



2023年9月28日

各 位

会 社 名 株式会社プラスアルファ・コンサルティング  
代 表 者 名 代表取締役社長 三 室 克 哉  
(コード番号：4071 東証プライム)  
問 合 せ 先 取締役 コーポレート部門担当 野 口 祥 吾  
( TEL. 03-6432-0427)

**日本特殊陶業株式会社が、事業の転換に向けた人財ポートフォリオの可視化のために  
タレントマネジメントシステム「タレントパレット」を導入**

当社は、科学的な人財活用や人的資本の開示、人事業務のDX化、リスクリングの推進などを背景に、多くの大手企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette (タレントパレット)」を、日本特殊陶業株式会社（本社：愛知県名古屋市、代表取締役 取締役社長 社長執行役員 川合 尊）に導入いただきましたことをお知らせします。

**【添付資料】** プレスリリース：

日本特殊陶業株式会社が  
事業の転換に向けた人財ポートフォリオの可視化のために  
タレントマネジメントシステム「タレントパレット」を導入

以 上

Press Release

報道関係各位

2023年09月28日

 プラスアルファ・コンサルティング

株式会社プラスアルファ・コンサルティング

**日本特殊陶業株式会社が  
事業の転換に向けた人財ポートフォリオの可視化のために  
タレントマネジメントシステム「タレントパレット」を導入**

日本特殊陶業株式会社が  
主力事業の転換に向けた人財ポートフォリオの可視化のために  
タレントマネジメントシステム「タレントパレット」を導入

  
Niterra  
日本特殊陶業

 Talent Palette  
タレントパレット

 プラスアルファ・コンサルティング

株式会社プラスアルファ・コンサルティング（本社：東京都港区、代表取締役社長：三室克哉 証券コード：4071）は、科学的な人財活用や人的資本の開示、人事業務のDX化、リスクリングの推進などを背景に、多くの大手企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette（以下：タレントパレット）」を、日本特殊陶業株式会社（本社：愛知県名古屋市、代表取締役 取締役社長 社長執行役員 川合 尊 以下「日本特殊陶業」）に導入いただきましたことをお知らせします。

**■事業ポートフォリオの転換に伴い人財の見える化が急務に**

電気自動車の普及を背景に、主力事業であるガソリン自動車の内燃機関事業からの転換の必要性を感じていた日本特殊陶業。今後、メディカル分野をはじめとした新規事業により、非内燃機関事業の売上割合を2040年には60%までに高めることを目指しています。

ビジネスモデルの変化に伴い、人財ポートフォリオも変化し、新たなスキルの獲得が必要になることから、社員のスキルを的確に把握し、可視化することができるタレントマネジメントシステムの導入を検討しました。

10種類以上のシステムを比較検討した結果、多角的にスキルの可視化ができ、ワンプラットフォームでデータの蓄積から分析まで可能なタレントパレットの導入を決定しました。

タレントパレットは、人事だけでなく事業部の社員も操作できる利便性が高く評価されており、今後、戦略的な人事施策や人財育成に役立てることが期待されています。

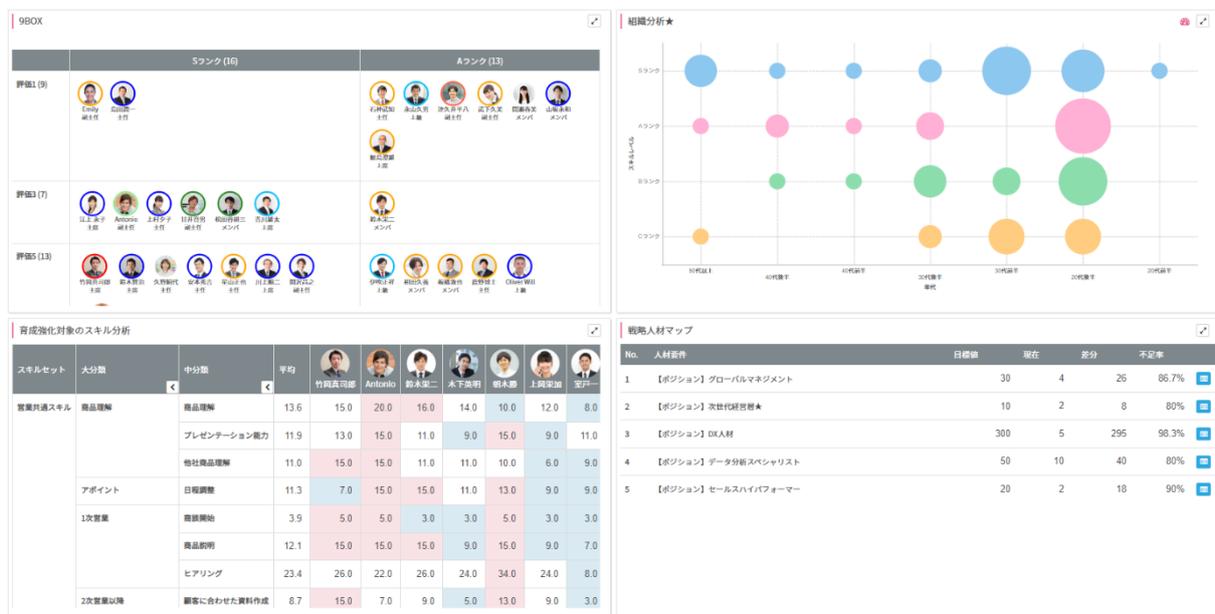
### ■ 人事だけではなく、現場社員もが自分事として活用できるプラットフォームを目指していく

日本特殊陶業ではすでに国内グループを対象にした全社スキルと、部門ごとに求められる専門性スキルを定義し、社員からスキルレベルの情報収集を始めています。タレントマネジメントを進めるためには、現場でもスキルデータを活用してもらう必要があるため、人事戦略室が作成するのではなく、専門スキルは各部門を主体として作成を進め、自分事として要件を再定義されました。

タレントパレットにスキルを入力して終わりではなく、入れたデータを人事だけではなく現場も含めてどのように使っていくのかをしっかりと考えていき、将来的には、社員一人ひとりのスキルに合わせて研修を推奨する研修レコメンドや、社員が自らの成長を目的に他部署への異動をチャレンジするなど、自律的なキャリア形成を支援することで社員にもメリットが感じられる人財プラットフォームを目指されています。

今後は、さらに蓄積したスキルを含めた人財情報を分析し、どのような人財が活躍しているのかなどの要件定義を行ったうえで、データに基づいた配置や育成、採用に活用していただきます。

### ■ 人財ポートフォリオダッシュボード



※タレントパレットに標準搭載されているダッシュボード機能。

スキルや人財要件を定義したポジションや人財のポートフォリオを可視化することで、目指すべき姿のギャップを把握し、人財育成や配置アクションに活用できる。

## ■社員育成ダッシュボード利用イメージ



※社員自らが育成状況を把握でき、目指すべきポジションとのギャップの可視化や、不足スキルを身に着的ための研修レコメンド（アダプティブラーニング）を搭載。リスキリングを含めた自律的キャリア形成を支援。

## ■担当者様よりコメント

人事戦略として、まずは一番の課題である、事業ポートフォリオの転換に伴った人財ポートフォリオの転換の推進をしていきたいと考えています。会社が変わっていくためには働く人も考え方も変わっていかなければいけません。それに伴い、自律創造人財の育成で、受動的ではなく社員自らが自発的にチャレンジする考え方にシフトしていく必要があります。目指すべきポジションに対してのスキルギャップの可視化を行い、社員自身のキャリア自律の実現につなげていきたいです。そのため、それに向けて社員が学べる育成の仕組みとしても、タレントパレットには今後さらに期待しています。

## <Talent Palette (タレントパレット) について>

「タレントパレット (<https://www.talent-palette.com/>)」は、人財戦略に必須となる採用から育成、配置、評価、抜擢・活躍までを一気通貫で行い、人財情報を活用した科学的人事戦略を実現するタレントマネジメントシステムです。当社はこれまで 3,000 社超のビッグデータ活用支援を行ってきた実績があり、そこで磨き上げたデータ活用技術のノウハウを活かしています。タレントパレットの導入法人数は約 2,800 社を超え（契約社数 1,283 社、2023 年 6 月末時点）従来は管理するのみに留まっていた人財情報を分析し、そのデータを網羅的に活用することで経営層の意思決定を後押しします。具体的には人事情報、経歴、スキル、マインド（適性）、社員の希望や想い、日々のモチベーションやエンゲージメント、ヘルスケア（健康）までのデータを集約・活用することができます。これらのデータを分析することにより異動シミュレーションや研修まで含めた人財育成、テキストマイニングを活かした離職予兆の抽出、採用ミスマッチ防止、人的資本 KPI のモニタリングなど、あらゆる人事戦略においてデータを活用した科学的人事戦略を実現します。

### <株式会社プラスアルファ・コンサルティングについて>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング (<https://www.pa-consul.co.jp/>) は『あらゆる情報から付加価値を生み出し続ける、見える化プラットフォーム企業』として、2006年の設立以来、顧客の声や顧客データ/購買データ、人事情報のようなビッグデータを「見える化」し気づきを与える力を持つ、「テキストマイニング」や「データマイニング」などの技術を核としたクラウドソリューション事業を行っています。様々な情報を「見える化」することで、お客様のビジネスに+α（プラスアルファ）の価値を創造するためのソフトウェアの開発・販売、コンサルティング、新規事業創出を行っています。

### <プレスリリースに関するお問合せ>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング

タレントパレット事業部

担当：久保田

TEL：03-6432-4018 / E-mail：tp\_info@pa-consul.co.jp