



2023年6月29日

各 位

会 社 名 株式会社プラスアルファ・コンサルティング
代 表 者 名 代表取締役社長 三 室 克 哉
(コード番号：4071 東証グロース)
問 合 せ 先 取締役 コーポレート部門担当 野 口 祥 吾
(TEL. 03-6432-0427)

タレントマネジメントシステム「タレントパレット」、
エンタープライズ企業向け多言語対応機能「グローバルインターフェース」を強化
～利用ユーザーに合わせて20種類を超える言語に自由に切り替えが可能、
海外拠点でのスムーズな利用を可能に～

当社は、科学的な人材活用や人的資本の開示、人事業務のDX化、リスクリングの推進などを背景に、多くの大手企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette (タレントパレット)」にて、グローバル企業向け多言語対応機能を強化実装したことをお知らせします。

【添付資料】 プレスリリース：

タレントマネジメントシステム「タレントパレット」、
エンタープライズ企業向け多言語対応機能「グローバルインターフェース」を強化
利用ユーザーに合わせて20種類を超える言語に自由に切り替えが可能、
海外拠点でのスムーズな利用を可能に

以 上

Press Release

報道関係各位

2023年6月29日

 プラスアルファ・コンサルティング

株式会社プラスアルファ・コンサルティング

タレントマネジメントシステム「タレントパレット」、 エンタープライズ企業向け多言語対応機能「グローバルインターフェース」を強化

利用ユーザーに合わせて20種類を超える言語に自由に切り替えが可能、

海外拠点でのスムーズな利用を可能に



The graphic features a central laptop displaying a user profile for 'A001 Takeoka Shingiro'. The profile includes a photo, name, title 'Operating Officer', and employment details. Surrounding the laptop are several language labels in speech bubbles: 'Human Resource', '人事', 'nguồn nhân lực', 'Risorse umane', 'ทรัพยากรมนุษย์', and 'Humanressourcen'. The Talent Palette logo is positioned above the laptop, and the Plus Alpha Consulting logo is at the bottom.

株式会社プラスアルファ・コンサルティング（本社：東京都港区、代表取締役社長：三室克哉 証券コード：4071）は、科学的な人材活用や人的資本の開示、人事業務のDX化、リスクの推進などを背景に、多くの大手企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette（以下：タレントパレット）」にて、グローバル企業向け多言語対応機能を強化実装したことをお知らせします。

■グローバル企業のさらなるタレントマネジメント推進に向け、活用範囲の拡張を支援する「多言語対応機能」を強化実装へ

タレントパレットは、世界各国に展開するエンタープライズ企業やグローバル企業のさらなる活用範囲の拡張に向

は、多言語対応機能「グローバルインターフェース」を強化実装いたしました。

本機能により、これまで以上に対応ができる言語数が増え、タレントパレットを利用するユーザーごとに最適な言語にインターフェース言語を変更ができるため、より多くのユーザーに対し最適な UX(ユーザーエクスペリエンス) を提供するだけでなく、各国ごとのデータベースの構築も不要なため、効率的に海外での利用を促進します。

【対応内容】

英語、中国語（簡体字・繁体字）、ドイツ語、フランス語、タイ語、ベトナム語 など全 21 種類の言語を搭載

- 言語マスタ（各企業にて一元化したデータを変換し、表示）
- 変換辞書（各企業の業界専用用語の登録など、辞書設定のカスタマイズ性）

<グローバルインターフェース、言語切り替え機能の利用イメージ>

**各企業ごとに変換辞書を任意に設定でき、業界専門用語の登録も自由に可能
ユーザーごとに言語を選択し切替できるインターフェース**

The screenshot displays the Talent Palette interface. On the left, a language selection menu is open, listing 21 languages including Japanese, English, Chinese (Simplified/Traditional), Spanish, Portuguese, French, Russian, German, Korean, Hindi, Arabic, Bengali, Thai, Indonesian, Persian, Malay, Vietnamese, and Turkish. The '英語(English)' option is highlighted. The main interface shows a dashboard with various analytics and a 'Member details' section for 'Oliver Will', a Deputy General Manager consultant, who joined on 2013/06/08. The member details table is as follows:

No.	Attribute name	Attribute value
1	Employee ID	C0069
2	Name	Oliver Will
3	Title	Deputy General Manager
4	Start Date	Joined 2013/06/08
5	age	45 Years old
6	Gender	male
7	Career Stage	Chairman
8	Career Field	consultant
9	Email Address	

ユーザーごとに言語切り替えが可能

■ 人事評価・MBO、OKR などの人事評価制度の活用例

タレントパレットは多くの大手エンタープライズ企業に採用されており、海外でタレントパレットを利用する企業が増えています。人事情報を管理するだけでなく、MBO・コンピテンシーなどさまざまな人事評価制度でも海外を含

めご活用いただいております。直近では OKR などの先進的な制度にも対応しております。

<グローバルインターフェース、MBO シートの利用イメージ>

The screenshot displays a software interface for performance management. At the top, there is a navigation bar with tabs for 'Self', 'Member', 'Approval', 'Evaluation list', 'Analysis', 'Adjust evaluation', 'Approver', 'Approval management', 'Evaluation trend diagnosis', and 'OKR'. Below this, there are several action buttons: 'Overall', 'Goal setting for FY2023 Unlimited', 'Approver settings', 'Editing mode', 'Sort', and 'Request approval'. A date stamp indicates the last update was on 2023/04/18 at 15:47:42. The main content area is divided into two sections: 'organizational goals' and 'Reflection on achievements'. The 'organizational goals' section shows a goal: 'Maximize human capital and achieve profit targets toward the realization of the FY2030 Medium-term Management Plan'. The 'Reflection on achievements' section contains an MBO (Mission-Based Objectives) table.

No.	Mission	Action	self assessment	comment
1	Achievement of sales target of 250 million yen	Maximize team management and implement actions committed to achieving goals	achieved the maximum	
2	Over 85% cancellation rate for existing customers	Visit customers once a month and give advice on utilization	Achieved	
3	Achieve 30 option sales in half a year	100% implementation of option proposals during sales calls	Unachieved	
4	Conduct OJT to nurture new subordinate members.	Conduct 1on1 once a month to review and give advice so that sales can be done in half a year.	Achieved	

A dropdown menu is open for the 'self assessment' column of the 4th row, showing options: 'achieved the maximum', 'Achieved with plus alpha', 'Achieved', 'Unachieved', and 'Significantly missed'.

自由記述の文章だけでなく、ドロップダウンリストなどの選択肢も含めて言語変換が可能

<Talent Palette (タレントパレット) について>

「タレントパレット (<https://www.talent-palette.com/>)」は、人材戦略に必須となる採用から育成、配置、評価、抜擢・活躍までを一気通貫で行い、人材情報を活用した科学的人事戦略を実現するタレントマネジメントシステムです。当社はこれまで 3,000 社超のビッグデータ活用支援を行ってきた実績があり、そこで磨き上げたデータ活用技術のノウハウを活かしています。タレントパレットの導入法人数は約 2,700 社を超え（契約社数 1,200 社、23 年 3 月末時点）従来は管理するのみに留まっていた人材情報を分析し、そのデータを網羅的に活用することで経営層の意思決定を後押しします。具体的には人事情報、経歴、スキル、マインド（適性）、社員の希望や想い、日々のモチベーションやエンゲージメント、ヘルスケア（健康）までのデータを集約・活用することができます。これらのデータを分析することにより異動シミュレーションや研修まで含めた人材育成、テキストマイニングを活かした離職予兆の抽出、採用ミスマッチ防止、人的資本 KPI のモニタリングなど、あらゆる人事戦略においてデータを活用した科学的人事戦略を実現します。

<株式会社プラスアルファ・コンサルティングについて>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング (<https://www.pa-consul.co.jp/>) は『あらゆる情報から付加価値を生み出し続ける、見える化プラットフォーム企業』として、2006 年の設立以来、顧客の声や顧客データ/購買データ、人事情報のようなビッグデータを「見える化」し気づきを与える力を持つ、「テキストマイニング」や「データマイニング」などの技術を核としたクラウドソリューション事業を行っています。様々な情報を「見える化」することで、お客様のビジネスに +α（プラスアルファ）の価値を創造するためのソフトウェアの開発・販売、コンサルティング、新規事業創出を行っています。

<プレスリリースに関するお問合せ>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング

タレントパレット事業部

担当：久保田

TEL：03-6432-4018 / E-mail：tp_info@pa-consul.co.jp