

**採用業務アウトソーシングを軸に「経験者（中途）採用支援」へ本格参入
～採用戦略立案から業務代行まで、ワンストップサービスで経験者採用を支援～**

株式会社アクセスグループ・ホールディングス（東証スタンダード・7042）の事業子会社で、採用支援事業を展開する株式会社アクセスネクステージ（本社:東京都渋谷区、代表取締役社長 増田智夫、以下「当社」）は、企業の人材採用意欲向上とともに需要が高まっている「経験者採用」の支援を拡大すべく、当社が新卒採用領域で培ったノウハウを活かし、採用戦略立案からメディア選定、応募者管理、選考実務などを代行する採用業務アウトソーシングサービス（以下「RPO」※1）を提供し、強く推進してまいります。



（※1） RPO : 「Recruitment Process Outsourcing」の略で、採用業務のすべて、あるいは一部を外部事業者に委託することを意味します。「採用代行」、「採用業務アウトソーシング」などとも呼ばれています。

（RPO 市場の動向について）

企業の人材採用意欲が高まる一方で、就労人口の減少により、あらゆる業界で若年層を中心とした人材確保が経営課題となっています。従来からの対面型選考に加え、オンライン、ダイレクトリクルーティング、人材紹介など、採用手段の多様化と共に採用コストは高まり、採用担当者の業務は煩雑化し、業務負荷が増加しています。

近年は採用業務そのものをアウトソーシングする機運が高まっており、2021年の市場規模は約628億円、2022年は前年度比12.4%増の約706億円と推測（※2）されています。採用に係る社内の人的リソース不足、業務負荷軽減とコストの効率化は重要な課題であり、今後もRPOの需要は継続的に拡大するものと思われます。

このような環境下において、当社は「採用業務代行」を提供サービスの軸として経験者採用領域へ本格参入し、クライアントの採用プロセス全体をトータルサポートするサービス体制を提供してまいります。

(※2) 出展：株式会社矢野経済研究所「採用アウトソーシング市場に関する調査を実施（2022年）」より

【当社の経験者採用支援サービス】※部分的なアウトソーシングにも柔軟に対応いたします



(※3) ATS : Applicant Tracking System の略、「採用管理システム」と呼ばれる応募者情報や採用進捗を管理するシステムのこと

当社は、これまで RPO サービスを主に新卒採用領域で提供し、業務ノウハウとサービス体制を構築しています。豊富な業務実績を活かし、「経験者採用」においても柔軟かつ最適な採用プロセスと、効率的な代行サービスを提供し、クライアントの求める人材獲得に貢献いたします。

【会社概要】

株式会社アクセスネクステージ

代表者：代表取締役社長 増田智夫

設立：2009年10月（創業：1982年10月）

所在地：東京都渋谷区渋谷 2-15-1 渋谷クロスタワー 24 階

資本金：1億6,500万円

事業内容：採用支援事業（新卒・経験者採用支援、人材紹介・ダイレクトリクルーティング、採用業務アウトソーシング等）
教育機関支援事業（学生・生徒の募集支援、学校運営に係る各種サポート等）

内容についてのお問い合わせ

株式会社アクセスネクステージ（経験者採用支援部門）

担当：小山内

Tel : 03-5413-3002 (代) Mail : koho@access-t.co.jp HP: <https://www.access-t.co.jp/nx/>

報道関係者のお問い合わせ先

株式会社アクセスグループ・ホールディングス

広報担当：田中

Tel : 03-5413-3001 (代) Mail : koho@access-t.co.jp HP: <https://www.access-t.co.jp/>

(〒107-0062 東京都港区南青山1-1-1 新青山ビル東館15階)