



2023年6月12日

各 位

会 社 名 株式会社プラスアルファ・コンサルティング
代 表 者 名 代表取締役社長 三 室 克 哉
(コード番号：4071 東証グロース)
問 合 せ 先 取締役 コーポレート部門担当 野 口 祥 吾
(TEL. 03-6432-0427)

**プラスアルファ・コンサルティング、人的資本開示の国際規格「ISO 30414」の
認証機関であるHCプロデュースの公式パートナー企業に認定
～「ISO 30414リードコンサルタント/アセッサー」の認定を取得し、
コンサルティングサービスを提供へ～**

当社は、国内唯一の「ISO 30414」認証機関である（*）株式会社HCプロデュース（本社：東京都千代田区、代表取締役：保坂 駿介、以下 HCプロデュース）より、「ISO 30414」を正しく理解し、高い品質のコンサルティングサービスが実施可能であることからHCプロデュースの公式パートナー企業として認定されました。また同時に執行役員を含む4名が「ISO 30414リードコンサルタント/アセッサー」の認定を取得し、コンサルティングサービスの提供を開始したことをお知らせします。

（*）2023年6月時点

【添付資料】プレスリリース：

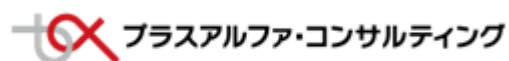
プラスアルファ・コンサルティング、人的資本開示の国際規格「ISO 30414」の
認証機関であるHCプロデュースの公式パートナー企業に認定。
～「ISO 30414リードコンサルタント/アセッサー」の認定を取得し、
コンサルティングサービスを提供へ～

以 上

Press Release

報道関係者各位

2023年6月12日



株式会社プラスアルファ・コンサルティング

**プラスアルファ・コンサルティング、人的資本開示の国際規格「ISO 30414」の
認証機関であるHCプロデュースの公式パートナー企業に認定。**

～「ISO 30414リードコンサルタント/アセッサー」の認定を取得し、コンサルティングサービスを提供へ～



株式会社プラスアルファ・コンサルティング（本社：東京都港区、代表取締役社長：三室克哉 証券コード：4071）は、国内唯一の「ISO 30414」認証機関である（*）株式会社HCプロデュース（本社：東京都千代田区、代表取締役：保坂 駿介、以下 HCプロデュース）より、「ISO 30414」を正しく理解し、高い品質のコンサルティングサービスが実施可能であることからHCプロデュースの公式パートナー企業として認定されました。また同時に執行役員を含む4名が「ISO 30414リードコンサルタント/アセッサー」の認定を取得し、コンサルティングサービスの提供を開始したことをお知らせします。

（*）2023年6月時点

■プラスアルファ・コンサルティングが人的資本開示のISO 30414公式パートナー企業に認定

これまで企業の成長性やサステナビリティの観点において、主に財務諸表等、有形資産である「モノ、カネ」の情報開示がなされてきましたが、昨今では事業の継続・成長に対して無形資産の「ヒト」が重要なファクターであるという考え方から、投資家や株主の企業価値判断材料として、人的資本（Human Capital Disclosure）の開示の必要性が高まっています。

その中で、2018年に人的資本の開示に関する国際基準として「ISO 30414」が規定され、日本でも2023年3月期の有価証券報告書から上場企業で開示が義務化されるなど、人的資本の開示・人的資本経営への取り組みが急速に進められています。

プラスアルファ・コンサルティングでは、これまでもタレントマネジメントシステム「Talent Palette（以下、タレントパレット）」を通じて、多くの企業の採用から入社後の配置、人材育成、従業員エンゲージメントの向上、健康経営などあらゆる人事領域に対してデータに基づいた科学的なアプローチを支援してきており、この度、HCプロデュースの公式パートナー企業として認定されました。

本パートナー認定により、これまでの人材データ活用で培ったノウハウと合わせて専門的な知見を持ち、より質の高い人的資本経営の実現を支援してまいります。

■執行役員を含むコンサルタント4名が「リードコンサルタント/アセッサー認定」を取得、人的資本経営コンサルティングサービスの提供を開始。

人的資本への関心の高まりを受け、弊社執行役員である甫坂を含む4名が、HCプロデュース社とHR Metrics社の認証により、個人として企業のコンサルティングや、ISO 30414認証取得に向けた審査に従事することができる資格である「リードコンサルタント/アセッサー認定」を取得しました。

<執行役員 甫坂 将 プロフィール>



2013年に明治大学を卒業後、プラスアルファ・コンサルティングに新卒入社。

見える化エンジン事業部にて、分析ソリューションのマーケティング活動や提案業務に従事。特に、ツイッターやアンケートの自由回答などのテキストデータを分析して商品やサービスの改善に生かす、様々な顧客の声活用プロジェクトの提案や実施を経験。

2019年よりタレントマネジメント事業に参画し、先進企業への各種コンサルティングの提案や、新しい人事データ分析手法の構築など、人事領域におけるデータ活用の推進に貢献した。

2022年、執行役員に就任。

現在は、タレントパレットの事業拡大に向けた、新サービス立案、新機能開発推進、パートナー企業との連携等の企画業務を担当し、サービスの拡大と進化を通じて、科学的人事の普及を目指し積極的に活動している。

また、「リードコンサルタント/アセッサー」による人的資本の開示や人的資本経営の実現を支援するコンサルティングサービスを開始いたします。タレントパレットを活用し、ISO 30414に基づいた指標の策定だけでなく、各社の目的や施策に合わせて独自の人的資本指標を定義、関連する人事データ（社員データやスキル情報、満足度調査、生産性に関連するデータなど）をタレントパレット上で収集・分析することで、人的資本経営の実現を支援します。

【コンサルティングサービス概要】

・タレントパレットを活用し、ISO 30414によって定義された指標の作成や経営戦略と連動した独自の人的資本指標の策定を支援。

・ 人的資本指標を継続的にモニタリングし、人事施策の計画・実行・評価・改善までをワンストップで支援。

・ ISO 30414の認証の審査・取得をISO 30414リードコンサルタント/アセッサーが支援。

▼コンサルティングサービスの詳細についてこちらからお問合せください。

<https://form.pa-consul.co.jp/cre/?enq=rgQ%2bspLGbeo%3d>

■ 人的資本経営を実現するためのポイントを解説するセミナーを開催



イベント詳細およびお申込ページ：<https://form.pa-consul.co.jp/cre/?enq=J18lxwaGqvg%3d>

<開催概要>

・ イベント名：ISO 30414リードコンサルタントが解説する人的資本経営の3つのポイント
～人的資本の開示をもとに実践すべき科学的人材活用術～

・ 開催日時：2023年7月4日（水）10:30～11:30

・ 開催形式：オンライン

・ 参加費：無料(事前申し込み)

イベント詳細およびお申込ページ：<https://form.pa-consul.co.jp/cre/?enq=J18lxwaGqvg%3d>

<株式会社プラスアルファ・コンサルティングについて>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング (<https://www.pa-consul.co.jp/>) は『あらゆる情報から付加価値を生み出し続ける、見える化プラットフォーム企業』として、2006年の設立以来、顧客の声や顧客データ/購買データ、人事情報のようなビッグデータを「見える化」し気づきを与える力を持つ、「テキストマイニング」や「データマイニング」などの技術を核としたクラウドソリューション事業を行なっています。様々な情報を「見える化」することで、お客様のビジネスに+α（プラスアルファ）の価値を創造するためのソフトウェアの開発・販売、コンサルティング、新規事業創出を行なっています。

<プレスリリースに関するお問合せ>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング タレントパレット事業部

担当：久保田、浜田

TEL：03-6432-4018 / E-mail：tp_info@pa-consul.co.jp