

2023年9月度の有効求人倍率は1.29倍。3か月連続で同水準
労働市場データレポート（2023年9月度版）

多様な働き方の調査研究機関「ツナグ働き方研究所(拠点：東京都千代田区/所長：平賀充記)」は、官公庁などが発表する労働市場関連のデータをキュレーションしつつ、分かりやすくまとめた「労働市場データレポート」を毎月発表していきます。今回は10月下旬に発表された最新データをもとに2023年9月度レポートについて、とりまとめましたのでご報告いたします。

※レポート詳細はこちら https://tsuna-ken.com/research_report/202309_report-9/

トピックス

1. 9月度の有効求人倍率は1.29倍。3か月連続で同水準
2. 完全失業率は2.6%。前月差-0.1ポイント、前年同月差と同水準
3. 新規求人数は前年同月比-3.4%。伸び率は再びマイナスモードに

■ 1. 9月度の有効求人倍率は1.29倍。3か月連続で同水準

2023年9月度の有効求人倍率（季節調整値）は1.29倍と、3か月連続で同水準となりました。一方、前年同月差は-0.03ポイントと、27か月ぶりに前年同月を下回った8月度から減少傾向にあります。パートのみの求人倍率（季節調整値）は1.30倍と前年同月差-0.03ポイント、正社員の有効求人倍率（季節調整値）は1.02倍でした。正社員の有効求人倍率は、2021年6月以降前年同月を上回る状況が続いていましたが、2年3か月ぶりにプラス基調が途絶え前年同月と同水準となりました。

求人倍率① 求人・求職及び求人倍率の推移（全国/季節調整値）/9月

ツナグ
働き方
研究所

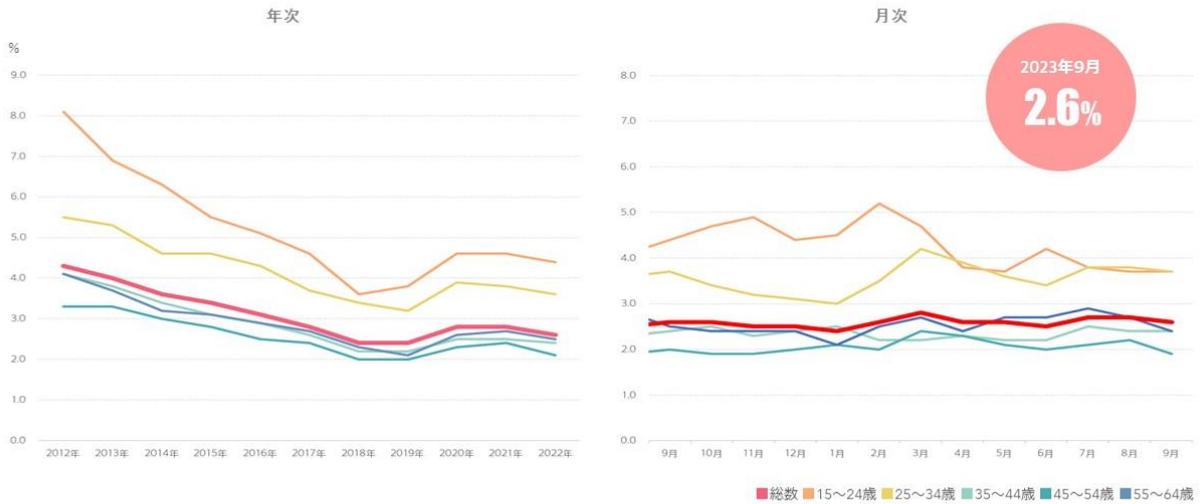


■ 2. 完全失業率は2.6%。前月差-0.1ポイント、前年同月差と同水準

完全失業率（季節調整値）は2.6%で、前月差-0.1ポイント、前年同月差と同水準となりました。年齢階級別では、15-24歳（-0.7ポイント）と45-54歳（-0.1ポイント）、55-64歳（-0.1ポイント）が前年同月より改善しました。完全失業者数は182万人で、前月より4万人減少しています。

完全失業率 推移（季節調整値） /9月

ツナグ
雇用の
未来



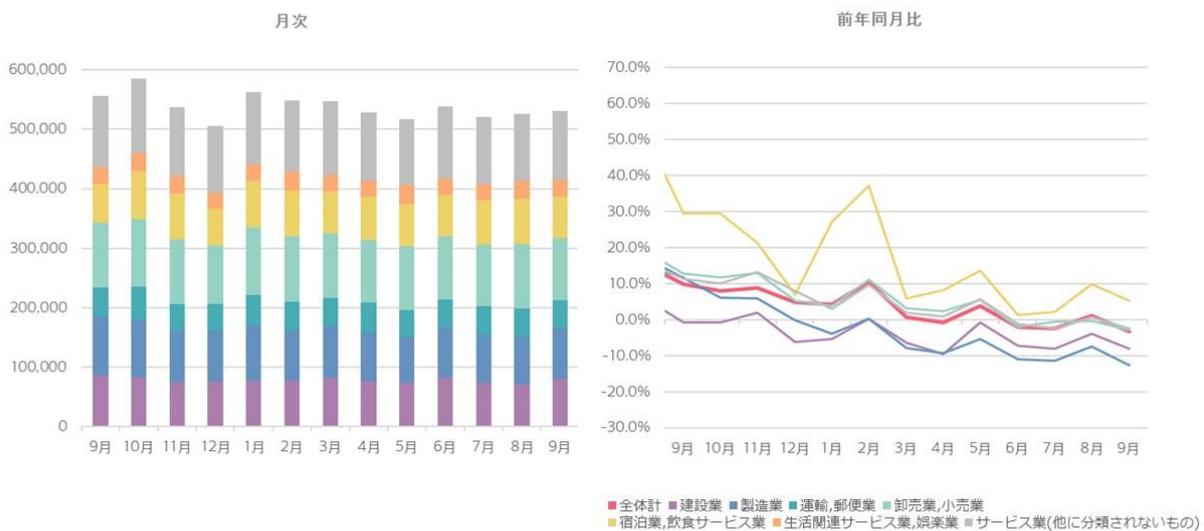
© 2023 TSUNAGU GROUP HOLDINGS Inc.

■ 3. 新規求人数は前年同月比-3.4%。伸び率は再びマイナスモードに

新規求人数の伸び率は前年同月比-3.4%と、8月度は3か月ぶりにプラスに転じましたが、再び減少しています。伸び率がプラスだったのは宿泊業、飲食サービス業（5.2%増）、学術研究、専門・技術サービス業（2.6%増）の2業種のみとなりました。一方で製造業（12.7%減）、建設業（8.1%減）、情報通信業（5.4%減）などは伸び率が前年同月を下回っています。

産業、規模別新規求人数（パートタイムを含む一般） /9月

ツナグ
雇用の
未来



© 2023 TSUNAGU GROUP HOLDINGS Inc.

出典)

厚生労働省「一般職業紹介(令和5年9月分)」

総務省統計局「労働力調査(基本集計) 2023年(令和5年)9月分結果」

■ツナグ働き方研究所とは...

株式会社ツナググループ・ホールディングス(本社:東京都千代田区/代表取締役社長:米田光宏)を母体とする「多様な働き方」の調査研究機関。所長である平賀充記(ひらがあつのり)は、リクルートにて、FromA、タウンワーク、とらばーゆ、ガテン、はたらいくなど、主要求人メディア編集長を歴任、メディアプロデュース統括部門執行役員を経て、人と組織の研究者に転身。特に30年以上にわたり観察を続けてきた「職場の若者」について造詣が深い。昨今では、組織コミュニケーション研究の観点から「ポストコロナ時代のリモートワーク」について精力的な研究に従事。近著に「なぜ最近の若者は突然辞めるのか」(アスコム)「イライラ・モヤモヤする 今どきの若手社員のトリセツ」(PHPビジネス新書)がある。

■過去の調査、リリース(一部)は以下に公開しております。

【2022年アルバイト採用ブランド力調査】

コロナ禍3年、アルバイト最強ブランドは1位ダイソー!2位セリア!

https://tsuna-ken.com/research_report/baito_2022ranking/

【コロナ影響を紐解く調査⑦】職場の飲み会世代間意識調査

いまだ約7割は職場の飲み会に行っていない!GoToで解禁した人も約1割

https://tsuna-ken.com/report/20201124_2009.html

【コロナ影響を紐解く調査⑥】2020年アルバイト求職意識1000人調査

コロナ禍のバイト探しで重視するのは「安全」「近場」「短時間」

https://tsuna-ken.com/report/20200731_1976.html

【コロナ影響を紐解く調査⑤】職場の飲み会実態1000人調査

自粛明けも約8割は職場の飲み会に行っていない!会社の禁止も2割強!

https://tsuna-ken.com/report/20200710_1968.html

【コロナ影響を紐解く調査④】コロナ起因の求職意識調査

いま求職している人のうち7割が就業中!サクッと稼げる副業ニーズ高まる!

https://tsuna-ken.com/report/20200608_1955.html

【本件に関するお問い合わせ先】

ツナグ働き方研究所(株式会社ツナググループ・ホールディングス)

担当:和田 tsuna-ken@tsunagu-grp.jp

■会社概要

社名:株式会社ツナググループ・ホールディングス

住所:〒100-0006 東京都千代田区有楽町2-2-1 X-PRESS 有楽町3階

代表者:代表取締役社長 米田 光宏

資本金:697,256千円

従業員数:690名/グループ合計(2023年9月30日現在)

URL: <https://tghd.co.jp>

【報道・取材関連に関するお問合せ先】

株式会社ツナググループ・ホールディングス

広報担当 Mail: tghd-info@tsunagu-grp.jp