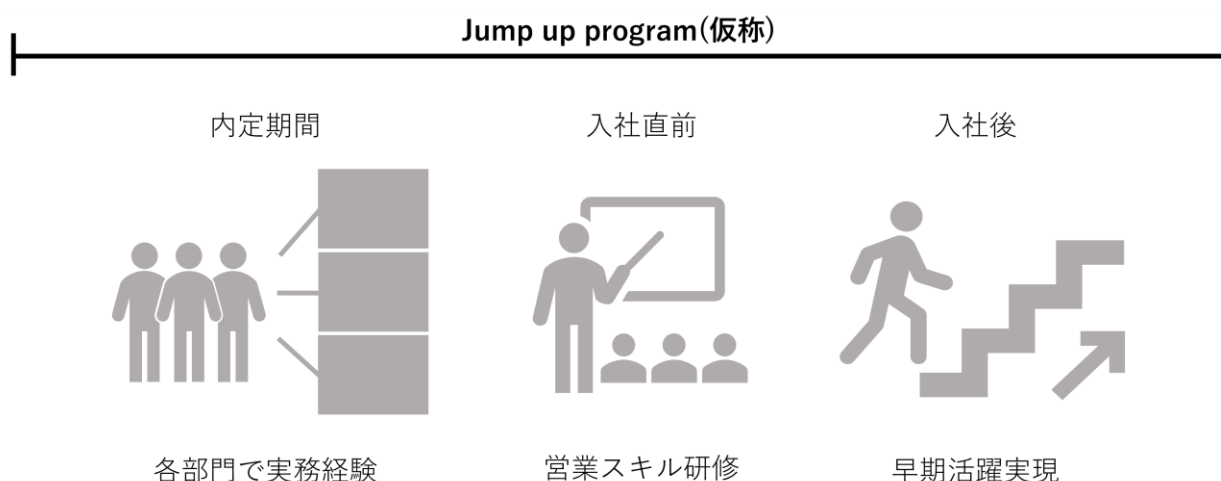


プロパティエージェント、
早期活躍実現のための「Jump up program(仮称)」始動
～入社前後ギャップ解消で働き甲斐も経済成長も～

『デジタル』と『不動産』で価値を創造する企業、プロパティエージェント株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：中西 聖）は、『不動産と不動産サービスの価値を創造、向上し、社会を進化させ、人の未来を育み最高の喜びを創出する』という企業理念の基、SDGs17 の目標項目の 8 番「働きがいも経済成長も」に取り組んでおり、その一環として、2023 年 4 月入社予定の内定者を対象に、入社直後から活躍人材となる為のプログラム「Jump up program」を始動させたことをお知らせいたします。

■ 「Jump up program（仮称）」概要

「Jump up program」は、当社に入社予定の内定者を対象に実施する、入社後の早期活躍を実現するプログラムです。内定期間・入社直前期に各部門での実務経験・営業スキル研修を経ることで、業務の具体的なイメージや既存社員の人柄を知り、入社前後のギャップを解消するのみならず、早期に社内環境になじむ機会を創出することで、入社後に自身の成長のみに注力し、ストレスなく周囲とコミュニケーションをとることができる状態を目指します。



■ 導入の背景

当社は 2025 年の中期ビジョン達成に向け、人財確保・育成が急務であると考え、採用手法・人事制度の改革を進めて参りました。中でも採用活動においては、SDGs17 の目標項目の 8 番「働きがいも経済成長

も」を達成する上でも、入社後の早期活躍を実現することが重要であり、雇用環境を透明化し、それになじめる環境を創出することが必須であると考えております。その一環として、新卒採用においても「リアルを伝える」ことを重視し、採用動画作成・現場社員とのオンライン面談をフローに取り入れるなど、オンライン化で見えづらくなっている「社風」を伝え、入社前後のギャップ解消に取り組んでおります。今回のプログラムは、「入社前後のギャップ解消」をより強化し、その先のフェーズである「入社後の早期活躍実現」に向けた施策として導入決定に至りました。既に 2022 年 4 月入社の内定者に対して試験的に始動しており、来春 2023 年 4 月入社の内定者に向けて、本格導入する予定となっております。今後もプロパティエージェントでは、社員一人ひとりが自分らしく、長期的に安心して活躍できる環境づくり・制度設計に努めてまいります。

■ 会社概要

会社名	プロパティエージェント株式会社
代表者	代表取締役社長 中西 聖
所在地	〒163-1341 東京都新宿区西新宿 6-5-1 新宿アイランドタワー41 階
設立	2004 年 2 月 6 日
上場市場	東京証券取引所市場第一部
資本金	6 億 1,589 万円
事業内容	DX 不動産事業 -不動産クラウドファンディング事業 -不動産開発販売事業 -プロパティマネジメント事業（賃貸管理サービス、建物管理サービス） DX 推進事業 -顔認証プラットフォーム事業 -システム受託開発事業 -クラウドインテグレーション事業
URL	http://www.propertyagent.co.jp/

■ 本件に関するお問い合わせ先

プロパティエージェント株式会社 IR 担当

Tel : 03-6302-3627

Fax : 03-6302-3012

Mail : ir.info@propertyagent.co.jp