

2023 年 10 月 30 日

関係者各位

株式会社ティーガイア

**ティーガイア、社会全体で子供を大切にする気運を醸成する活動
「東京都こどもスマイルムーブメント」へ参画および「育業」応援企業へ登録**

株式会社ティーガイア（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：石田 将人、以下、当社）はこの度、「東京都 こどもスマイルムーブメント」（以下、「本ムーブメント」）への参画と、「育業」応援企業への登録をしました。



「東京都 こどもスマイルムーブメント」への参画

本ムーブメントは、社会全体で子供を大切にする気運を醸成することを目的として、自治体と企業や各種団体など幅広い主体の連携により、戦略的にムーブメントを展開する活動です。2023 年 1 月 18 日時点で、1,276 の企業や団体が参画を表明しています。



当社は、「豊かな未来のために価値を創造し続ける企業グループへ ～社会に必要とされ、社会に貢献する会社～」をありたい姿として掲げ、「人と技術をコアに、事業を通じて社会課題を解決することで、企業価値を向上」することを目指しています。SDGs を踏まえて優先的に取り組むべき重要課題「TG マテリアリティ」においても、「地域社会の一員として共通価値を創造」を挙げており、自社事業のノウハウや地域社会とのアクセスポイントである全国の直営店舗網を活用し、未来の社会を担う子供たちの笑顔につながる、子供目線に立った以下のような活動を展開しています。

- 子供たちの安心・安全なインターネットやスマホ利用を支援する「e-ネットキャラバン」活動に参画
- 幼稚園や保育園等の児童を対象とした「子供向け ICT 教育事業」をリアルやオンラインで展開
- 全国の直営店舗（モバイルショップ）を地域の子供を保護する「こども 110 番の店」として登録 (<https://kodomo-smile.metro.tokyo.lg.jp/companies/1500>)

「育業」応援企業への登録

「育業」とは、東京都が2022年7月に開催した「育休取得応援サミット」で生まれた育児休業の愛称です。育児は社会を支える立派な仕事であり、「育児休業」を「仕事を休む期間」と捉えるのではなく、「社会の宝である子供を育む期間」と考えるマインドチェンジを図り、男女を問わず、望む人誰もが「育業」しやすい環境づくりを進めることで、育児と仕事を無理なく両立できる社会をつくるという思いが込められています。当社も男性社員の育児休業等の取得を積極的に促進しており、当社独自の「イクメン支援休暇制度」※を含めた2022年度の男性育児休業等取得率は、80.9%に達しています。

※配偶者の出産当日から1年以内に5日間まで分割取得可能な有給休暇制度

今後も、「TG マテリアリティ」の「地域社会の一員として共通価値を創造」に掲げた「ビジネスを通じた地域社会との共生」や「ICT教育によるデジタルデバйд解消」の実現を目指し、「地域社会での重要なアクセスポイント機能」の役割を果たしていくことで、更なる企業価値向上と持続的成長を図ります。

【会社概要】

会社名：株式会社ティーガイア

コーポレートサイト URL：<https://www.t-gaia.co.jp/>

設立：1992年2月

資本金：3,154百万円

代表者：代表取締役社長 石田 将人

本社所在地：東京都渋谷区恵比寿 4-1-18

事業内容：(1) 携帯電話等の販売および代理店業務

(2) ソリューション、ブロードバンド等通信サービスの販売取次業務

(3) 決済サービスその他新規事業、海外事業

【本記事に関するお問い合わせ先】

株式会社ティーガイア 人事・総務部 D&I・ヘルスケア推進チーム

TEL：03-6409-1188 / MAIL：tk_di-healthcare@t-gaia.co.jp

【報道に関するお問い合わせ先】

株式会社ティーガイア 経営企画部 IR・広報チーム

TEL：03-6409-1010 / MAIL：tk_ir-kouhou@t-gaia.co.jp