

各 位

会 社 名 株 式 会 社 イ ン ソ ー ス
 代 表 者 名 代 表 取 締 役 執 行 役 員 社 長 舟 橋 孝 之
 (コード番号：6200 東証プライム)

人的資本経営時代のキャリア自律研修を新たに開発
～As Is-To Be ギャップを把握し自発的に成長できる人材の育成

「働くを楽しくする」サービスを提供する株式会社インソース（本社：東京都荒川区、代表取締役執行役員社長：舟橋孝之、証券コード：6200、以下「当社」）はこの度、キャリア自律に関する研修コンテンツを新たに開発しましたので、お知らせします。

人的資本経営を背景に、働く社員一人ひとりに自らのキャリアを主体的に考え、自律的に学び、成長していくことがこれまで以上に求められています。しかしながら、日本型雇用制度の中で働くことに慣れている人材も多いため、組織の思いとは裏腹に、キャリア形成に対して受け身な社員も多いのが実情です。

時代のニーズに合わせたコンテンツを自社開発し、現在 3,884 種類（※）のカリキュラムを提供している当社は、この状況を受け、新作研修「キャリア自律研修～個性を活かし、As Is-To Be ギャップを埋める」を開発いたしました。若手から中堅、リーダー層までの幅広い階層を対象に、キャリア自律の必要性を認識し、長期的なキャリア形成を考えられるビジネスパーソンになることを支援いたします。（※2022年12月末時点、講師派遣型研修）

<研修コンテンツの概要>

研 修 名	（半日研修）キャリア自律研修～個性を活かし、As Is-To Be ギャップを埋める https://www.insource.co.jp/bup/bup_career_autonomy.html
開 催 日 程	5月17日（水）、6月5日（月）、6月22日（木）
受 講 料 （ 税 込 ）	WEBinsource 会員 ¥20,300、通常 ¥21,300 スマートパックポイント 80pt
研 修 概 要	本プログラムは、組織と働き手とのこれからの関係について正しく認識し、健全な危機感を持ちつつ、主体的なスキルアップのきっかけとさせていただくことを目的とした研修です。あるべき姿と現状のギャップを認識する「As Is-To Be」モデルのフレームワークを通じて、自分のありたい姿を実現するための課題と解決策を考え、前向きに自律的なキャリア形成へと踏み出していただきます。

上記の研修以外にも、キャリア自律に関する研修プログラムをご用意しております。

■人生 100 年時代、自身のキャリアをどのように充実させていくかを考える

環境変化が激しい時代の中、「思ったようなキャリアを築けていない」という若手社員が少なくありません。本研修では、環境の変化がキャリアに与える影響について学び、自身のキャリアや今後の働き方について考えます。ワークを通じて自己理解を深めながらキャリアの目的（パーパス）を見つけ、それを軸にした今後の目標を考えていただきます。

<公開講座>

20 代向けキャリア研修～偶然の出会いを活かし、人生 100 年を充実させる

https://www.insource.co.jp/bup/bup_20s_career.html

- ・公開講座オンライン開催日程：2023 年 5 月 2 日（火）、6 月 8 日（木）、7 月 19 日（水）
- ・価格：通常 ¥26,400、WEBinsource 会員 ¥24,400、スマートパックポイント 100pt

■自らの創意工夫でやりがいを再確認し、前向きに仕事に取り組む

ジョブ・クラフティングとは、自分の仕事に対して、自信とやりがい・こだわり、プロとして責任を持ち、質の高い仕事を行うための意識の持ちようのことです。「仕事の捉え方」「仕事のやり方」「人との関わり方」の 3 つの観点で自身の仕事を捉え直し、充実したキャリア形成につなげます。

<講師派遣型研修>

ジョブ・クラフティング研修～目の前の仕事をやりがいのある仕事に変える（1 日間）

<https://www.insource.co.jp/kenshu/job-crafting.html>

■キャリアデザイン研修ラインナップ（講師派遣・公開講座・動画教材）

自らのキャリアを考える研修プログラムや動画教材を多数ご用意しております。

https://www.insource.co.jp/kenshu/career_work_life_money.html

当社では、今後も社会のニーズに応じた研修コンテンツをいち早く開発し、組織の業績向上につながる教育機会の提供に努めてまいります。

以 上

【お問合せ先】株式会社インソース <https://www.insource.co.jp/index.html>

（取材・広報に関して） 社長室（井上・浅井） TEL:03-5577-2283

（サービス内容に関して） グループコンテンツ開発部（大畑） TEL:03-6902-0071