



2021年2月12日

各 位

会 社 名 株式会社グッドライフカンパニー
代表者名 代表取締役社長 高村 隼人
(コード番号：2970 東証JASDAQ)
問合せ先 取締役経営管理部長兼
開発事業部長 近 松 敬 倫
(TEL. 092-471-4123)

子会社における人材紹介事業者向けプラットフォームサービス開始のお知らせ

当社 100%子会社である株式会社プロキャリアエージェントにおいて、人材紹介事業者（以下、エージェント）向けコミュニケーションプラットフォームサービス『AGENT FORCE』（以下、『AGENT FORCE』）を開始することを決定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。当該子会社は、不動産・建築業界に特化した有料職業紹介事業を行っておりますが、この度、エージェント向けの当該事業の提供を開始することに伴い、HRTech※領域へ参入いたします。

※ HRTech とは、人事・人材（Human Resources）と技術（Technology）とを組み合わせた造語で、人材採用や人材育成、人事評価といった人事領域に活用できる主にデジタル技術という意味です。

1. 新規事業開始の趣旨

エージェントに求められる役割は、いかに企業と求職者をマッチングさせるかであると考えておりますが、昨今の有料職業紹介事業を取り巻く環境は、将来的な労働力人口の減少が見込まれる一方で、エージェント数は増加傾向にあり、市場成長と事業者数が比例しない状態で推移しています。また、新型コロナウイルス感染症の影響による有効求人倍率の低下に伴い市場規模はやや右肩下がり状況となっており、以前と比べエージェントに求められる役割を果たしにくい環境となっております。

企業と求職者の最適なマッチングを実現するためには、保有する企業の求人情報と求職者情報の母集団が大きいほうが、マッチングの確率は高まりますが、地方や小規模（社員数が5名以下）のエージェントにおいては、大手エージェントに比べると自社が保有する求人数、求職者数が絶対的に少なく、企業と求職者のマッチング機会の損失に繋がっているケースが少なくありません。

そのような状況を補完する一つの手段として、エージェント同士でアライアンスを締結する方法がありますが、エージェントごとに契約条件や連絡手段等が異なるなど、契約手続きの煩雑さやコミュニケーション手段が統一されていないといった課題があり、アライアンスを締結してもマッチングに繋がりにくいという実態があります。

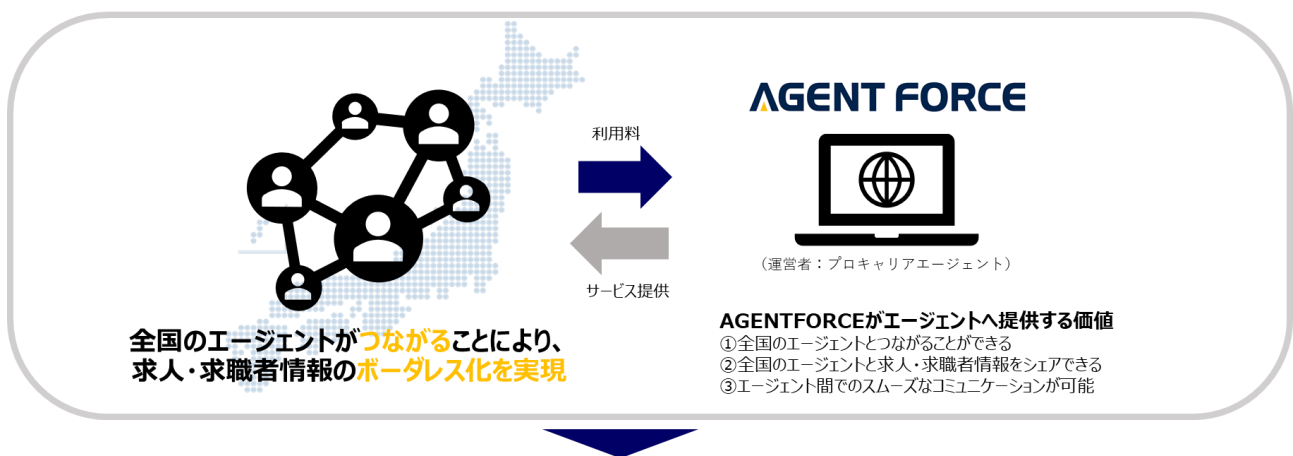
そこで、全国のエージェント同士がインターネット上で簡単につながることができ、スムーズに情報交換を行うことができるプラットフォームを提供することにより、エージェントの求人・求職者情報の不足によるマッチング機会の損失の課題と、アライアンスに関する課題を解決し、一つでも多くの企業・求職者との最適なマッチング機会の創出に資することを目的として、当該事業の開始を決定しました。

2. 新規事業の概要

(1) 新規事業の内容

『AGENT FORCE』は全国のエージェントとインターネット上で簡単につながる（アライアンスを締結する）ことができる、利用者をエージェントに限定したエージェントのためのコミュニケーションプラットフォームです。『AGENT FORCE』上では、全国の登録エージェント同士がつながり、情報交換が可能であるほか、既にアライアンスを締結しているエージェント同士でのコミュニケーションツールとしても使用することが可能です。全国のエージェントがつながることができるプラットフォームの提供を通じて、求人、求職者情報のボーダレス化を実現し、企業と求職者の最適なマッチングの実現に貢献して参ります。

インターネット上で全国のエージェント同士が簡単につながるができる エージェントに特化したコミュニケーションプラットフォーム



企業と求職者の最適なマッチングの実現に貢献

(2) 事業開始の時期

2021 年 3 月

(3) 当該事業を担当する部門

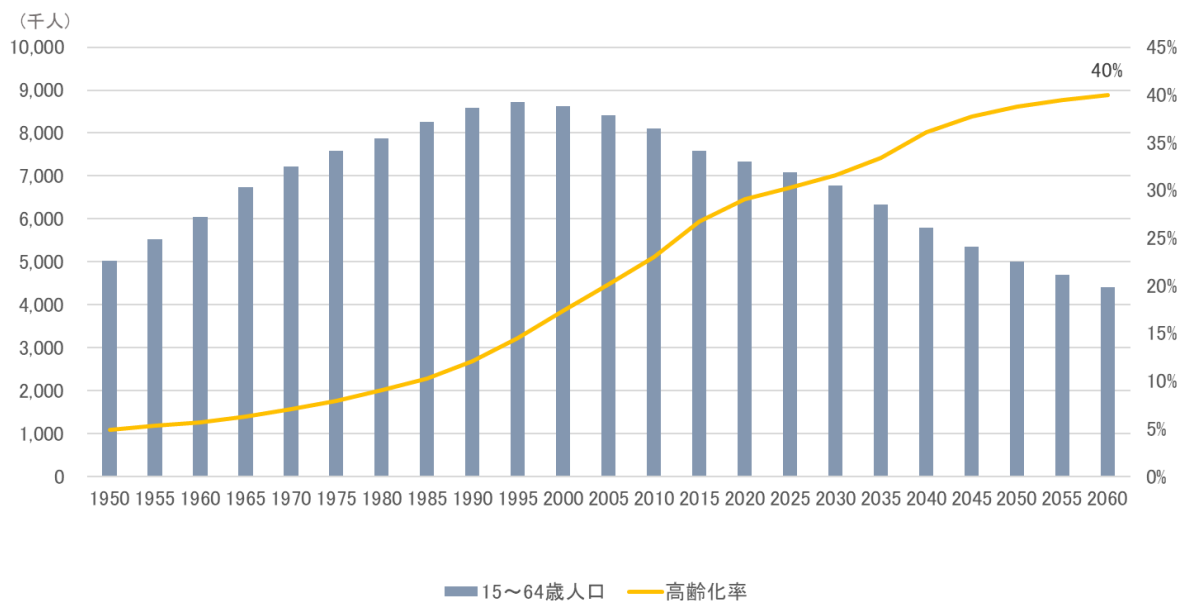
当該事業は、株式会社プロキャリアエージェントが担当いたします。

(1) 名称	株式会社プロキャリアエージェント
(2) 所在地	東京都港区西新橋 1 丁目 10 番 2 号
(3) 代表者の役職・氏名	代表取締役社長 高村隼人
(4) 事業内容	有料職業紹介事業
(5) 資本金	5 百万円
(6) 設立年月日	2019 年 12 月 27 日
(7) 大株主及び持株比率	株式会社グッドライフカンパニー 100%

3. 今後の見通し

本件による連結業績への影響については当面は軽微であると見込んでおりますが、今後、業績に重大な影響を与えることが明らかになった場合及び公表すべき事項が発生した場合には、速やかにお知らせいたします。

労働力人口（15～64 歳）と高齢化率の推移



有料職業紹介事業所数の推移



完全失業率と有効求人倍率の推移

