

2023 年 11 月 29 日

関係者各位

株式会社ティーガイア

ティーガイア、優良な「子育てサポート企業」および 「不妊治療と仕事の両立サポート企業」として、 「プラチナくるみんプラス」認定を取得

株式会社ティーガイア（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：石田 将人、以下、当社）はこの度、優良な「子育てサポート企業」として、高い水準の取り組みを行っている企業の基準および「不妊治療と仕事の両立サポート企業」としての基準の両方を満たす企業を厚生労働大臣が認定する「プラチナくるみんプラス」認定を取得しました。



「くるみん」認定とは、「次世代育成支援対策推進法」に基づき、一般事業主行動計画（以下、行動計画）の策定・届け出を行った企業のうち、行動計画に定めた目標を達成し、所定の基準を満たした企業を、優良な「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣が認定する制度です。その中で「プラチナくるみん」認定は、両立支援制度の導入や利用が進み、高い水準での取り組みを行っている企業として評価されるものです。

また、「（くるみん）プラス」認定は、不妊治療と仕事の両立がしやすい職場環境づくりに積極的に取り組む企業を認定するため、2022年4月に新設されました。

当社は、2021年4月～2023年3月までの2ヵ年にわたる行動計画に掲げた以下の目標の達成に加え、「（くるみん）プラス」の認定基準を含めた所定の基準をすべて満たし、「プラチナくるみんプラス」認定を取得することができました。

目標 1	計画期間内に、男性社員の育児休業等取得率を 30%以上*、女性社員の育児休業等取得率 80%以上にする。
目標 2	多様な働き方と生産性向上を実現し、社員の平均残業時間を月 15 時間以内とする。
目標 3	更なる女性活躍支援として、企業風土の醸成とキャリア支援を行う。
目標 4	地域子どもたちの安心・安全なインターネット利用を支援する。

* 配偶者の出産当日から1年以内に5日間まで分割取得可能な当社独自の「イクメン支援休暇制度」を含む

当社は、企業理念の「TG ミッション～私たちの使命～」に掲げる「社員とその家族を大切に、働く喜びを実感できる企業であり続ける」ため、仕事と育児や介護等の両立を可能にする、手厚い支援制度づくりに取り組んできました。仕事と不妊治療の両立についても、2018年度に「出生支援休暇」と「出生支援休職」制度を導入すると共に、不妊治療に関する相談員を配置。更に2022年度には、不妊治療と仕事の両立に関する方針策定およびトップメッセージ発信、社内研修を実施するなど、当事者の支援や周囲への理解を促進する活動を継続的に行っています。このような取り組みが評価され、「プラチナくるみんプラス」の認定に至ったものと考えています。

当社は引き続き、子育て中や不妊治療中の社員を含めて、当社の根幹を成す人財のダイバーシティ&インクルージョンを積極的に推進し、新たな時代や変化を先取りできる人財の育成に努めます。そして、人と技術をコアに事業を通じて社会的課題を解決することで、更なる企業価値向上と持続的な成長を図ります。

【会社概要】

会社名：株式会社ティーガイア

コーポレートサイト URL：<https://www.t-gaia.co.jp/>

設立：1992年2月

資本金：3,154百万円

代表者：代表取締役社長 石田 将人

本社所在地：東京都渋谷区恵比寿 4-1-18

事業内容：(1) 携帯電話等の販売および代理店業務

(2) ソリューション、ブロードバンド等通信サービスの販売取次業務

(3) 決済サービスその他新規事業、海外事業

【本記事に関するお問い合わせ先】

株式会社ティーガイア 人事・総務部 D&I・ヘルスケア推進チーム

TEL：03-6409-1188 / MAIL：tk_di-healthcare@t-gaia.co.jp

【報道に関するお問い合わせ先】

株式会社ティーガイア 経営企画部 IR・広報チーム

TEL：03-6409-1010 / MAIL：tk_ir-kouhou@t-gaia.co.jp