

2023年7月18日

クエスト、女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定(2段階目)」を取得

株式会社クエスト(本社:東京都港区、代表取締役 社長執行役員:岡 明男)は、女性の活躍推進に関する状況等が優良な企業に対して、厚生労働大臣が定める「えるぼし」認定の2段階目(2つ星)を取得しましたのでお知らせいたします。

■えるぼし認定とは

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(「女性活躍推進法」)に基づき、女性の活躍促進に関する状況が優良な企業を認定する制度です。

評価項目は「採用」「継続就業」「労働時間等の働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」により構成され、当社はこれらのうち「採用」「継続就業」「労働時間などの働き方」「多様なキャリアコース」の4つの項目の認定基準を満たしていると評価され、3段階中2段階目の2つ星に認定されました。



■当社の取り組み

2030年度の目標である「Quest Vision2030」で掲げる「働きがいにあふれる職場」づくりに向けて、
「成長意欲・チャレンジ精神を促す人材育成の仕組みづくり」
「多様な人材が活躍する働きがいのある職場環境・風土づくり」
「成果に応じた納得性の高い人事制度の構築」
の3つの柱を軸にした人材育成と職場環境整備に取り組んでいます。

クエストではダイバーシティ&インクルージョン(D&I)の一環として、さまざまな施策を通じて女性の活躍を推進しています。制度などの整備により、キャリア形成やライフプランの両立がより容易になりました。また、次世代女性リーダー層研修実施と新卒女性の積極的な採用を実施しています。

今後も女性の活躍だけでなく、性別や年齢の区別なく多様な人材が活躍しやすい機会と場を提供するとともに、能力の発揮や成長、自己実現ができる職場環境の維持・発展、社内風土の醸成に向けて取り組んでまいります。

*クエストの人材育成に関する方針と取り組みについては当社サステナビリティページで紹介しております。
<https://www.quest.co.jp/sustainability/>

◆ 本件に関するお問い合わせ

〒108-0023 東京都港区芝浦3-1-1 msb Tamachi 田町ステーションタワーN 14F
株式会社クエスト 経営企画部 Email: ir@quest.co.jp