



2022年12月16日

各 位

会 社 名 株式会社ウイルプラスホールディングス
代表者名 代表取締役社長 成瀬 隆 章
(コード番号：3538 東証プライム市場)
問 合 せ 先 取締役 経営戦略本部長 宇田 川 宙
(TEL. 03-5730-0589)

「インフレ対応特別手当」支給について

当社は、福利厚生の一環として12月16日に「インフレ対応特別手当」を支給いたしましたことを、下記のとおりお知らせいたします。

記

◆ 「インフレ特別手当」支給の背景と理由

昨今、食料品や光熱費、生活用日などの値上げが相次いでおり、さらには来年初頭には電力料金の値上げが予想され、生活費は増加しております。みずほリサーチ&テクノロジーズによると、家計の負担額は年間8万円程度を増額する(※1)と試算されています。このような物価高の状況に対し、ウイルプラスグループ社員の生活基盤を守り、生活への不安を少しでも和らげることを目的として、賞与とは別に特別手当として支給することといたしました。

◆ 「インフレ対応特別手当」の概要

【対象者】 社員、契約社員、パートタイマー対象

【支給額】 社員、契約社員：一律8万円支給

パートタイマー：3万円支給

(※2022年8月以降入社 of 社員、契約社員は3万円、パートタイマーは1万円を支給)

【支給日】 2022年12月16日

(※1) 2022年9月12日 みずほリサーチ&テクノロジーズ

Mizuho RT EXPRESS - 政府は物価高対策を策定も円安が懸念材料

—燃料油価格等を抑制しても、2022年度家計負担は約8万円増—より引用

<https://www.mizuho-rt.co.jp/publication/report/research/express/2022/express-jp220912.html>

当社ではこれまでも、時代の流れを汲み取りながら、その時々合った就業環境・福利厚生を整備してまいりました。今後も社員一人ひとりが安心して業務に集中できる環境づくりに取り組んでまいります。

以上