



2023年11月7日

NEWS RELEASE

会社名 株式会社ピアズ  
代表者名 代表取締役社長 桑野 隆司  
(コード番号：7066 東証グロース)  
問合せ先 取締役管理部部长 栗田 智代  
(TEL. 03-6811-2211)

### ピアズ、女性活躍推進企業として最高位の3つ星での「えるぼし認定」を取得

株式会社ピアズ（本社：東京都港区、代表取締役社長：桑野隆司、以下：当社）は、厚生労働省が推進する女性活躍推進に関する取組みの実施状況が優良な企業として、最高位となる3つ星での「えるぼし認定」を取得しましたのでお知らせいたします。



厚生労働省が推進する「えるぼし認定」とは、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下、「女性活躍推進法」）に基づき、一定基準を満たし、女性の活躍促進に関する状況などが優良な企業を認定する制度です。

「えるぼし認定」は、採用されてから仕事をしていく上で、女性が能力を発揮しやすい職場環境であるかという観点から、以下5つの評価項目が定められていて、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表することが必要とされています。

#### 【評価項目】

1. 採用
2. 継続就業
3. 労働時間等の働き方
4. 管理職比率
5. 多様なキャリアコース

当社は、こうした5つの全評価項目を満たす優良企業のみが取得できる3つ星での「えるぼし認定」を取得するこ

とができました。

当社では、「いつかの未来を、いつもの日々に~New Normal Acceleration~」をコンセプトに掲げ、新たなモノ・コトを積極的に活用する活動を社会に広げるため、ジェンダー等の枠にとらわれない多様性あるチームで一丸となって取り組んでおり、具体的には、下記のような女性が活躍しやすい職場環境や制度などを構築しております。

- |               |                                            |
|---------------|--------------------------------------------|
| 1. 採用         | : 従業員の女性比率が 35%以上                          |
| 2. 継続就業       | : 子育てと仕事の両立が可能なオフィスに子どもを連れて来られる【子連れ入社】制度   |
| 3. 労働時間等の働き方  | : 子育ての緊急対応や保育園へのお迎えなどを考慮し、柔軟な勤務時間変更に対応     |
| 4. 管理職比率      | : 女性管理職比率 23.8%、女性取締役比率 33.3%と、多くの女性責任者が活躍 |
| 5. 多様なキャリアコース | : 管理職への昇格や職種転換等、女性のキャリアアップ支援につながる人事登用      |

当社では、今後も、女性も含めあらゆる社員やステークホルダーが活躍しやすい労働環境、人事制度、社員の家族も喜ぶことができる施策などに取り組み、新たなモノ・コトを社会に発信する原動力としてまいります。

#### 【会社概要】

ピアズグループは「いつかの未来を、いつもの日々に~New Normal Acceleration~」をコンセプトに掲げ、新たなモノ・コトを積極的に活用していくための活動を社会に広げていくことに取り組んでおり、NeoRad 事業として、リアルとメタバースをかけ合わせたイベントやエンターテインメントの提供を通じて Web3.0 時代の新しいコミュニティの形を世界中に提案することに取り組んでおります。

商号 : 株式会社ピアズ

所在地 : 東京都港区西新橋 2-9-1PMO 西新橋ビル 5F

代表者 : 代表取締役社長 桑野 隆司

設立 : 2005 年 1 月

資本金 : 50 百万円

URL : <https://peers.jp/>

#### 【問い合わせ先】

株式会社ピアズ 広報担当

〒105-0003 東京都港区西新橋 2-9-1 PMO 西新橋ビル 5 階

メール窓口 : [ir@peers.jp](mailto:ir@peers.jp)

お問い合わせフォーム : <https://peers.jp/ir/contact>

以 上