



2023 年 4 月 19 日

各 位

会 社 名 株式会社プラスアルファ・コンサルティング
代 表 者 名 代表取締役社長 三 室 克 哉
(コード番号：4071 東証グロース)
問 合 せ 先 取締役 コーポレート部門担当 野 口 祥 吾
(TEL. 03-6432-0427)

タレントパレット、人的資本経営の実現に向け、
サクセッションプランニング(次世代人材の戦略的な育成)や
ジョブ型雇用制度導入に活用できる「ポジション管理機能」提供開始

当社は、科学的な人材活用や人的資本経営、人事業務の DX 化、リスクリングの推進などを背景に、多くの大手企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette (タレントパレット)」にて、人的資本経営の実現に向け新たに「ポジション管理機能」の提供開始をいたしました事をお知らせします。

なお、本件により当期業績に与える影響額は軽微であります。

【添付資料】プレスリリース：

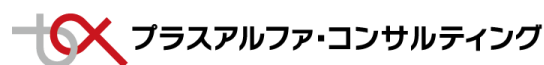
タレントパレット、人的資本経営の実現に向け、
サクセッションプランニング(次世代人材の戦略的な育成)や
ジョブ型雇用制度導入に活用できる「ポジション管理機能」提供開始

以 上

Press Release

報道関係各位

2023 年 4 月 19 日



株式会社プラスアルファ・コンサルティング

タレントパレット、人的資本経営の実現に向け、 サクセッションプランニング（次世代人材の戦略的な育成）や ジョブ型雇用制度導入に活用できる「ポジション管理機能」提供開始

Talent Palette
タレントパレット

タレントパレット、人的資本経営の実現に向け
サクセッションプランニングやジョブ型雇用制度導入に活用できる
「**ポジション管理機能**」提供開始

プラスアルファ・コンサルティング

株式会社プラスアルファ・コンサルティング（本社：東京都港区、代表取締役社長：三室克哉 証券コード：4071）は、科学的な人材活用や人的資本経営、人事業務の DX 化、リスクリングの推進などを背景に、多くの大手企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette（以下：タレントパレット）」にて、人的資本経営の実現に向け新たに「ポジション管理機能」の提供開始をいたしました事をお知らせします。

- キーポジションの関係性に対する各ポジションのポテンシャル人材をプールし、戦略的な次世代人材育成（サクセッションプランニング）に活用できるポジションマップ機能

ポジションマップ機能にてキーポジションを作成し、蓄積されたデータから現在アサイン可能な人材だけでなく、3年後、5年後といった、将来キーポジションを担う候補者プールの作成を可能とし、さらにジョブディスクリプションにより、求める人物像を可視化することが可能です。

サクセッションプランニングは従来、経営層による属人的な管理や大規模な人事管理システムで管理するケースが多くあり、人事管理システムでは操作性・見やすさなどのユーザビリティや、運用に高度なITリテラシーが求められるなど課題がありました。この度、タレントパレットに実装される新機能では、集約された人材情報を活用し、ポジションマップをドラッグ&ドロップで手軽に作成でき、かつ見やすく各ポジションの後継者の充足率を確認でき効果的なポジション管理を実現します。

■属人的ではなく科学的な意思決定でサクセッションプランニングの高度化を実現するマッチ度分析

組織に求める必要ポジションの人材要件に対して、人材要件とのマッチ度を示すことにより、現任者にふさわしい候補者だけではなく後任者の育成対象とする社員もピックアップが可能です。さらに足りない人材要件を表示することにより、次世代人材育成に向けたより戦略的な人事異動や、研修レコメンドなど効果的な人材育成アクションにつなげることが可能です。

■ポジション管理機能（ポジションマップ機能）

ポジションマップ

DX戦略推進部長

現任者

後任者候補<Ready>

後任者候補<Next>

後任者候補<Future>

アサイン充足率 87.5%

+ ポジション追加

IT戦略部長

現任者

後任者候補<Ready>

後任者候補<Next>

後任者候補<Future>

営業企画部長

現任者

後任者候補<Ready>

後任者候補<Next>

後任者候補<Future>

グローバルマネジメント部長

現任者

後任者候補<Ready>

後任者候補<Next>

後任者候補<Future>

マッチ度分析

DX戦略推進部長

現任者

後任者候補<Ready>

後任者候補<Next>

ポジションを担う候補人材を自動抽出

No.	選択	メンバ	条件	マッチ度
1	☐	Kitao Michelle	○：勤続月数 - 抽出方法[含む]：[x] ≥ 36 ○：TPIタイプ - 抽出方法[含む]：イノベーター(完全一致) ○：前職経験業務 - 抽出方法[含む]：AI(部分一致) ×：キャリアフィールド - 抽出方法[含む]：エンジニア	100%
1	☐	Robert	○：勤続月数 - 抽出方法[含む]：[x] ≥ 36 ○：TPIタイプ - 抽出方法[含む]：イノベーター(完全一致) ○：前職経験業務 - 抽出方法[含む]：AI(部分一致) ×：キャリアフィールド - 抽出方法[含む]：エンジニア	75%
1	☐	竹岡真司郎	○：勤続月数 - 抽出方法[含む]：[x] ≥ 36 ○：TPIタイプ - 抽出方法[含む]：イノベーター(完全一致) ○：前職経験業務 - 抽出方法[含む]：AI(部分一致) ×：キャリアフィールド - 抽出方法[含む]：エンジニア	75%
1	☐	佐藤孝	○：勤続月数 - 抽出方法[含む]：[x] ≥ 36 ○：TPIタイプ - 抽出方法[含む]：イノベーター(完全一致) ○：前職経験業務 - 抽出方法[含む]：AI(部分一致) ×：キャリアフィールド - 抽出方法[含む]：エンジニア(完全一致)	50%

- ：取得資格 - IT
- ：適性 - イノベーター
- ：経験年数 - 3年
- ×：開発スキル

■中長期的な人材育成計画と自律的成長を促進するキャリアシート機能

育成対象となる人材の中長期の育成計画の策定や進捗状況をモニタリングできる機能を開発しました。人事が見るだけでなく、直属の上司と候補者との面談にも活用できることで、1on1 の質向上にも寄与します。シートはカスタマイズ性に優れ、かつ人事部門が手軽に作成できる操作感もあわせて実現しています。

■キャリアシート機能

マイキャリア

一覧

シート

キャリアシート

1年後、3年後、5年後のキャリアを形成するためのシートになります。
目標は途中で変わっても問題ないです。
今思う将来のキャリアについて記入してみましょう。

所属組織

テキストマイニング事業部 / テキストマイニング・セールスコンサルティングG

将来目指す自身のありたい姿

将来経営幹部として、会社全体を支える存在になりたい。自ら戦略を立て、実行し、企業のビジョン達成に大きな影響力を持ちながら企業の成長に貢献したい。

今年度のキャリアビジョン

今年はまず自身が受け持つ営業部門、予算を必達させると同時に、コンサルタントとしての資質を身に着け、将来組織統制を取るための知識を身に着ける。

業務目標と計画

No	目標	予定と実績1							
			2023年 3月	2023年 4月	2023年 5月	2023年 6月	2023年 7月	2023年 8月	2023年 9月
1	コンサルタント営業からコンサル実施まで一貫してできるようにする。	予定							
		実績							
2	組織力向上の為、新卒社員の独り立ちの全員達成	予定							
		実績							

資格取得と計画

No	取得したいスキル・資格名	取得計画							
			2023年 3月	2023年 4月	2023年 5月	2023年 6月	2023年 7月	2023年 8月	2023年 9月
1	ITコーディネーター	予定							
		実績							
2	情報検定	予定							
		実績							

<Talent Palette（タレントパレット）について>

「タレントパレット（<https://www.talent-palette.com/>）」は、人材戦略に必須となる採用から育成、配置、評価、抜擢・活躍までを一気通貫で行い、人材情報を活用した科学的人事戦略を実現するタレントマネジメントシステムです。当社はこれまで 3,000 社超のビッグデータ活用支援を行ってきた実績があり、そこで磨き上げたデータ活用技術のノウハウを活かしています。タレントパレットの導入法人数は約 2,000 社を超え（契約社数 1,103 社、22 年 12 月末時点）従来は管理するのみに留まっていた人材情報を分析し、そのデータを網羅的に活用することで経営層の意思決定を後押しします。具体的には人事情報、経歴、スキル、マインド（適性）、社員の希望や想い、日々のモチベーションやエンゲージメント、ヘルスケア（健康）までのデータを集

約・活用することができます。これらのデータを分析することにより異動シミュレーションや研修まで含めた人材育成、テキストマイニングを活かした離職予兆の抽出、採用ミスマッチ防止、人的資本 KPI のモニタリングなど、あらゆる人事戦略においてデータを活用した科学的人事戦略を実現します。

<株式会社プラスアルファ・コンサルティングについて>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング (<https://www.pa-consul.co.jp/>) は『あらゆる情報から付加価値を生み出し続ける、見える化プラットフォーム企業』として、2006 年の設立以来、顧客の声や顧客データ/購買データ、人事情報のようなビッグデータを「見える化」し気づきを与える力を持つ、「テキストマイニング」や「データマイニング」などの技術を核としたクラウドソリューション事業を行っています。様々な情報を「見える化」することで、お客様のビジネスに+α（プラスアルファ）の価値を創造するためのソフトウェアの開発・販売、コンサルティング、新規事業創出を行っています。

<プレスリリースに関するお問合せ>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング

タレントパレット事業部

担当：久保田 松尾

TEL：03-6432-4018 / E-mail：tp_info@pa-consul.co.jp