

平均 7%の給与の引き上げと 住宅補助、資格取得に関する支援制度の拡充を実施

オートモビリティ企業であるプレミアムグループ株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：柴田洋一、以下「当社」）は、ベースアップと定期昇給を合わせた平均 7%の給与の引き上げと住宅補助、資格取得に関する支援制度を拡充したことをお知らせいたします。

■背景

当社は、オートモビリティ企業として持続的に成長していくためには人的資本への投資が必要不可欠であると考え、ダイバーシティ&インクルージョンを含む従業員の幸福感「Well-being」向上に向けた取り組みを推進しております。

その一環として、昨今の物価上昇を鑑み、下記 3 つの取り組みを実施いたしました。本取り組みにより、従業員のエンゲージメント向上や自己研鑽に貢献し、生産性を高めることで更なる業績拡大を図ります。

■概要

1. ベースアップと定期昇給を合わせた平均 7%の給与の引き上げ

【対象者】正社員

【内容】2023年4月1日より実施した新卒初任給の引き上げに続き、既存社員に対してもベースアップと定期昇給を合わせた平均 7%の給与の引き上げを実施いたしました。日本経済団体連合会（以下「経団連」）が発表した 2023 年春時点での大手企業の賃上げ率 3.91%¹を越える、大幅な引き上げを実現しております。

■新卒初任給の引き上げに関するリリースは[こちら](#)

■経団連が発表した詳細データは[こちら](#)

2. 住宅補助手当の増額、対象者拡大

【対象者】正社員（一部等級、年齢を除く）

【内容】補助手当額を最大 45,000 円から 60,000 円に引き上げ、各等級の補助手当額及び補助対象者を拡大いたしました。

3. 資格取得お祝い金制度

【対象者】正社員、契約社員

【内容】社員のスキルアップや自主学習意欲の向上を目的に、取得推奨資格に合格した場合、お祝い金を支給する制度を新たに設けました。

¹ 一般社団法人「日本経済団体連合会」が発表する「2023 年春季労使交渉・大手企業業種別回答状況[了承・妥結含]（加重平均）」のベースアップと定期昇給を合わせた賃上げ率を参照

当社は、今後も従業員が能力を十分に発揮し、働きがいを感じられる職場環境を整え、従業員の幸福感「Well-being」の向上を図ることで、持続的な企業成長を目指してまいります。

—————会社情報—————

【プレミアムグループについて】

プレミアムグループは、「オートモビリティ企業グループ」です。

私たちは、仕入れ、購入、利用、整備、買取りをはじめとする「クルマ」に関する様々な行程において、個人のお客様や自動車販売店・自動車整備工場の皆様に先進的なソリューションを提供してまいります。

2018年12月に東証一部に上場し、2022年4月にプライム市場へ移行。現在では、国内・海外合わせた20社以上のグループ体制で、ASEAN 諸国を中心とした海外でも事業を展開しています。

〈会社概要〉

社 名：プレミアムグループ株式会社（持株会社）

上場市場：東京証券取引所プライム市場（証券コード：7199）

代 表 者：代表取締役社長 柴田洋一

所 在 地：東京都港区虎ノ門2-10-4 オークラプレステージタワー19階

設 立：2015年5月（グループ創業は2007年7月）

資 本 金：1,674百万円（単体/2023年3月末現在）

事業内容：株式等の保有を通じた企業グループの統括・運営等

U R L：<https://www.premium-group.co.jp/>

〈本件に関するお問い合わせ先〉

プレミアムグループ株式会社

グループ人財・広報本部 グループ広報部

Mail：koho@premium-group.co.jp