

2024 年 1 月 23 日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 ニ ー ズ ウ ェ ル
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 船 津 浩 三
(コード番号:3992 東証プライム市場)

カムバック制度の導入

～退職者の再雇用による社員力強化と SE 不足解消～

株式会社ニーズウェル(本社:東京都千代田区、代表取締役社長 船津浩三)は、当社を退職した方の再雇用をする「カムバック制度」を2024 年 4 月より導入することをお知らせいたします。

1. 制度導入の背景

アフターコロナ、IT 人材の需要の高まりを見据え、企業の採用意欲が回復傾向にあるなか、昨今の少子化の影響で IT 技術者不足は深刻化し、求人に対して応募が不足する傾向にあり、応募者の確保が課題となっております。

当社では、多様な人材の活躍による組織活性化や即戦力となる人材確保を目的に、育児や介護などの家庭の事情で退職した方や、転職でスキルや経験を積み、当社でまた働きたい意欲をもった方を再び受け入れる「カムバック制度」を導入いたします。

2. 退職者の再雇用「カムバック制度」

「カムバック制度」は、一定の理由で当社を退職した方から採用応募を受け付け、選考結果が採用基準を満たした場合に、正社員として再び受け入れます。当社の組織や業務を理解していることから、再雇用後のミスマッチも抑えられ、在籍時・退職後、双方の経験を活かすことができるため、組織活性化や即戦力採用に期待できます。

当社では、多様な人材の活躍により、社員力強化と SE 不足解消に取り組んでまいります。

3. 会社概要

社名	株式会社ニーズウェル https://www.needswell.com/		
本社所在地	東京都千代田区紀尾井町 4-1 ニューオータニ ガーデンコート 13 階		
代表者	代表取締役社長 船津 浩三	設立	1986 年 10 月
社員数(連結)	629 名 (2023 年 9 月末日)	資本金	9億8百万円 (2023 年 9 月末日)
事業内容	ソフトウェアの開発・運用・保守、ソリューション製品の開発・販売・運用・保守		
お問い合わせ	ニュースリリースについて CC 室 TEL:050-5357-8346(直) E-mail: ir-contact@needswell.com		

以上