

2023 年3月15日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 ニ ー ズ ウ ェ ル
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 船 津 浩 三
(コード番号:3992 東証プライム市場)

従業員満足度を高め、企業価値・株主利益の向上へつなげる取組み

2023 年 4 月平均昇給率3%、最大昇給率 27%

株式会社ニーズウェル(本社:東京都千代田区、代表取締役社長 船津 浩三)は、2023 年4月の定期昇給における従業員の昇給率を平均 3%(能力評価により最大 27%)とすることとしましたのでお知らせします。なお、昇給、昇格、賞与を含めた実質的な賃上げ率の平均は前述の 3%を超え、5%程度となる見込みです。

1. 企業価値・株主利益の向上に向けた取組み

当社は、「生産性向上による高収益化、そして残業低減、高給与、高賞与及びワークライフバランスの実現」を経営方針としております。従業員満足度(ES)を高め、士気向上を図り、さらなる業績向上へ繋げることが延いては企業価値・株主利益の向上に資することと考え、取り組んでおります。

また、昨今の物価上昇や景気の先行き懸念の状況下において、従業員待遇の向上への取組みが微力ながらも消費の促進や経済成長へつながり、経営理念である「広く経済社会に貢献し続ける」を体現するものと考えております。

こうした考えの下、2023 年 9 月期第1四半期においては、売上高成長率 129.3%、営業利益成長率 145.6%と大幅な成長を遂げ、今後も拡大の傾向が継続すると見込んでいることも踏まえ、2023 年 4 月の定期昇給における昇給率を前年度よりも引き上げ、以下のとおりとすることを決定しました。

2023 年 4 月定期昇給率 平均3%(能力評価により最大 27%)

なお、昇給率の引き上げは賞与額等の増加につながり、昇給、昇格、賞与を含めた実質的な賃上げ率の平均は前述の 3%を超え、5%程度となる見込みです。

2. 会社概要

社名	株式会社ニーズウェル https://www.needswell.com/		
本社所在地:	東京都千代田区紀尾井町 4-1 ニューオータニ ガーデンコート 13 階		
代表者:	代表取締役社長 船津 浩三	設立:	1986 年 10 月
社員数:	570 名(2022 年 9 月末日)	資本金:	9億8百万円(2022 年 9 月末日)
事業内容:	ソフトウェアの開発・運用・保守、ソリューション製品の開発・販売・運用・保守		
お問い合わせ:	ニュースリリースについて	CC 室 新井	
	TEL:050-5357-8346(直) E-mail: ir-contact@needswell.com		

以上