

2023 年 8 月 29 日

各 位

会 社 名 株式会社ライトワークス
代 表 者 名 代表取締役 江口 夏郎
(コード番号：4267 東証グロース)
問 合 せ 先 取締役管理本部長 寺田 真琴
(TEL 03-5275-7031)

ライトワークスと ISID、人材開発プラットフォーム「CAREERSHIP®」の拡販で協業開始

株式会社ライトワークス（本社：東京都千代田区、代表取締役：江口夏郎）と、株式会社電通国際情報サービス（本社：東京都港区、代表取締役社長：名和亮一）は販売店契約を締結し、株式会社電通国際情報サービスが本日より人材開発プラットフォーム（Learning Management System）「CAREERSHIP®」の提供を開始したことについて、別紙のとおりニュースリリースを致しましたのでお知らせします。

以上

株式会社ライトワークス
株式会社電通国際情報サービス
2023年8月29日

ライトワークスと ISiD、人材開発プラットフォーム「CAREERSHIP®」の拡販で協業開始
～自律的な学習を促す仕組みで、従業員のキャリア形成を支援～

株式会社ライトワークス（本社：東京都千代田区、代表取締役：江口夏郎、以下ライトワークス）と、株式会社電通国際情報サービス（本社：東京都港区、代表取締役社長：名和亮一、以下 ISiD）は販売店契約を締結し、ISiD が本日より人材開発プラットフォーム（Learning Management System、以下 LMS）「CAREERSHIP®」の提供を開始したことをお知らせします。

ライトワークスが開発・提供する CAREERSHIP®は e ラーニングや集合研修の管理など、従業員の学習管理機能はもとより、スキルの可視化や自律的な学習を促す機能を有する統合型 LMS です。

ISiD は、統合 HCM（Human Capital Management）ソリューション「POSITIVE」を中核に据えた人事領域のサービスメニュー拡充を進めており、CAREERSHIP®は 2022 年 2 月の「NEC 働き方見える化サービス Plus」、2023 年 5 月の「HUMANalytics」に続く、新たなサービス提供となります。



【背景】

近年、少子化による労働力人口減少を背景に、業務効率化や生産性向上を目的とした DX 推進が急務となっています。多くの企業では、DX 人材を育成するために社員にリスキリングを促す取り組みが進んでいます。また、人的資本の可視化という観点においても、自社の人材育成方針について研修時間や費用などモニタリングすべき指標を検討し、明瞭かつロジカルに説明することが、制度開示・任意開示双方で求められています。

ライトワークスでは、CAREERSHIP®や教育コンテンツの提供を通して、企業内研修の計画・管理・実行や企業の従業員への自律学習促進を支援してまいりました。このような状況の下、企業の自律的な従業員教育や研修内容・時間等の教育関連データの収集と可視化を支援するため、ライトワークスと ISiD は販売店契約を締結いたしました。

【システムの概要と機能・特長】

CAREERSHIP®は、e ラーニングや集合研修の管理、スキルの可視化など、人材育成の全てを一つのシステムで完結できる LMS クラウドサービスです。終身雇用や年功賃金等の日本型雇用慣行や人事制度も踏まえて、必要なスキルやマインドを明確化し、自発的なキャリア形成を促すほか、一人ひとりに合わせた学びの機会を提供します。

CAREERSHIP®の主な機能は以下の通りです。

1. e ラーニング機能

CAREERSHIP®の e ラーニング機能は、シンプルなユーザインターフェースにより、受講者と管理者双方に使いやすく設計されています。CAREERSHIP®が提供する 1,000 本を超える汎用コンテンツが利用できるほか、自社資料を基にオリジナル教材を簡単に作成し配信することも可能です。その豊富なコンテンツを「誰に・いつ・何を」配信するかも自由に設定できます。結果として、一人ひとりに合わせた興味・関心度の高いコンテンツをレコメンドし、学習意欲を高め、受講を促進させることができます。

2. 研修管理機能

受講者には、自分に公開されている集合研修の情報やステータスが一覧で見ることができ、「推奨」「必須」などの重要度も表示されるので、今受講すべき研修がどれか一目でわかります。

管理者は研修の案内やリマインドメールを受講ステータスに合わせて自動で一斉送信できるため、集合研修管理で最も時間と手間がかかるメール配信が省力化されます。また、研修ごとの各受講者の成績やステータスの一覧表示機能により、未受講者や不合格者へのきめ細やかなフォローが可能です。

3. スキル管理機能

職種別、職能別など様々な切り口で求められるスキルや知識体系、習得状況をスキルマップとして可視化できるため、受講者は目標と自身の現在地をいつでも確認できます。ロールモデルを設定することで、各ポジションの模範となる方がどのような仕事をしていて、どのようなスキルを持っているか、また、それを習得するためにどのような学習が必要かも分かります。これにより、受講者は目標に対して、自発的に学習を進めやすくなります。

4. 「POSITIVE」とのシステム連携

CAREERSHIP®のシステム連携オプションを利用することで、POSITIVEと人事情報や受講履歴のデータを連携することができます。

両社は今後も連携することで、人事領域のサービス拡充を図り、企業の人的資本経営の推進と企業価値向上に貢献してまいります。

<電通国際情報サービス（ISID）について>

ISIDは、「HUMANOLOGY for the future～人とテクノロジーで、その先をつくる。～」をビジョンに、社会や企業のデジタルトランスフォーメーションを、確かな技術力と創造力で支援しています。金融、製造、ビジネスソリューション、コミュニケーションITの4領域で培ったソリューションの提供に加え、テクノロジーや業界、企業、地域の枠を超えた「X Innovation（クロスイノベーション）」を推進し、顧客、生活者、社会の進化と共存に寄与するソリューションを生み出し続けます。

<https://www.isid.co.jp/>

<POSITIVEについて>

POSITIVEは、高度なグループ人財管理を実現する統合HCM（Human Capital Management）ソリューションで、グローバルやグループでの戦略的人財マネジメントを支援します。基幹人事システムの主要機能である人事・給与・就業管理やワークフローに加え、タレントマネジメントやモバイル対応など広範な機能を網羅した大手・中堅企業向けパッケージで、人事シェアードサービスの基盤システムにも多く採用されています。POSITIVEを中核とするISIDのHCMソリューションは、様々な規模・業種の企業に高く評価され、2,700社以上もの導入実績を積み重ねています。

<LMS『CAREERSHIP®』について>

大企業・グローバル企業の学習管理におけるニーズを網羅的に満たした機能を有し、戦略的な人材育成を可能にする統合型の学習管理プラットフォームです。上場企業売上TOP100社では47%の企業に導入*されており。*2021年4月現在、当社調べ。

<https://www.lightworks.co.jp/services/careership>

<株式会社ライトワークスについて>

ライトワークスは、大企業を中心に、最新のICTや独自の教育手法を駆使した学習管理システム（LMS）、eラーニング教材等を提供しています。これにより、組織と個人が呼応しながら健全な成長を図れる仕組みを構築し、企業内人材の開発・即戦力化、サービスレベルの向上をサポートします。<https://www.lightworks.co.jp/>

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社ライトワークス ビジネスソリューション本部 マーケティング戦略チーム

広報担当：日向（ひうが）

TEL：03-5213-7370 FAX：03-5275-7035 Mail：lw-info@lightworks.co.jp