

2022 年 6 月 22 日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 学 情
代表者名 代表取締役社長 中井 大志
(コード番号 2301 東証プライム市場)
問合せ先 管理部ゼネラルマネージャー野嶋 稔彦
(TEL. 03-3593-1500)

「20 代の働き方研究所 produced by Re就活」で新コンテンツ「パーパスを考える」を開始

「20 代の働き方研究所」は、20 代を中心としたビジネスパーソンに仕事・キャリアに関する情報を発信。

Web メディア事業を通して、Re就活などの中途事業とのシナジーを発揮していきます。

Web メディアを軸に新卒・20 代の採用を支援する株式会社学情（本社：東京都千代田区／代表取締役社長：中井大志）は、20 代を中心としたビジネスパーソンに仕事・キャリアに関する情報を発信する Web メディア「20 代の働き方研究所 produced by Re就活」で、新コンテンツ「パーパスを考える」を開始します。



【新コンテンツ「パーパスを考える」】

「パーパスを考える」という連載名で、パーパスを制定する企業や団体、従業員が個人のパーパスを持つことを支援する企業や団体のインタビュー記事を、2022 年 6 月 22 日より展開します。20 代はパーパスを制定する企業に好感を持ち、転職活動においてもパーパスを意識する人が多い傾向です。20 代専門転職サイト「Re就活」で実施した調査では、「企業のパーパスを知ると志望度が上がる」と 6 割以上が回答しています。企業や団体のパーパス、また従業員が自身のパーパスを持つことを支援するプログラムを紹介し、「自分自身が実現したいこと」「自身の志や価値観」を 20 代が考える一助となることを目指します。

【20 代の働き方研究所とは】

「20 代の働き方研究所 produced by Re就活」は、20 代を中心としたビジネスパーソンに仕事・キャリアに関する情報を発信する Web メディアです。終身雇用が当たり前ではなくなり、キャリアを自分自身で主体的に形成していくことが求められているなか、20 代に 1 つでも多くの選択肢を示すことを目的に、2021 年 7 月よりサービス提供を開始しました。「リモートワーク」や「リスキリング」など広くキャリアに関する情報や、先進的な取り組みを展開する企業、またその企業の取り組みに参画する人のインタビュー記事の発信を通して、多様なロールモデルを見つける機会を提供し、20 代の主体的なキャリア形成をサポートします。また、20 代ビジネスパーソンへの情報発信を通して、Re就活ブランドの認知を拡大。中途事業とのシナジーを発揮していきます。

■株式会社学情とは

東証プライム上場・経団連加盟企業。法人株主として朝日新聞社・大手金融機関が資本出資。18年前から、「20代通年採用」を提唱。会員数40万名の「ダイレクトリクルーティングサイト会員数2年連続No.1・就職情報サイト〈あさがくナビ（朝日学情ナビ）〉」や、会員数180万名の「20代が選ぶ、20代向け転職サイト3年連続No.1・20代専門転職サイト〈Re就活〉」を軸に、業界で唯一20代の採用をトータルにサポートする大手総合就職・転職情報会社です。2021年11月に創業45周年を迎えました。

また日本で初めて「合同企業セミナー〈就職博〉」を開催して以降、合同企業セミナーのトップランナーとして、年間延べ来場学生20万名以上の日本最大級の「合同企業セミナー〈就職博〉」や、20代動員数No.1の「20代・30代対象の合同企業セミナー〈転職博〉」を運営。2019年には外国人材の就職・採用支援サービス「Japan Jobs」を立ち上げるなど、若手人材の採用に関する多様なサービスを展開しています。

[創業／1976年 資本金／15億円 加盟団体／一般社団法人 日本経済団体連合会、公益社団法人 全国求人情報協会]

<https://company.gakujo.ne.jp>