

各位

会社名 株式会社学情
代表者名 代表取締役社長 中井 大志
(コード番号 2301 東証プライム市場)
問合せ先 管理部ゼネラルマネージャー野嶋 稔彦
(TEL. 03-3593-1500)

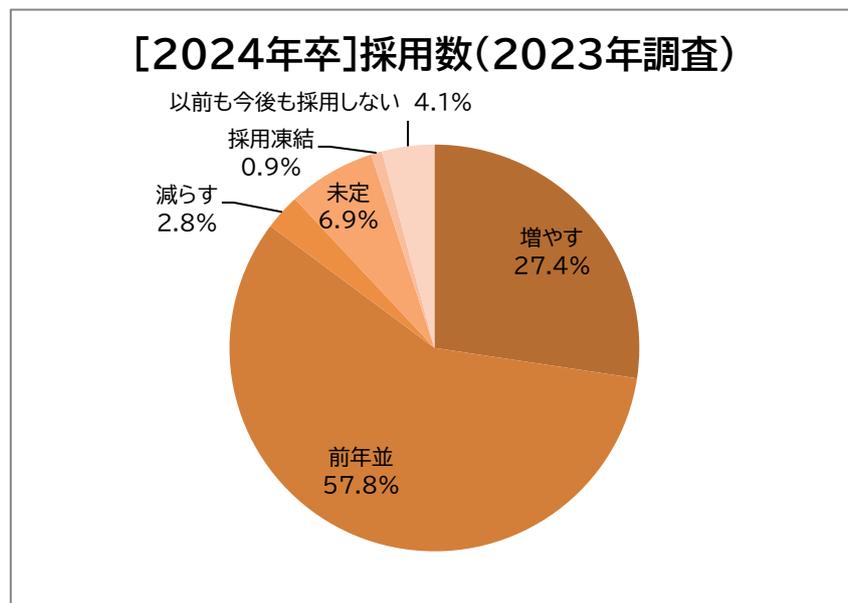
4社に1社が「採用数」を増やすと回答。「減らす」(2.8%)を大きく上回る

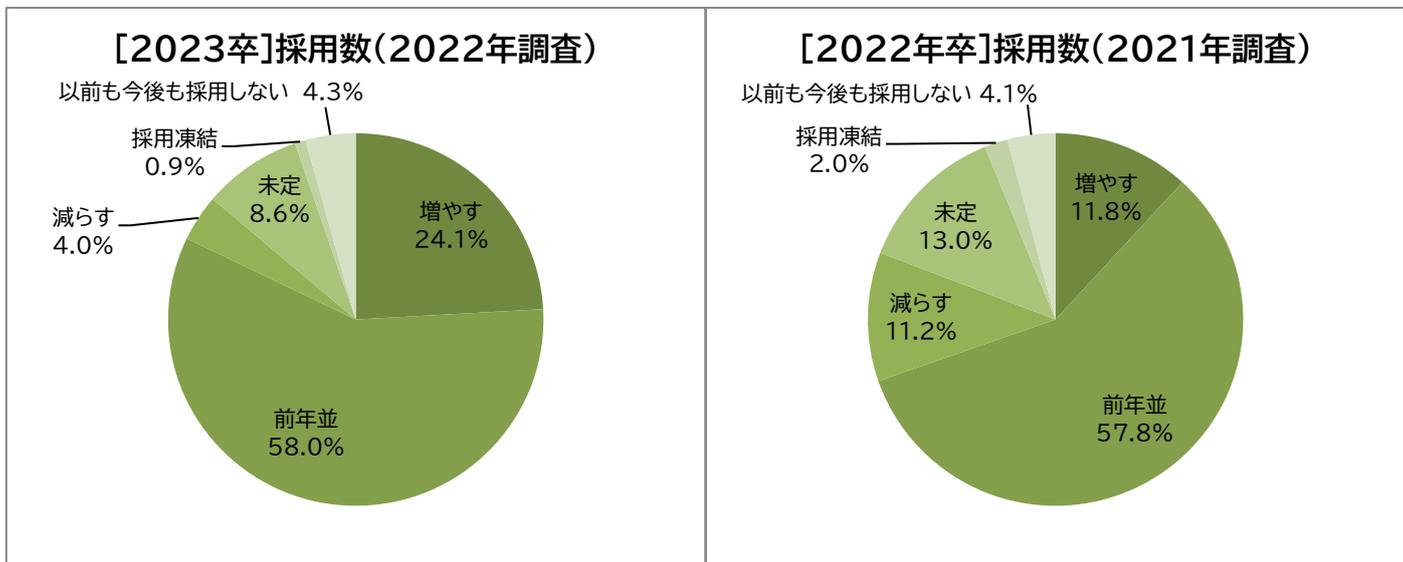
企業の採用計画に関する調査を実施し、『採用動向調査レポート』を発行しました。

Webメディアを軸に20代・新卒採用を支援する株式会社学情(本社:東京都千代田区/代表取締役社長:中井大志)は、企業の採用計画や採用活動の状況を明らかにするために、『2024年3月卒業予定者 採用動向調査アンケート』を全国の企業および団体を対象に実施し、1,862法人から回答を得ました。その回答を集計し、『採用動向調査レポート』にまとめました。

【調査トピックス】

- ・4社に1社が採用数を前年より「増やす」と回答。「減らす」(2.8%)を大きく上回る
「増やす」の回答は、前年比12.3ポイント増加した2023年卒に続き増加。採用数を増やすトレンドは続く
- ・業種別の採用予定数は、全ての業種で「増やす」が「減らす」を上回る。
百貨店・ストア・流通は「増やす」が47.2%と他の業界をけん引。前年比24.4ポイントの増加
- ・面接の対面とオンラインの実施比率は「対面:オンライン=10:0」(対面のみ)が27.4%で最多。
リアル回帰の傾向が強まる
- ・インターンシップ実施企業は61.7%。上場企業では80.8%が実施





採用を「増やす」と回答した企業は、27.4%に上りました。「増やす」の回答が12.3ポイント増加した昨年（2022年調査）に続き、「増やす」の回答が増加しており、企業の採用意欲はさらに高まっていることが分かります。中でも、百貨店・ストア・流通は「増やす」の回答が47.2%に達し、前年比24.4ポイントの増加となりました。これまで採用を縮小していた企業も、採用強化に乗り出すことが分かります。採用数を「増やす」にあたり、母集団形成（Webサイトへの掲載・合同企業セミナーへの出展）のニーズも拡大すると想定されます。拡大するニーズに対応し企業の採用活動を支援することで、売上拡大を図ってまいります。

■株式会社学情とは

東証プライム上場・経団連加盟企業。法人株主として朝日新聞社・大手金融機関が資本出資。2004年から、「20代通年採用」を提唱。会員数200万名の「20代向け転職サイト4年連続No.1・20代専門転職サイト〈Re就活〉」（2019年～2022年 東京商工リサーチ調査 20代向け転職サイト 第1位）や、会員数40万名の「オリコン顧客満足度(R)調査 学生満足度No.1・スカウト型就職サイト〈あさがくナビ(朝日学情ナビ)〉」（※2022年 オリコン顧客満足度(R)調査 逆求人型就活サービス 就活支援コンテンツ 第1位）を軸に、業界で唯一20代の採用をトータルにサポートする大手就職・転職情報会社です。

また日本で初めて「合同企業セミナー」を開催し（自社調べ）、合同企業セミナーのトップランナーとして、20代来場数No.1の「20代・30代対象の合同企業セミナー〈転職博〉」（2020年 自社調べ 転職イベントにおける20代来場数 第1位）や、新卒学生対象・合同企業セミナー来場数No.1「合同企業セミナー〈就職博〉」（2023年 東京商工リサーチ調査 新卒学生対象・合同企業セミナー 来場数 第1位）を運営。2019年には外国人材の就職・採用支援サービス「Japan Jobs」を立ち上げるなど、若手人材の採用に関する多様なサービスを展開しています。

[創業/1976年 資本金/15億円 加盟団体/一般社団法人 日本経済団体連合会、公益社団法人 全国求人情報協会]
<https://company.gakujo.ne.jp>