



2022年11月4日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 イ ン ソ ー ス
代 表 者 名 代表取締役 執行役員社長 舟橋 孝之
(コード番号：6200 東証プライム)
問 合 せ 先 取締役 執行役員グループ経営管理部長 藤本 茂夫
(TEL. 03-5577-2283)

株式分割及び定款の一部変更に関するお知らせ

当社は、2022年11月4日開催の取締役会において、株式分割及び定款の一部変更を行うことについて下記のとおり決議いたしましたので、お知らせいたします。

記

1. 株式分割の目的

株式を分割することにより当社株式の流動性を高め、投資家層のさらなる拡大を図ることを目的としております。

2. 株式分割の概要

(1) 分割の方法

2022年12月31日(土)(当日は休業日につき、実質的には2022年12月30日(金))を基準日として、同日最終の株主名簿に記載又は記録された株主の所有する普通株式1株につき2株の割合をもって分割いたします。

(2) 分割により増加する株式数

- | | |
|------------------|------------------------------|
| ①株式分割前の発行済株式総数 | : 42,621,500株 (2022年9月30日現在) |
| ②今回の分割により増加する株式数 | : 42,621,500株 |
| ③株式分割後の発行済株式総数 | : 85,243,000株 |
| ④株式分割後の発行可能株式総数 | : 300,000,000株 |

(注)本取締役会の決議日から株式分割基準日までの間に、新株予約権の行使により発行済株式総数が増加する可能性があります。

(3) 分割の日程

- | | |
|---------|---------------------------------|
| ①基準日公告日 | : 2022年12月16日(金) |
| ②基準日 | : 2022年12月31日(土) |
| | (当日は休業日につき、実質的には2022年12月30日(金)) |
| ③効力発生日 | : 2023年1月1日(日) |

(4) その他

①資本金の額の変更

今回の株式分割に際して、資本金の額の変更はありません。

②新株予約権行使価額の調整

今回の株式分割に伴い、次の新株予約権の1株当たりの権利行使価額を当該新株予約権の発行要項に従って、2023年1月1日以降、下記のとおり調整いたします。

新株予約権	調整前行使価額	調整後行使価額
第3回新株予約権	63円	32円

3. 譲渡制限付株式総数の調整

2021年12月17日開催の第19回定時株主総会で決議された当社取締役(社外取締役を除く)に対する譲渡制限付株式報酬制度において、今回の株式分割に伴い、譲渡制限付株式として新たに発行又は処分する普通株式の総数(年間)を、2023年1月1日から下記の通り調整いたします。

新たに発行又は処分する普通株式の総数(年間)	
調整前	調整後
17,500株以内	35,000株以内

4. 株式分割に伴う定款の一部変更

(1) 変更の理由

今回の株式分割に伴い、会社法第184条第2項の規定に基づき、2023年1月1日をもって、当社定款第6条(発行可能株式総数)を変更いたします。

(2) 変更の内容

変更の内容は、下記のとおりであります。

(下線: 変更箇所)

現行案	変更案
(発行可能株式総数) 第6条 当社の発行可能株式総数は、 <u>150百万株</u> とする。	(発行可能株式総数) 第6条 当社の発行可能株式総数は、 <u>300百万株</u> とする。

(3) 変更の日程

取締役会決議日 : 2022年11月4日(金)

効力発生日 : 2023年1月1日(日)

5. 株主優待制度について

株主優待制度につきましては、従来の制度基準を分割割合に合わせて、以下の内容となります。
なお、2020年8月17日に公表いたしました株主優待制度に実質的な変更はございません。

(下線：変更箇所)

保有株式数	優待内容
<u>400株(4単元)以上</u> <u>2000株(20単元)未満</u>	QUOカード(500円分)
<u>2,000株(20単元)以上</u> <u>4,000株(40単元)未満</u>	QUOカード(700円分)
<u>4,000株(40単元)以上</u> <u>8,000株(80単元)未満</u>	QUOカード(1,500円分)
<u>8,000株(80単元)以上</u> <u>40,000株(400単元)未満</u>	QUOカード(2,000円分)
<u>40,000株(400単元)以上</u>	QUOカード(5,000円分)

以上