

2023 年 10 月 25 日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 ハピネット
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 榎 本 誠 一
(コード 番 号 7 5 5 2 東 証 プ ラ イ ム)
本 件 問 合 せ 先 取 締 役 最 高 財 務 責 任 者 石 丸 裕 之
電 話 番 号 03-3847-0410

障害者雇用エクセレントカンパニー賞 東京都知事賞 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長努力賞 受賞のお知らせ

玩具や映像・音楽ソフト、ビデオゲーム、アミューズメント関連商品などエンタテインメント商材の流通及び企画販売事業を展開する株式会社ハピネット（本社：東京都台東区、代表取締役社長：榎本 誠一、証券コード：7552）は、障害者雇用エクセレントカンパニー賞 東京都知事賞および、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長努力賞（障害者雇用優良事業所／優秀勤労障害者）を受賞し、10 月 24 日(火)に表彰式が開催されましたのでお知らせいたします。



■ 障害者雇用エクセレントカンパニー賞について

東京都が、障害者法定雇用率を達成している都内企業のうち、障害者の能力開発や処遇改善を積極的に行うなど、優良な取組を行う企業を選定し、東京都障害者雇用優良取組企業として授与するものです。

■ 障害者雇用優良事業所等表彰について

厚生労働省と独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構が、障害者を積極的に多数雇用している事業所、永年にわたり障害者の雇用の促進と職業の安定に貢献した団体などに対して、その努力と功績を称え、これを広く社会一般に周知することにより、障害者の雇用の促進と職業の安定に資することを目的として実施しているものです。

■トップメッセージ 代表取締役社長 榎本 誠一



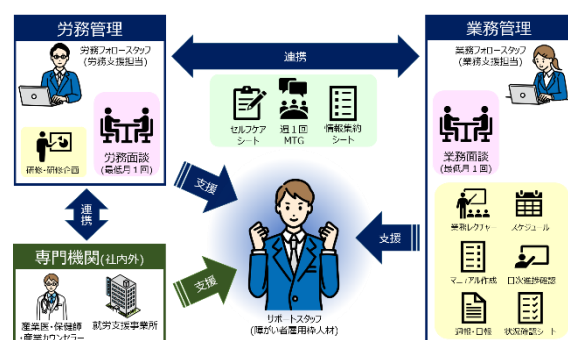
ハピネットグループでは、障がいを持った方々を福祉の観点からではなく、能力を持った一人の戦力として雇用しており、仕事にやりがいをもって取り組んでいただける体制づくりに取り組んでまいりました。

「一人ひとりを尊重し、成長と挑戦の機会をつくり働きがいのある環境を育てる」という社員への経営姿勢に基づき、今後も継続的に、多様な人材が個性・能力を最大限発揮できる環境づくりに取り組んでまいります。

■ハピネットグループの障がい者雇用への取り組み

ハピネットグループでは、法定雇用率を充足するためだけではなく、多様な人材の雇用が事業に貢献する事を目指し、継続的に取り組みを行っています。

障がい者雇用においても多様な価値観を認め、一人ひとりの『障がい特性』を理解・尊重し、合理的配慮のもとで得意なスキルを最大限に生かす事ができる業務分担を行っています。また、各業務と個々の適正とのマッチング確認、面談やセルフチェックを定期的に行うことにより、各々のモチベーション向上・維持に努め、安定就労・定着化へ繋がる体制構築を図っています。



▲障がい者雇用の体制図

測定項目		単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
障がい者雇用※1	障がい者雇用率※2	%	2.3	2.7	3.2	3.4	3.7
	障がい者雇用の1年間の職場定着率※3		100	100	100	-	100

※ 数値は連結・正社員ベース。

※1 数値は単体ベース。

※2 法定障害者雇用率の算出方法。

※3 2021年度は新規採用実績がないため算出不可。

▲サステナビリティサイト 2023 より（数値結果の公表）

・サポートスタッフ（障がい者雇用枠人材）内で業務効率化・平準化する体制づくり

サポートスタッフが所属するチームでは、各事業部門から業務を受託しており、個々の特性を活かした業務マッチングを積極的に進めています。各事業部門から新たに受託した業務は、「新規業務担当」のサポートスタッフが最初に習得・実践し、マニュアルの作成など、業務手順の整理や改善を図ります。その後、他のサポートスタッフへのレクチャーを行っています。サポートスタッフ内で業務手順の整理からレクチャーまでを一貫して行うことで、各事業部門の負担軽減につながるだけでなく、どのサポートスタッフが作業を行っても、同水準で作業を行うことができる体制を構築しています。

・障がい者雇用独自の評価制度を導入

次のステップに向けた新たな成長と挑戦の機会として評価制度を導入しています。障がい者自身が自分事として業務目標を設定し業務を遂行する中で得た評価を成長に活かせるよう、計画的に研修を実施し、やりがいのある就労環境を整えていきます。



▲社内研修（写真は 2022 年度の様子）

【参考】多様な人材が活躍できる制度・環境の整備

ハピネットグループでは、多様な価値観を尊重し、あらゆる人材が活躍できる制度・環境の整備を推進するとともに、社員の健康をサポートする体制を整え、社員が健やかに働くことができる環境づくりに取り組んでおります。

<https://www.happinet.co.jp/sustainability/materiality/di.html>

【株式会社ハピネット 会社概要】

<https://www.happinet.co.jp/> 東証プライム・証券コード 7552

代表者：榎本 誠一

設立：1969 年 6 月 7 日

所在地：東京都台東区駒形 2-4-5 駒形 CA ビル

資本金：27 億 5,125 万円

事業内容：玩具・遊戯用具の企画・製造・販売

映像・音楽ソフト等の企画・製作・販売

ビデオゲームハード・ソフト等の企画・制作・販売

玩具自動販売機の設置・運営

アミューズメント施設用商品等の販売

玩具を中心に、映像・音楽ソフト、ビデオゲーム、アミューズメント関連商品を、いずれもトップクラスのシェアにて取り扱うエンタテインメント総合商社。人々に感動を提供するエンタテインメント事業を通して多くの方の心を豊かにし、「夢のある明日づくり」によって社会的価値を生み出せる企業を目指しています。

以上