



2023 年 8 月 31 日

各 位

会 社 名 株式会社プラスアルファ・コンサルティング
代 表 者 名 代表取締役社長 三 室 克 哉
(コード番号：4071 東証プライム)
問 合 せ 先 取締役 コーポレート部門担当 野 口 祥 吾
(TEL. 03-6432-0427)

**三菱重工業株式会社がグループを横断した人材の最適配置による人材活用に向け
タレントマネジメントシステム「タレントパレット」を導入**

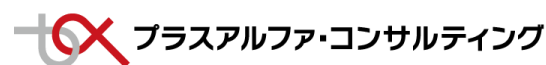
当社は、科学的な人材活用や人的資本の開示、人事業務の DX 化、リスクリングの推進などを背景に、多くの大手企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette (タレントパレット)」を、三菱重工業株式会社（本社：東京都千代田区、取締役社長：泉澤 清次、以下「三菱重工業」）に導入いただきましたことをお知らせします。

【添付資料】 プレスリリース：

三菱重工業株式会社がグループを横断した人材の最適配置による人材活用に向け
タレントマネジメントシステム「タレントパレット」を導入

以 上

2023 年 8 月 31 日



株式会社プラスアルファ・コンサルティング

**三菱重工業株式会社が
グループを横断した人材の最適配置による人材活用に向け
タレントマネジメントシステム「タレントパレット」を導入**



株式会社プラスアルファ・コンサルティング（本社：東京都港区、代表取締役社長：三室克哉 証券コード：4071）は、科学的な人材活用や人的資本の開示、人事業務の DX 化、リスクリングの推進などを背景に、多くの大手企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette（以下：タレントパレット）」を、三菱重工業株式会社（本社：東京都千代田区、取締役社長：泉澤 清次、以下「三菱重工業」）に導入いただきましたことをお知らせします。

■ 国内グループにおける人材データ活用の基盤として導入を決定

三菱重工グループでは、2021 年 10 月に国内グループ会社 8 社 約 40,000 人を対象とし、グループ共通の人事基幹システムを導入し、グループ人材のデータ一元化を行いました。それらデータを HR や職場のライン

長が各種施策やマネジメントにおいて実際に活用できる「人材データの活用」フェーズへの移行が課題となっていました。人材検索はもちろん各種分析やダッシュボードなど、社内ユーザーが“リアル”に利用できる人材データの活用基盤のシステムとして「タレントパレット」の導入を決定いただきました。

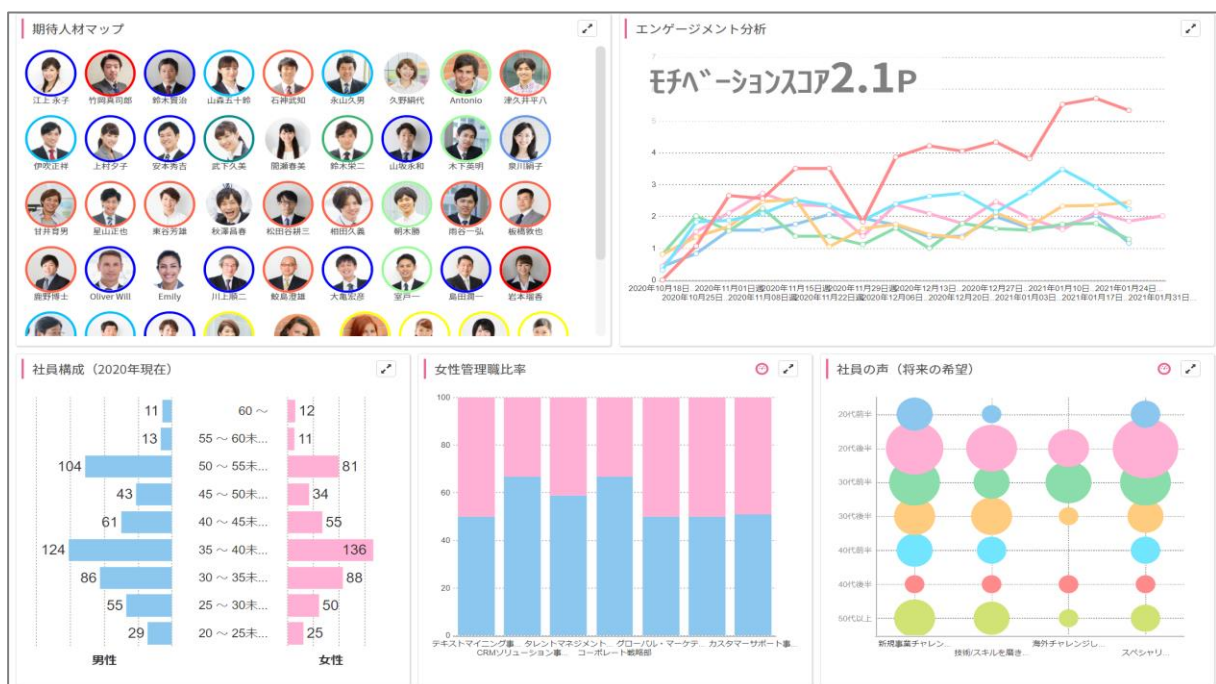
■ トライアル導入から“グループ横断した人事戦略の実現”や“職場マネジメントの向上”に向けて人材データを可視化

本導入にあたっては、数百名規模のトライアル導入から開始し、データ拡充や各種設定といった環境整備を進め、国内グループ会社を含む約4万人のデータ活用基盤として当社タレントパレット環境を構築し、タレントパレット特有の高いユーザーインターフェース（操作性、視認性等）により、ユーザー（HR・職場ライン長等）がグループ人材の検索・分類から分析までができる環境の提供を開始しました。

また、共通ダッシュボードの構築によるグループ全体の人材データの可視化のほか、特に、ライン長向けには、配下社員個人情報までドリルダウン可能な配下組織ダッシュボードの提供など、職場（組織・個人）マネジメントの質向上に寄与する環境提供を行いました。

今後は、数百のポジションに関する社内公募や人材データを活用しグループを横断した人材の最適配置など活用の範囲を広げ、グループ全体での科学的な人材データ活用の更なる推進が期待されます。

■ ダッシュボード（人材 KPI ダッシュボード）機能イメージ



※一元化された人事データ、組織データを多角的に分析しリアルタイムに組織状態の把握が可能

■ 担当者様よりコメント

国内グループの人事基幹システムの統一によりデータの統一・一元化は達成できましたが、ユーザーがそのデータを効率・効果的に活用するという観点では各人の作業や経験・勘の部分が残り課題となっていました。

タレントパレットでは、高いユーザーインターフェースによる人材データ活用環境が提供可能なことに加え、データ連携・加工が比較的容易にできるため、人事基幹システムに蓄積されたデータをよりユーザーが活用しやすい形に変換し提供することで、よりユーザビリティの高い環境を提供することができ、従来業務の効率化・高度化につながっているのではないかと感じています。始めはミニマム機能でのスタートとなりましたが、他にも豊富な機能が揃っているので、今後の利用機能の拡大により、人材のデータをより有用・有効に活用し、各種施策・マネジメントの効率・高度化が進められるのではないかと期待しています。

<Talent Palette（タレントパレット）について>

「タレントパレット（<https://www.pa-consul.co.jp/talentpalette/>）」は、人材戦略に必須となる採用から育成、配置、評価、抜擢・活躍までを一気通貫で行い、人材情報を活用した科学的人事戦略を実現するタレントマネジメントシステムです。当社はこれまで 4,000 社超のビッグデータ活用支援を行ってきた実績があり、そこで磨き上げたデータ活用技術のノウハウを活かしています。タレントパレットの導入法人数は約 2,800 社を超え（契約社数 1,283 社、23 年 6 月末時点）従来は管理するのみに留まっていた人材情報を分析し、そのデータを網羅的に活用することで経営層の意思決定を後押しします。具体的には人事情報、経歴、スキル、マインド（適性）、社員の希望や想い、日々のモチベーションやエンゲージメント、ヘルスケア（健康）までのデータを集約・活用することができます。これらのデータを分析することにより異動シミュレーションや研修まで含めた人材育成、テキストマイニングを活かした離職予兆の抽出、採用ミスマッチ防止、人的資本 KPI のモニタリングなど、あらゆる人事戦略においてデータを活用した科学的人事戦略を実現します。

<株式会社プラスアルファ・コンサルティングについて>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング（<https://www.pa-consul.co.jp/>）は『あらゆる情報から付加価値を生み出し続ける、見える化プラットフォーム企業』として、2006 年の設立以来、顧客の声や顧客データ/購買データ、人事情報のようなビッグデータを「見える化」し気づきを与える力を持つ、「テキストマイニング」や「データマイニング」などの技術を核としたクラウドソリューション事業を行っています。様々な情報を「見える化」することで、お客様のビジネスに+α（プラスアルファ）の価値を創造するためのソフトウェアの開発・販売、コンサルティング、新規事業創出を行っています。

<プレスリリースに関するお問合せ>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング

タレントパレット事業部

担当：久保田

TEL：03-6432-4018 / E-mail：tp_info@pa-consul.co.jp