

各 位

2023 年 3 月 15 日

会 社 名 株 式 会 社 ハピ ネット
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 榎 本 誠 一
(コード番号 7552 東証プライム)
本件問合せ先 取締役執行役員経営企画室長
石丸 裕之
電話番号 03-3847-0410

「健康経営優良法人 2023（大規模法人部門）」 3 年連続認定のお知らせ

～健康診断受診率 100%を 9 年間継続、オンラインセミナーで社員の自己管理意識を醸成～

玩具や映像・音楽ソフト、ビデオゲーム、アミューズメント関連商品などエンタテインメント商材の流通及び企画販売事業を展開する株式会社ハピネット(本社：東京都台東区、代表取締役社長：榎本 誠一、証券コード：7552)は、2023 年 3 月 8 日付で、経済産業省および日本健康会議が選定する「健康経営優良法人 2023（大規模法人部門）」に 3 年連続で認定されましたのでお知らせします。



■ 健康経営優良法人認定制度について

健康経営優良法人認定制度とは、地域の健康課題に即した取り組みや日本健康会議が進める健康増進の取り組みをもとに、特に優良な健康経営を実践している法人を顕彰する制度です。

■ トップメッセージ 代表取締役社長 榎本 誠一



社員が心身ともに健康であること。

それは生産性の向上につながり、ひいては会社の成長・発展、そしてハピネットグループが社会的価値を生み出すことへとつながっていきます。

「人々の幸福な人生（Happiness）の実現に貢献する」という信念のもと、これからも社員一人ひとりが健康を維持・増進し、能力を最大限に発揮できる環境を整えていきます。

■ ハピネットグループの健康への取り組み

ハピネットグループでは、社員が仕事を通して充実した社会生活を送るために、より生き生きと働ける職場づくりをめざしています。その主な活動として、「社員の健康サポート」「安心して働ける職場環境づくり」を掲げており、充実した職業生活を総合的に支援しています。社員の病気の予防と早期発見・早期治療を重視し、各種相談体制の確立、ヘルスケアサービスの提供、過重労働による健康障がい防止対策の実施、自己管理意識の醸成など、社員の健康の保持増進を図るために様々な取り組みを行っています。

主な取り組みの例)

・健康診断受診率 100%を9年間、ストレスチェック受検率 100%を6年間継続

会社の安全配慮義務履行のためだけでなく、社員が自らの健康状態を振り返り、必要な検査項目を受診してもらえるよう、法定の健康診断項目以外にも自由に選択できるオプション検査の受診を会社が補助することで積極的な受診を促しています。また、産業医が要2次検査と判断した社員に対しては、受診確認を徹底しており、健康診断受診後のフォローでは、産業医、保健師、社内の産業保健スタッフ間で連携し、社員の健康保持をサポートしています。

ストレスチェックは、Webサイト上で結果の閲覧が可能で、自身のストレスの度合いや対処方法が示されているため、必要なセルフケアに活かすことができます。また集計された結果は組織診断として反映され、会社全体としても健康リスクを把握することができる仕組みになっています。

対象：正社員

項目	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
健康診断受診率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
ストレスチェック受検率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
トータルヘルス相談問診票提出率	76.1%	87.0%	80.3%	86.0%	73.1%
喫煙率	31.5%	30.3%	28.9%	25.3%	25.3%
運動習慣比率※1	-	58.0%	36.7%	33.7%	34.9%
有所見率※2	55.5%	52.5%	53.2%	55.9%	58.4%

※1 週1回以上運動習慣のある場合

※2 健康診断の判定で、経過観察、要治療、要精密検査、治療中の場合

▲サステナビリティサイト 2022 より(取り組み数値結果の公表)

・健康についての情報発信や補助の実施



3月24日 (木)
14:00~15:00
@オンライン

「動きやすさ」は“知る”ことから！
働く女性応援セミナー

女性が活躍しやすい世の中になりましたが、女性ホルモンのゆらぎが心身の不調となって現れやすいという事は変わりません。

また、女性の健康やホルモンの問題で悩む男性がいっぱいいることもあります。

本セミナーでは、女性の健康に対して企業が取り組む意義や女性自身のセルフケアの大切さ、そして他者を思いやるために必要な知識をご紹介します。

【研修内容】

1. なぜ会社が『女性の健康』に取り組むのか
2. ライフステージと健康
3. パターン別で考える
4. 質疑応答

管理職の皆様も是非ご参加ください！



▲保健師、管理栄養士によるオンラインセミナー

歩くことのメリットについて ~産業医より~
ハピネットの産業医より、歩くことのメリットについてコメントを頂きました。



ハピネット産業医
大室 正志先生

現在、コロナ禍においてネットワークと出勤とを組み合わせたハイブリッドワークというものが整っています。通勤時間を睡眠時間にあてられるというメリットもある一方で、**運動不足**が指摘されています。ある会社では、第1回目の緊急事態宣言が出た際、1日の平均歩数が7,000歩から2,000歩に下がったという結果が出ています。そのくらい、**今、歩く量が減っている**ということが一つの大きな懸念として出ています！歩くことは、**三大生活習慣病の予防**のほかに、「**頭が疲れること+体が疲れること**」のバランスがうまくとれることで**良い睡眠**にもつながります。

▲産業医からのメッセージ

「社内健康相談」 お気軽にご相談ください

体調についてお困りごとはありませんか？
仕事のこと、プライベートな悩みごとはありませんか？
わたしたち産業保健スタッフは、みなさんの「**健康**」をサポートしています。

一人で悩まず、抱え込まず、私たちに相談を！

★予約の都合上、1回の面談につき60分以内とします
★相談者の同意を得ずに、相談内容の開示はしません（守秘義務）。安心してお話しください。
★相談日 月～金曜日（祝日・会社指定休日を除く） 9時～16時まで
★相談方法 面談（対面・Web）・電話・メール



▲「社内健康相談窓口」の設置

年間を通して、健康についての情報発信や補助を行っています。特に社内で実施する健康教育と、健康保険組合と連携した取り組みについては、近年積極的に進めており、研修の企画、社内イントラネットでの掲示やメールを使った啓蒙、説明会の実施など、一人でも多くの社員に参加してもらえるよう促しています。

コロナ禍以降はオンラインでのセミナー配信を多用し、多くの従業員に情報を届けられるよう工夫しています。

2022年10月からは、産業保健スタッフ（カウンセラー・保健師）が健康管理や仕事、プライベートの悩みに寄り添う「社内健康相談窓口」を設けて、従業員の心身の健康をサポートする体制を整えています。

【参考】社員の成長や健康に関する取り組み

ハピネットグループでは、社員一人ひとりの成長や発展が事業の成長に繋がると考えています。

そのため、人材育成を経営における最重要課題として挙げて取り組んでいるほか、女性活躍推進や障がい者雇用などの多様性を活かす取り組みや、安全衛生委員会の設置・産業医との連携などで、社員の成長や健康サポートに取り組んでいます。

<https://www.happinet.co.jp/csr/employee/index.html>

【株式会社ハピネット 会社概要】

<https://www.happinet.co.jp/> 東証プライム・証券コード 7552

代表者：榎本 誠一

設立：1969年6月

所在地：東京都台東区駒形 2-4-5 駒形 CA ビル

資本金：27億5,125万円

事業内容：玩具・遊戯用具の企画・製造・販売

映像・音楽ソフト等の企画・製作・販売

ビデオゲームハード・ソフト等の企画・販売

玩具自動販売機の設置・運営

アミューズメント施設用商品等の販売

玩具を中心に、映像・音楽ソフト、ビデオゲーム、アミューズメント関連商品を、いずれもトップクラスのシェアにて取り扱うエンタテインメント総合商社。人々に感動を提供するエンタテインメント事業を通して多くの方の心を豊かにし、「夢のある明日づくり」によって社会的価値を生み出せる企業を目指しています。