

各位

## 【AI CROSS が IWL と連携し、女性活躍を後押しするプログラムを展開】 データ分析と体系的な教育プログラムで女性活躍をサポート ～女性起業家約 30 名を適性検査により、性格や行動特性を調査・分析～

AI CROSS 株式会社(本社：東京都港区、代表取締役 CEO 原田典子、証券コード：4476)は、自社ソリューション 戦略人事 AI アナリティクス「HYOUMAN BOX (ヒューマンボックス)」を女性活躍推進のシーンでも活用・貢献すべく、ウーマンズリーダーシップインスティテュート株式会社 (以下「IWL」という) と協力し、このたび共同プロジェクトを通じて提携することをお知らせします。

### 女性リーダーのさらなる輩出にコミットしたい

当社の HR サービス、戦略人事 AI アナリティクス「HYOUMAN BOX」を、日本が抱える大きな課題の一つ、女性活躍推進の場面でも活用していきたいとの考えから、この度、IWL と協力し、共同プロジェクトをスタートすることにいたしました。このプロジェクトは、すでにビジネスシーンにおいて活躍している女性を対象に当社サービスを用いて適性検査を実施し、その結果を AI が分析。データをもとに、「女性活躍推進法」を鑑み、今後リーダーを目指す方、リーダーとして企業側が育成したいと思う人材に対し、「動画研修プログラム」の提供を予定しております。

### 女性起業家 30 名の適性検査 (HYOUMAN BOX) 結果を分析

調査対象者：創業社長に分類される女性起業家 30 名

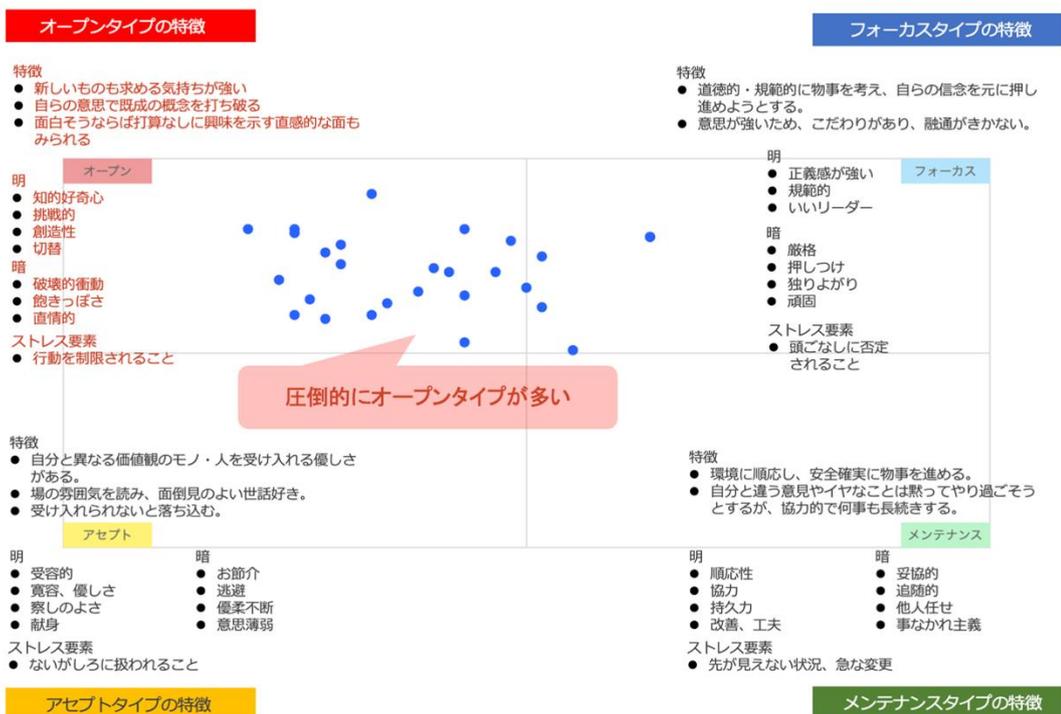
従業員規模 30 名以下：24 名、31～100 名：3 名、100 名以上：3 名

業種 サービス業：30%、金融：7%、教育・コンサルティング：33%、IT サービス：23%、人材ビジネス：7%

## RD分析結果

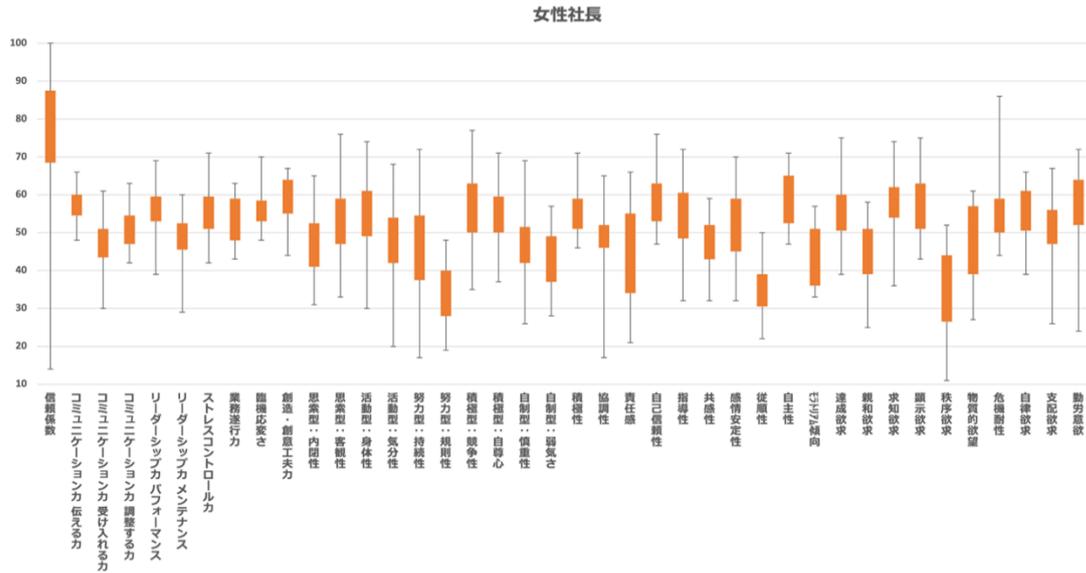
物事に対する個人の反応から、受け止め方、関わり方、判断の仕方を類型化しています。

図 1



# 思考や行動特性について

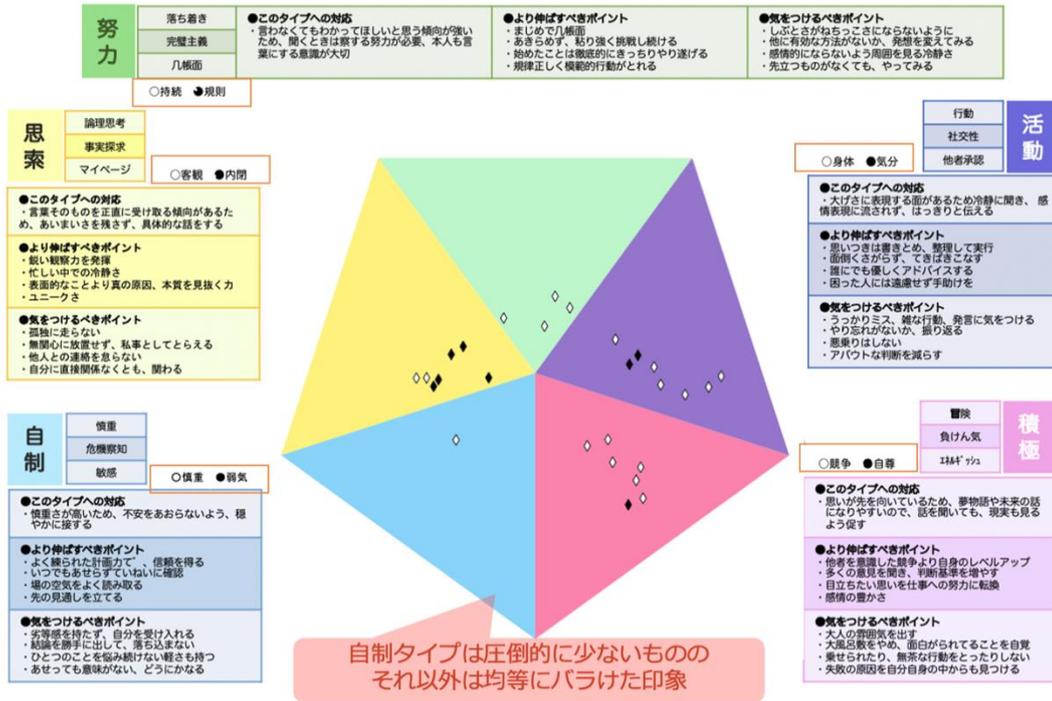
図 2



- ・ オレンジ部分は、回答者の75%が属する中心域です。
- ・ 上下のヒゲは、回答の上限数値と、下限数値を表しています。

# 性格マトリクス分析結果

図 3



※性格マトリクスは株式会社 CUBIO の商標です。

この調査による共通傾向として、図 1 「既存概念に捉われず、直感的で新しいもの・挑戦を求める知的な好奇心や創造性が高いタイプが圧倒的に多い。それゆえ行動を制限されることを嫌い、飽きっぽいところもある」。それは思考や行動特性にも現れており、図 2 によると一般的な結果と比較して「求知欲求、顕示欲求、創造・創意工夫、自己信頼性、自主性」が高く、「秩序欲求、規範性、従順性」が低いことがわかりました。

しかし、図3によると性格タイプは人それぞれで、自制（慎重・弱気）タイプは圧倒的に少ないものの思索・努力・活動タイプは各タイプ一定数存在することがわかりました。

これにより、女性起業家の特性として、前例に関係なく自主的に新しいことに挑戦する力が重視されると推測されます。とはいえ性格の違いはあまり関係なく、どんな性格でも、挑戦心やクリエイティビティが高ければ女性起業家の適性があることが今回の調査から読み取れます。

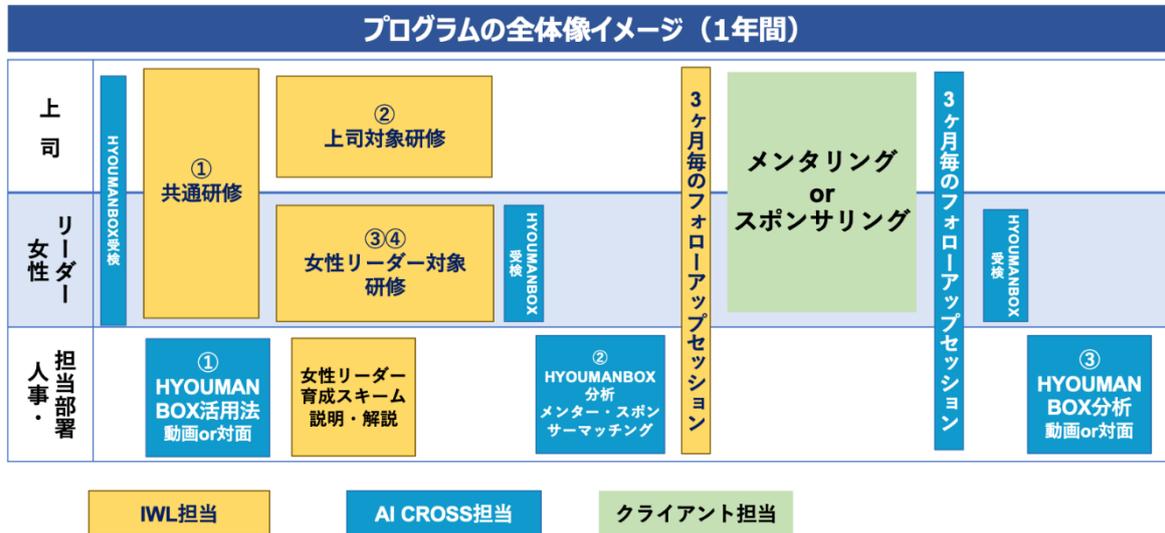
### AI CROSS と IWL が共同で取り組むわけ

ダイバーシティ、エクイティ & インクルージョンや女性活躍推進が叫ばれる中、日本国内でも様々な取組が広がりつつあります。しかし、成果としては未だ不十分で、さらなるリーダーの輩出や活躍できる環境・制度の整備など、まだまだ課題は山積していると感じています。2022年4月1日「改正女性活躍推進法」が施行され、労働者数101人以上～300人以下の事業主も女性が活躍できる行動計画を策定・公表することが義務となりましたが、こうした環境改善を追い風にすべく、AI CROSS と IWL で共同プロジェクト発足に至りました。

当社の強みは、データに基づく分析力である一方、IWLの強みは女性リーダー育成において、アカデミック・ビジネス両面からの研究により、再現性のあるスキームを用い、官公庁・外資・内資共に上場企業を中心に様々な業界、組織で数多くの女性リーダーを育成した実績を持つことです。IWLが持つ女性リーダー育成の知見に、当社のデータ分析を掛け合わせることで、女性リーダー育成のボトルネック解消につなげることを目指します。

今後は、起業家ではない女性社長や管理職といった女性リーダーの各属性における調査と、プログラム提供を予定しており、中長期的に取り組んでまいります。

### 【女性活躍に関する動画プログラム概要】



研修開始前、研修後、メンタリング・スポンサーリング後にHYOUMAN BOXを受検していただくことで、上司や女性リーダーの変化を見ながら面談いただきます。また、HYOUMAN BOXのPD分析を実施し、メンティ・スポンサーのマッチングをいたします。

研修はEラーニング（動画研修）、オンライン双方向型研修、（対面）集合型研修に対応しております。

企画主催：ウーマンズリーダーシップインスティテュート株式会社・AI CROSS 株式会社

企画協力：株式会社CUBIC（適性検査エンジン提供元）

### ■ウーマンズリーダーシップインスティテュート株式会社について

## 代表取締役 川嶋 治子



早稲田大学経営学修士(MBA)

米国留学を経て市長秘書として 2002 年日韓 FIFAW 杯などのグローバル案件、国内外のトップリーダー対応等に従事。2007 年より上場企業の経営幹部育成を手がけ、2014 年に欧州の教育機関日本代表に就任。

欧州にてグローバル企業の女性経営者/役員のリダーシップ開発、エグゼクティブ教育に従事し、日本との差に愕然。日本の Diversity, Equity & Inclusion を世界標準に高めることをミッションに海外教育プログラムの日本市場への展開をリードする。

2015 年に Institute of Women's Leadership (IWL) 社を設立、代表取締役に就任。世界標準のメソッドを用いて、日本市場特有の課題解決に取り組む。女性トップリーダー育成、Diversity, Equity & Inclusion に関する官公庁・上場企業のアドバイザー、経営幹部育成等を手がける。10 代 20 代の女性と一緒に考える生き方トークなど、Z 世代との対話の場を定期的に開催している。EY EWW 女性起業家アクセレレーターメンター、日経×Woman アンバサダー、東京エレクトロン D&I 推進アドバイザー

## INSTITUTE OF WOMEN'S LEADERSHIP

【ウーマンズリーダーシップインスティテュート株式会社 会社概要】 <https://iwl-inc.jp/>

2015 年の創業以来「未知の革新のために、道を示す」をミッションに、絶え間なく変化し続けるビジネス環境を読み解き、変革を起こし続ける企業、ビジネスリーダーの伴奏者として、組織変革を支援。特に DEI 領域においては「日本の DEI を世界標準に」にコミットし、経営戦略としての DEI の普及、ボードダイバシティ実現に向けて、経営陣への戦略コンサルティング、人事部門への実行施策のアドバイザー業務に注力。2022 年 4 月改姓女性活躍推進法施行に伴い、グローバル企業・官公庁に特化してきたサービスを、中小・ベンチャー企業へも広く提供し、イノベーション創出の源泉となる DEI 推進の裾野を広げていく。

会社名：ウーマンズリーダーシップインスティテュート株式会社

代表者：川嶋 治子

所在地：東京都中央区銀座 6-13-9-8F

設立：2015 年 4 月

事業内容：人事戦略コンサルティング・D&I 推進アドバイザー・E ラーニング教材開発・企業研修

## ■AI CROSS 株式会社について

### 代表取締役 CEO 原田 典子

結婚・出産を海外駐在時代に NY で経験。出産・育児に関する情報収集には SMS をフル活用したお陰で、



仕事との両立も実現。一方、帰国後の保育園探しに相当苦労し、日本におけるワーキングマザーを取り巻く環境の厳しさを実感。こうした現状をテクノロジーの力で解決する必要があると AI CROSS 株式会社を創業。ワーキングマザーに限らず、あらゆる人の働き方をスマート化することを目指し事業を推進する。

Twitter アカウント：<https://twitter.com/noriko2018>

# AI CROSS

【AI CROSS 株式会社 会社概要】 <https://aicross.co.jp/>

2015年の創業以来、「Smart Work, Smart Life」の理念のもと、テクノロジーで企業業務と働くヒトの生活をスマートにするため、Smart AI Engagement、メッセージングサービス、HR 関連サービスの企画・開発・提供に取り組んでいます。2019年に東証マザーズ（現：東証グロース）上場。日本ではまだ1%しか存在しない上場企業女性社長の一人として、女性活躍による多様な人材の活躍といった社会課題にも強い関心と問題意識を持つ。また役員男女比率は50%を超え、日本で2番目に女性比率の高い組織にも昨年ランクインされた。今後は管理職の女性比率向上や男女問わず活躍できる環境づくりに一層力を入れていく。

会社名：AI CROSS 株式会社（証券コード：4476）

代表者：代表取締役 CEO 原田 典子

所在地：東京都港区西新橋 3-16-11 愛宕イーストビル 13F

設立：2015年3月

事業内容：・ Smart AI Engagement 事業

- ・メッセージングサービス開発・運営
- ・HR 関連サービス企画・開発・運営

---

本リリースに関するお問合せ・取材お申し込み窓口：

AI CROSS 株式会社

PR 担当：小野 茜（オノ アカネ）

TEL：080-4325-6363（携帯電話） / E-mail: a.ono@aicross.co.jp