の執行について生じる費用等については、会社法第388条に基き、速やかに処理する。

7. 財務報告の信頼性を確保するための体制

- (1)「金融商品取引法に基づく財務報告に係る内部統制の有効性評価に係る基本方針」に基き当該規程を制定し、財務報告に係る内部統制の評価及び監査の実施に適切な運用を図る。
- (2) 代表取締役が最高責任者となる「財務報告に係る内部統制委員会」を当社及び重要な子会社に設置し、当社グループにおける財務報告の確保を図る。

2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況 更新

当社は、ラジオ、テレビ等の放送における公共性及び報道機関としての使命と責任を自覚し、社会秩序に脅威を与える反社会的勢力に対しては毅然とした態度で臨むとともに不当要求には断固として応じないことを会社創立以来の基本的な考え方としており、平成18年12月に制定した「新潟放送コンプライアンス憲章」において法令・規範の遵守や健全な企業活動等について定めております。

これに係る対応統括部署は経営管理局とし、当社役員の指導の下に経営企画部長を不当要求防止責任者としており、有事に備えての社内体制の整備強化に努めるとともに、平素より外部専門機関である新潟県暴力追放運動推進センター(以下「暴追センター」)及び所轄の新潟中央警察署並びに顧問弁護士との緊密な連携を図っております。また、当社は、新潟県企業対象暴力対策協議会(以下「企暴協」)の加盟企業

であり、企暴協の主催による研修会や意見交換会には担当者が積極的に参加し、担当官並びに企暴協に加盟する地元企業の担当者との関係強化により、反社会的勢力に関する専門知識と情報を得るよう努めております。

なお、当該情報は経営管理局にて一元管理しており、暴追センターや企暴協の作成した各種の資料を参考マニュアルとして備置し有事に備えております。

その他

1. 買収防衛策の導入の有無

買収防衛策の導入の有無

なし

該当項目に関する補足説明

当社は「県民のための放送局」として、ラジオ、テレビ等の放送を通じて公共の福祉、文化の向上、産業と経済の発展に寄与することを経営の基本理念としており、良質で信頼される番組を放送することにより、長期にわたる安定的な経営基盤の確保に努めております。

また、当社が株式を公開している上場企業である以上、当社株式の自由な売買がなされることは当然のことであり、当社株式に対して大規模な買付けを行う特定の株主が出現したといたしましても、それに対する対応は、最終的には当社株式を保有する株主の皆様の判断に委ねられるものと認識しております。

現在のところ、当社株式の大量買付けに係る具体的な脅威等は生じておりませんが、当社といたしましては、そのような買付者が出現した場合の具体的な施策を予め定めるものではありません。

但し、万が一、大量の株式取得を企図する者が現れ、その意図が前述した当社の基本理念に反し、既存の株主の利益を損なうことが明らかであると判断したときは、直ちに最も適切であると思われる措置を講じる所存です。

なお、多くの株主の皆様から付託を受けた経営者の責務として、当社株式の異動状況を常に把握するとともに、買収行為に係る法制度や社会の動向等を注視しながら、新たな施策の検討を継続してまいりたいと存じます。

2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

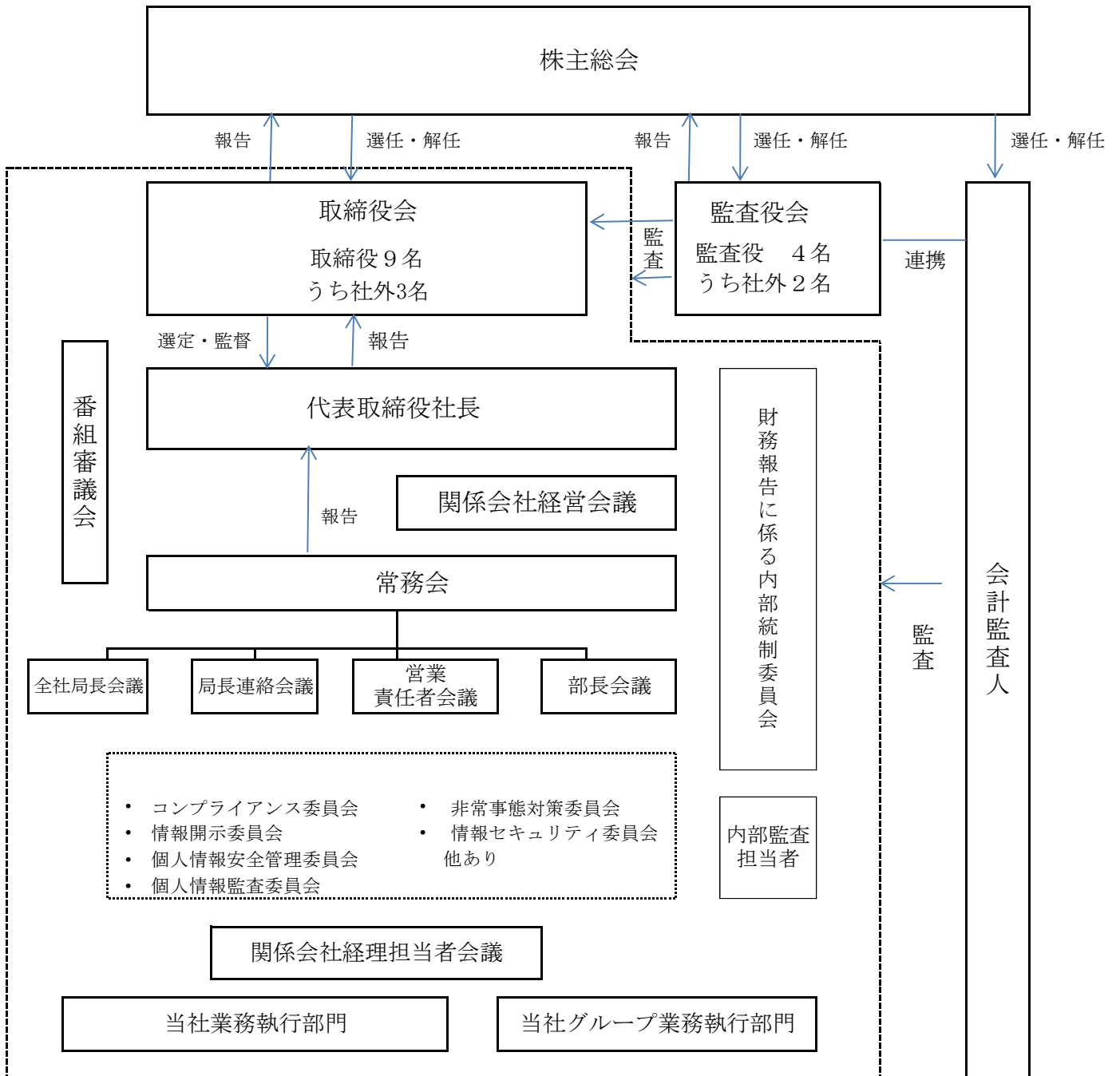
業務の適正を確保するための体制の運用状況の概要

当社は、平成27年5月1日の改正会社法の施行に対応するとともに、平成27年6月1日のコーポレートガバナンス・コードの実施にも意を用い、それまでの「業務の適正を確保するための体制(内部統制システムの基本方針)」に関する見直し等の検討を続けた後、取締役会において同基本方針の一部改訂を行いました。

これに伴い「取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制」においては、「文書管理規程」を全面改訂し、時宜に即した運用を図りました。「損失の危険の管理に関する規程その他の体制」においては、「BSN情報セキュリティ方針」に基づく「情報セキュリティ総括規程」を一部改訂し、不正アクセスやウィルス等によるシステムやデータの破壊及び情報の漏洩や侵害等に備えました。

また、「当社グループ(企業集団)における業務の適正を確保する体制」においては、従前から定例開催している「関係会社経営会議」に加え、連結各社の常勤役員全員が出席する「BSNグループ役員会議」を定例の開催とし、中期的な経営計画等の確認を行うほか、企業集団としてのコンプライアンスに係る理念の統一に努めました。

コーポレート・ガバナンス体制概要図



【適時開示体制の概要（模式図）】

