



2023年5月24日

各 位

会 社 名 パーソルホールディングス株式会社
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 CEO 和 田 孝 雄
(コード番号 2181 東証プライム)
問 合 せ 先 執 行 役 員 CFO 徳 永 順 二
(T E L 0 3 - 3 3 7 5 - 2 2 2 0)

(訂正) 「「グループ中期経営計画 2026」の策定に関するお知らせ」
の一部訂正について

2023年5月15日に発表いたしました「「グループ中期経営計画 2026」の策定に関するお知らせ」の記載内容の一部に訂正すべき事項がありましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 訂正理由

記載内容の一部に誤りがありましたので、訂正を行うものです。

2. 訂正箇所

50 ページ「マテリアリティに関する目標」における KPI の値。

3. 訂正内容

(訂正前)

女性管理職比率 2025 年 32.7%

(訂正後)

女性管理職比率 2025 年 30.8%

以 上

(別紙)

【「グループ中期経営計画 2026」の策定に関するお知らせ】

(訂正前)

マテリアリティに関する目標



マテリアリティごとに2025年、2030年の目標を設定*1

マテリアリティの取り組みに向けた KPI		2025年	2030年
社会課題の解決 事業を通じた	はたらく機会の創出	より良い“はたらく機会”を創出(提供・支援)する人数	50万人 > 100万人
	多様なはたらき方の提供	多様なはたらき方が可能になった人の数	5万人 > 10万人
	学びの機会の提供	各教育サービスの受講者数 ^{※3}	①16万人 > ①24万人 ②12万人 > ②23万人 ③-万人 > ③-万人
	企業の生産性向上	「企業の生産性向上」に関わるサービスの売上高	3,000億円 > -
持続的成長を 実現するための基盤	多様な人材の活躍 ^{※2}	エンゲージメントスコア 女性管理職比率 障がい者雇用数 男性育休取得率(1日以上取得)	75% > -% 32.7% > 37.0% 4,000人 > -人 100% > 100%
	データガバナンスの強化 ^{※2}	不適切なデータの取扱いの件数、および対象の人数 ^{※4} 全従業員に占める研修を受けた人の割合	0件/0人 > 0件/0人 100% > 100%
	人権の尊重 ^{※2}	全従業員に占める研修を受けた人の割合	100% > 100%
	気候変動への対応	Scope1+Scope2の排出量 削減率 Scope3の排出量 削減率	17.3% > 83.0% ^{※5} 設定中 > 設定中

※1 戦略の方向性・到達水準を明確にする上で基本的に25年・30年目標を設定しているが、一部項目は、現時点においては不確実性が高いため検討中であり、“-”とした

※2 国内のみが対象で、APACは含まず

※3 ①派遣社員向け学びの機会の提供、②アップスキリングやキャリア自律を目的とした企業研修、アップスキリング後の人材紹介サービスの提供、③学生・社会人向けの学びの機会の提供

※4 当社が定める重大かつ深刻なインシデントの件数

※5 オフセットを含み100%カーボンニュートラルを目指す

Copyright © PERSOL HOLDINGS CO., LTD. All Rights Reserved. 50

(訂正後)

マテリアリティに関する目標



マテリアリティごとに2025年、2030年の目標を設定*1

マテリアリティの取り組みに向けた KPI		2025年	2030年
社会課題の解決 事業を通じた	はたらく機会の創出	より良い“はたらく機会”を創出(提供・支援)する人数	50万人 > 100万人
	多様なはたらき方の提供	多様なはたらき方が可能になった人の数	5万人 > 10万人
	学びの機会の提供	各教育サービスの受講者数 ^{※3}	①16万人 > ①24万人 ②12万人 > ②23万人 ③-万人 > ③-万人
	企業の生産性向上	「企業の生産性向上」に関わるサービスの売上高	3,000億円 > -
持続的成長を 実現するための基盤	多様な人材の活躍 ^{※2}	エンゲージメントスコア 女性管理職比率 障がい者雇用数 男性育休取得率(1日以上取得)	75% > -% 30.8% > 37.0% 4,000人 > -人 100% > 100%
	データガバナンスの強化 ^{※2}	不適切なデータの取扱いの件数、および対象の人数 ^{※4} 全従業員に占める研修を受けた人の割合	0件/0人 > 0件/0人 100% > 100%
	人権の尊重 ^{※2}	全従業員に占める研修を受けた人の割合	100% > 100%
	気候変動への対応	Scope1+Scope2の排出量 削減率 Scope3の排出量 削減率	17.3% > 83.0% ^{※5} 設定中 > 設定中

※1 戦略の方向性・到達水準を明確にする上で基本的に25年・30年目標を設定しているが、一部項目は、現時点においては不確実性が高いため検討中であり、“-”とした

※2 国内のみが対象で、APACは含まず

※3 ①派遣社員向け学びの機会の提供、②アップスキリングやキャリア自律を目的とした企業研修、アップスキリング後の人材紹介サービスの提供、③学生・社会人向けの学びの機会の提供

※4 当社が定める重大かつ深刻なインシデントの件数

※5 オフセットを含み100%カーボンニュートラルを目指す

Copyright © PERSOL HOLDINGS CO., LTD. All Rights Reserved. 50