

Nomura  
System  
Corporation

2023年12月期 第1四半期

# 決算説明資料

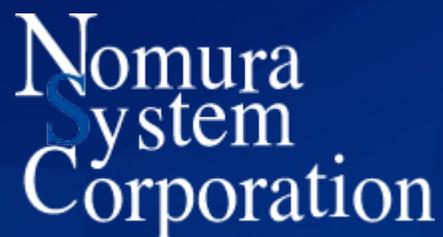
2023年5月15日

株式会社ノムラシステムコーポレーション

東証プライム：3940

01. 会社概要
02. 2023年12月期 第1四半期決算概要
03. 2022年12月期 第1四半期トピックス
04. Appendix

# 01. 会社概要



会社名	株式会社ノムラシステムコーポレーション
設立	1986年2月20日 (決算期 12月)
代表者	野村 芳光
所在地	東京本社 (渋谷区恵比寿) 西日本支社 (大阪市淀川区)
資本金	32,322万円 (資本準備金27,972万円)
社員数	127名
株式	東京証券取引所 プライム市場 (証券コード: 3940)
事業内容	SAPに特化したシステム導入コンサルティング業務等



SAP® Certified  
Partner Center of Expertise



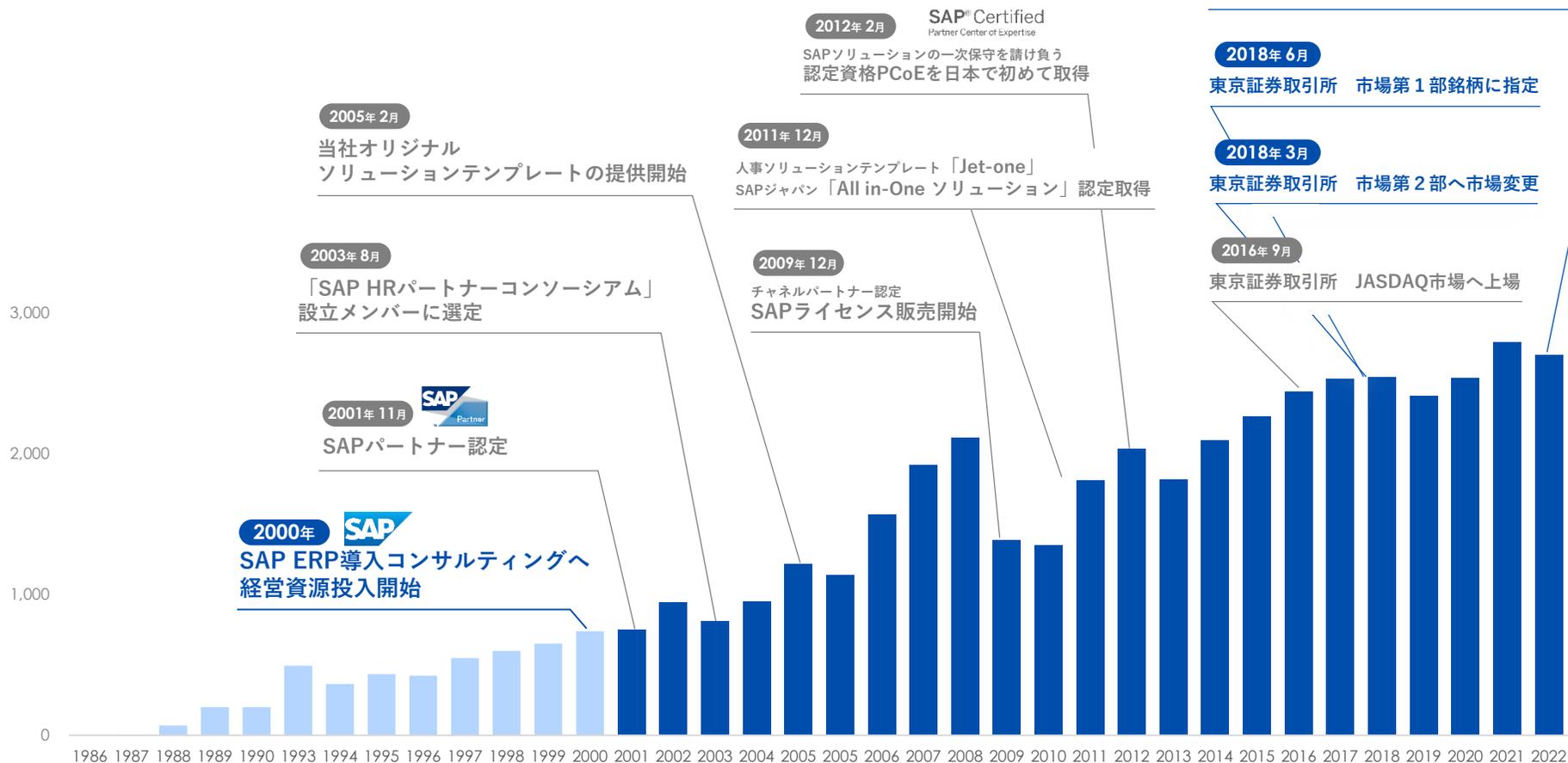
ノムラシステムコーポレーションは、

---

**社員の物心両面の幸福を追求します**  
**社会の進歩発展に貢献します**

**この企業理念のもと、  
当社は社員の意欲や士気を高め、社員とともに成長し続け、  
社会や株主の皆様へ還元できる会社を目指しております。**

## 1986年2月設立、 SAP人事システム導入実績数28社



※2月期から12月期への決算期変更により、※部分の会計期間は 2005年2月期 (2004/3~2005/2) と2005年12月期 (2005/3~2005/12) を示しております。



コンサルタント数



うちSAP社認定  
コンサルタント数累計



離職率\*  
(過去3年平均)



人事システム  
プロジェクト支援実績



プロジェクト  
期限内達成率



売上高\*  
(2022年通期)



自己資本比率\*

※2022年12月期末時点

## ERP導入コンサルティング業務を展開

企業向け基幹システム

世界トップシェアを誇る  
SAP社の製品でコンサルティングを行う

グローバルコンサルタント集団



ABOUT  
SAP



ドイツ中西部にあるヴァルドルフに本社を置く  
ドイツ国内No.1の時価総額14.1兆円※を誇るヨーロッパ最大級のソフトウェア会社

※2017年9月5日時点

## 高いプロジェクト成功率

プロジェクト成功率 >> 100%



失敗しないプロジェクト管理

「高いコンサルティング力」を土台に蓄積したコンサルティング・ノウハウを  
駆使した進捗管理、品質管理によって策定したスケジュール内で課題を解き切る

## 02. 2023年12月期 第1四半期決算概要

# 2023年12月期第1四半期 決算業績サマリー

(単位：百万円)	2022/12 第1四半期実績	2023/12 第1四半期実績	前年比 <b>B</b> - <b>A</b>	
	<b>A</b>	<b>B</b>	増減額	増減率
売上高	655	<b>691</b>	+ 35	+ <u>5.5%</u>
売上総利益 [利益率]	171 [26.1%]	<b>185</b> [ <b>26.7%</b> ]	+ 13	+ 7.9%
営業利益 [利益率]	99 [15.1%]	<b>111</b> [ <b>16.0%</b> ]	+ 11	+ <u>11.8%</u>
経常利益 [利益率]	108 [16.5%]	<b>110</b> [ <b>15.8%</b> ]	+ 1	+ 1.2%
四半期純利益 [利益率]	74 [11.3%]	<b>94</b> [ <b>13.6%</b> ]	+ 19	+ <u>26.5%</u>

- 売上高は**前期比5.5%増加**で着地、営業利益は**前期比11.8%増加**
- 売上高691百万円のうち、営業企画部206百万円、プライム企画部328百万円、次世代戦略事業部156百万円。
- 有価証券売却益により、四半期純利益は**前期比26.5%増加**

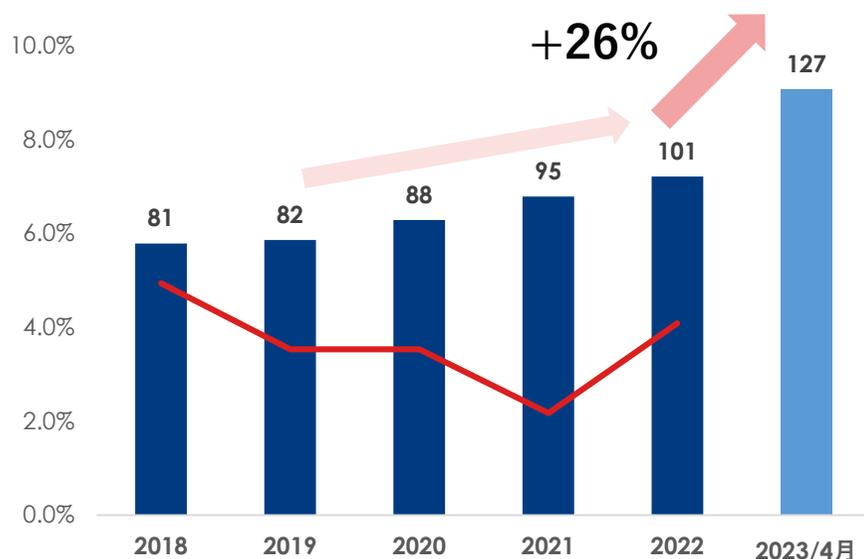
# 2023年12月期第1四半期 決算業績サマリー

(単位：百万円)	2022/12 期末	2023/12 第1四半期末	前年比 <b>B - A</b>	
	<b>A</b>	<b>B</b>	増減額	増減率
資産	3,143	<b>3,032</b>	▲110	▲3.5%
[流動資産]	2,547 [85.0%]	<b>2,883</b> [95.0%]	+ 336	+ 13.2%
[固定資産]	596 [19.0%]	<b>149</b> [4.9%]	▲447	▲74.9%
負債	307 [9.8%]	<b>307</b> [10.1%]	▲0	▲0.1%
純資産	2,836 [90.2%]	<b>2,726</b> [89.8%]	▲110	▲3.8%

- 現金及び預金が増加し、流動資産は**前期末比13.2%増加**
- 投資その他の資産の減少により、固定資産は**前期末比74.9%減少**

## 新規採用戦略が奏功し、コンサルタント数が+26%と大幅に増加

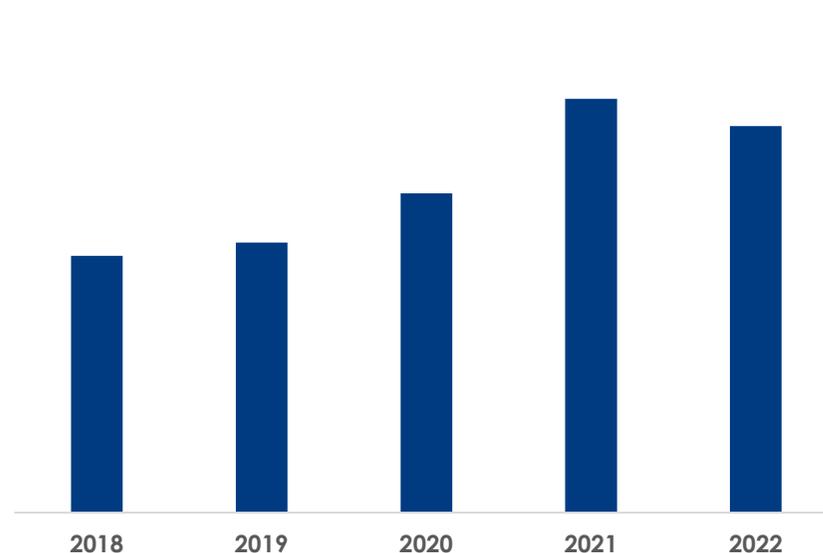
### コンサルタント数及び離職率の推移



※折れ線(左軸)は離職率の推移

※明示している場合を除き、期末時点の在籍者数

### プライム案件の売上比率の推移



※通期売上高に占めるプライム売上の比率の推移(実数は非開示)

※短期では案件に変動が生じるため、四半期毎のプライム売上の比率は比較有用性の観点からお示ししておりません。

# 2023年12月期第1四半期 業績進捗率

(単位：百万円)	2023/12 第1四半期実績	2023/12 通期予想	通期予想に対する 進捗率
	A	B	A ÷ B
売上高	691	2,750	25.1%
営業利益 [利益率]	110 [16.0%]	275 [10.0%]	40.0%
経常利益 [利益率]	109 [15.9%]	275 [10.0%]	39.6%
当期(四半期) 純利益 [利益率]	94 [13.7%]	187 [6.8%]	50.2%

- 第1四半期は**売上高、営業利益ともに計画を上振れ**。
- 特に、プライム企画部の受注が好調。営業企画部、次世代事業部も**計画を上回る**。
- 今後必要な場合には、業績予想を見直す。

## 03. 2023年12月期第1四半期トピックス

# 1. 新規採用者数が大幅増

## 採用媒体の強化とオフィス移転など、人材戦略が奏功

### 新入社員に聞いた入社決め手

教育制度の充実	コンサルティング
働きやすい社風	SE業務の経験
役職員の人柄	SAPへの集中

### ノムラシステムの魅力

#### 充実した研修と育成体制



新人研修



マネジメント  
研修



モジュール別  
研修



ISMS研修

- 2023年4月までの**新入社員は26名と大幅に増加**。5月現在でも、来年度採用への応募が続く。
- オープンワークで求人を開始したほか、インターンや説明会など各種の**採用企画を強化**したこと、オフィス移転による**コーポレート・イメージの上昇**が寄与。

## 2. 受注活動が好調

### 電力業界と建設業界の新規案件やPMO、大手テレビ局グループの周辺案件を獲得

01

#### 大手電力会社（SAP S/4 HANA）

グループ全社の基幹（経理）システム刷新プロジェクトを継続して受注。グループ会社（22社）+親会社の本番稼働が終わり、残りのグループ会社（26社）の展開を実施中。



02

#### 大手テレビ局グループ（SAP S/4 HANA）

保守改善コンサルティングなど安定稼働を目的としたプロジェクトを受注。子会社を中心に、周辺案件は今後も続く見込み。



03

#### プロジェクトマネジメント支援（PMO）

全社改革のコンサルティングおよびプロジェクトマネジメント支援を受注。バックオフィスおよびフロント業務のDXを実現するために段階的な対応を行う計画で、今後複数プロジェクトの立上げによる案件拡大を見込む。



# 04. Appendix

## ERPソリューション

### 顧客課題を特定し、SAPソリューションによる課題解決に強み

顧客のビジネス成長に寄与するシステム基盤の構築を支援いたします。

SAP SuccessFactorsのほか、SAPソリューションの導入で**プロジェクト期限内達成率100%**を誇ります。

財務



Rcas-Win  
Nomura System Corporation



Zex-One  
Nomura System Corporation

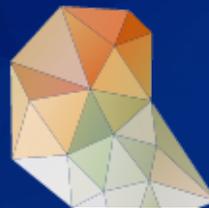


GeeBBit  
Nomura System Corporation

人事



SAP SuccessFactors



BeeBBit  
Nomura System Corporation



Jet-One  
Nomura System Corporation

経営



BI-Vivid  
Nomura System Corporation

## PMOサービス

### 蓄積されたプロジェクト管理ノウハウをもとに実行支援

戦略的ERP導入コンサルティングのノウハウと開発プロジェクトの経験を基に、プロジェクト推進を支援し、**プロジェクト成功率を最大化するPMOサービスを提供**します。

#### 問題

一般的にシステム開発において仕様変更や外的環境の変化など、様々な課題が発生します。そのため、品質、コスト、納期を遵守しプロジェクトが成功する確率は50%とされています。\*



品質管理

#### 原因

社内にプロジェクト管理の経験を豊富に持つメンバーがいない、また、いる場合であっても兼務により管理しきれないことが挙げられます。



進捗管理

#### 解決

当社はプロジェクト期限内達成率100%という実績を誇ります。このノウハウをPMOサービスとしてご提供し、お客様のDX推進や業務改革の成功に向け、システム開発プロジェクト推進の支援をいたします。



ノウハウ

\*一般社団法人 日本情報システム・ユーザー協会 (JUAS) 『企業IT動向調査報告書2021』 P.247～249  
[https://juas.or.jp/cms/media/2021/04/JUAS\\_IT2021.pdf](https://juas.or.jp/cms/media/2021/04/JUAS_IT2021.pdf)

今後も需要増が期待される3つの成長ドライバーで継続的な事業拡大を図ります



SAP認定  
コンサルタント資格取得を  
推進し技術力を強化



SAP S/4HANAの  
リプレイス需要を  
しっかりと取込んでいく



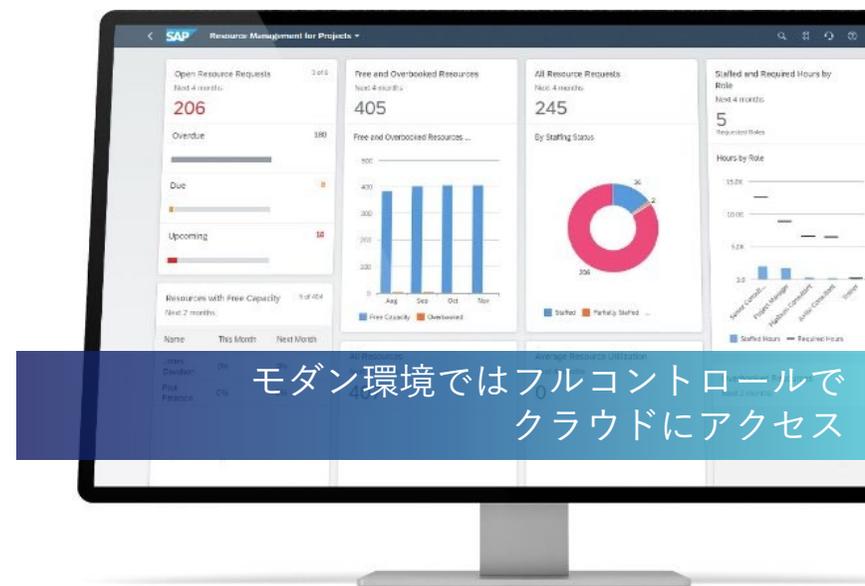
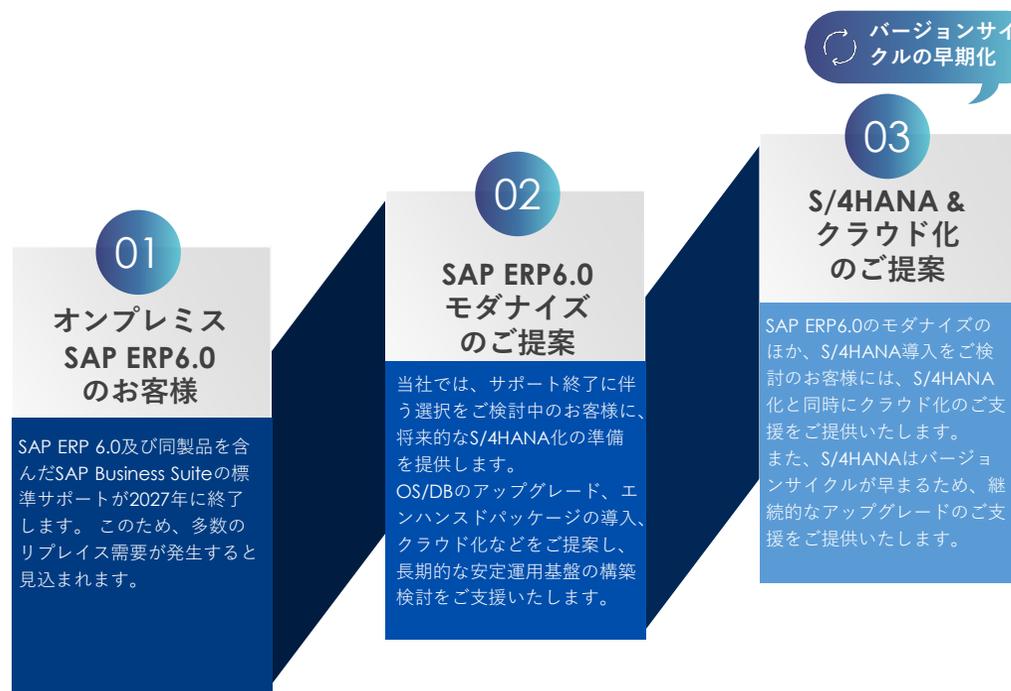
クラウドソリューションを  
強化し、引き続き  
SAP SuccessFactorsを拡散

## S/4HANAへの移行支援

「SAP Business Suite」の標準サポートが2027年に終了

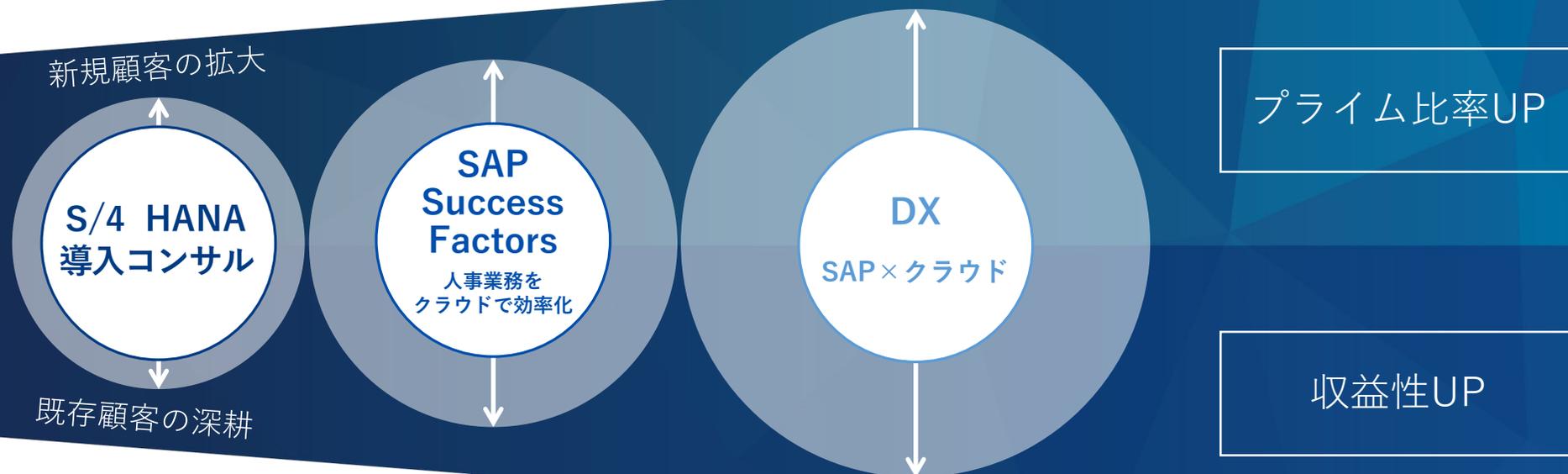
### 基幹システムのモダナイズ

SAP S/4HANAのリプレイス需要をしっかりと取込んでいく



## 基本方針

高付加価値ソリューションの提供によって、プライム比率と収益性を高めます



- SAP認定コンサルタント資格取得を推進し技術力を強化  
≫ S/4 HANAのリプレイス需要をしっかりと取込んでいく
- クラウドソリューションを強化  
≫ 引き続きSAP Success Factorsを拡販

## 自社ソリューションの開発

訴求力のあるテンプレート開発を行い、プライムプロジェクト受注増を狙います

2023年6月プロトタイプ完成予定  
著作権テンプレート

著作権テンプレートで  
他パートナーと差別化を狙う

メディア事業向け  
ERPソリューションの  
地位獲得

SAP社から案件紹介を  
受け易くする

2023年リリース予定  
Success Factors勤怠テンプレート

従来環境の機能を  
SF環境へ移植開発

唯一のSF連携にする  
勤怠ソリューションの  
ポジション獲得を狙う

サブスクリプションモデル  
での収益化とSAP社から  
案件紹介を図る

## プライム獲得

以下の施策を実施し、プライム案件を増加させることで利益率向上を図ります

## SAPテンプレート戦略

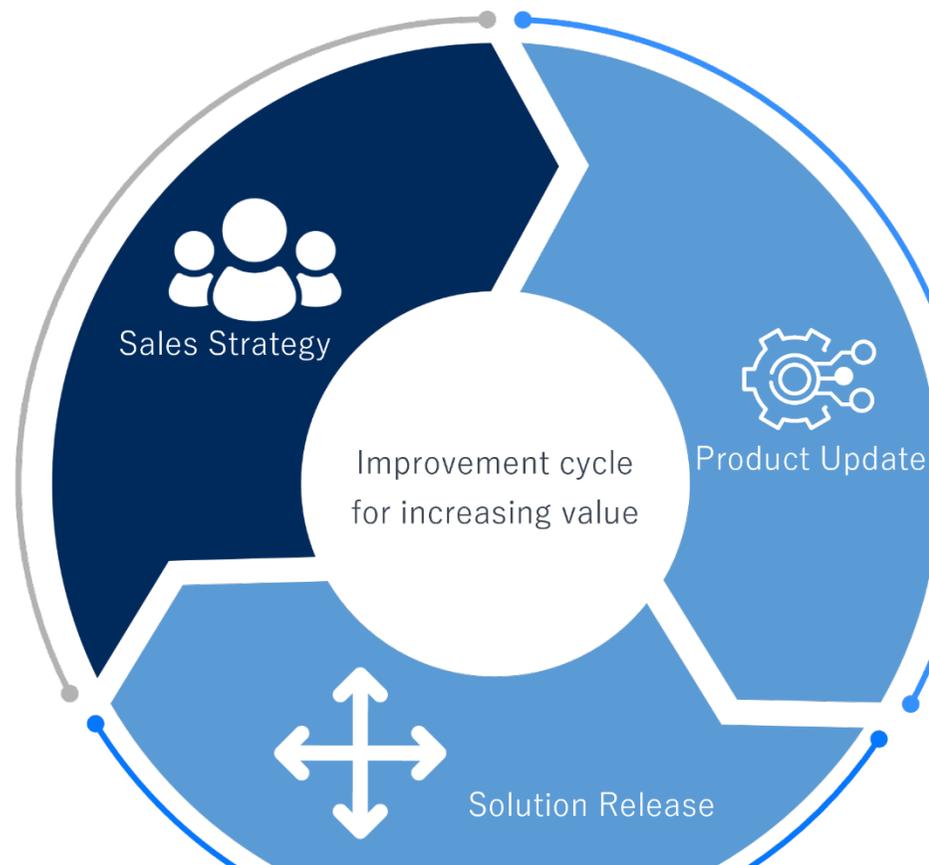
S/4 HANAオリジナルテンプレート、SuccessFactors勤怠テンプレートに関するイベント出展やテンプレートセミナーを実施することで、自社ソリューションのユーザー認知を向上させ、プライム案件増加を加速します。更に、テンプレート専用Webサイト開設に向け準備を進めておりユーザー満足度およびソリューション提供価値向上に向けた活動を推進します。

※2023年6月プロトタイプ完成予定



## 専門人材の活用、営業力強化

高付加価値ソリューションを広く安定的に提供するため、営業人員の拡充及び営業人材の育成強化を実施します。加えて、SAPチャネルの活用やプロジェクト支援パートナーを開拓し営業力の強化を図ります。



## ビジネスモデルの進化

次世代戦略事業部を強化し、フロービジネスの創出とストックビジネスの拡大を進めます

## ビジネス創出と拡大

これまで培ってきたコアビジネスを更に成長させるとともに、新たなビジネスモデルを創出することでシナジー効果を最大限発揮し、次世代に対応した高付加価値ソリューションの提供を推進します。

次世代戦略コンサルティング  
実績、ノウハウに基づいた確実なDX推進

### フロービジネス開拓、ストックビジネス強化

SaaS、PaaS、IaaSを活用したコンサルティング(Salesforce、AWS、Azure等)  
あらゆるOS・ブラウザ・デバイスに対応したRPAツールライセンス販売  
高度人材によるPMOサービス  
DX人材の育成

### SAP × 「X」 によるDXコンサルティング

提供しているソリューションに加え、お客様に高付加価値提供のため新たなSAP × 「X」 を創出



## 新卒採用者数の拡大

採用媒体の拡充等により、現在約10名の新卒採用を20名規模に拡大します

### 各種採用媒体の状況と取り組み

新卒採用中

株式会社ノムラシステムコーポレーション

★★★★☆

東京都渋谷区に本社を置く、システムインテグレータ。人事ソリューション分野に強みを持ち、SAP基幹システムを導入するためのコンサルティングや、導入後の保守・運用サービスを提供。



TOP

社員クチコミ (110件)

年収・給与 (17件)

採用情報 (1件)

社員による会社評価スコア - 株式会社ノムラシステムコーポレーション



人事部門向け 中途・新卒のスカウトサービス

レポートに回答する

+ この企業をフォロー (37人)

WE MAKE GROWTH EASIER.



各種採用媒体でも高評価を取得し、複数の採用媒体を活用することで順調な採用活動を行なっています。

### 充実した新人研修

社員の教育に力を入れており、新入社員には今後も半年にわたる長期研修で業務の準備を整えます。

4月

5.6月

7.8月

9月

マナー・基礎研修   プログラミング研修   各モジュール研修   模擬プロジェクト

### マネジメント研修で組織力を高める

プロジェクト管理

リーダースキル

メンバースキル管理

モチベーション管理

## 弊社PMOサービスの強み

プロジェクトにおける絶対的な経験からPMOサービスを提供します

# 弊社が選ばれる 3つの理由

過去のシステム導入  
プロジェクト

**失敗ゼロ**

多数の高難度  
導入プロジェクトにおける

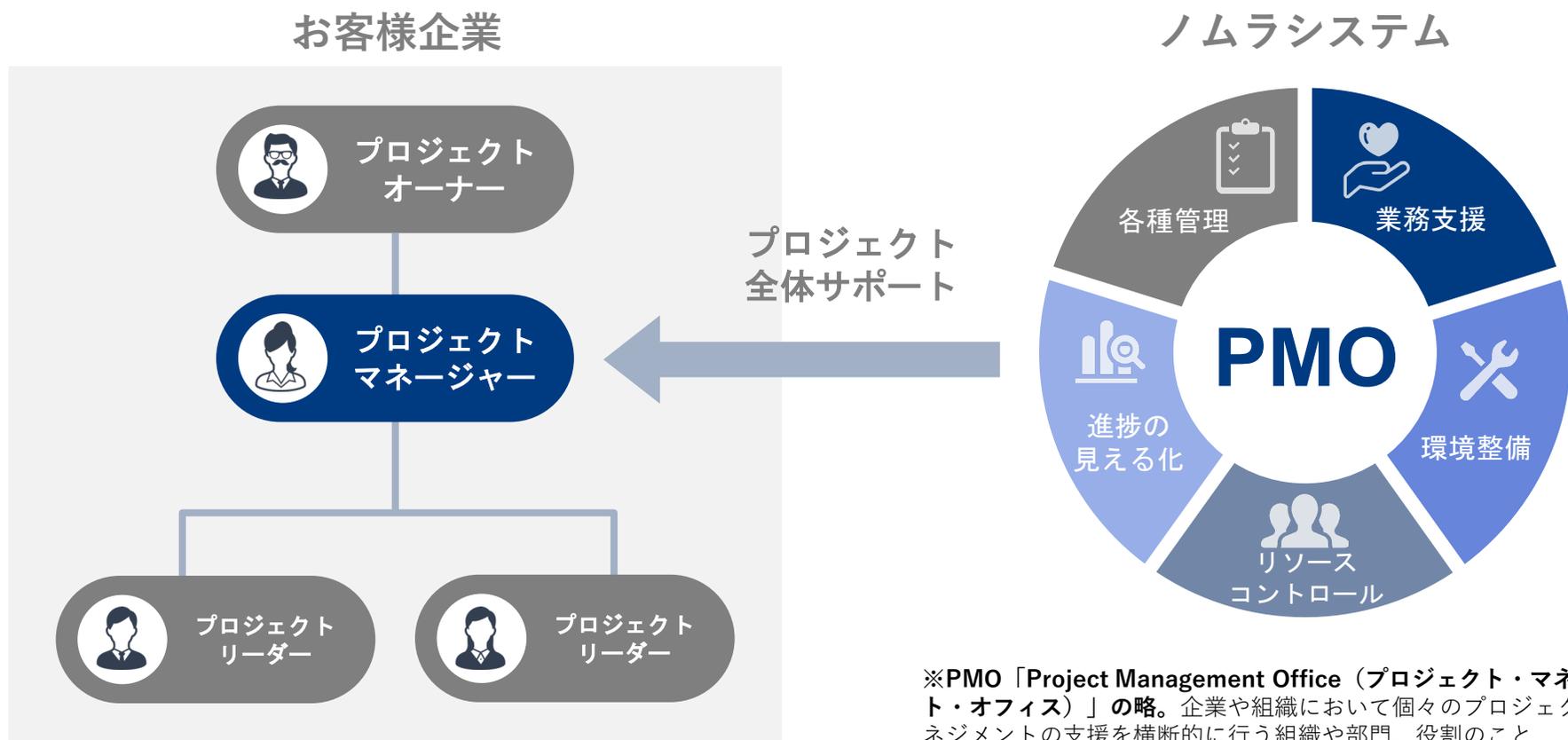
**豊富な実績**

全員が自分のプロジェクト  
だと意識する

**圧倒的な責任感**

## サービス全体像

お客様の作業負担を軽減し、プロジェクトを効率的かつ正確に進めるご支援をいたします



## サービス内容①

プロジェクト進行管理を正確に行い、迅速な進行をサポートいたします



### 打合せ管理

- ・ アジェンダなど事前準備の管理
- ・ 参加メンバーのスケジュール調整
- ・ 会議形式実行管理  
(オンライン/オフライン)



### 打合せサポート

- ・ ファシリテーション  
(脱線を防ぎスムーズな進行)
- ・ 議事録作成



### 課題管理

- ・ TODO整理と期限内対応サポート
- ・ 週単位でのプロセスチェック
- ・ 数週間の課題件数の推移チェック

## サービス内容②

プロジェクトの現状を可視化し、業務効率化をサポートいたします

### スケジュール管理

プロジェクト全体の進捗管理  
・進捗資料への記入の徹底



### ユーザー管理

- ・新規参画者、離任者の確認
- ・アカウントの管理 (リストなどの更新)
- ・個人に割り当てる機器の管理

### レポート作成

報告用レポート作成  
(プロジェクト状況・進捗状況など)



### 契約管理

- ・契約時における管理台帳の更新
- ・月1回の棚卸  
(電子化された契約書と管理台帳チェック)