JVCKENWOOD

平成 26 年 1 月 31 日

各　位

会 社 名　　株式会社 JVC ケンウッド
代表者名　　代表取締役 兼 CEO　河原 春郎
（コード番号 6632　東証第一部）
問合せ先　　取締役 兼 CSO　田村 誠一
（TEL　045-444-5232）

国内早期希望退職者の募集および海外拠点改革に関するお知らせ

当社は、平成 25 年 11 月 6 日にお知らせしました「役員報酬の減額ならびに幹部職の給与、賞与の減額および早期希望退職者の募集に関するお知らせ」について検討してきましたが、本日開催の取締役会において、国内での早期希望退職者募集の詳細について決定いたしましたので、お知らせいたします。
なお、これに加え海外拠点改革についても実施する見込みとなりましたので、併せてお知らせいたします。

記

1. 早期希望退職者の募集について

1）早期希望退職者の募集の理由

当社は、平成 25 年 11 月 6 日にお知らせしました「役員報酬の減額ならびに幹部職の給与、賞与の減額および早期希望退職者の募集に関するお知らせ」のとおり、当第 3 四半期以降の業績動向や為替動向をふまえ、緊急施策として役員報酬の減額ならびに幹部職の給与、賞与の減額および早期希望退職者の募集を行うこととし、その具体的実施内容について検討を重ねてまいりましたが、本日開催の取締役会において、以下の内容にて実施することを決定いたしました。

2）早期希望退職者の募集内容

当社の事業規模と今後の業容をふまえた適正規模へ縮小するため、早期退職優遇措置を実施して希望退職を募集することとします。募集内容の詳細につきましては、以下のとおりです。

退職日　　平成 26 年 3 月 31 日
募集人数　約 400 名
募集期間　平成 26 年 2 月 6 日から平成 26 年 3 月 3 日まで（予定）
対象者　　退職日時点で満 45 歳以上の幹部職
対象部門　当社および国内関係会社の一部
優遇措置　1）退職加算金、2）再就職支援

3）当期業績に与える影響

上記施策を実施することにより、当期において約 35 億円の特別損失が発生する見込みであり、当期業績に与える影響については本日別途開示した「特別損失および特別利益の計上ならびに平成 26 年 3 月期通期連結業績予想の修正に関するお知らせ」に織り込んでおります。

2. 海外拠点改革について

1）海外販売拠点再編

欧米を中心に販売会社の体制を再編し、組織統合、人員再配置を実施します。

①米州　　米国の２販売会社およびカナダの３販売会社を統合
②欧州　　英国、フランスなど１国に２つ販売会社がある国については販売会社統合を推進。またその他販売会社についても総固定費を削減

③アジア　自動車産業の発展著しいタイの 2 販売会社を統合し、インドネシア販売会社の設立など、カーエレクトロニクス事業を主軸として事業拡大

④中国　農村部の都市化が進み、社会インフラ投資が活発化するのに対応し、セキュリティや無線システムなど B to B ビジネスの拡大を念頭においた販売体制を構築

2）海外生産拠点体制再編

生産工場再編により、海外主要 7 拠点を 6 拠点に集約し、操業度の向上をはかります。

①コミュニケーションズ	インドネシア EMS 工場を終息、 マレーシア工場に生産移管・集約（実施済）
②カーエレクトロニクス	マレーシア工場からインドネシア工場に移管（実施中）
③プロフェッショナル&ヘルスケア	マレーシア工場からタイ工場に移管（実施中）

3. 今後の見通し

来期に向けたこれらの施策によって、平成 27 年 3 月期には約 65 億円のグローバル総固定費削減効果を見込んでいます。来期に発生する費用については現在精査中です。

以　上