

2022年10月31日

コネクシオ株式会社

コネクシオ、「人権方針」の新設と 「ダイバーシティ&インクルージョン推進の基本的な考え方」の 改定を公表

コネクシオ株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：直田 宏、以下、当社）は、この度、「人権方針」を新設し、「ダイバーシティ&インクルージョン推進の基本的な考え方」を改定しました。

■「人権方針」新設の背景

当社は、これまでも差別やハラスメントの起こらない職場づくりのために、社内啓発活動や社内規程の整備等を通じて、人権の尊重に取り組んできました。

この度、昨今の世界情勢、事業環境において明確な方針を策定することが重要であると考え、「人権方針」を新設しました。当社の使命である安心して快適な社会の実現に貢献するためにも、人権に関する国際規範を支持し、国連の「ビジネスと人権に関する指導原則」に基づいた人権尊重の経営を実践してまいります。

コネクシオの人権方針	
人権方針・基本的な考え方(前文)	当社は、当社の企業理念、企業行動基準、サステナビリティ方針に基づき、「人権方針」（以下、本方針）を定め、持続可能な未来に向けて、人をつなぎ、価値をつなぎ、全てのステークホルダーの人権を尊重します。当社と関わる全ての人々の人権と個性を尊重し、人権尊重を促進する責任を果たしてまいります。
1.適用範囲・ビジネスパートナーへの期待	本方針は、当社の全ての役員及び従業員に対し、適用されます。また当社は、ビジネスパートナーやその他関係者に対して本方針を支持し、人権の尊重に努めて頂くよう働きかけていきます。
2.国際規範の支持・尊重	当社は、「世界人権宣言」や国際労働機関（ILO）の「労働における基本的原則及び権利に関する宣言」など、人権に関する国際規範を支持します。また、国連「ビジネスと人権に関する指導原則」に基づき、人権を尊重してまいります。
3.適用法令遵守と国際的に認められた人権の尊重	当社は、日本国はもとより、事業活動を行うそれぞれの国または地域における法と規制を遵守します。また国際的に認められた人権と各国・地域の法令等の間に矛盾がある場合は、国際的な人権原則を最大限尊重するための方法を追求していきます。
4.推進体制	当社は、本方針の実行に責任を持つ担当役員を明確にし、実効性を担保します。
5.人権デューデリジェンス	当社は、国連「ビジネスと人権に関する指導原則」に基づき、人権への負の影響を特定し、その防止及び軽減を図り、またこれらについての説明責任を果たすために、人権デューデリジェンスを実施していきます。
6.救済・是正	当社の事業活動が、人権に対する負の影響を引き起こした、或いは関与が明らかになった場合、適切な手続き・対話を通じてその是正に取り組みます。
7.対話・協議	当社は、人権デューデリジェンスの取組みにおいて、独立した外部からの人権に関する専門知識を活用すると共に、潜在的に影響を受けるグループやその他の関連ステークホルダーと真摯に対話・協議いたします。
8.教育・啓発	当社は、本方針が全ての事業活動に組み込まれ、実行されるよう全ての役員及び従業員に対し、適切な教育を行い、人権啓発に取り組みます。
9.方針の公開・人権取組の報告	本方針は、サステナビリティ・コミティで決定、取締役会で承認された上、広く一般に開示します。また、本方針に基づく人権の取組みについて、当社ウェブサイトや統合報告書にて報告いたします。

■「ダイバーシティ&インクルージョン推進の基本的な考え方」改定の背景

当社は、従業員の多様性を受け入れ、一人ひとりが主役となり自由闊達で能力を最大限発揮できる会社の実現を目指し、女性活躍推進、仕事と家庭の両立サポートや障がい者の活躍推進等を中心としたダイバーシティ&インクルージョンの推進に取り組み、2020年10月にはダイバーシティ推進委員会を設立し、更なる推進強化に取り組んでまいりました。

この度、変化の激しい事業環境において、今まで以上に従業員一人ひとりが違いや個性を認め合い、個々の能力を最大限に活かすことが当社の成長に必要な不可欠であるとの思いから、「ダイバーシティ&インクルージョン推進の基本的な考え方」を改定しました。

今後、当社は事業活動において、「人権方針」ならびに「ダイバーシティ&インクルージョン推進の基本的な考え方」に則り、これまで以上にダイバーシティ&インクルージョンの推進を強化し、人をつなぎ、価値をつなぎ、事業を通じた社会課題の解決に取り組んでまいります。

ダイバーシティ&インクルージョン推進の基本的な考え方

当社は、『人をつなぐ、価値をつなぐ』という企業理念を掲げ、従業員一人ひとりが主役となり、互いを尊重し合う環境を育むことが『お客様の感動を生み出し、安心して快適な暮らしと社会の実現に貢献』できると考え、柔軟な働き方の推進や職場環境づくりに取り組んできました。

現在、少子高齢化や人口減、働き方や考え方の多様化、テクノロジーの進化や新型コロナウイルス感染拡大など、当社を取り巻く環境は急激に変化しています。

多様化するお客様に感動して頂けるサービスを提供していくために、より自由闊達で創造性を発揮できる公平な企業風土を醸成することが必要と考え、ダイバーシティ&インクルージョン(D&I)の推進に取り組んでいます。

■会社概要

名称 : コネクシオ株式会社 (東証プライム市場/9422)
本社所在地 : 東京都港区虎ノ門4-1-1 神谷町トラストタワー7階
設立 : 1997年8月
代表者 : 代表取締役社長 直田 宏
事業内容 : 携帯電話の卸売・販売及び携帯電話を利用したソリューションサービスの提供
コーポレートサイト : <https://www.conexio.co.jp/>

■ご参考

- ✓ 人権方針
<https://sustainability.conexio.co.jp/social/humanrights/>
- ✓ ダイバーシティ&インクルージョン推進の基本的な考え方
<https://sustainability.conexio.co.jp/social/diversity/>