

平成26年2月14日

各位

上場会社名 マックスバリュ西日本株式会社
代表者名 代表取締役社長 加栗 章男
コード番号 8287(東証2部)
問合せ先 人事教育部長 岡本 芳明
TEL 082-535-8500

機構改革及び取締役の委嘱業務変更に関するお知らせ

当社は、激変する経営環境に対応するため、競争力に直結する商品改革とサービス改革に向けた8つの方針を掲げ、それを確実に実行に移しやり遂げる為に14の機構改革を行います。

1. バックルーム（B/R）在庫の抜本的削減
2. 割引販促依存からの脱却
3. 店舗の商品力・サービス力を向上させるための支援
4. 競争店に打ち勝つ既存店の活性化
5. ローコスト店舗モデルの構築
6. 販管費削減への取組み
7. リスクマネジメント体制及びコンプライアンス体制の整備と強化
8. マックスバリュ青島の営業力・商品力の強化

1. 機構改革について（2月21日付）

1) 営業組織

- ① MV営業本部組織下に、新店・活性化推進部を新設し責任者を配置する。戦う相手の価格・商品・サービス等を徹底分析し、戦い方を決め、商品・サービスを変え、競争店に打ち勝つ既存店の活性化を推進する。
- ② MV営業本部組織下に、店舗従業員の技術力向上と営業数値に責任を負うスーパーバイザー部（SV部）を新設する。担当する店舗社員・フレックス社員の業務レベルの底上げを図ることで、売場の出来映え、売上高、荒利益高を向上させる。
- ③ MV営業本部組織下に、全社の棚卸業務全般の統括・管理と、MV営業本部の諸活動全般を運営管理する、営業管理担当者を配置する。
- ④ 営業企画本部 コーディネーター部組織下に、B/R在庫の抜本的な削減に責任を負う在庫コントロールグループを新設する。在庫金額10%削減を目標に、在庫数量の進捗と分析を行い、どの在庫を、いつまでに、どのようにして削減するのかを検討・立案し、会議で議論した上で在庫削減を推進していく。
- ⑤ マーケティング部と営業企画部をマーケティング部に集約する。マーケティング部は、割引販促依存から脱却し、当社の武器である、トップバリュとWAON、マックスデー・ザ・ビッグデーをどのようにして活かし、お客さまを囲い込んでいくのか、競争店に勝てる商品や仕掛けを企画・訴求する役割及び責任を負う。
- ⑥ 商品本部 デリカ商品部組織下に、差別化の武器となる自社商品開発に責任を負う、商品開発グループを新設する。
- ⑦ 農産、水産の品質・鮮度向上に向け、仕入から店着までの時間短縮を図ると共に、地場仕入を強化することに責任を負う、大阪市場へのバイヤーを配置し、主に兵庫店舗への策を講じる。

- ⑧ ザ・ビッグ事業本部組織下に、兵庫県下での出店・シェア拡大に責任を負う、兵庫営業部を新設する。

2) 管理組織

- ① 営業のサポート体制をより強化するため、開発本部を管理担当組織下に配置し、管理スタッフを一体化する。
- ② 管理担当組織下に、リスクマネジメント及びコンプライアンス体制の強化と、店舗のサービスレベル向上に責任を負い、総務部とお客さまサービス部、内部統制、情報管理グループを統括する総務本部を新設する。
- ③ 総務部組織下に兵庫事務所長を新設し、兵庫事務所及び主に兵庫エリアにおけるリスク管理及びコンプライアンス体制の強化と、事務所資産管理体制、事務効率の向上、イオン行動規範に基づく従業員の質的向上及び、労働管理等等を任務として、兵庫事務所の円滑な運営と品質向上に責任を負う。
- ④ 人を知り、人を活かす人事に原点回帰することを目的として、現行の人事教育訓練本部を再編すると共に人事本部に改称する。人事本部組織下には人事部と人財育成部を配置し、人事部組織下には人事グループと人事企画グループを配置、人財育成部組織下には、人財育成グループとカスタマーサービス推進（CS推進）グループを配置する。
- ⑤ 人事本部組織下に、ダイバーシティ推進グループを新設し、従業員が働きやすい企業風土・環境を築くと共に、女性の活躍を推進することに責任を負う。

3) 社長直轄組織

- ① 社長直轄組織として、MV・ザ・ビッグローコスト推進プロジェクトチームを組成し、任期1年を目処に、中期3ヵ年でのローコスト店舗モデルを構築することに責任を負う。

2. 取締役の委嘱業務変更（2月21日付）

| 【新 職】 | 【旧 職】 | 【氏 名】 |
|---|------------|--------|
| MV事業担当 兼) MV・ザ・ビッグローコスト推進プロジェクトチームリーダー | MV事業担当 | 久保田 智久 |
| ザ・ビッグ事業本部長 兼) MV・ザ・ビッグローコスト推進プロジェクトチームサブリーダー | ザ・ビッグ事業本部長 | 塩治 雅洋 |
| 人事本部長 兼) ダイバーシティ推進責任者 | 人事教育訓練本部長 | 林 洋次 |
| 総務本部長 兼) リスクマネジメント担当 | 営業企画本部長 | 島袋 清春 |

以 上