

平成 26 年 11 月 13 日

各 位

会 社 名	UTホールディングス株式会社
代 表 者	代表取締役社長兼CEO 若山 陽一
コ ー ド 番 号	2146
問 合 わ せ 先	取締役経営基盤部門長 島田 恭介
電 話 番 号	03(5447)1710

業績予想との差異に関するお知らせ

平成 26 年 5 月 14 日に公表いたしました平成 26 年 3 月期第 2 四半期連結累計期間の業績予想につきまして、下記のとおり差異が生じたので、お知らせいたします。

記

1. 平成 27 年 3 月期 第 2 四半期連結累計期間の業績予想の差異 (平成 26 年 4 月 1 日～平成 26 年 9 月 30 日)

	売上高	営業利益	経常利益	四半期純利益	1 株あたり 四半期純利益
	百万円	百万円	百万円	百万円	円 銭
前回業績予想 (A)	15,000	800	730	460	11.79
第 2 四半期実績 (B)	17,385	823	792	487	12.63
増減額 (B-A)	2,385	23	62	27	—
増減率 (%)	15.9	2.9	8.5	5.9	—
(ご参考) 前期第 2 四半期実績 (平成 26 年 3 月期第 2 四半期)	14,553	606	567	224	5.76

2. 差異の理由

売上高については、主要事業である製造派遣事業を中心に既存顧客の追加受注と新規顧客からの受注が増加したことに加え、後述の採用活動の強化により採用者数が増え、社員在籍数が増員したことにより、前回発表予想の 15,000 百万円を 2,385 百万円上回る 17,385 百万円となりました。

営業利益については、売上高増収により売上総利益が増加したことに伴い、前回発表予想の 800 百万円を 23 百万円上回る 823 百万円となりました。

経常利益については、営業利益の増加に伴い、前回発表予想の 730 百万円を 62 百万円上回る 792 百万円となりました。

四半期純利益については、経常利益の増加に伴い、前回発表予想の 460 百万円を 27 百万円上回る 487 百万円となりました。

3. 採用の状況について

顧客の旺盛な需要に対応すべく、上期については採用活動の強化を行いました。

強化施策としては①カムバックキャンペーン②月間 500 名採用体制の構築③来期新卒者の採用の 3 点となっております。

- ① については過去当社に在籍していた社員に対し、当社への再入社を促進する活動です。
- ② の活動では、第 1 四半期に強化を開始し、第 2 四半期よりその体制構築が整ったことにより第 1 四半期 148 名増の在籍 7,916 名に対し第 2 四半期には 747 名増の在籍 8,663 名となりました。
- ③ の活動では平成 27 年 3 月の新卒者採用を 400 名の目標を置き、現在約 300 名の内定者が決定しております。現在主力である製造派遣事業に加え、エンジニア派遣事業の拡充のため、計画通り活動を進めております。

※ 本資料における業績予想につきましては、現時点において入手可能な情報に基づき作成したものであり、実際の業績は今後様々な要因によって予想数値と異なる場合があります。

以 上