



2023年9月4日

各 位

会社名 株式会社 オオバ
代表者名 代表取締役社長執行役員 辻本 茂
(コード：9765 東証プライム市場)
問合せ先 常務執行役員企画本部長 片山 博文
(TEL. 03-5931-5888)

退職者カムバック制度（ウェルカムバック採用）の導入について

株式会社オオバは、このたび、過去に当社を退職した従業員に向けて、再雇用を促す『ウェルカムバック採用』を、2023年9月1日からスタートしました。

当社は、前中計において連結営業利益（計画）を1年前倒しで達成、12期連続増益、利益率改善と、着実に成長しています。さらに今期からの新中計においては、連結営業利益200億円を目標とし、人的資本等への投資強化を図っていますが、その一環として、ライフイベントや家庭の事情など、やむを得ない理由や、転職・留学などのチャレンジを理由に退職された方が社外で培った知識・経験・スキルを活かし、新しい視点からオオバに刺激を与えていただき、更なる成長につなげたいと考えました。

また、近年においては、IT活用を含めた働き方改革によるワークライフバランス実現や効率化に取り組むと共に、福利厚生施策の充実や人事的処遇等を含む労働環境の改善を進めてまいりましたので、ウェルカムバック採用の対象となるみなさんには、働きやすくなったオオバで活躍してキャリアを更に磨いていただけることを願っております。

当社の持続的な成長と中長期的な企業価値向上を実現していくための要諦は、「技術力の向上」であります。技術力の担い手は社員であり、会社・社員がともに成長することを目指し、人的資本等への投資を一層強化してまいります。

『ウェルカムバック採用』概要

応募資格	①退職理由	問わない ※ただし、懲戒処分による場合を除く
	②勤続年数	原則として2年以上勤務した方
	③退職時資格等級	社員（1等級～理事）であれば問わない
	④退職後年数	問わない
	⑤その他	・心身ともに健康な方であること ・通勤可能な地域に居住されている方であること
審査方法	書類および面接 ※適性検査を行う場合があります	
処遇	個人の経歴および保有スキル・技術資格等（特に土木技術者等のキャリアを重視）を勘案の上、規程等に則り個別に決定します。	
応募方法	弊社ホームページ「採用ページ」内の「ウェルカムバック制度」から応募してください。 https://ohba-recruit.snar.jp/index.aspx	

以 上