



2023年8月10日

各 位

会 社 名 株式会社プラスアルファ・コンサルティング
代 表 者 名 代表取締役社長 三 室 克 哉
(コード番号：4071 東証プライム)
問 合 せ 先 取締役 コーポレート部門担当 野 口 祥 吾
(TEL. 03-6432-0427)

人的資本情報の開示に特化した新サービス「TP 人的資本クイックボード」をリリース
～人的資本情報開示のためのデータの可視化を、瞬時に手軽に実現～

タレントマネジメント領域にて科学的人事を推進する SaaS サービスとして、大手・中堅企業（従業員数 100 人以上市場）で売上高シェア No. 1^{*1}のタレントパレットを展開する当社は、ここ数年で急速に企業の取り組みが加速している人的資本経営、それに伴う人的資本情報の開示を支援する新たなサービスとして、タレントパレットのノウハウを集約した「TP 人的資本クイックボード」をリリースすることをお知らせします。

当社は ISO 30414 コンサルティング資格を認定する HC プロデュース社と HR Metrics 社による認定に合格した ISO 30414 リードコンサルタント/アセッサー^{*2}を自社コンサルタントとして複数名用意しており、その監修のもと「TP 人的資本クイックボード」の機能開発を行いました。

人的資本関連項目には、ISO 30414 に準拠した必要項目や、上場企業が有価証券報告書に記載することが義務付けられた項目などがあります。

また、それら規格や義務化項目以外にも、経営課題の解決や企業価値の向上につながる人的資本関連項目を、豊富な経験を有する弊社リードコンサルタント/アセッサーが製品に対して反映して参ります。

「TP 人的資本クイックボード」を活用していただくことで、専門知識が無くても人的資本経営関連項目を設定しデータ投入するだけで、人的資本状況を外部公開するためのグラフィカルなアウトプットが可能となります。

「TP 人的資本クイックボード」は、タレントパレットとは別サービスとして単体でご利用いただけるサービスとなりますが、今後、タレントパレットとも連携することにより、より精緻で詳細な情報を活用したアウトプットも可能となるよう開発予定です。

なお、本件により当期業績に与える影響額は軽微であります。

※1：出典はデロイトトーマツミック経済研究所株式会社「HRTech クラウド市場の実態と展望 2022 年度版」

※2 : ISO 30414 リードコンサルタント/アセッサーとは、ISO 30414 のプロフェッショナル認定講座受講のうえ、HC プロデュース社・HR Metrics 社が認証する ISO 30414 の個人資格です。取得者は自社を含む企業のコンサルティングや ISO 30414 組織認証のための審査を行うことが可能です。

【添付資料】 プレスリリース :

プラスアルファ・コンサルティング、人的資本情報の開示に特化した
新サービス「TP 人的資本クイックボード」をリリース
～人的資本情報開示のためのデータの可視化を、瞬時に手軽に実現～

以 上

Press Release

報道関係各位

2023年8月10日

 プラスアルファ・コンサルティング

株式会社プラスアルファ・コンサルティング

プラスアルファ・コンサルティング、人的資本情報の開示に特化した 新サービス「TP 人的資本クイックボード」をリリース

～人的資本情報開示のためのデータの可視化を、瞬時に手軽に実現～



タレントマネジメント領域にて科学的人事を推進する SaaS サービスとして、大手・中堅企業（従業員数 100 人以上）で売上高シェア No.1 のタレントパレットを展開する株式会社プラスアルファ・コンサルティング（本社：東京都港区、代表取締役社長：三室克哉）は、ここ数年で急速に企業の取り組みが加速している人的資本経営、それに伴う人的資本情報の開示を支援する新たなサービスとして、タレントパレットのノウハウを集約した「TP 人的資本クイックボード」をリリースいたします。

プラスアルファ・コンサルティングは ISO 30414 コンサルティング資格を認定する HC プロデュース社と HR Metrics 社による認定に合格した ISO 30414 リードコンサルタント/アセッサーを自社コンサルタントとして複数名用意しており、その監修のもと「TP 人的資本クイックボード」の機能開発を行いました。

人的資本関連項目には、ISO 30414 に準拠した必要項目や、上場企業が有価証券報告書に記載することが義務付けられた項目などがあります。

また、それら規格や義務化項目以外にも、経営課題の解決や企業価値の向上につながる人的資本関連項目

を、豊富な経験を有する弊社リードコンサルタント/アセッサーが製品に対して反映して参ります。
「TP 人的資本クイックボード」を活用していただくことで、専門知識が無くても人的資本経営関連項目を設定しデータ投入するだけで、人的資本状況を外部公開するためのグラフィカルなアウトプットが可能となります。

尚、「TP 人的資本クイックボード」は、タレントパレットとは別サービスとして単体でご利用いただけるサービスとなりますが、今後、タレントパレットとも連携することにより、より精緻で詳細な情報を活用したアウトプットも可能となるよう開発予定です。

ISO 30414 リードコンサルタント/アセッサーとは

ISO 30414 のプロフェッショナル認定講座受講のうえ、HC プロデュース社・HR Metrics 社が認証する ISO 30414 の個人資格です。

取得者は自社を含む企業のコンサルティングや ISO 30414 組織認証のための審査を行うことが可能です。

■TP 人的資本クイックボードの主な特徴

人的資本情報として開示することが推奨される項目は、国際基準 ISO 30414 として定義されていますが、このすべてを開示する必要があるものではありません。

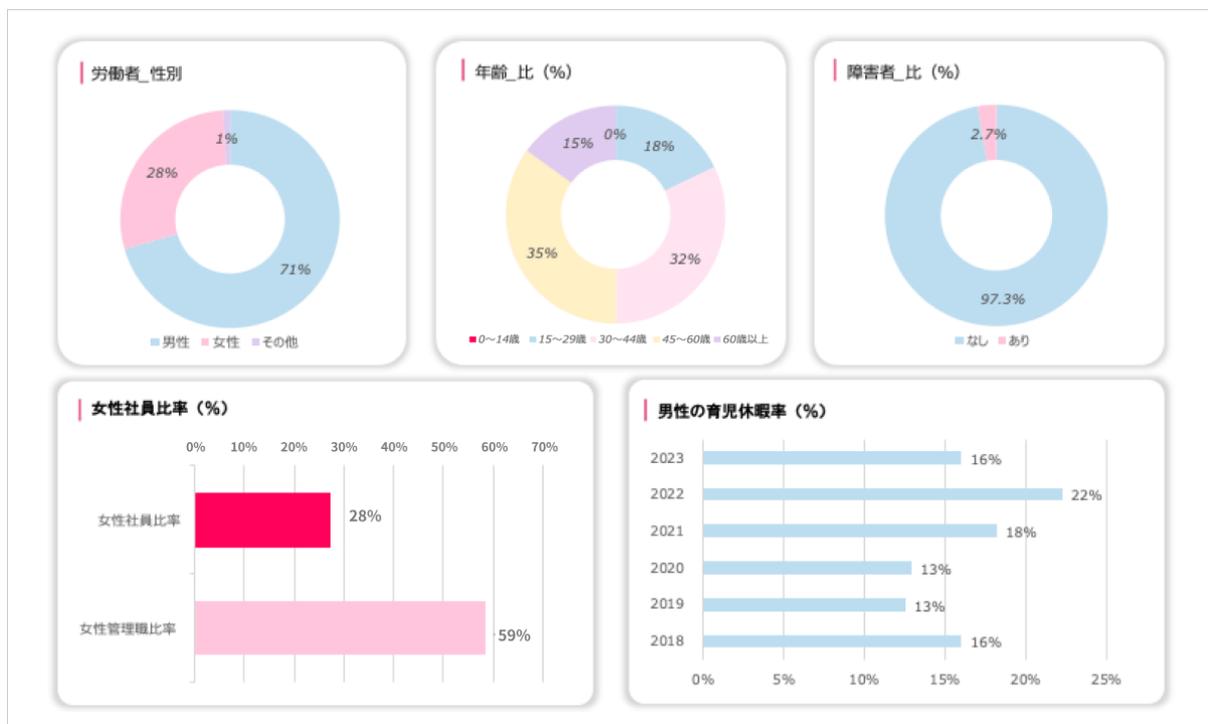
一方で、日本独自の開示義務項目として、女性管理職比率や男女賃金格差など、女性活躍推進法および改正開示府令によって有価証券報告書への記載が義務付けられた項目もあります。

今後継続してどの項目を人的資本情報として開示していくか、TP 人的資本クイックボードでは任意の開示項目を選択して頂くことで、必要なデータ項目群が自動的に定義でき、その項目に対してデータ投入するだけで、人的資本情報を自動的に分かりやすくビジュアライズすることが可能です。



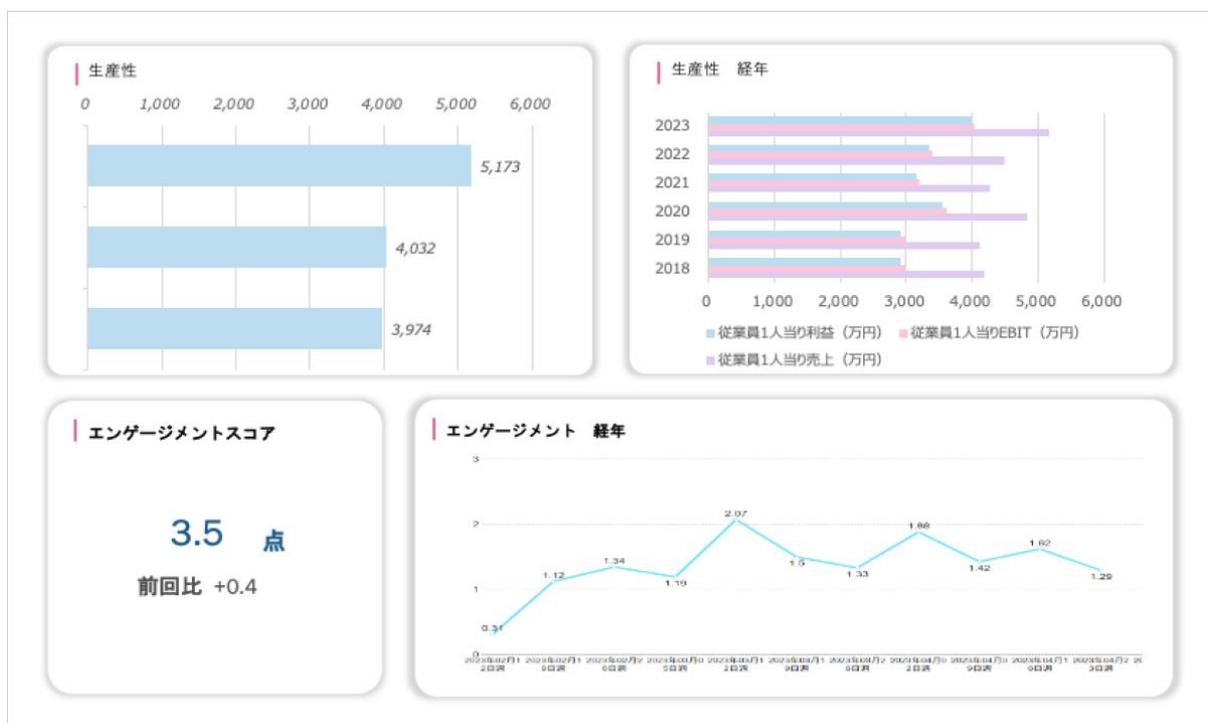
■ダッシュボードイメージ（1）

所定の項目にデータを投入するだけで、開示情報が分かりやすくグラフィカルに描画されます。



■ダッシュボードイメージ（2）

履歴データを登録して頂くことで、時系列の推移を可視化することも可能です。



※画面は開発中イメージとなり、実際のリリース版とは異なる場合があります。

■提供予定指標一覧

ISO 30414 で定義されている項目や、有価証券報告書開示義務項目など、人的資本経営で求められる開示項目についてリリースしていきます。

(下表は、予定している項目からの一部抜粋)

ISO 30414にて定義されている項目		
倫理とコンプライアンス 提起された苦情の種類と件数 コンプライアンス研修受講者率	コスト 総労働力コスト 一人当たり採用コスト	健康・安全・幸福 労災発生件数 労災による死者数
リーダーシップ 管理職一人当たり部下数	組織風土 エンゲージメント	生産性 従業員一人当たりEBIT
採用・異動・離職 入社数 離職者数	スキルと能力 人材開発費用 従業員一人当たり研修受講時間	後継者計画 後継者候補準備率
ダイバーシティ 年齢別従業員構成 男女別従業員構成 障がい者雇用率	労働力 総従業員数 総従業員数（フルタイム/パートタイム別） 従業員数推移	
ISO 30414定義外の項目		
上場企業の有価証券報告書の開示義務項目 女性管理職比率 男性の育児休暇取得率 男女の賃金格差		

さらに今後、ホールディングス企業での利用も視野に入れ、グループ傘下の各企業別に構築されたTP 人的資本クイックボードのデータをホールディングスとして集約できる、ポータル版 TP 人的資本クイックボードの開発も予定しております。

今後もプラスアルファ・コンサルティングは、働き方改革や企業の人事戦略に貢献するため、より多くの企業様に社員データを活用した科学的人事戦略を実践していただけるよう、新機能の企画・開発の強化およびご支援に努めてまいります。

<Talent Palette (タレントパレット) について>

「タレントパレット (<https://www.talent-palette.com/>)」は、人材戦略に必須となる採用から育成、配置、評価、抜擢・活躍までを一気通貫で行い、人材情報を活用した科学的人事戦略を実現するタレントマネジメントシステムです。当社はこれまで 3,000 社超のビッグデータ活用支援を行ってきた実績があり、そこで磨き上げたデータ活用技術のノウハウを活かしています。タレントパレットの導入法人数は約 2,700 社を超え（契約社数 1,200 社、23 年 3 月末時点）従来は管理するのみに留まっていた人材情報を分析し、そのデータを網羅的に活用することで経営層の意思決定を後押しします。具体的には人事情報、経歴、スキル、マインド（適性）、社員の希望や想い、日々のモチベーションやエンゲージメント、ヘルスケア（健康）までのデータを集約・活用することができます。これらのデータを分析することにより異動シミュレーションや研修まで含めた人材育成、テキストマイニングを活かした離職予兆の抽出、採用ミスマッチ防止、人的資本 KPI のモニタリングなど、あらゆる人事戦略においてデータを活用した科学的人事戦略を実現します。

<株式会社プラスアルファ・コンサルティングについて>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング (<https://www.pa-consul.co.jp/>) は『あらゆる情報から付加価値を生み出し続ける、見える化プラットフォーム企業』として、2006 年の設立以来、顧客の声や顧客データ/購買データ、人事情報のようなビッグデータを「見える化」し気づきを与える力を持つ、「テキストマイニング」や「データマイニング」などの技術を核としたクラウドソリューション事業を行っています。様々な情報を「見える化」することで、お客様のビジネスに +α（プラスアルファ）の価値を創造するためのソフトウェアの開発・販売、コンサルティング、新規事業創出を行っています。

<プレスリリースに関するお問合せ>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング

タレントパレット事業部

担当：久保田

TEL：03-6432-4018 / E-mail：tp_info@pa-consul.co.jp