



2023 年 6 月 8 日

各 位

会 社 名	株式会社ADワークスグループ
代表者名	代表取締役社長 CEO 田中 秀夫 (コード番号：2982 東証プライム)
問合せ先	専 務 取 締 役 CFO 細谷 佳津年
電話番号	03-5251-7641

従業員持株制度の奨励金付与率引上げ（一律 50%）に関するお知らせ

当社は、下記の通り、従業員持株制度の奨励金付与率を現在の最大20%から50%へ一律に引き上げることを決定したことをお知らせいたします。

記

1. 本件の目的と概要

当社は、役員及び従業員が自社株式を保有することを通じて、経営への参画意識を高め経営計画にコミットするとともに、その長期的成果をともに享受する体制を構築するべく、各種施策を実施しており、現在約6割の役職員が当社株式を保有しております。この方針は、経営者・従業員・株主が一体となって企業価値向上に取り組む「三位一体の経営」（出典：中神康議著『三位一体の経営』ダイヤモンド社）の実践を目指すものです。

その施策の1つとして、当社は、従業員が自身の給与や賞与から一定額を拠出し、自社株式を継続的に購入する従業員持株制度を前身の㈱エー・ディー・ワークスにて2005年に導入しております。加えて、従業員による同制度活用を促進し、そのインセンティブ効果を増大させることを目的として、従業員による株式取得費用の一部を当社が負担する奨励金制度を導入しております。

今般、従業員の自社株式保有をより促進することを目的に、2023年12月末までの期間限定で、奨励金付与率を現在の最大20%（従業員の拠出金額に応じて10%～20%を付与）から一律50%に引き上げることといたしました。

当社は、その他の施策も効果的に実施することにより、経営者と従業員が一体となって企業価値向上に努めてまいります。

（参考）その他の施策（新卒従業員向け株式報酬制度）

当社は、本日付「新卒従業員を対象とする株式報酬制度に伴う譲渡制限付株式の発行（第6回）に関するお知らせ」にてご案内のとおり、新卒従業員を対象として、5年間にわたり年収の一定割合を自社株式で支給する株式報酬制度の継続実施を決定しております。同制度は、優秀な新卒従業員の採用及び定着を目的とする他、三位一体の経営の実践レベルを高めるために、将来を担う有望な若手新卒従業員の経営的視座の獲得を促進することを企図したものです。

以 上

【ご参考：奨励金制度変更のイメージ】

〈50,000円（拠出限度額）拠出の場合〉

