



2023年8月18日

各 位

会 社 名 株式会社プラスアルファ・コンサルティング  
代 表 者 名 代表取締役社長 三 室 克 哉  
(コード番号：4071 東証プライム)  
問 合 せ 先 取締役 コーポレート部門担当 野 口 祥 吾  
( TEL. 03-6432-0427)

### **タレントパレット、ヘルスケア管理機能にて特殊健診にも対応**

**～有機溶剤や特定化学物質など、10種類の特殊健診のデータ管理と労基署報告用集計が可能に～**

当社は、働き方改革や健康経営、リモートワーク、人材の採用難、離職防止などを背景に、多くの企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette (タレントパレット)」において、健康経営を促進するうえで不可欠な社員の健康診断データを一元管理し可視化する「ヘルスケア管理機能」を強化し、一般健診だけでなく特殊健診にも対応できるようになりましたことをお知らせします。

なお、本件により当期業績に与える影響額は軽微であります。

【添付資料】 プレスリリース：

タレントパレット、ヘルスケア管理機能にて特殊健診にも対応  
～有機溶剤や特定化学物質など、10種類の特殊健診のデータ管理と労基署報告用集計が可能に～

以 上

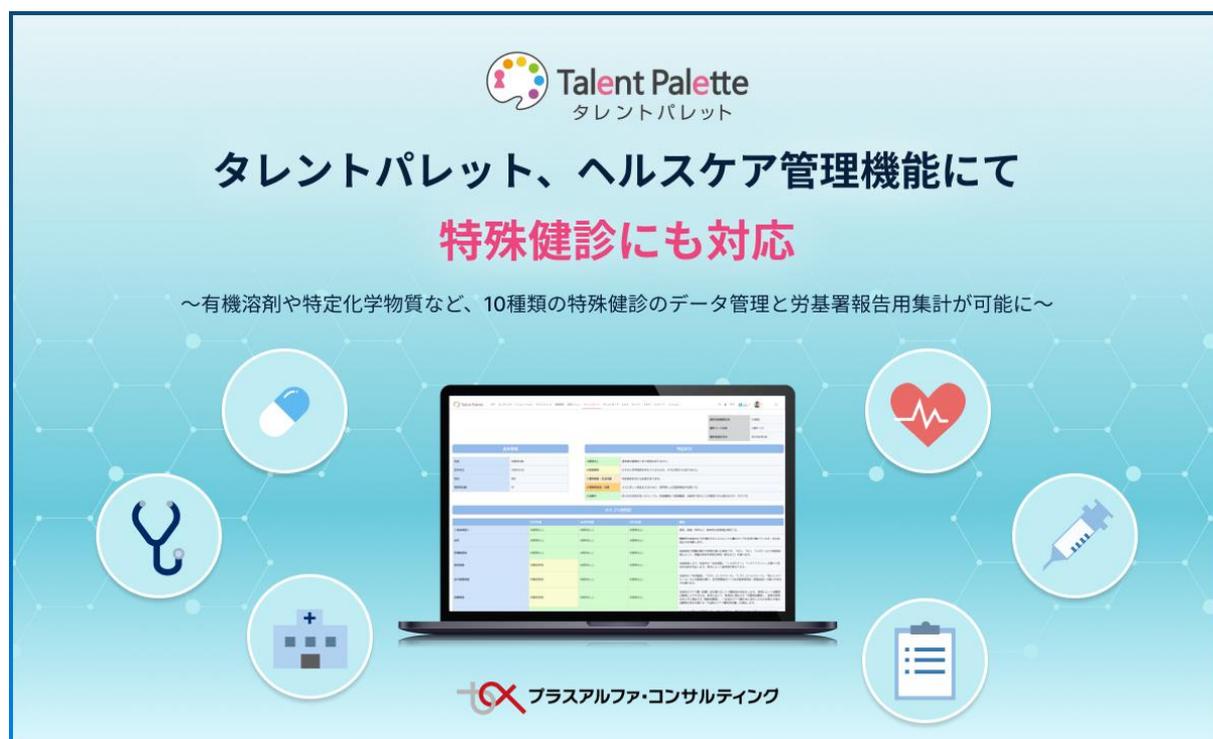
2023年8月18日

 プラスアルファ・コンサルティング

株式会社プラスアルファ・コンサルティング

## タレントパレット、ヘルスケア管理機能にて特殊健診にも対応

～有機溶剤や特定化学物質など、10種類の特殊健診のデータ管理と労基署報告用集計が可能に～



株式会社プラスアルファ・コンサルティング（本社：東京都港区、代表取締役社長：三室克哉、証券コード4071）は、働き方改革や健康経営、リモートワーク、人材の採用難、離職防止などを背景に、多くの企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette（以下：タレントパレット）」において、健康経営を促進するうえで不可欠な社員の健康診断データを一元管理し可視化する「ヘルスケア管理機能」を強化し、一般健診だけでなく特殊健診にも対応できるようになりました。

タレントパレットのヘルスケア管理オプションでは、厚労省が公開している特定健診項目をベースとした147個の一般健診用の健診項目を自動作成し、日本人間ドック学会による判定基準もデフォルトでセットされ、社員の経年での健診状態が健診機関に関わらず共通基準で可視化できますが、今回の特殊健診対応により、「じん肺」、「有機溶剤」、「鉛」、「四アルキル鉛」、「特定化学物質」、「高気圧」、「電離放射線」、「石綿」、「情報機器作業」、「騒音」の10種類の特殊健診該当業務に関しても、各健診に対応した健診項目および判定基準が自動作成できるようになりました。

また、各特殊健診ではそれぞれ異なる実施報告が必要となりますが、健診実施者数や有所見者数などの集計

も可能となります。

### ■ヘルスケア管理オプションの特殊健診対応内容

特殊健診の種別ごとに、

- 受診申し込み状況の把握と受診リマインドメール送信
- 健診結果データの取り込み
- 結果レポートの閲覧（社員自身）
- 労基署への実施報告用集計

が可能となります。

また、一般健診と同様に、健診実施後の産業医面談実施管理も可能です。



### ■健診結果レポート（社員本人が利用できる機能）

各検診項目について、判定基準によって「異常なし」なら黄緑色、「軽度異常」なら黄色というように分かりやすく、最大で過去 3 回分までの結果を並べて確認できます。また項目ごとに、その項目が何を診ているのかといった解説文も表示します。

結果レポートは PDF 形式で印刷することも可能です。

カテゴリ別判定				
	2023年度 (上期) 特殊健康	2022年度 (下期) 特殊健康	2022年度 (上期) 特殊健康	解説
貧血検査	D(要精密検査・治療)	D(要精密検査・治療)	C(要再検査・生活改善)	血液検査により、血液中の「赤血球数」「ヘモグロビン」「ヘマトクリット」を調べて貧血の有無を判定します。男女によって基準値が異なります。
肝機能検査	C(要再検査・生活改善)	A(異常なし)	D(要精密検査・治療)	血液検査で肝臓の働きや状態を調べる検査です。「AST」「ALT」「γ-GTP」などの検査結果によって、肝臓の異常や胆管の異常（胆石など）を調べます。
背景情報	C(要再検査・生活改善)	A(異常なし)	C(要再検査・生活改善)	業務経歴や既往症など、特殊業務に関連する業務背景の情報です。
自覚症状または他覚症状	A(異常なし)	A(異常なし)	A(異常なし)	自覚症状、あるいは医師の診察による他覚症状、他覚所見についてまとめられています。
分布判定	(分布3)	(分布1)	(分布3)	分布判定の対象となる項目についてまとめられています。
腎機能検査	C(要再検査・生活改善)	A(異常なし)	C(要再検査・生活改善)	血液検査や尿検査で腎臓の働きや状態を調べる検査についてまとめられています。
眼底検査	-	-	-	眼底検査の結果についてまとめられています。
神経科学的検査	A(異常なし)	C(要再検査・生活改善)	A(異常なし)	医師の診察による神経科学的検査についてまとめられています。

貧血検査 D(要精密検査・治療)				
	2023年度 (上期) 特殊健康	2022年度 (下期) 特殊健康	2022年度 (上期) 特殊健康	解説
血色素量 (ヘモグロビン値)	16.4 D(要精密検査・治療)	18.0 D(要精密検査・治療)	12.0 C(要再検査・生活改善)	血液中の血色素であるヘモグロビンを測定します。血色素とは赤血球に含まれるヘムたんぱく質で、酸素の運搬役を果たします。減少している場合、貧血や出血などが考えられます。増加している場合は多血症などが疑われます。
				赤血球は肺で取り入れた酸素を全身に運び、不要となった二酸化炭素を排出する役割があります。

今後もタレントパレットは、働き方改革や企業の人事戦略に貢献するため、より多くの企業様に社員データを活用した科学的人事戦略を実践していただけるよう、新機能の企画・開発の強化およびご支援に努めてまいります。

### <Talent Palette (タレントパレット) について>

「タレントパレット (<https://www.talent-palette.com/>)」は、人材戦略に必須となる採用から育成、配置、評価、抜擢・活躍までを一気通貫で行い、人材情報を活用した科学的人事戦略を実現するタレントマネジメントシステムです。当社はこれまで 3,000 社超のビッグデータ活用支援を行ってきた実績があり、そこで磨き上げたデータ活用技術のノウハウを活かしています。タレントパレットの導入法人数は約 2,700 社を超え（契約社数 1,200 社、23 年 3 月末時点）従来は管理するのみに留まっていた人材情報を分析し、そのデータを網羅的に活用することで経営層の意思決定を後押しします。具体的には人事情報、経歴、スキル、マインド（適性）、社員の希望や想い、日々のモチベーションやエンゲージメント、ヘルスキュー（健康）までのデータを集約・活用することができます。これらのデータを分析することにより異動シミュレーションや研修まで含めた人材育成、テキストマイニングを活かした離職予兆の抽出、採用ミスマッチ防止、人的資本 KPI のモニタリングなど、あらゆる人事戦略においてデータを活用した科学的人事戦略を実現します。

### <株式会社プラスアルファ・コンサルティングについて>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング (<https://www.pa-consul.co.jp/>) は『あらゆる情報から付加価値を生み出し続ける、見える化プラットフォーム企業』として、2006 年の設立以来、顧客の声や顧客データ/購買データ、人事情報のようなビッグデータを「見える化」し気づきを与える力を持つ、「テキストマイニング」や「データマイニング」などの技術を核としたクラウドソリューション事業を行っています。様々な情報を「見える化」することで、

お客様のビジネスに+α（プラスアルファ）の価値を創造するためのソフトウェアの開発・販売、コンサルティング、新規事業創出を行っています。

**<プレスリリースに関するお問合せ>**

株式会社プラスアルファ・コンサルティング

タレントパレット事業部

担当：久保田

TEL：03-6432-4018 / E-mail：tp\_info@pa-consul.co.jp