

2022年2月18日

会社名：株式会社サーキュレーション

コード番号：7379 東証マザーズ

## 【調査結果】独立後の勤務時間は4割以上が減少、 収入は6割近くが増加

～一度プロとして独立した個人の6割が「正社員に戻ることを考えていない」～

18,000名以上のプロの経験・知見を複数の企業でシェアし、経営課題を解決するプロシェアリング事業を運営する株式会社サーキュレーション（所在地：東京都渋谷区、代表取締役社長：久保田雅俊、以下サーキュレーション）は、プロとして企業から案件を受託して働く500名（※）を対象に独立後の働き方についてのアンケート調査を実施しました。

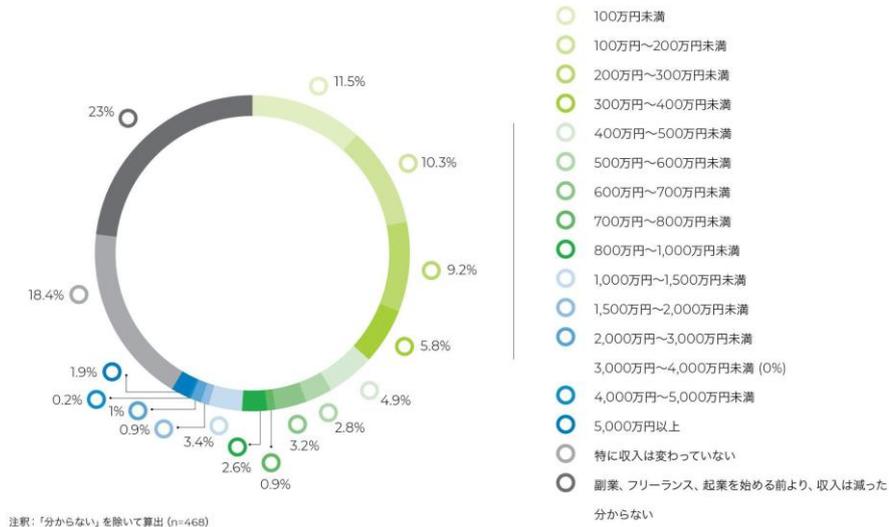
### ■調査結果概要

- 副業開始・独立後、58.4%が年収を増やし、7.5%は1000万円以上増加
- 年収は71.6%が平均以上、8.7%は5000万円以上
- 一度プロとして独立した個人の59.7%が「正社員に戻ることを考えていない」
- 残り36.3%の正社員復帰条件は「より高い報酬」と「自由な労働環境」
- 独立後の勤務時間は45.5%が減少。働き方の自由度が満足度の高さに影響
- 正社員では条件が合わなくても、自身の能力が発揮できるプロジェクトには参画を望んでいる

### ■副業開始・独立後、約半数が100万円以上年収が増え、7.5%が1000万以上増加

副業やフリーランスを開始してからの年収について、半分以上の58.4%が「増えた」、46.9%は100万円以上増えたと回答しました。さらに16.8%が500万円以上、7.5%は1000万以上の年収アップを実現しています。また、「減った」という人は23.1%でした。

Q15. 副業、フリーランスを始めてから、あなたの年収はどの程度増えましたか。起業してから、あなたの収入はどの程度増えましたか。個人の年収ではなく、「収入=年商」としてお答えください。また複数社員を抱えている場合は、企業の年商を社員数で割った金額から、会社員時代の年収を引いた金額をお聞かせください。(5A)

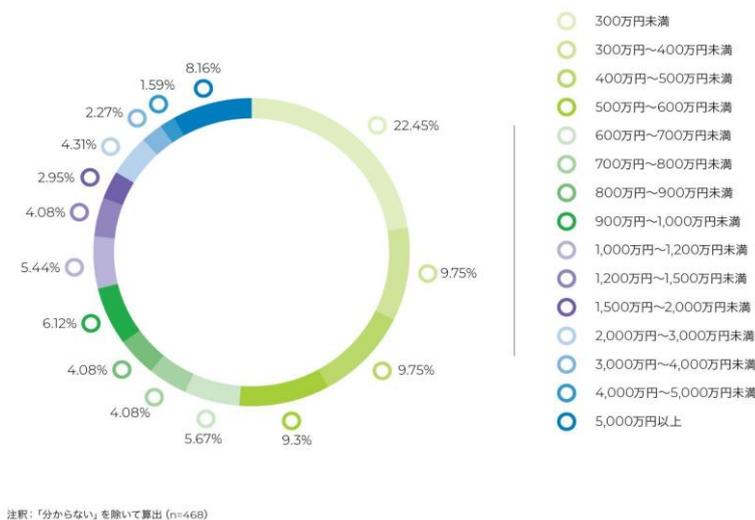


ただしプロとして働く個人の中には「家族との時間を増やすため」に企業からの独立を選んだ層が一定数いるため、必ずしもフルタイムで働いているとは限らない点には留意が必要です。また、独立後に法人化して高い報酬を得ている人も含まれることも想定されます。

## ■プロとして企業から案件を受託して働く個人の年収は71.6%が平均年収以上、8.7%は500万円以上

年収について尋ねたところ、1/3近くの28.8%が1000万円以上、5000万以上は8.7%でした。国税庁が2021年に発表した日本の平均給与461万円（男性567万円、女性280万円）と比べると、71.6%が平均年収以上と、プロとして働く個人の年収は全般的に高くなる傾向にあります。

Q14. あなたの現在の年収として、当てはまるものを1つお選びください。起業している方にお聞きます。あなたの企業の年商として、当てはまるものを1つお選びください。また複数社員を抱えている場合は、企業の年商を社員数で割った金額をお聞かせください。(5A)



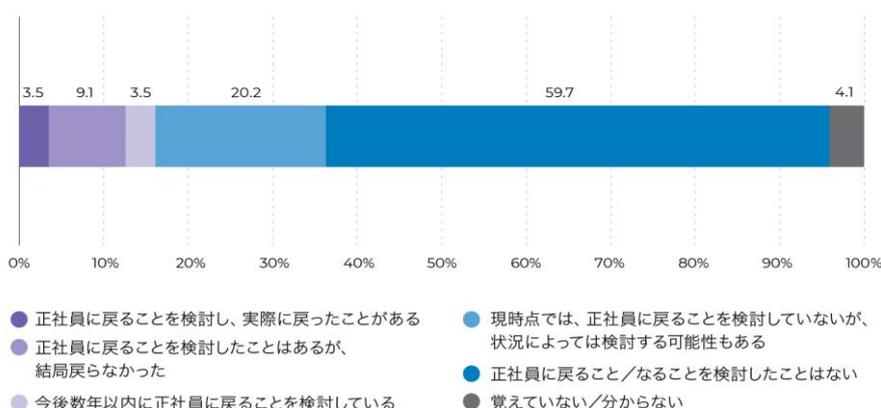
一方で、300万円以下の年収の回答者は22.4%であり、ビジネスにおける中核業務の受託が可能な個人の中でも二極化の傾向が見られます。ただし、プロとして働く個人の中には家族との時間を増やすために企業からの独立を選んだ層が一定数いるため、必ずしもフルタイムで働いているとは限らない点には留意が必要です。

## ■一度プロとして独立した個人の約6割が正社員に戻ることを考えたことがない/予定がない

今回の調査ではプロとして個人で企業から案件を受託して働く人のうち、59.7%が「正社員に戻ることを検討したことがない」と回答しました。半数以上がこの先のキャリアで再び雇用されることは考えていないようです。

Q21: フリーランスや起業家として働き始めてから、正社員に戻ることを検討したことはありますか。

正社員復帰への検討 (n=46)

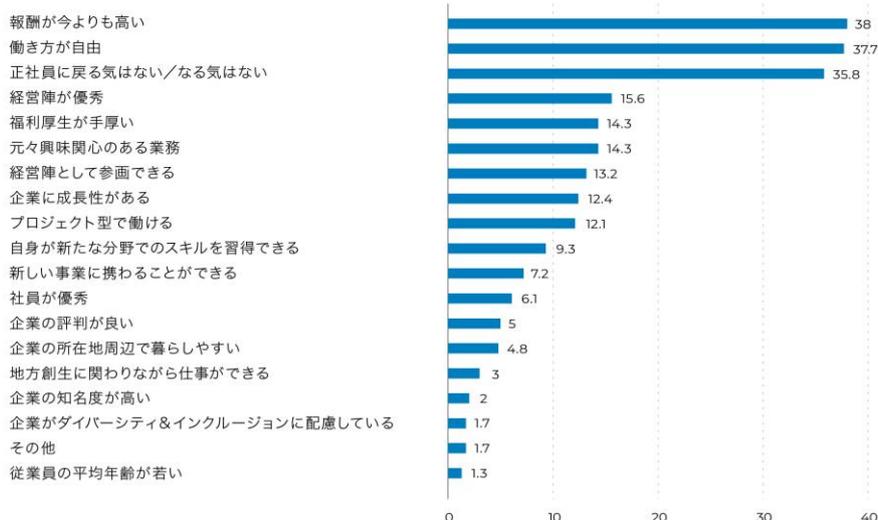


## ■報酬・労働柔軟性次第で正社員を検討

一方で、残りの36.3%は状況や条件によっては雇用も可能と回答し、3.5%は実際に正社員に戻った経験がありました。正社員復帰を検討する際の条件としては、突出して「今より高い報酬 (59.1%)」「働き方の自由 (58.8%)」が挙げられています。

Q22:どのような条件が整った場合、正社員に戻ることを検討しますか。

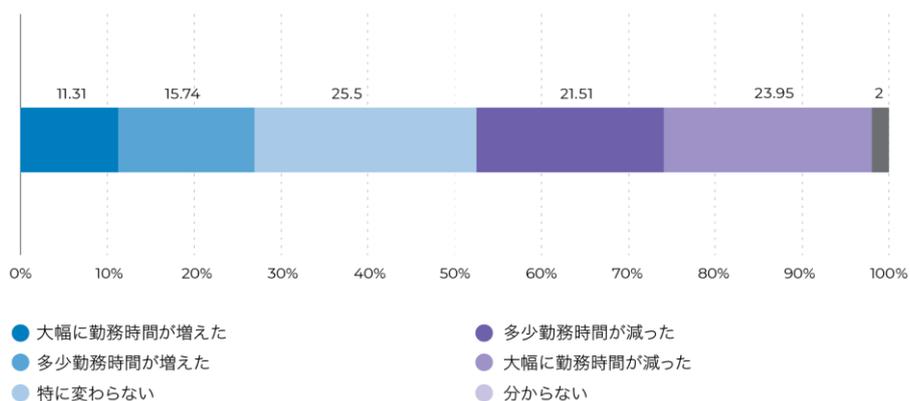
正社員復帰への検討 (n=461)



## ■独立後、満足度が高まった理由は「働き方が自由になった」が1位

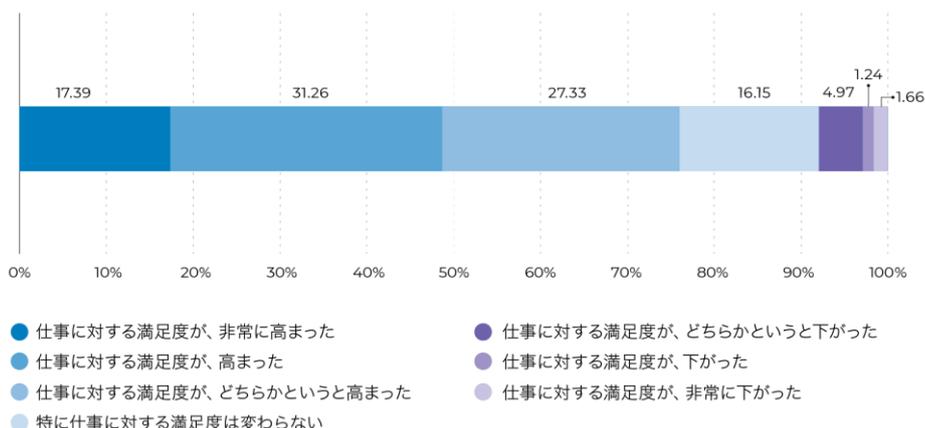
勤務時間については、会社員として働いていた時期に比べ「大幅に減った」または「多少減った」という回答が45.5%を占めています。独立したことによって働く時間を減らすことができた人が比較的多いことが分かりました。

Q16:フリーランス、起業を始めてから、勤務時間はどの程度増減しましたか。当てはまるものを1つお選びください。



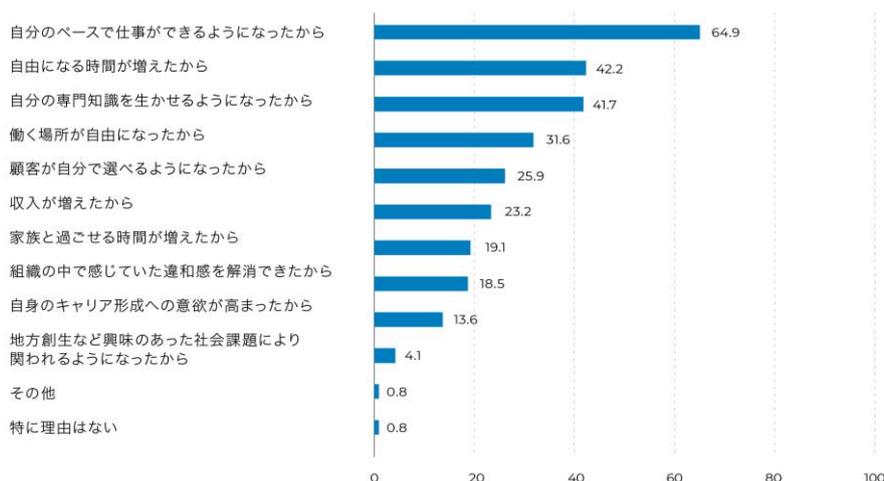
また、現在の働き方に対する満足度を聞いたところ、75.0%が以前より高まったと回答し、48.6%は「非常に高まった」または「高まった」と回答していることから、今の働き方に満足している回答者が全体的に多いことが伺えます。

Q17：会社員として勤務していた時期と比較して、フリーランス、起業を始めてからの仕事に対する満足度として、当てはまるものを1つお選びください。また、副業をしている方は、副業に対する満足度についてお聞かせください。



満足度が高まった理由として最も多かったのは、「自分のペースで仕事ができるようになった」で64.9%を占める結果となりました。次いで「自由になる時間が増えた（42.2%）」に入っており、「時間」が満足度を高める要因になっていることが分かりました。

Q18：満足度が高まった理由として、当てはまるものを全てお選びください。



## ■正社員では報酬条件が合わなくても、独立中案件なら自身の能力が発揮できるプロジェクトに参画を望む

副業や独立をしながら参画する案件で重視するポイントについて、回答者の半数以上が「稼働時間（51.0%）」「プロジェクト内容（61.8%）」「自身の能力とのマッチ度（58.4%）」を「とても重視している」または「重視している」と回答しました。

正社員復帰の検討条件として最も多く挙げられた報酬の高さよりもプロジェクトとのマッチ度が重視されているのも特徴的です。

Q3: 案件を受託する場合、次にあげる項目をそれぞれどの程度重視していますか。当てはまるものを、それぞれ1つお選びください。



以上の結果から、企業が一度独立してしまった優秀な人材を獲得したいが、高い報酬や柔軟な労働条件の提供が難しい場合は、外部人材の能力を發揮できる魅力的なプロジェクトの設計や、活用する人材に適した委託内容を定義し、適切に伝えることで事業活動を推進するサポートを得やすくなると言えそうです。

## ■プロシェアリングについて

優秀な人材はどの企業でも活躍を求められるため、正社員雇用に向けては報酬や労働環境、待遇面で高いハードルが生じます。一方で今回のアンケート結果から、雇用ではなく自身の能力を活かしたプロジェクト単位の働き方であれば全国、規模にこだわらず参画できるという傾向も見られました。

サーキュレーションではこうした正社員での採用は難しいが優秀な人材を活用したいという企業のニーズに応える「プロシェアリング」を提供しています。

プロシェアリングを活用し最適なプロ人材と共に進めていくことで、社内のリソースだけでは解決できなかった経営課題を解決することが可能となります。サーキュレーションは、今後も外部のプロ人材を活用いただくことで、様々な経営課題を解決し、企業の変革の一助を担っていきます。

プロ人材へのご登録は[こちら](#)

プロ人材活用に関するお問い合わせは[こちら](#)

## ■調査概要

調査期間：2021年11月22日（月）～11月24日（水）

調査方法：インターネット調査（ディーアンドエム社によるパネル調査）

All rights reserved by CIRCULATION Co., Ltd.

調査対象：副業・フリーランス・起業で仕事を受けている20代から60代までの男女(※)

有効回答数：500名

(※)本調査の対象：以下の業務を副業、フリーランス、起業を始めてから1度でも受託したことがある個人

中期経営計画策定／組織戦略策定/M&A／業務資本提携/CVC／投資/IPO／新規事業開発・事業開発／人事制度設計／採用／人材育成／労務／人事規定／広報PR／コーポレートブランディング／マーケティング／ブランディング戦略立案／代理店マネジメント／CRM／広告運用／営業組織マネジメント／インサイドセールス／カスタマーサクセス／新規販路開拓（人脈営業/トップダウン営業）／海外進出／EC／開発組織／プロジェクトマネジメント／システム開発／WEB開発／インフラ／業務改善／BPR／生産管理／工場運営／ファクトリーオートメーション／物流／経理／財務／IR／経営管理(内部監査・法務・コンプライアンス)／経営企画／事業企画／その他コンサル／アドバイザー（具体記述）

今回の調査の詳細結果は近日中に公開する予定です。

### 【企業概要】

会社名 株式会社サーキュレーション

公式HP <https://circu.co.jp/>

代表者 代表取締役社長 久保田 雅俊

設立 2014年1月6日

所在地 東京都渋谷区神宮前3-21-5 サーキュレーションビルForPro

「世界中の経験・知見が循環する社会の創造」というビジョンのもと、外部プロ人材の経験・知見を複数の企業で活用するプロシェアリング事業を運営しています。高い専門性を有するプロ人材の経験・知見を雇用ではなくプロジェクトベースで活用頂くことで、企業の抱える課題の解決、ミッションの達成を支援します。

18,000名以上のプロ人材のリソースから、企業の経営課題・業界・成長フェーズ・社風・経営における理念・思想を鑑み、企業に最適なプロ人材を選出、課題解決プロジェクトチームを組成します。登録している20代から70代のプロ人材は、インタビューを実施し、独自の人材アセスメントにより、スキル・経験・志向性・人物について適正な評価・知見を蓄積しています。2014年設立以来、導入実績は3,241社／9,365プロジェクトを数えます。(2021年10月末時点)

### 【プレスリリースに関するお問合せ先】

株式会社サーキュレーション 広報／竹内

TEL: 03-6256-0467

FAX: 03-6256-0476

All rights reserved by CIRCULATION Co., Ltd.

Email: [public\\_relations@circu.co.jp](mailto:public_relations@circu.co.jp)