

News Release

2021 年 6 月 8 日

各 位

株式会社スペースバリューホールディングス

株主アンケート結果のお知らせ

当社は、2021 年 1 月に株主アンケート（以下、「本アンケートいいます。」）を実施いたしましたが、この度、その結果についてご報告を申し上げます。

当社は、2020 年 11 月公表の中期経営計画（2020 年 4 月～2023 年 3 月）において、成長戦略を支える重点施策の一つに「株主との対話の深化」を掲げております。本件は、その重点施策に基づき、アンケートを通じて株主の皆様とコミュニケーションを図ることを目的として実施いたしました。

本アンケートにおいては、多数の株主様にご協力をいただきましたこと、誠にありがたく感謝申し上げます。

本アンケートでは、本当に多くの株主様から応援の声をいただくとともに、当社の経営に対する姿勢や事業のアイディア等についてご意見・ご要望を頂戴いたしました。当社は、株主の皆様から頂戴した貴重なご意見・ご要望を真摯に受け止め、今後の経営に活かして参りたく、また、そうした情報については適宜適切にお伝えできるよう努めてまいりたいと存じます。今後も何かしらの形式にて継続的に株主様とのコミュニケーションを図り、株主様と一体となって経営に取り組んでまいりたいと存じます。

当社は、「限りある土地の可能性を最大限に高め、価値ある空間を創造する」という思いのもと、プレハブ工法を主とした建築事業、立体駐車場の建設・運営事業、不動産開発事業を全国に展開しております。

株式会社スペースバリューホールディングス

所在地：東京都港区芝 3 丁目 4 番 12 号 SVHD ビル

お問い合わせ先：コーポレート本部 IR 広報部 03-5439-6070



SPACE VALUE
HOLDINGS



2021年1月実施の株主アンケート結果のご報告

この度は、当社の株主アンケートにご協力をいただきまして、誠にありがとうございました。

本資料では、アンケートの回答結果とともに株主様より頂戴したご意見・ご要望の一部をご報告申し上げます。

実施期間 : 2021年1月～2月

対 象 : 8,383名（2020年11月20日時点の全株主様）

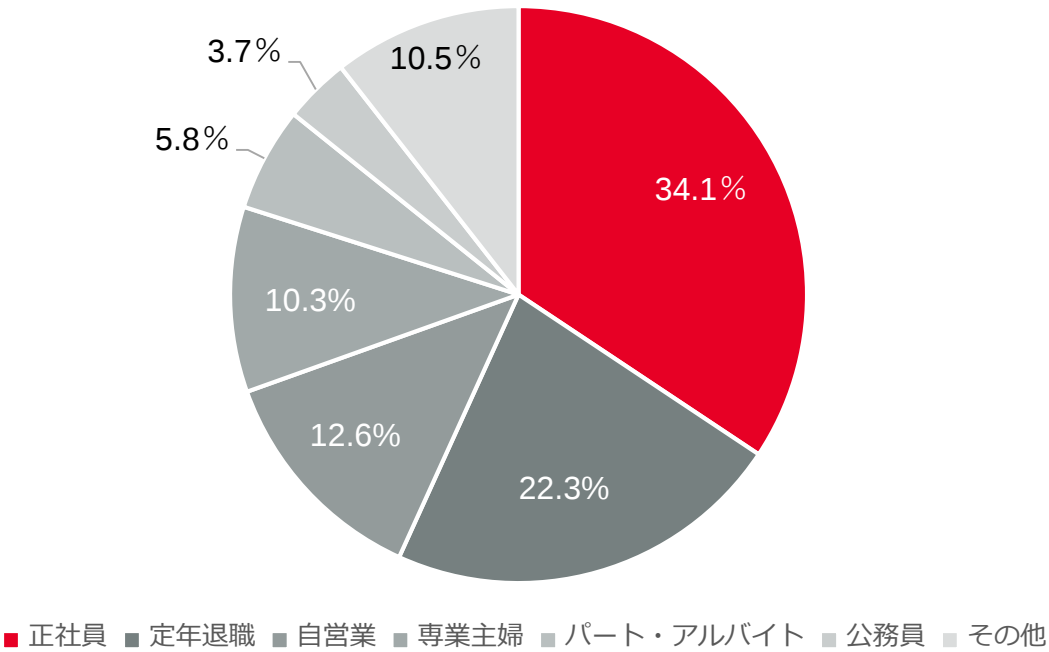
回答者数 : 4,161名

回 答 率 : 49.6%

本資料では、各設問ごとに回答率を記載しておりますが、設問によっては未回答や複数回答をいただいている株主様もいらっしゃるから、設問の回答数と上記回答者数に相違がございます。設問ごとのバラつきを制御するため、回答率の算出において、分母は上記の「回答者数」（4,161名）に統一しております。

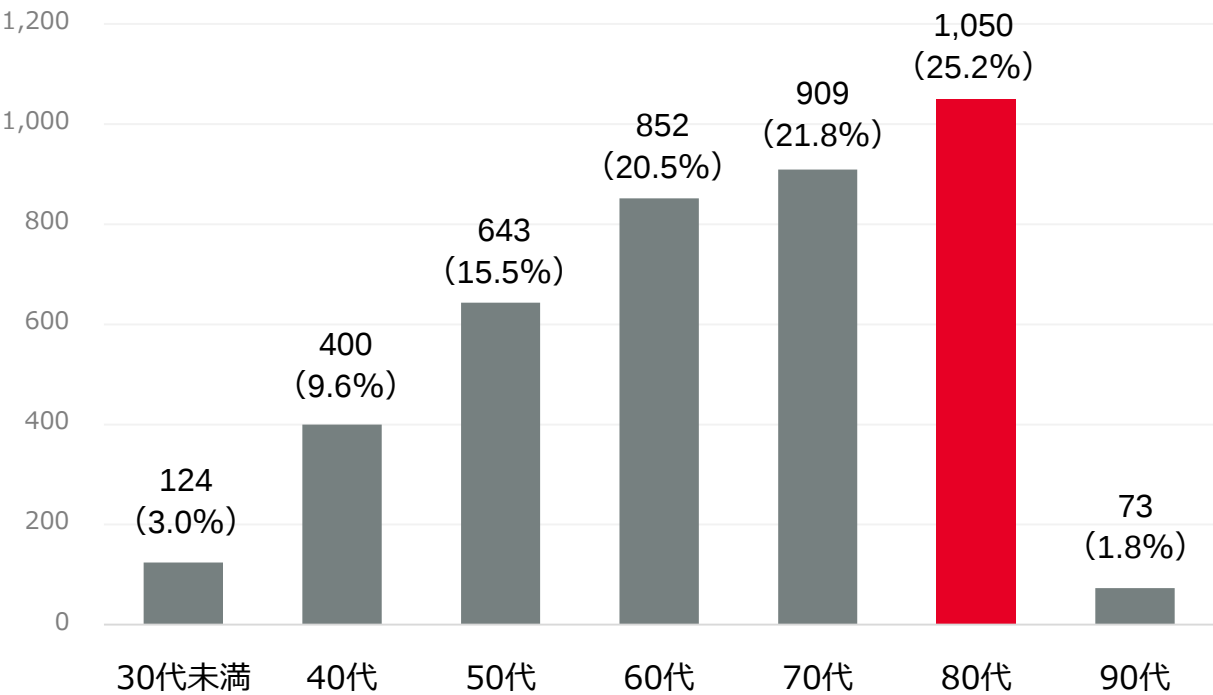
・ご職業

回答数：4,129名



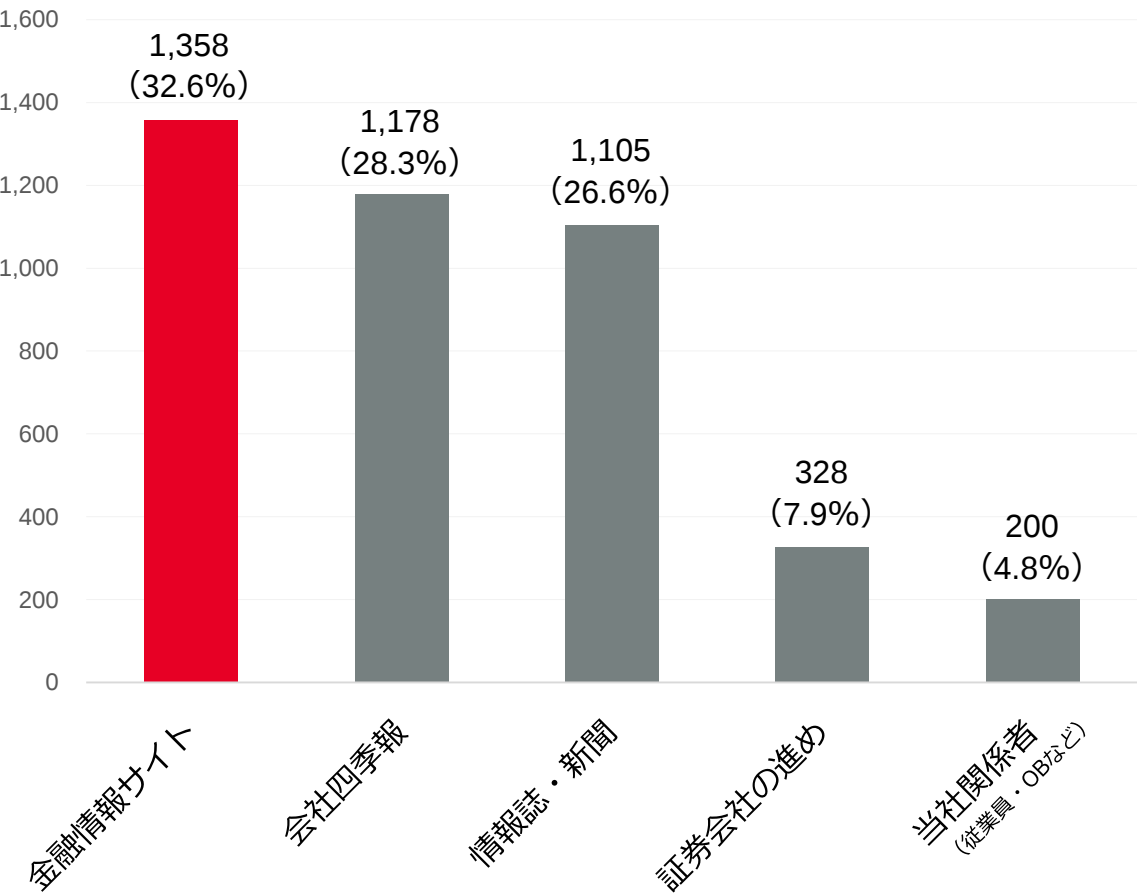
・年代

回答数：4,051名



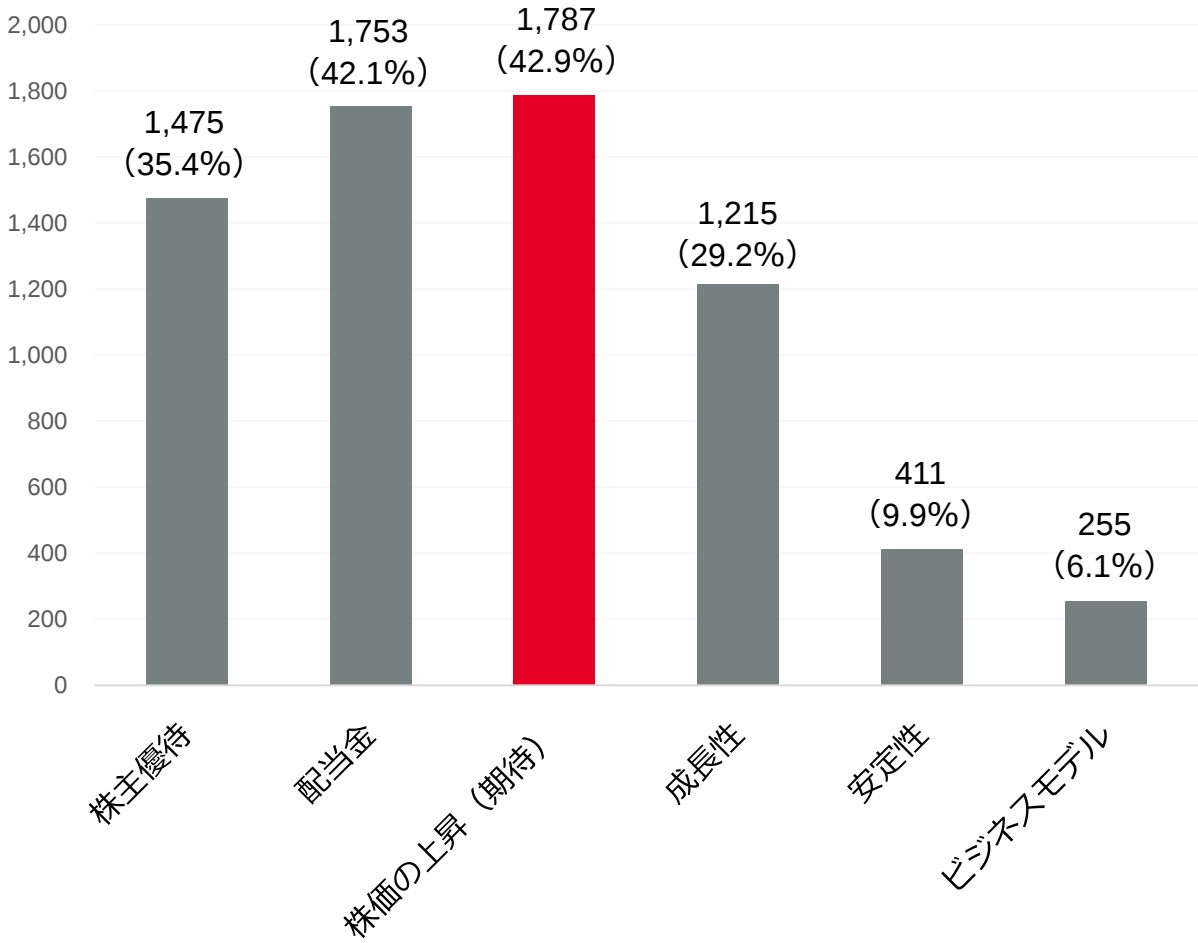
・ 当社の株式を購入されるきっかけとなったものは何ですか。

回答数：4,169名



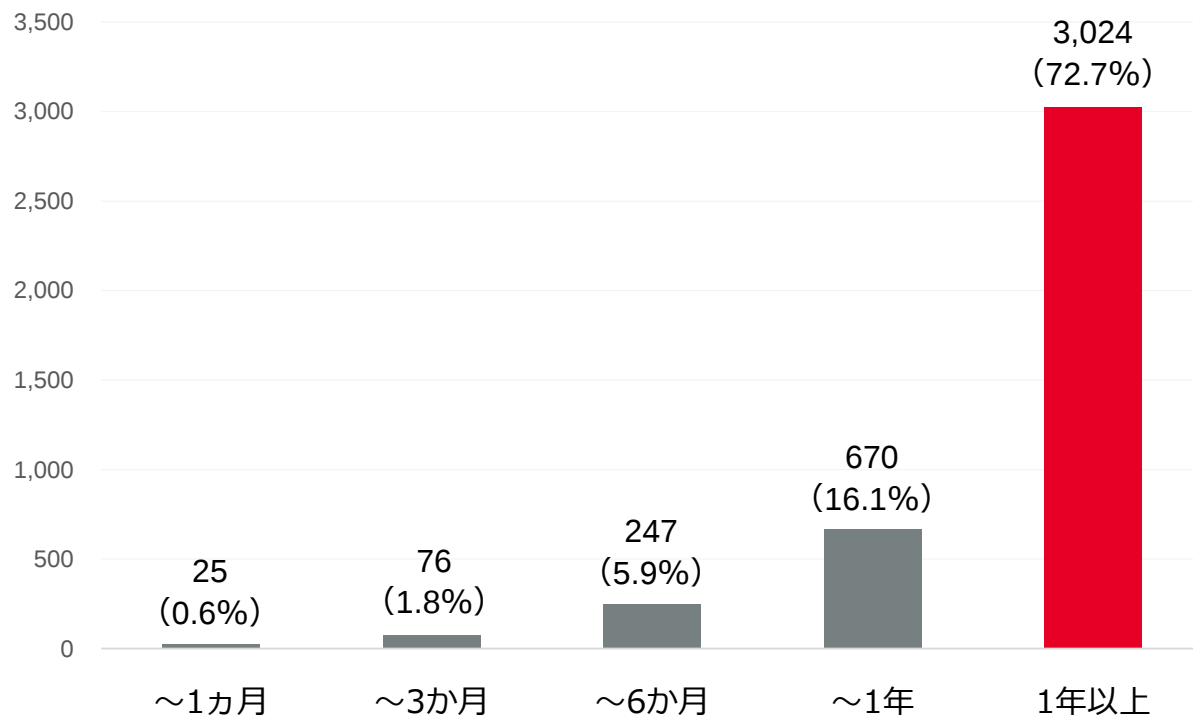
・ 当社の株式購入にあたり重視したことは何ですか。

回答数：6,896名



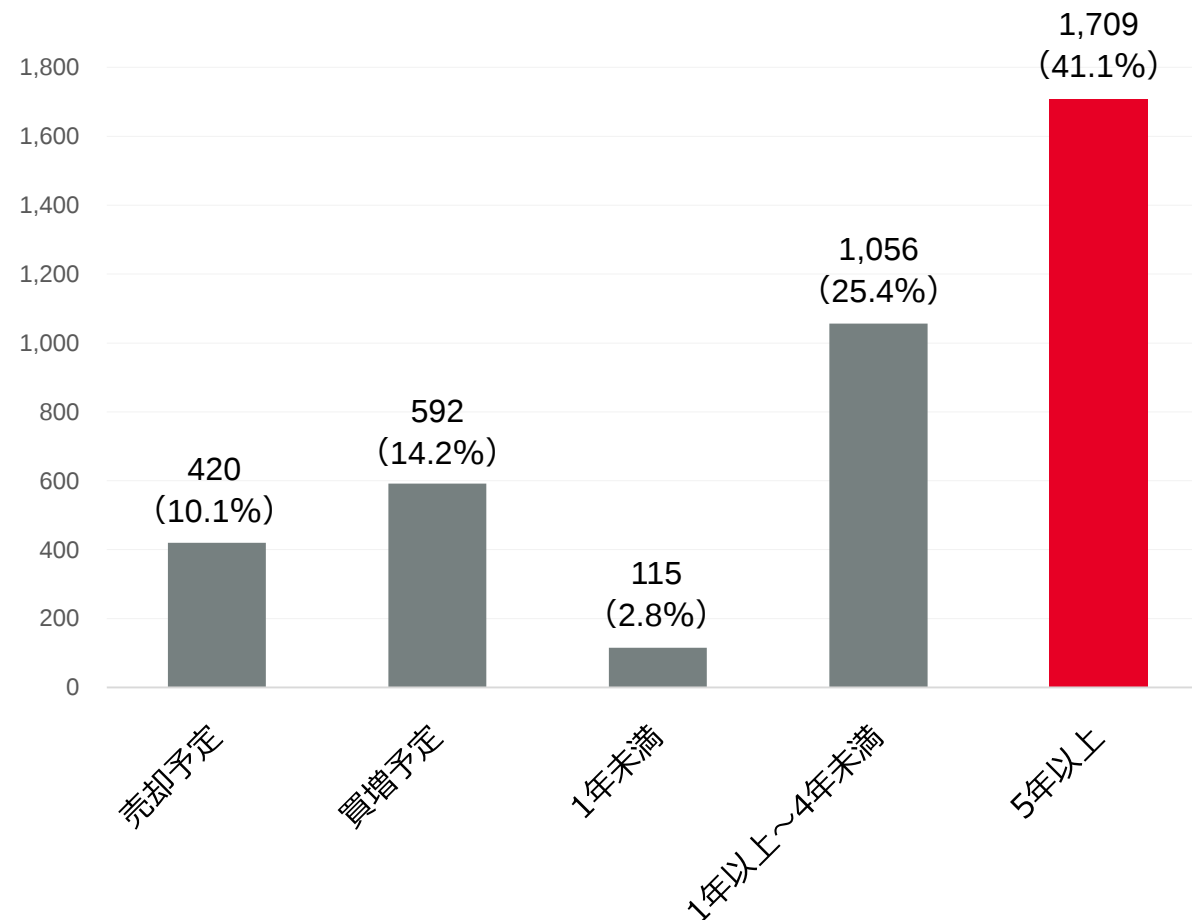
・当社株式をどのくらいの期間、保有いただいていますか。

回答数：4,042名



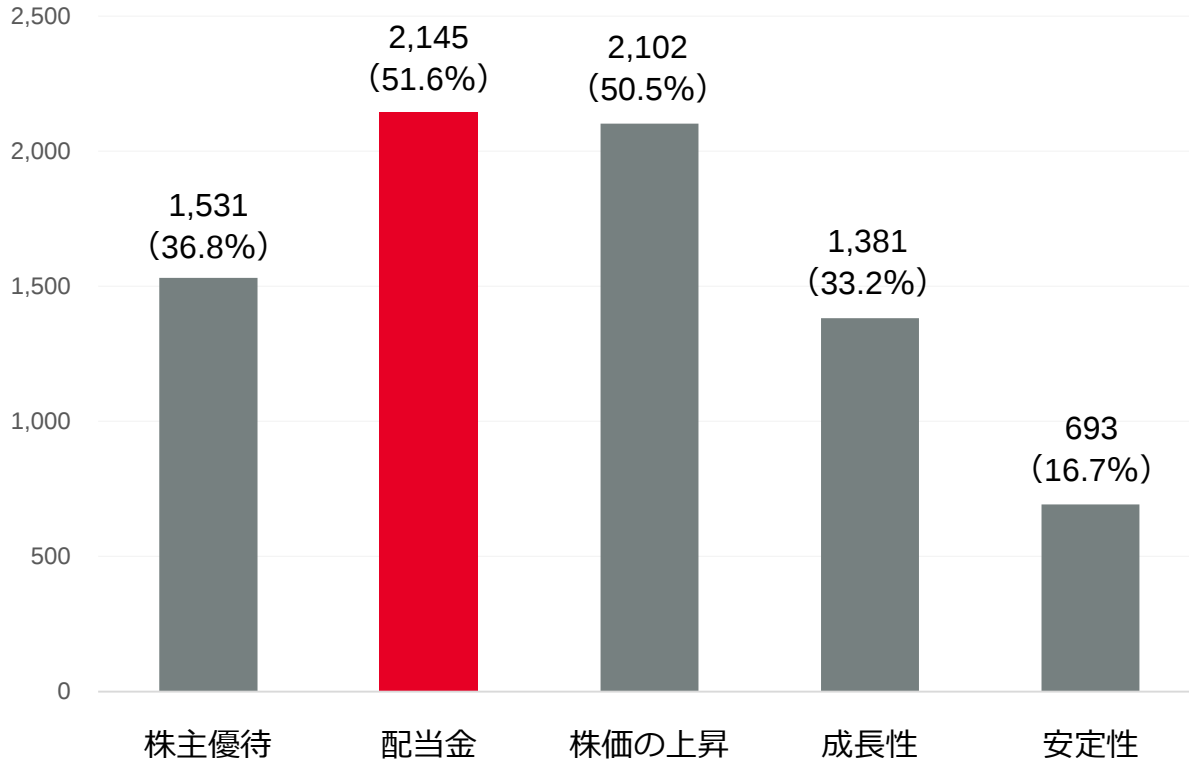
・当社株式の今後の保有方針についてお聞かせください。

回答数：3,892名



・当社に期待することについてお聞かせください。

回答数：7,852名



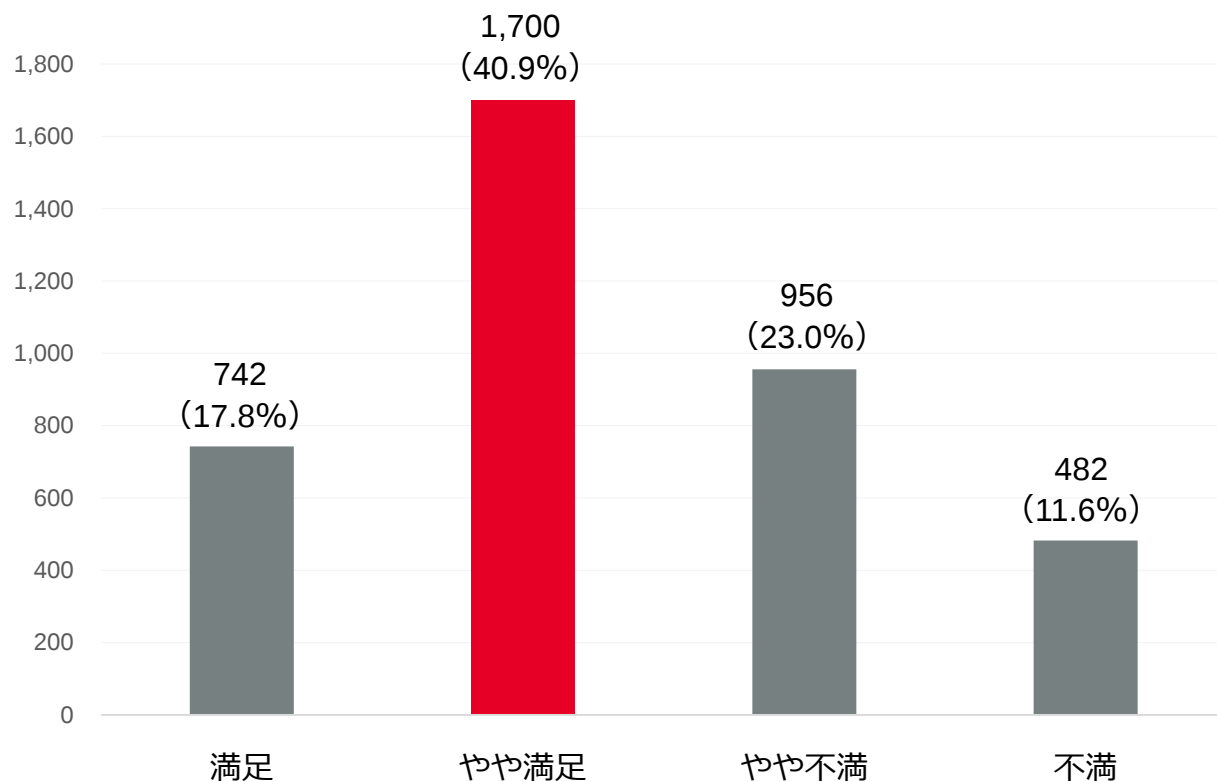
「その他」にご記入をいただいた内容のご紹介 (一部抜粋)

- ・ Attractiveな計画を立案して会社を発展させてほしい。
- ・ 他社にないビジネスプランに期待しています。
- ・ コンプライアンスの確立、継続。
- ・ もっと正常に評価されるような広報をしていただきたい。
- ・ 脱炭素を目指して、企業価値の向上に努めて頂きたい。
- ・ インフラの老朽化など、日本の現在の問題点に着目して、業績を伸ばしてほしい。

「株価の上昇」や「配当金」に期待するという声が多く、その他「事業の方向性」等についてご意見を頂戴いたしました。株主様より頂戴したご意見・ご要望を事業活動に活かし、業績の向上等をもって株主様へ還元できるよう努めてまいります。

- ・ 昨年11月13日にお知らせいたしました、株主優待制度の満足度についてお聞かせください。

回答数：3,880名



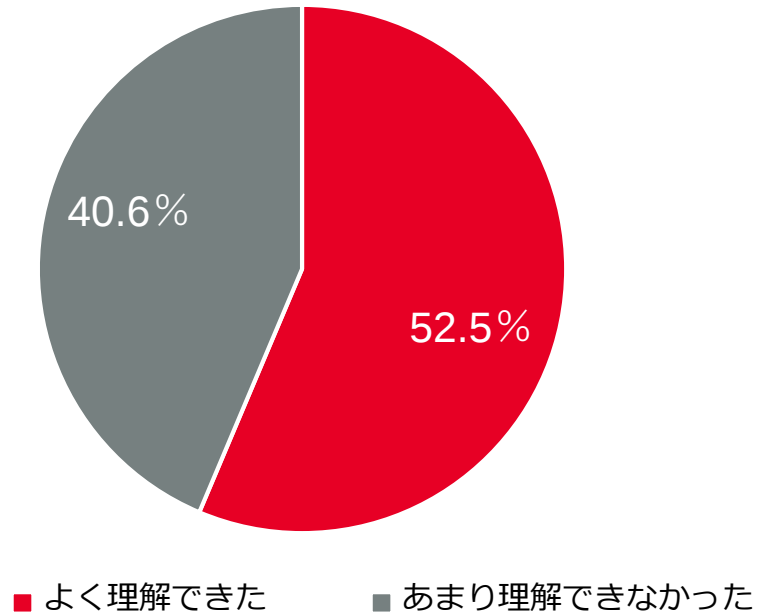
「その他」にご記入をいただいた内容のご紹介 (一部抜粋)

- ・ 100株でも優待があるのは、良いと思います。(アクションポイント) 500ポイントなのでおまけくらいの感じではあります
が・・・。
- ・ 議決権行使、長期保有ポイントはよいことです。優待品もいろいろ選べてありがたいです。
- ・ 金沢特産品がなくなるとは、残念。1000株以上の条件も残念。
- ・ インターネット設備を持っていないので、優待が利用できません。変更前の方法が良かった。
- ・ 株主優待を設けるよりも配当性向を高くしてほしいです。

新たな株主優待制度については、これまでの制度に対し「満足・やや満足」という声をいただいている一方で、運用面において「複雑さが増した」等のご意見を頂戴いたしました。今後は、新たな制度の運用等をもって一層のご理解をいただけるよう努めてまいります。

- ・ 同様に昨年11月13日にお知らせいたしました、中期経営計画についてお聞かせください。

回答数：3,875名



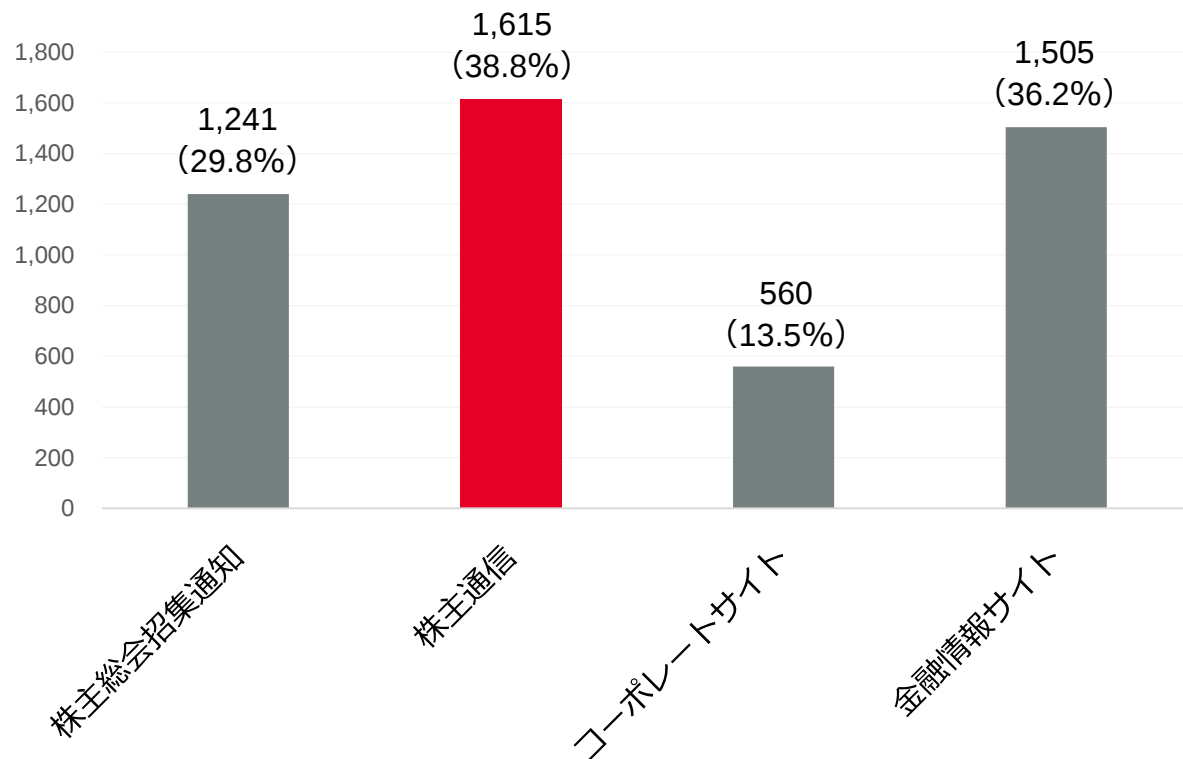
「その他」にご記入をいただいた内容のご紹介 (一部抜粋)

- ・ 必要な所へ原資の配分を適正化する事や、本業回帰の原点に戻って強みを活かして成長して頂きたいです。
- ・ 事業を集中され、また事業展開のターゲットも分かり易く非常に良い視点と思われます。資料（中期経営計画）はとても分かり易く読みやすいもので今後の発展に非常に期待がもてます。
- ・ 中期経営計画からの具体的な経営への落としこみがイメージできなかった。
- ・ 建築事業をコアとしているところで2000㎡未満の成長領域での活躍についてあまりイメージがつかない為、これがどう連結経常利益45億円以上に結びつくのか理解できない。
- ・ 本業回帰でコアビジネスの強化と言う点は大変評価出来ますが、将来新規のビジネスをどう作り、どの様に利益を上げて行くのか具体策が少なく弱く感じます。

中期経営計画については、「よく理解できた」が「あまり理解できなかった」を上回る結果となりました。今後は、中期経営計画の進捗報告に努め、株主様の一層のご理解を得られるよう努めてまいります。

・当社の情報をどのような手段で取得されていますか。

回答数：4,921名



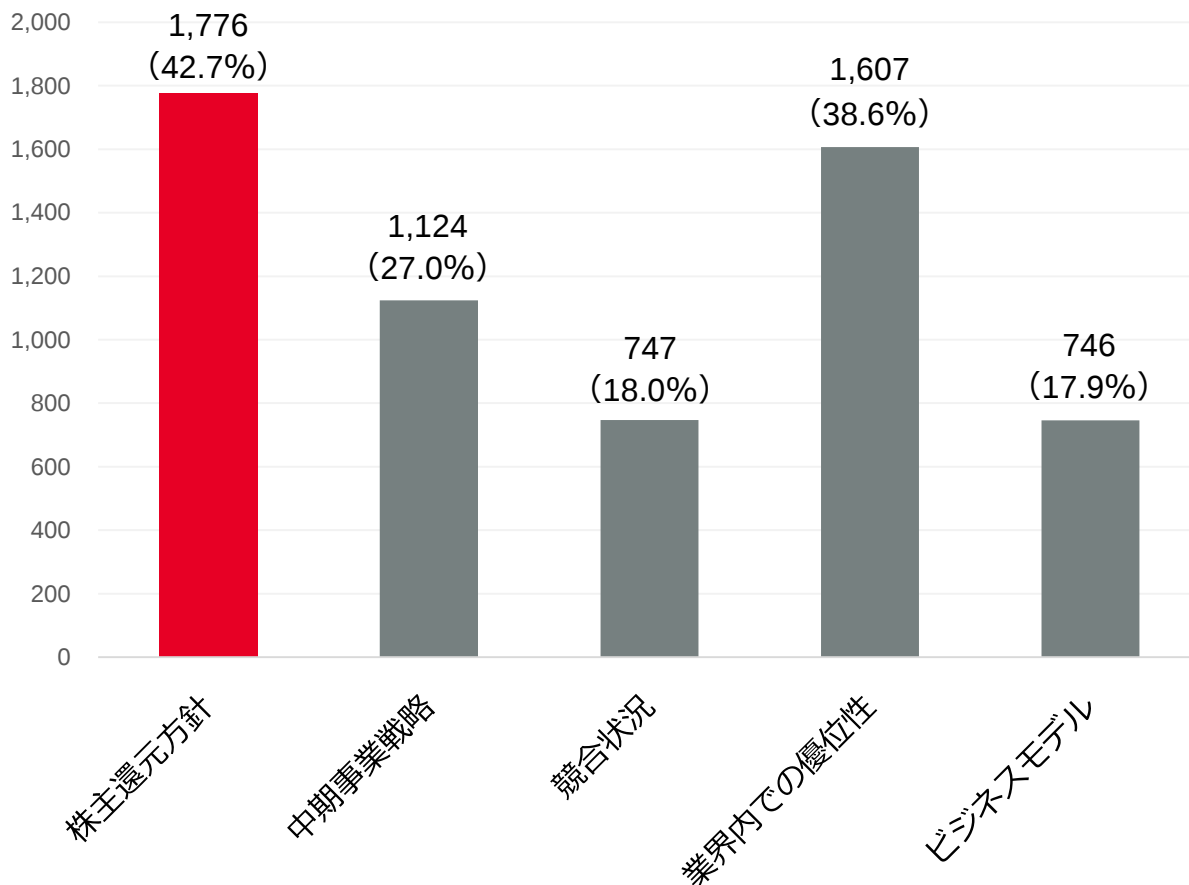
「その他」にご記入をいただいた内容のご紹介 (一部抜粋)

- ・ 四季報。株主総会招集通知と株主通信シンプルでグラフ表示が見やすいと考えています。
- ・ 主にWebサイトです。SNSもかなり有用ですので貴社におかれましても、もし先々SNSにより情報発信いただければ参考にさせていただきます。
- ・ 通信技術の発達で情報はあふれている。SNSなどで発信されるデマなどが心配。

「株主通信」や「招集通知」など、当社発行の媒体や「金融情報サイト」の他、「四季報」とご回答いただいた株主様も多数いらっしゃいました。今後は当社IRツールの充実を図り、インターネット等の一層の活用を検討し、適宜適切に情報をお伝えできるよう努めてまいります。

・当社について、もっと知りたい情報についてお聞かせください。

回答数：6,000名



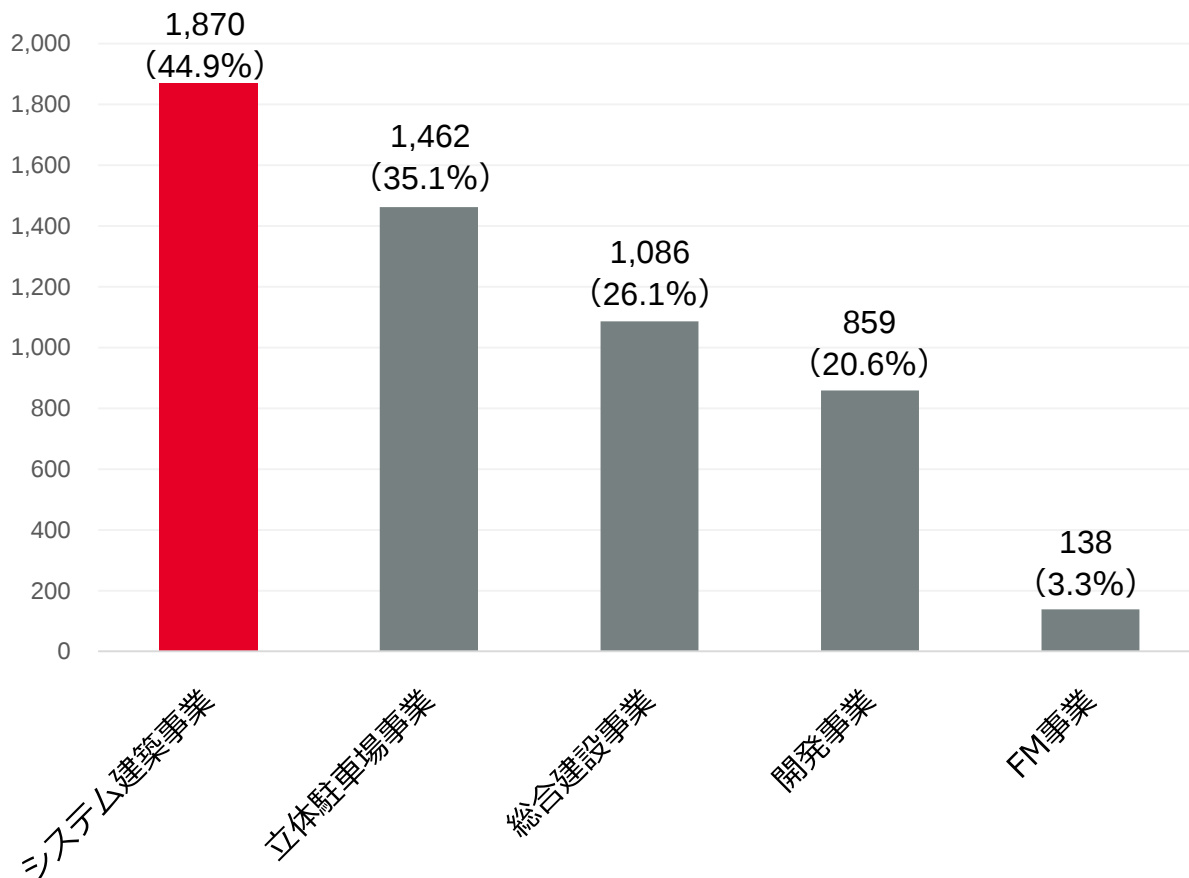
「その他」にご記入をいただいた内容のご紹介 (一部抜粋)

- ・ 会社の経営戦略とその進捗状況を適時開示して欲しい。
- ・ 競合状況・業界内での優位性、とくにこの2つの情報を発信していただければ幸甚です。
- ・ 株価上昇プラン。少なくとも増収増益プランは必須。
- ・ 社会貢献、社会に創り出す未来
- ・ 社員の声、社内の雰囲気など
- ・ 先進的防災事業、多発化する激甚化する気候変動、災害にいちがった企業。
- ・ 外国進出で未発展の国への貢献を期待しています。

「株主還元方針」及び「業界内での優位性」の他、「社内の雰囲気」や「災害時の対応」について情報開示を求める声を頂戴いたしました。今後は、そうした情報についてより具体性をもってお伝えできるよう努めてまいります。

・当社のどの事業にご関心をお持ちですか。

回答数：5,415名



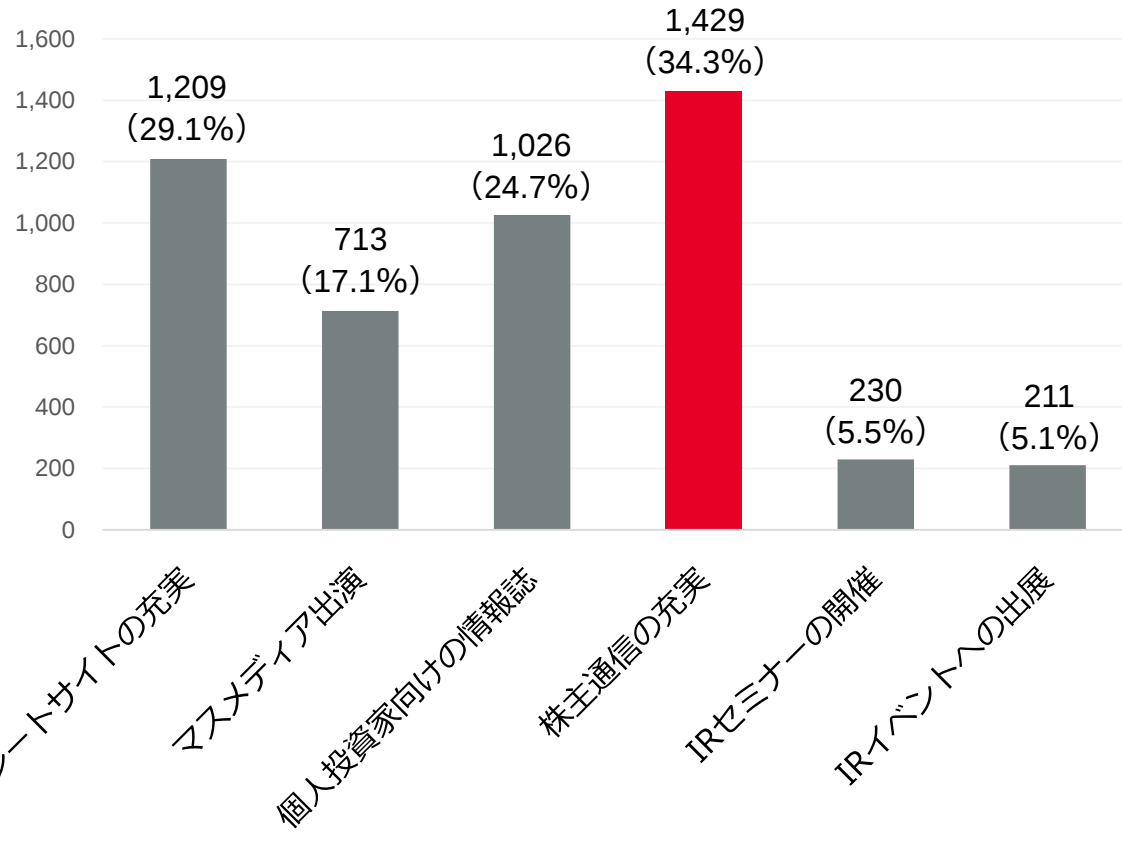
「その他」にご記入をいただいた内容のご紹介 (一部抜粋)

- ・グループ会社である日成ビルド工業の成長に注目しています。システム建築も立体駐車もまだまだ需要が見込める分野だと思います。コロナ禍ではありますが、堅実な業績を期待します。
- ・システム建築、プレハブ建築のビジネスチャンスと、販路拡大のための商品開発について。
- ・今後増加するであろうEVについて、どのような対応を取れるのか？入庫するだけで充電できるとかニュースになる事業でアピールしてもらいたい。
- ・都市型商品開発、官公庁需要の強化。業界をリードできる案件の創出と参画。
- ・国内では毎年大災害が発生しています。被災者のための住宅、橋、道路（仮設）などの建設に貢献してほしい。特に住宅は安く居住性にすぐれたものを開発し、日本一の仮設住宅会社になってほしい。

当社グループの祖業である「システム建築事業」及び「立体駐車場事業」について多数のご意見を頂戴いたしました。その他、事業のアイデア等についてご意見・ご要望を頂戴しており、今後はそうしたご意見を参考にして事業活動に取り組んでまいります。

・当社のIR活動について期待することは何ですか。

回答数：4,818名



「その他」にご記入をいただいた内容のご紹介 (一部抜粋)

- ・ペーパーレスの時代ですので、コーポレートサイトの充実に期待します。
- ・経営者自らの言葉で、しっかりとした経営計画や決算の説明を的確な時期に都度望みます。
- ・抽象的な表現が多く、企業の本質が見えにくいと感じた。
- ・コストを掛けずに公平性な取組に期待します。
- ・どのようなことに集中して注力しようと考えているのかをもっと明確に発信していただくことを期待しています。
- ・経営トップの方の投資家へのメッセージ、株主還元の考え方に関することを期待しています。

各IRツールの充実に加えて、「経営の方針」や「事業の方向性」についてより具体性をもった情報開示を求める声をいただきました。今後は、そうした情報をしっかりとお伝えできるよう、各IRツールの充実に加えて、よりよく伝える方法について検討してまいります。

当社の経営や事業について

- ・ 社会が必要とする事を早急にとらえ業務の一部に組み込んでほしい。具体的には、利益の一部（2割とか）を多少riskがあっても社会性ある新しいchallengeとして、tryしてほしい。それが社会に定義があれば、例え失敗に帰しても社会に訴えて高度の宣伝になる。例えば、貴社の技術力をもって、今国中が大さわぎしているコロナ禍に対向した空気清浄機能を持つ個別患者hut（小屋）を開発して各施設や病院に設置すれば、社会的にも反響を与えることになりますね。たとえ、それが完全なものでなかったり、余り会社に大きな利益を生じなくても、率直になんとかしたいという思いもopenにして発表すれば、静かなる喝采をあびるかも知れません。小生、約30年前に貴社の株式を10000株（約1000万円）買いましたが、その後経済的には正直言ってあまりはかばかしくなく（その後日本経済も余り良くないこともあり）現在に至っています。でも貴社が小生の夢を具現して下されば経済以上にうれしく思います。
- ・ 御社については、プレハブ事業に強みがあるイメージがあり、個人的にはプレハブは可能性のある領域だと考えていたため、株を購入させて頂きました。プレハブが可能性があると考えた理由としては、日本は災害が多い国であるにも関わらず、被災者向けのプレハブ施設の拡充が他国より遅れているとインターネットで聞いたことがあったためです。そのため、その領域で御社の強みを活かすことができれば、他社優位性にも繋がると思いますし、最近注目されているESG投資などの面からも優位に立てるのではないかと考えています。御社は海外でも事業展開されているので、是非日本のプレハブ事業は遅れているという海外からのイメージを払拭して頂ければと思います。
- ・ 事業成長が見込まれる領域に投資を集中して欲しい。特に駐車場のあり方が今後大きく変化するため、競争優位性を築いて欲しい。
- ・ 災害多発の昨今有事におけるすばやい仮設建物で社会貢献。総合的建設事業を大きく成長させて下さい。

当社の経営や事業について

- ・ 中期経営計画、30ページ全て拝見しました。自社の特徴、得手不得手を分析した上で戦略をまとめているのはgood。立派な経営計画であると思われます。この計画をどう実行するか？ Plan Do Check Actionをいかに廻していくか？ 特に理念を具体化する人々（従業員）の意識付とガバナンスがどうなるのか？ 期待しています。
- ・ 日本の経済状況がコロナ禍、今後の見透し、オリンピックの開催？ 国債の増発、社会補償費の増加等の厳しい状況が待ちうけています。新しい産業（事業）の開発に協力して下さい。
- ・ 経営理念「空間の価値」の創造には共感しています。貴社システム建設に期待しています。フレキシビリティに富むシステム建築を作りとげたい。①災害対応…早く、簡易に、海上設置へ。②コロナ等対応…陰圧空間、密閉パーティション。③CO2削減…屋上緑化、太陽光発電。④サーバー基地…山岳への建設、断熱/空調設備。※建設業者への仮設事業所の提案などはおもしろいかも、AI化/リモート化/洋上風力発電建設用事業所、デジタル対応仮設オフィス。屋根＋壁＋床だけのシステム建等ではない。アツと言わせる物がほしい。

コーポレート・ガバナンス、コンプライアンスについて

- ・コーポレートガバナンスの改善のために、社外取締役を一新されたことは評価できるが、法律や財務の専門家の他に、システム建築や開発事業の専門家が必要ではないかと考える。違法、合法、資金調達コストや財務リスクの評価だけでなく、事業戦略のあり方を検討できる高度な専門家を登用されることが望まれる。
- ・不祥事の防止及びコーポレートガバナンスの強化。不祥事に対する適切な処理及び対応をお願いします。
- ・経営陣が一掃され、今後、よりコーポレートガバナンスに基づいたクリーンな経営を求めます。内部管理体制の再構築に期待しています。
- ・世界に活躍の場を求める御社において今必要な事は人材の確保である。汚職、腐敗をゆるさない、見逃がさない体制作りが必要である。
- ・社内管理体制の強化。従業員教育の強化、やる気のある人の雇用。株価を上げて欲しい。石川県出身なので石川の企業を応援している。今までは残念な状況だったが、これからは頑張っって欲しい。
- ・御社を数年前に購入、御社と四季報の内容を信じて買ったが、大きくうらぎられた（半値以下）。上場会社として数年にわたる公表された数字にウソがある会社を心から信じることは出来ません。もう少し保有するつもりですが、会社の体質に変わりがないと感じたらすぐに売却するつもりです。間違いや失敗を糧にして、成長につなげることを願っています。
- ・旧体制との決別に尽力願います。その結果、社内の雰囲気の良い化→収益の良化を期待しています。

株主還元、株価・配当について

- ・ 去年、たこ足配当を行って、正直配当性向がまだ高いように感じます。コロナの影響もどれだけ続くのか分からない状況で無理に配当を多く出すという方向に対してはあまり良いと感じないと思いました。自分は東日本大震災の被災者でプレハブの重要性を大変認識致しました。仮設住宅等、今後も少しでも住みやすく、早く建築できるなど開発をして頂きたいと思っております。
- ・ 貴社株式を約5年間保有しているが、経営の透明性が欠如していると思う。又、株価についても直近3年で高値1277、安値290と乱高が、激しい。一般投資家が安心して保持できる様な株価対策を講じて欲しい。
- ・ 株主が会社に期待することは会社の発展とそれに伴う配当を中心とした株主還元（優待を含め）策に尽きる。経営者は社会貢献を忘れずに株主還元に全力を尽くして欲しい。
- ・ 直近、半年間での株価上昇には非常に満足しています。配当利回りが購入時に比べ落ちているのが残念です。配当性向を上げて頂くことを期待します。
- ・ 株の買、1年で1/2減少したが、社名を新たに創造する企業へとなってきたと思っています。私から見れば底が減った分、配当金が少ないと考えます。減ることを重んじて無くすよりは、理解性で解く時間で進めて行ってもらいたいです。
- ・ 私の株式投資は配当金を一番に重視しています。株価の上昇も大事ですが常に配当金が一定で大きく下がるのが痛手です。配当金を安定していただけるということは、御社が常に成長性があるという事でもありますので今後の経営を期待しております。

本アンケートを終えて

本アンケートについては、多数の株主様にご協力をいただきましたこと、誠にありがたく感謝申し上げます。加えて、多数の株主様から貴重なご意見・ご要望をいただきましたこと、重ねてお礼申し上げます。

株主の皆様から頂戴したご意見・ご要望について本資料にて一部をご紹介させていただいておりますが、それはほんの一部であり、本アンケートにおいては、本当に多くの株主様から応援の声をいただくとともに、当社の経営に対する姿勢や事業のアイディア等についてご意見・ご要望を頂戴しております。

当社は、株主の皆様から頂戴した貴重なご意見・ご要望を真摯に受け止め、今後の経営に活かして参りたく、また、そうした情報については適宜適切にお伝えできるよう努めてまいりたいと存じます。今後も何かしらの形式にて継続的に株主様とのコミュニケーションを図り、株主様と一体となって経営に取り組んでまいりたいと存じます。

株主の皆様におかれましては、引き続きのご指導・ご鞭撻を賜りますよう何卒よろしくお願い申し上げます。