



2021年1月28日

各位

会社名 株式会社ピーバンドットコム  
代表者名 代表取締役 田坂 正樹  
(コード番号：3559、東証第一部)  
問合せ先 取締役CFO 上田 直也  
(TEL. 03-3265-0343)

## 通期業績予想の修正及び株主優待制度の廃止、 並びに配当予想の修正（増配）に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、2021年3月期の通期業績予想の修正及び株主優待制度を廃止するとともに、配当予想の修正（増配）を決議いたしましたので、お知らせいたします。

### 1. 業績予想の修正について

(1) 2021年3月期通期業績予想数値の修正（2020年4月1日～2021年3月31日）

	売上高	営業利益	経常利益	当期純利益	1株当たり 当期純利益
前回発表予想 (A) (2020年5月13日公表)	百万円 2,173	百万円 250	百万円 255	百万円 175	円 銭 39.03
今回修正予想 (B)	1,923	182	186	126	28.51
増減額 (B-A)	▲250	▲67	▲68	▲48	-
増減率 (%)	▲11.5	▲27.1	▲26.9	▲27.9	-
(ご参考) 前期実績 (2020年3月期)	2,133	247	232	111	24.98

### (2) 修正の理由

2021年3月期は、新型コロナウイルス感染症拡大の影響により、国内電機電子業界においては、先行きの不透明さから設備投資の動きに慎重さが見られました。当社は特定顧客に依存せず、試作・開発用途を中心に分散型の安定した顧客基盤を築いている一方で、経済活動縮小の潮流には逆らえず、特に上期においては期初の想定以上に受注が停滞しました。厳しい環境下ながら、当社は、BtoB-EC市場を拡大することで国内電気電子企業のDX推進に貢献できる機会と捉え、オンラインを中心とした販促活動を積極的に推進してまいりました。今期中に顕著な成果は見られないものの、国内企業内において徐々にDXに対する意識が浸透し、生産活動が正常化してきたことを受け、業績には回復の兆しが見えております。

そのような状況の中、多くの国内企業が決算期を迎える1月～3月は当業界の最盛期であり、当社においても上半期の売上進捗遅れの挽回を図っておりますが、新型コロナウイルス感染症は、現時点でも世界的に拡大傾向であり、経済活動の本格的な回復に至らないことを勘案した結果、期初に想定した売上に達しない可能性が高くなったことから、2020年5月13日に発表の業績予想を下回る見込みとなりました。

利益面につきましては、売上高減少の影響があるものの、業績拡大に必要な投資は継続しつつ経費削減に注力し、前年同期程度を確保できる見込みであります。

これらの結果、通期業績予想を上記の通りに修正いたしました。

※上記予想は本資料発表日現在において入手可能な情報に基づき作成したものであり、実際の業績は、今後様々な要因によって予想数値と異なる場合があります。

## 2. 株主優待制度の廃止について

### (1) 廃止の理由

当社は、日頃の株主の皆様のご支援に感謝するとともに、当社株式への投資の魅力を高め、当社株式を保有していただくことで、より多くの方々に当社へのご理解を深めていただくことを目的として、株主優待制度を実施してまいりました。この度、株主の皆様に対する公平な利益還元という観点から慎重に検討を重ねた結果、配当金による直接的な利益還元を充実することがより適切であると判断し、株主優待制度を廃止することといたしました。当社は、今後とも株主の皆様方への利益還元を経営の重要課題として位置付け、企業価値の向上に取り組んでまいりますので、何卒ご理解を賜りますようお願い申し上げます。

## 3. 配当予想の修正（増配）について

### (1) 修正の内容

	年間配当金（円）		
	第2四半期末	期末	合計
前回予想 (2020年5月13日公表)		未定	未定
今回修正予想		8.00	8.00
当期実績	0.00		
前期実績 (2020年3月期)	0.00	5.00	5.00

### (2) 修正の理由

当社は、株主に対する利益還元を重要な経営課題と認識しており、企業体質の強化と将来の事業展開のために内部留保を確保しつつ、安定的かつ継続的に業績の成長に見合った成果を配当することを基本方針としております。

上述しましたとおり、この度、株主の皆様に対する公平な利益還元という観点から慎重に検討を重ねた結果、配当金による直接的な利益還元を充実することがより適切であると判断し、前期実績から1株当たり3円増配し、2021年3月期の期末配当金は、1株当たり普通配当8円とさせていただきますことといたしました。

以上