

勤次郎株式会社
東証グロース
コード番号 4013
2023 年 9 月 6 日

**勤次郎(株)と(株)インテックがシステム連携
「Universal 勤次郎 Receiver」を、同社「LogRevi」のオプションとして
リリースいたしましたことを連名でお知らせします**

勤次郎株式会社(本社:東京都千代田区、代表取締役執行役員社長、加村光造)と TIS インテックグループの株式会社インテック(本社:富山県富山市、代表取締役社長:北岡隆之)は、インテック様の統合ログ管理ソフトウェア「LogRevi(ログレビ)」のオプションライセンスとして、当社勤怠管理システム「Universal 勤次郎」の勤怠情報とシームレスに連携する「Universal 勤次郎 Receiver」を、2023 年 9 月から提供開始いたします。

次ページからの連名による発表資料をご覧ください。

インテック、統合ログ管理ソフトウェア「LogRevi」の オプションとして「Universal 勤次郎 Receiver」をリリース ～勤怠管理データとの連携で多様化する働き方を多角的に分析可能に～

勤次郎株式会社(本社:東京都千代田区、代表取締役執行役員社長、加村光造、以下勤次郎)と TIS インテックグループの株式会社インテック(本社:富山県富山市、代表取締役社長:北岡隆之、以下インテック)は、インテックの統合ログ管理ソフトウェア「LogRevi(ログレビ)」のオプションライセンスとして、勤怠管理システム「Universal 勤次郎」の勤怠情報をシームレスに連携する「Universal 勤次郎 Receiver」を追加し、2023 年 9 月から提供を開始することを発表します。



■背景

昨今、多様な働き方が企業に浸透し、社員は柔軟性のある働き方ができるようになりました。社員の働く場所がオフィス、自宅、顧客先など多様化したことで、従来のやり方では正確な勤務状況を把握できず、労務管理が難しくなっています。しかし、労働関係法令を遵守するためには、企業が社員の労働時間を把握し、適切な措置を講ずることは責務といえます。そのために、社員の自己申告による勤務開始時刻と終了時刻の把握だけではなく、労働時間や実態の証跡となる客観的なデータとして、PC 操作ログや入退館システムのログといったデータの活用が重要となってきました。

統合ログ管理ソフトウェア「LogRevi」と勤怠管理システム「Universal 勤次郎」を連携することで、勤怠管理の情報と PC 操作ログなどの客観データから社員の勤務実態を可視化し、多様な働き方が進む企業の労務管理をサポートします。

■「LogRevi」と「Universal 勤次郎」の連携によるメリット

- ①自己申告により把握した労働時間と実際の労働時間や作業内容の適正な把握
勤怠情報や作業実績情報と PC 操作ログなどを突き合わせて可視化することで、客観データから労働時間や作業内容の乖離などの問題点や改善点を把握することが容易にできる。
- ②社員の多様な勤務実態を直観的に把握することで労務改善をサポート
社員の働き方を一目で把握することができる。長時間労働の是正、勤務間インターバル、サービス残業の撲滅、休憩時間の確保など労務改善につなげることができる。
- ③社員、組織の働き方をスコア化し、労務管理にかかる運用負荷を削減
社員や組織の働き方の実態をスコア化することができ、設定したチェックポイントを確認するのみで、労務管理にかかる運用負荷を大幅に減らすことができる。
- ④膨大な量のログに対して、特定ログの高速検索が可能
社員や組織の気になる働き方は、すぐに調査して作業内容の確認ができる。
詳細のログは、労務改善のエビデンスとしても活用できる。

今回リリースする「Universal 勤次郎 Receiver」は、「Universal 勤次郎」の勤怠情報や作業実績情報の取込みにあたり、取込み設定を大幅に省力化することができる「LogRevi」のオプションライセンスです。

■「Universal 勤次郎 Receiver」の特長

- ①勤怠情報や作業実績情報の取込み設定を大幅に省力化して導入に関わるコストを削減
 - ◇取り込み可能な情報
 - ①日別情報
 - 勤務開始、勤務終了、外出、戻り、休憩開始、休憩終了、入門、退門、臨時勤務開始、臨時勤務終了など
 - ②作業実績情報
 - 事務、見積、会議、段取り、設計事務、移動、現地工事、立会など
- ②勤次郎専用の働き方可視化評価項目のテンプレートを7種類提供
 - ◇テンプレートの種類
 - ①遅刻早退疑い(勤務開始前にログイン履歴がない(遅刻疑いがある)社員)
 - ②遅刻早退疑い(業務開始後、15分以上無操作の社員)
 - ③サービス残業(勤務開始の30分以上前から作業している社員)
 - ④サービス残業(勤務終了後、30分以上PC操作がある社員)
 - ⑤勤務態度(勤務時間中の無操作時間(4時間以上)がある社員)
 - ⑥勤務間インターバル(勤務間インターバルが短い社員)
 - ⑦残業時間(残業時間が特に多い社員)

<「Universal 勤次郎 Receiver」利用の概要図>

「Universal 勤次郎」から出力される勤怠情報を、「Universal 勤次郎 Receiver」を利用することでスムーズに「LogRevi」に取込むことが可能となります。



<行動管理レポートの画面>

社員の1日のシステム操作を、ログの出力件数をもとに帯状に表示します。帯の色の濃淡により、どの時間帯にどのぐらいの操作があったかを、一目で確認することができます。

行動管理

2023/03/03 (金)																				
組織 ▼	社員コード ▼	氏名 ▼	ログ ▼	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20			
東京営業所	00000020	水谷 結月花	勤務実績																	
			作業実績情報																	
			サンプルログON OFFログ																	
			サンプル操作ログ																	

※取込むデータにより表示項目は異なります。

<働き方可視化ダッシュボードの画面>

働き方可視化ダッシュボードでは、組織・個人単位で労務管理に関する評価軸の数値化を行うことで、組織・個人ごとに就労状況の問題点・改善点を把握できます。



働き方評価

働き方評価サマリ

カテゴリ	評価項目名	該当人数	スコア	スコア傾向	
遅刻早退遅い	勤務開始前にログイン履歴がない(遅刻遅いがある)従...	1人	96点	—	スコア推移
遅刻早退遅い	業務開始後、15分以上無操作の従業員	1人	57点	—	スコア推移
サービス残業	勤務開始の30分以上前から作業している従業員	1人	96点	—	スコア推移
サービス残業	勤務終了後、30分以上PC操作がある従業員	1人	85点	—	スコア推移
勤務密度	勤務時間中の無操作時間(4時間以上)がある従業員	1人	90点	—	スコア推移
勤務間インターバル	勤務間インターバルが短い従業員	1人	97点	—	スコア推移
残業時間	残業時間が特に多い従業員	0人	100点	—	スコア推移

※取込むデータにより評価できる項目は異なります。

■今後の展望

今後も、多様な働き方が進む企業の労務管理に関する課題に対して、新たな付加価値を提供すべく取り組んでいきます。

■サービス紹介のオンラインセミナー開催

「LogRevi」のオプション「Universal 勤次郎 Receiver」と「Universal 勤次郎」をご紹介する無料オンラインセミナーを開催します。セミナーの詳細情報や参加申し込みは、Web サイトをご参照ください。

「法制度対応と健康経営への両面を解決するこれからの企業の労務管理とは」

～これからのログ活用は社員の労働生産性低下による損失防止がポイントです！～

- 開催日時: 2023 年 9 月 27 日(水) 15:00～16:00(予定)
- 場所: オンライン Web セミナー (Zoom)
- 参加費: 無料
- 詳細・お申込み:

https://tgc.zoom.us/webinar/register/1616880289429/WN_8rISTx_SSgmx9BnYucXotw

□統合ログ管理ソフトウェア「LogRevi」について

インテックの「LogRevi」は、企業内に存在するさまざまなシステムのログを統合管理する、インテックが開発したセキュリティ製品です。2008 年の販売開始以来、1,000 社以上のお客様にご利用いただいています。形式の異なる複数のログを統合管理できるだけでなく、高速検索、複数ログ閲覧ビューア、レポート機能、アラート機能、マスタ連携機能、突合せレポート機能、働き方可視化機能などログを活用するための機能が充実しています。

統合ログ管理ソフトウェア「LogRevi」の詳細は、以下をご参照ください。

<https://www.einswave.jp/service/form/log/logrevi/>

※ 記載されている会社名、製品名は、各社の登録商標または商標です。

※ 記載されている情報は、発表日現在のものです。最新の情報とは異なる場合がありますのでご了承ください。

□勤怠管理システム「Universal 勤次郎」について

「Universal 勤次郎」は、開発・販売実績 27 年以上のノウハウを磨き上げて開発した、労務管理と健康管理とをシームレスにつなぐオールインワンソリューションです。「機能ではなく“運用”を提供する」を理念に「UI・UX」を全面刷新し、全てのヒトに寄り添ったユニバーサルなシステムを実現しました。

「多様な働き方への柔軟な対応力」「充実したナビゲーション」「役割に応じた表示・権限設範囲」などの豊富な機能をノンカスタマイズでご利用いただくことができ、業種・業態・企業規模問わずあらゆる働き方の労務管理に対応しています。

製品 WEB サイト：<https://www.kinjiro-e.com/products/employment/description/>

□株式会社インテックについて <https://www.intec.co.jp/>

お客様の経営戦略に沿った情報化戦略の立案からシステムの企画、開発、アウトソーシング、サービス提供、運用保守まで、IT 分野において幅広く事業を展開しています。インテックは、1964 年の創業以来培ってきた技術力をもとに、AI、RPA 等のデジタル技術の活用や、新たな市場の創造にも積極的に挑戦しています。常にオープンな姿勢で、人、企業、社会を技術でつなぎ、自らも変革しながら「豊かなデジタル社会の一翼を担う」企業としてお客様に新しい価値を提供してまいります。

□勤次郎株式会社について <https://www.kinjiro-e.com/>

勤次郎は、労務管理の「Universal 勤次郎」と健康管理の「ヘルス×ライフ」を提供しています。労務管理データと、健診・ストレスチェックなどの健康管理データを統合 ERP 化し、経営ビジョンに合わせた戦略的な HRM(人的資源マネジメント)をサポートしています。主に中堅から大企業まであらゆる業種・業態に対応、製品への信頼性と満足度の高さは、直近 1 年間のクラウド平均解約率が 0.16%と低位安定していることに表れています。

【報道関係のお問い合わせ】

◇株式会社インテック テクノロジー & マーケティング本部 広報室 小川、長谷、稲垣

E-Mail: press@intec.co.jp

◇勤次郎株式会社 広報室 今井

<https://www.kinjiro-e.com/contact>

【サービスに関するお問い合わせ】

◇株式会社インテック ネットワーク & アウトソーシング事業本部

N&O 営業部 西村

E-Mail: itps.info@intec.co.jp

◇勤次郎株式会社

営業本部 宮田

<https://www.kinjiro-e.com/contact>