GROWTH STRATEGY 2022

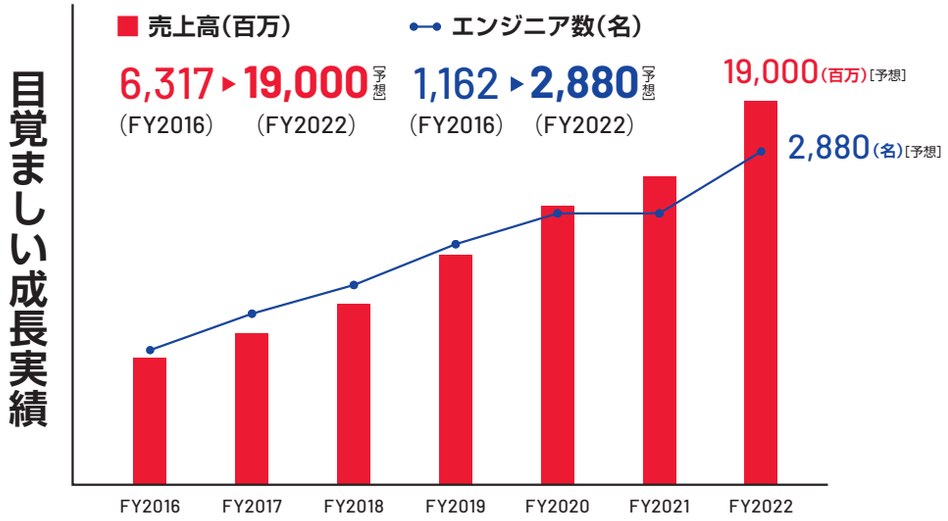
変化にチャレンジする
セラクの成長戦略

SERAKU

時代の変化に応じて

新しいマーケットに対応した新しい事業

を生み出しそれをビジネス化して成功してゆく会社

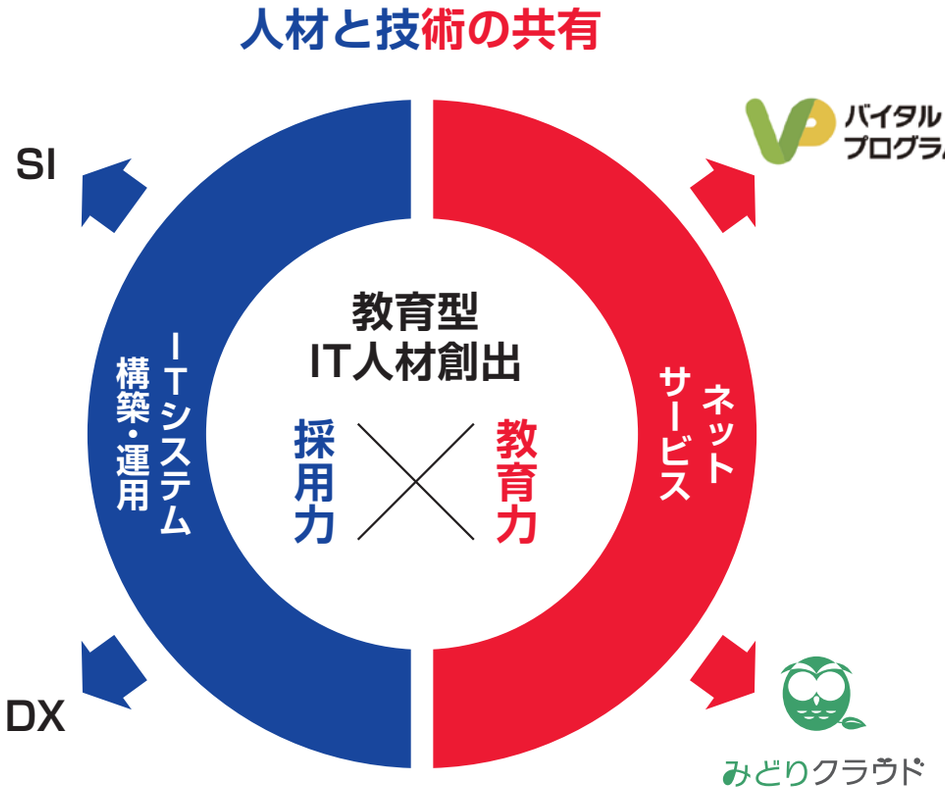


新しいビジネスを創造してきた歴史

- 1995 インターネット事業を開始
- 1997 ウェブシステム開発事業を開始
- 2002 社会のIT化に対応したサービス開始
- 2008 スマートフォン、IoT社会に応じたサービス開始
- 2013 クラウドシステム市場に向けたサービス開始
- 2018 DX領域のサービス拡大
- 2022 DX人材の高付加価値化に積極投資

「教育型IT人材創出モデル」をベースに、
積上継続型の収益構造を拡大しつつ、

成長性の高い領域に投資を集中



人材を自社で創出することで
高い成長力を実現

中長期的な成長・発展

教育型IT技術者
創出企業として

計画的に
発展していく

成功に導く鍵は

業界随一の採用力

達成率 100%※1

中途採用状況調査において、
約60%の企業が採用目標未達※2

戦略的な人材確保により

ビジネス環境
激変下を生き抜き
進化する

※1 採用目標に対する達成率

※2 株式会社マイナビ「中途採用状況調査2021年版」
(https://career-research.mynavi.jp/wp-content/uploads/2021/03/chutosaiyoujyoukyoutyousa2021ban.pdf)

エンジニアの大規模採用（実績）

2022年8月期

＼ エンジニア数 ／

459名の純増を計画

高い進捗率を実現

2022年8月期

＼ 第2四半期で ／

387名の純増

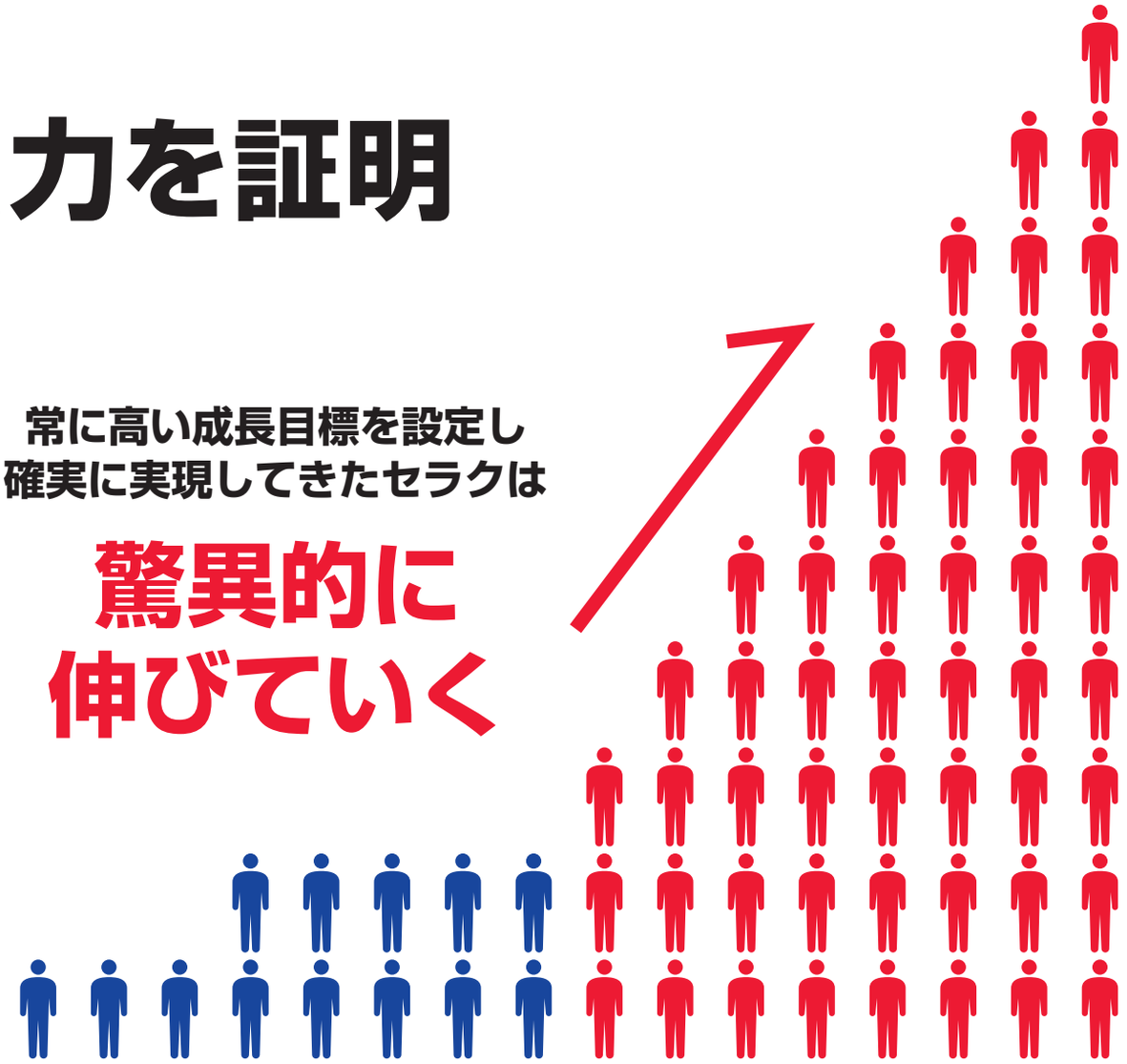
進捗率 **84.3%**

高い進捗率を実現し

驚異的な採用力を証明

常に高い成長目標を設定し
確実に実現してきたセラクは

驚異的に伸びていく



＼ 現体制でも ／

年間2,000名

エンジニア採用ができる
ポテンシャルを持つ

採用・人材教育へのパワー投資

ニーズの高い
サービス提供
×
エンジニア
数の増加

売上成長を加速

環境変化に対応した
新ビジネスの構築を促進

**ビジネス化して
更なる事業拡大へ**

**売上高
500億円を
実現する基盤の
構築が間もなく
完了へ**

強い成長を実現するために

エンジニアの
大規模採用を実現

採用ツールの多角化

実行力のある
マネージャー人材の確保

規模・質ともに

事業拡大への人材確保が大幅に伸長

今後も積極的に

採用を加速

成長の源泉 ＝ **採用力**

＋

セラク独自の採用コンテンツを
制作できる充実した体制

自社メディア制作部門（8名体制）
専用スタジオも完備

→

他社との
圧倒的な
違いで

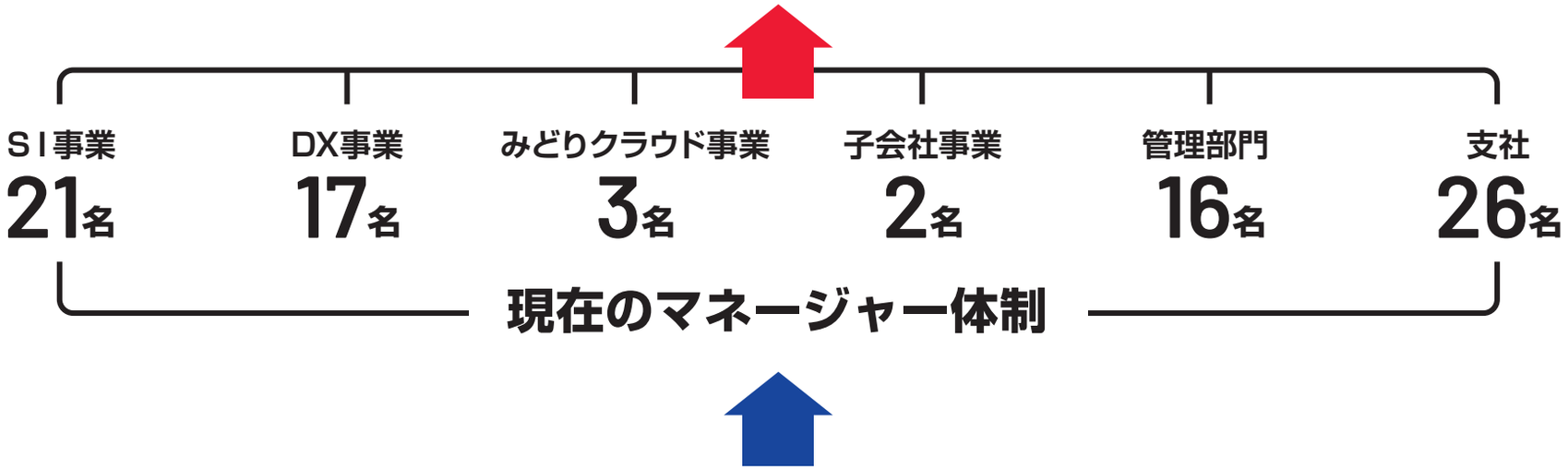
大規模採用を実現

＋

教育ツールや営業活動ツールとしても活用を拡張

中期経営計画

売上高500億円の実現



\ 各事業の成長はマネジメント人材が要 /

計画を上回る勢いで
重要ポジションの人材確保が進捗

セラク最大の投資 ＝ エンジニアの採用投資

＼ 2022年8月期 ／

（採用費、人件費）
年間投資額 約12億

エンジニア純増数459名を計画

2022年8月期の
採用計画達成は目前

翌期の
年間売上成長
約30億円（459名）
をコミット

セラク最大の魅力 ＝ 教育型IT人材創出

年間のIT資格獲得数

＼ 毎年1,300名超 ／

秀でた教育カリキュラム

／ セラク情熱大学の提供学習コンテンツ ＼

年間200以上

どこにも負けない

高付加価値エンジニアを創出

セラクの教育プログラム

IT未経験者に対し教育専門担当が2〜3カ月間トレーニング

長年蓄積した教育ノウハウ

×

現場経験豊富な教育担当者 全国に14名を配置

×

年間教育投資額 約2.5億円

×

実機研修施設「Tech Lab」

座学では習得しにくい実機を用いた研修の実施

サービス提供先のＩＴ環境を再現し、トラブルシューティングなどの実技訓練を積む

ＩＴトレンドにタイムリーに対応した実践型教育を行うことで即戦力エンジニアを育成

＝

短期間での戦力化を実現

→

毎年500名以上のエンジニアを輩出

他社には真似できないセラク独自のキャリア形成システム

教育に係る
コンテンツや設備 人材への投資
×
SI領域の広範な
サービス提供で
スキルの蓄積
＝
幅広い経験と知識を身に付けたエンジニアを創出
現在 約2,000人が在籍

SI領域の技術をベースにDX領域の技術を上積み

DX領域の経験エンジニアがDX教育をサポート
Salesforce、COMPANY、サイバーセキュリティ、
AI(デジタルヘルスケア)、IoT(みどりクラウド)など

DX
シフトで
高スキル人材の創出を実現

日本は欧米と比べて新卒や即戦力のITエンジニアが少ない

→

日本のIT市場は人材が不足

2030年には約79万人が不足すると予測※

→

IT経験者の採用は競争環境が激化

セラクはIT未経験者を採用し自社で教育してエンジニアを創出
日本市場で不足するITスペシャリストをセラクは積み上げ型で育成していくことができる

→

第38期末にはITスペシャリスト5,000名を抱える集団を目指す

※ 経済産業省「IT人材需給に関する調査（概要）」（https://www.meti.go.jp/policy/it_policy/jinzai/gaiyou.pdf）

毎期継続した採用・人材教育投資で

常に売上成長を実現

＼ 直近5年平均売上 ／

成長率 約19%

（※ 東証一部上場企業 全産業平均約▲2.48%）
（※ 東証一部上場企業 情報通信業平均約▲7.32%）

売上高 500億円は 見えてきた目標

※ 2022年3月末時点 東京証券取引所にて公表されている決算短信集計結果（市場第一部）より算定

社員の健康にフォーカスした経営体制

社員の健康、幸福を実現し、会社の永続的な発展を実現する

生産性の向上により事業成長を実現

世の為人の為に貢献する

外部にもサービス提供

12 CAUTIONS 将来見通しに関する注意事項

本発表において提供される資料ならびに情報は、いわゆる「見通し情報」を含みます。

これらは、現在における見込み、予測およびリスクを伴う想定に基づくものであり、実質的にこれらの記述とは異なる結果を招き得る不確実性を含んでおります。

それらリスクや不確実性には、一般的な業界ならびに市場の状況、金利、通貨為替変動といった一般的な国内および国際的な経済状況が含まれます。

今後、新しい情報・将来の出来事等があった場合であっても、当社は、本発表に含まれる「見通し情報」の更新・修正をおこなう義務を負うものではありません。