

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

I コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

1. 基本的な考え方

当社は、企業価値の継続的な向上と株主の皆様をはじめとするステークホルダーから信頼されるコーポレート・ガバナンス体制を構築することが、経営上の最重要課題と位置づけております。このため、当社は社会の信頼に応えるコンプライアンスやリスク管理の推進、徹底を図るとともに、内部統制の整備、運用の充実を図ることにより、経営の効率性、健全性、透明性の向上と企業倫理の確立を目指し、企業統治の実現を図っております。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】更新

【原則1-2.株主総会における権利行使】

・補充原則1-2-2

当社は、株主の皆様が株主総会議案を十分に検討できるよう、招集通知の記載内容の正確性をより重視しながら早期発送に努めておりますが、これまで招集通知の発送前のTDnetやホームページへの電子的公表は行っておりません。今後については、より早い時期の招集通知の発送と発送前の電子的公表を検討してまいります。

・補充原則1-2-4

現時点では議決権の電子行使の採用および英文による招集通知の作成は行っておりませんが、現在当社の外国人株主構成比率は2%程度であり、株主、投資家の皆様のご意見等も参考にしながら、また海外投資家の比率動向をも勘案しながら、今後の検討課題としてまいります。

【原則3-1.情報開示の充実】

・補充原則3-1-2

当社は、英文による情報開示・提供は行っておりませんが、現在の株主構成における外国人比率は2%程度であり、今後の海外投資家比率の推移を勘案し、また株主・投資家の皆様のご意見等も参考にしながら、引き続き検討課題としてまいります。

【原則4-1.取締役会の役割・責務】

・補充原則4-1-2

当社は中期経営計画を策定し、業績目標の進捗管理および分析に使用しておりますが、中長期的に策定した数値目標は、調達・販売価格などの市況動向に左右されやすく、必要に応じて見直しは行っているものの、短期間において結果との大幅な乖離が生じるなど、必ずしも当社の経営成績についての的確な判断指標としては機能しておりません。

そのため、現在社内での目標管理に重点を置き、中期経営計画の公表は行っておりません。

しかしながら、経営目標達成および成長戦略の明確化のためには重要であると認識しており、開示については今後の検討課題としてまいります。

【原則4-8.独立社外取締役の有効な活用】

現在当社は、独立社外取締役1名、独立社外監査役1名、その他社外監査役1名を選任しており、取締役会においても客観的、中立的かつ独自の視点からの発言および意見交換が行われておりますので、現時点では独立社外取締役が1名であっても、経営監督に関する実行性およびその機能性については十分に確保されていると考えております。

ただし、今後経営環境の変化などにより、独立社外取締役の増員が必要となる可能性もあり、その状況を見極めながら適切に対応してまいります。

【原則4-10.任意の仕組みの活用】

・補充原則4-10-1

当社における取締役候補者の指名および選任については、原則社長が指名し、取締役会における候補者の指名方針に沿って、実績・経験・能力等を総合的に検討したうえで面談機会も確保し、社外取締役および社外監査役の意見をも参考にし、取締役会で十分に審議し決定しております。

また報酬の決定については、本報告書2-1(6)「報酬の額またはその算定方法の決定方針の開示内容」に述べるとおりであることから、現時点で諮問委員会等の設置の必要はなく、適切に機能していると考えております。

【原則4-11.取締役会・監査役会の実効性確保のための前提条件】

・補充原則4-11-3

当社は、取締役会の実効性を高めることに随時努めておりますが、分析・評価については現在実施しておりません。

今後においては、取締役会の機能向上という観点から、その手法についても十分検討してまいります。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】

【原則1-4.いわゆる政策保有株式】

当社は、取引関係の強化および当社の事業発展に資すると判断し、かつ関係会社および純投資目的以外の株式を政策保有株式と位置付け保有しております。

また、政策投資の可否については、それによって得られる当社グループ全体の利益と投資額とを合理的かつ総合的に判断し、金額基準に沿って取締役会で決定しております。

今後とも経済的価値にも配慮し、ステークホルダーとの信頼関係を維持しながら適宜見直しを行っていく方針です。

政策保有株式の議決権の行使については、株主総会招集通知の議案内容が、株主価値の向上に資するものかどうか、またその開示情報および社会的情勢ならびに当社の保有方針との適合性を精査・検討し適切に行使しております。

【原則1-7.関連当事者間の取引】

当社は、取締役および取締役が実質支配する法人との競業取引または利益相反取引ならびに主要株主との利益相反取引等については、取引の性質等も検証しながら、会社に不利益とならぬよう取締役会で審議し承認することを取締役会規則に定めております。

【原則3-1.情報開示の充実】

(1)当社の経営理念や経営の基本方針はホームページおよび決算短信に、また中長期的な会社の経営戦略については決算短信に記載しております。決算短信は証券取引所に提出するごとに当社ホームページにも掲載しております。

(2)本報告書1-1「基本的な考え方」に記載しております。

(3)本報告書2-1(6)「報酬の額またはその算定方法の決定方針の開示内容」に記載しております。

(4)取締役および監査役を含む新任候補者の選任については、原則社長の提案により、業務への精通、個々の知識・経験・能力をもとに職務遂行に適する候補者を指名しております。

また、社外取締役および社外監査役の選任については、候補者と対話の機会を持ち、社外の独立した立場から、経営の監督機能を果たすとともに、経歴等から当社の企業価値向上に資する十分な経験と見識を有する候補であることを基準として選定し、取締役については取締役会にて、また監査役については監査役会の同意を得た上で取締役会にて決定しております。

(5)取締役・監査役候補につきましては、上記(4)を前提として、選任・指名に至る候補者ごとの経歴を株主総会招集通知にて記載しております。

【原則4-1.取締役会の役割・責務】

・補充原則4-1-1

取締役会は、グループ全般の経営に関する意思決定および重要事項に関する決定を行い、経営に関するリスク評価の他、法令・定款に定められた事項ならびに各事業分野における経営課題等の協議を行っております。

また、取締役会は、業務の執行を役付取締役の他、各取締役に担当部門と権限を委ね、迅速な意思決定を図ると同時に業務遂行を促進させ、さらにその執行状況の報告をもとに明確化すべき課題等を整理し、業務執行に関する監督を適切に行っております。

なお、その決裁権限と範囲については、職務権限規程および職務分掌規程ならびに稟議規程等の社内規程に明確に定められております。

【原則4-9.独立社外取締役の独立性判断基準及び資質】

当社では、社外取締役及び社外監査役の独立性について、東京証券取引所の独立性に関する判断基準等を参考に、一般株主と利益相反の生じる恐れがなく、企業経営や法務・会計等の専門領域における豊富な経験や知識を有し、当社の経営課題について積極的に提言や提案・意見発言を行うことができることを要件としております。

また、当社の独立社外取締役は、企業経営を客観的に見聞し指導してきた立場から、的確な助言等をいただいております。

【原則4-11.取締役会・監査役会の実効性確保のための前提条件】

・補充原則4-11-1

当社の取締役は社外取締役1名を含め現在7名であり、その求められる職務に精通した知識・経験・能力等その専門性が確保できる人材を選定しております。

また社外取締役に關しては、多様性とともに経営全般に対するバランス感覚をも重視し選任しております。

現在の取締役会の規模については、定款に取締役の員数を10名以内と定めており、当社の経営規模に則し、身の丈に合った迅速な意思決定が可能であり、また業務執行の監督に關しても、適正に機能する規模であると考えております。

・補充原則4-11-2

社外取締役および社外監査役の兼務状況については、定時株主総会招集通知および有価証券報告書に毎年開示しております。また、当社取締役会および監査役会での出席状況についても、株主総会招集通知においてその役割・責務が適切に果たされていることを情報開示しております。

【原則4-14.取締役・監査役のトレーニング】

・補充原則4-14-2

新任役員へは法務知識の習得等、また社内研修としてはコンプライアンス、リスク管理各委員会での研修を通じ、さらに必要に応じて外部機関での各研修への参加も含め、知識・見聞の習得機会を適宜設けております。

【原則5-1.株主との建設的な対話に関する方針】

(1)当社は常務取締役管理本部長を担当取締役としてIR業務全般を管掌しております。

(2)IR対応については、経理・総務・企画の各部門が管理本部長の管轄下にあり、連携して対応するほか、担当取締役を補佐する体制をとっております。

(3)管理本部長が株主の方々との対応・対話を統括し、電話取材や直接の面談による説明を行っているほか、アナリストの訪問等も受け付け、補佐部門とともに対応しております。

(4)IR活動で得た意見等は適宜代表取締役および取締役会に報告し共有しております。

また、情報の収集・管理および開示については、管理本部長が情報取扱責任者として関連部署と連携しながら適時公正かつ適正に情報開示を行っております。

(5)「内部者取引の規制および内部情報の管理に関する規則」を定め、インサイダー情報の適切な管理に留意しながらIR取材等へも対応しております。

2. 資本構成

外国人株式保有比率	10%未満
-----------	-------

【大株主の状況】

氏名又は名称	所有株式数(株)	割合(%)
セントラル硝子株式会社	1,104,000	17.25
東洋物産株式会社	618,532	9.66
北川芳仁	285,996	4.47
北川芳徳	191,844	3.00
北川恵以子	190,060	2.97
トーアミ従業員持株会	157,380	2.46
田中真知子	150,000	2.34
玉井徹	103,000	1.61
株式会社りそな銀行	100,000	1.56
北川輝子	83,400	1.30

支配株主（親会社を除く）の有無	――
親会社の有無	なし

補足説明

3. 企業属性

上場取引所及び市場区分	東京 第二部
決算期	3 月
業種	金属製品
直前事業年度末における(連結)従業員数	100人以上500人未満
直前事業年度における(連結)売上高	100億円以上1000億円未満
直前事業年度末における連結子会社数	10社未満

4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

Ⅱ 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査役設置会社
------	---------

【取締役関係】

定款上の取締役の員数	10 名
定款上の取締役の任期	2 年
取締役会の議長	社長
取締役の人数	7 名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数	1 名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数	1 名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係(※)										
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
木村 芳博	他の会社の出身者							△				

- ※ 会社との関係についての選択項目
※ 本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」
※ 近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」
- a 上場会社又はその子会社の業務執行者
b 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
c 上場会社の兄弟会社の業務執行者
d 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
e 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
f 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
g 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
h 上場会社の取引先(d、e及びfのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)
i 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
j 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
k その他

会社との関係(2)

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
木村 芳博	○	平成14年12月まで、当社の取引銀行である大和銀行(現りそな銀行)に勤務していた。	金融機関において支店長職を歴任し、長年にわたって企業経営を見続けてきた業務経験と、財務に関する豊富な知識を活かした中立で客観的な意見・提言が期待できるため。 また、使用人であった他の会社と当社との間に人的関係、資金的関係その他の利害関係はなく、東京証券取引所の定める独立役員の要件を満たすものと判断しているため。

指名委員会又は報酬委員会に相当する任意の委員会の有無	なし
----------------------------	----

【監査役関係】

--	--

監査役会の設置の有無	設置している
定款上の監査役の数	4 名
監査役の数	3 名

監査役、会計監査人、内部監査部門の連携状況

監査役は、会計監査人より監査体制、重点監査項目を含めた監査計画の説明を受けるとともに、監査実施状況や監査計画についても説明を求め、抽出された課題等については、会計監査人と連携を図りながら、改善措置をとっております。
 監査役と内部監査室は連携のもと、定期的かつ綿密に情報交換を行い、業務執行が適法かつ適正・合理的に行われているかについて監査を行い、各部門に対して問題点の指摘と改善提案を行っております。

社外監査役の選任状況	選任している
社外監査役の数	2 名
社外監査役のうち独立役員に指定されている数	1 名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係(※)												
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
林 秀春	他の会社の出身者													
近藤 正和	他の会社の出身者							△						

- ※ 会社との関係についての選択項目
 ※ 本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」
 ※ 近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」
- a 上場会社又はその子会社の業務執行者
 b 上場会社又はその子会社の非業務執行取締役又は会計参与
 c 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
 d 上場会社の親会社の監査役
 e 上場会社の兄弟会社の業務執行者
 f 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
 g 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
 h 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
 i 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
 j 上場会社の取引先(f、g及びhのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)
 k 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
 l 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
 m その他

会社との関係(2)

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
林 秀春		元国税局長を歴任し税理士事務所を開業している。	他社の社外監査役も兼任し、税務、経営に関する見識、経験ともに豊富であり、監査機能の強化向上につながるため。
近藤 正和	○	平成16年3月まで、当社の取引銀行であるりそな銀行に勤務していた。	金融機関において融資・審査部門の要職を歴任し、長年にわたって企業の経営分析及び再建に関わる幅広い見識と経験を有しており、コーポレートガバナンス並びに当社の監視体制の強化への貢献が期待できるため。 また、現在日本エスリード株式会社の社外監査役を兼任しているが、当社との人的関係、資金的関係その他の利害関係はなく、使用人であった他の会社と当社との間にも人的関係、資金的関係その他の利害関係はなく、東京証券取引所が定める独立役員の要件を満たすものと判断しているため。

【独立役員関係】

独立役員の人数

2 名

その他独立役員に関する事項

【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する
施策の実施状況

実施していない

該当項目に関する補足説明

当社は、取締役へのインセンティブ付与に関する施策として、2003年6月から2007年6月を権利行使可能期間とするストックオプション制度を導入した経緯がありますが、現在は株主総会により決議された役員報酬総額内において、各取締役の業績向上への意欲および貢献度に基づき配分する役員報酬、さらに会社および取締役個人の業績結果が相当と認められる場合に支給する役員賞与を基本施策として実施しております。従って業務執行の適正な対価としても、またインセンティブに相当する健全な仕組みとしても、十分に機能していると考えておりますので、現在においては特段の制度導入の必要性はないものと考えております。さらにまた、業績向上が株価へも反映するという観点から、インセンティブの補てんの役割を担うものとして役員持株会制度を奨励しております。

ストックオプションの付与対象者

該当項目に関する補足説明

【取締役報酬関係】

(個別の取締役報酬の)開示状況

個別報酬の開示はしていない

該当項目に関する補足説明

役員報酬額は、平成23年6月29日の定時株主総会において役員賞与も含めて取締役については年額250百万円以内(使用人兼務取締役の使用人部分を除く)と決議されております。

報酬の額又はその算定方法の決定方針の有無 更新

あり

報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

当社の役員報酬等の算定に関する方針および手続きについては、株主総会で定められた総額の範囲内において、役員報酬規程および取締役会で定めた決定方針・基準ならびに職務・役位別の報酬額をもとに、業績への貢献度等も総合に判断し、取締役は取締役会で、監査役は監査役会においてそれぞれ決定し支給しております。

【社外取締役(社外監査役)のサポート体制】

社外取締役および社外監査役への重要な情報の伝達については、管理本部で報告・説明・資料の提供を行い、取締役の業務執行に対する客観的な監視機能を確保できるようサポートしています。

2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要)

会社の機関としては、経営方針等の重要事項に関する意思決定及び監督機関として取締役会を、監査機関として監査役会を設置しております。取締役会は社外取締役1名を含む7名で構成され、原則毎月1回上旬に開催するほか、必要に応じ臨時取締役会を開催し、経営体制に関わる重要事項は全て付議されるのはもちろん、業務の執行状況についても議論し対策を検討する等、経営環境の変化に対応できる体制となっております。

内部統制システム整備の基本方針に基づき、企業として企業倫理や法令遵守の基本姿勢を明確にし、社会の信頼に応えるコンプライアンスやリスク管理の推進徹底を図るため、「コンプライアンス委員会」及び「リスク管理委員会」を設置しております。

当社は監査役制度を採用しており、監査役会は社外監査役2名を含む3名で構成されております。

監査役会は定期に、必要あるときは随時に開催されております。監査役は取締役会に出席し、必要に応じ意見を述べ幅広い視野から取締役の業務執行を監視する体制となっております。

監査役は、監査役会が定めた監査の方針、業務の分担等に従い、取締役会等の重要な会議へ出席するほか、必要に応じて会計監査人又は取締役からの報告聴取、重要な決裁書類等の閲覧を通じ、取締役会の意思決定の過程や取締役の業務執行状況について監査しております。

なお、社外取締役1名と、社外監査役1名は独立役員であります。

また、独立役員でない社外監査役1名を含めた社外役員3名について、会社法第427条第1項の規定に基づき、同法423条第1項の損害賠償責任を限定する契約を締結しており、その契約に基づく損害賠償責任の限度額は、同法425条第1項に定める最低責任限度額としています。

社長直轄の内部監査室が設置されており、随時必要な内部監査を実施しております。

社長直轄の内部監査室(担当取締役1名)が、必要に応じ社長が委嘱した者とともに、経営目的に照らして、経営及び一般業務一切の活動と制度を独自の立場から評価、批判及び指導することにより、企業会計の正確性と信頼性を確保するとともに、経営の合理化及び経営効率増進に資することを目的として内部監査を実施しております。

内部監査は、子会社を含めたグループ全体の事業運営の実態につき、定期と臨時に、社長の承認を得た監査計画書に基づき、経営及び各部門の制度監査及び数値監査を行っており、監査結果は速やかに社長に報告されます。被監査部門に対しては、改善すべき事項の指摘・指導を行うとともに、その後の改善実施況を確認することにより、実効性の高い監査を実施しております。

会計監査人については、総合的な監査体制の見直しを実施し、2012年6月28日開催の弊社第73回定時株主総会において新たにネクサス監査法人を選任し、監査を実施しております。

3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由 更新

当社は、監査役会設置会社を採用しており、社外監査役2名を含む3名の監査役が会計及び業務監査にあたるとともに、社外取締役1名が取締役会の業務執行に対する経営監視を行っております。

社外監査役は適宜取締役会に出席し、それぞれの職歴・経験を活かし、客観的視点に基づき必要に応じて意見を述べるなど、取締役の職務の執行について厳正に関ししており、外部的な視点からの経営の監視機能の面で十分に機能しております。

社外取締役は、社外の独立した立場からの視点を取締役会に反映させ、取締役会の機能強化と活性化を果たすとともに、業務執行の適正化に貢献しています。

Ⅲ株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況

	補足説明
その他	当社ホームページに招集通知を掲載

2. IRに関する活動状況

	補足説明	代表者自身 による説明 の有無
IR資料のホームページ掲載	当社ホームページに決算短信その他IR情報を掲載	
IRに関する部署(担当者)の設置	管理本部	

3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

	補足説明
社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定	株主をはじめとし、広く社会とのコミュニケーションを確立し、積極的かつ公正な情報開示を行う旨を「トーアミ行動指針」に定めている。

Ⅳ内部統制システム等に関する事項

1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況

1. 取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

- ・ 企業として企業倫理や法令遵守の基本姿勢を明確にし、全ての取締役及び使用人が社会の信頼に応えるコンプライアンス体制の維持向上を常に図るため、社長自らが継続的に企業活動の基本としてのコンプライアンス精神を遵守すべき旨伝達・啓蒙すると同時に、内部統制推進部門の責任者として管理本部にリスク担当役員を置く。
- ・ 担当役員は、当社及び子会社の内部統制を推進するため、「リスク管理規程」「リスク管理委員会規程」「コンプライアンス規程」「コンプライアンス委員会規程」及び「トアミ・グループコンプライアンス・マニュアル」を制定すると同時に、当社及び子会社の事業部長等の幹部社員を委員とするリスク管理委員会及びコンプライアンス委員会を設置し、リスク管理体制とコンプライアンス体制の構築・整備・運用を行う。
- ・ リスク管理委員会は、リスク管理に関する当社及び子会社の全社的推進とそれらに必要な情報の共有化を図り、会社の損失を最小限にするための活動を統括し、また、コンプライアンス委員会は、企業倫理やコンプライアンス精神の強化及び向上・改善のため、具体的な施策を立案、検討し、それらのうち重要なものは、当社及び子会社の取締役会に上程されると共に、全使用人への教育の徹底を図ることにより企業文化としての浸透に努める。また、当該委員会は、定期的にコンプライアンス体制を見直すと共に監査役及び内部監査室が連携し、問題点の有無を調査し把握すると同時にその改善に努める。
- ・ 当社及び子会社の取締役及び使用人が、「業務分掌規程」「職務権限規程」及び「稟議規程」の基準に則って行う業務執行の中で、法令違反その他法令上の疑義がある行為等について、早期に発見し是正するために、内部監査室がコンプライアンス状況の監査を実施し、取締役会に報告すると同時に、社内報告体制を一層強化するため、当社の内部監査室及び子会社の総務室に内部通報窓口を設置し運用する。

2. 取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制

- ・ 取締役の職務執行に係る情報の保存及び管理については、管理本部に総括責任者として管理担当の取締役を任命し、情報管理体制の強化と共に「文書取扱規程」「機密文書取扱規程」「情報管理規程」及び「内部取引者の規制および内部情報の管理に関する規則」に基づき、厳正に管理・保存を行う。また、取締役及び監査役は、いつでもこの文書等に関し閲覧できる。

3. 取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制

- ・ 社長は、当社の属する業界を含めた将来的・総合的な事業環境を展望しながら定められた年次経営計画目標が、業務執行者である各事業部長において、効率的に遂行されるよう指導・監督する。それにより各事業部長は、当該経営目標を達成する具体的な施策と重点事項を推進する活動体制を決定する。
- ・ 取締役会の決定に基づく業務執行については、「組織規程」「業務分掌規程」及び「職務権限規程」により、それぞれの責任や執行についての詳細を定める。

4. 当社及び子会社から成る企業集団における業務の適正を確保するための体制

- ・ グループ会社の経営管理及び内部統制については、その自主性を尊重しつつ、「グループ会社管理規程」に基づく適切な管理運営を行ない、グループ全体の経営の効率性と健全性を確保する。また、重要事項・情報の共有化を図ると共に、内部監査室によるグループ会社の業務遂行状況等の監査を実施することにより、コンプライアンス体制の構築を図り、その実効性を高めるべく必要に応じて、指導・支援を行う。
- ・ 社長は、グループ全体での業務の適正を確保するため、子会社の経営者と日頃からコンタクトを密にして企業集団としての経営状況について十分な協議をすると同時に、取締役及び監査役を派遣し、取締役は、子会社の取締役の職務執行を監視・監督し、監査役は、子会社の業務執行状況を監査すると共に、内部監査室が定期的に子会社の監査を実施し、グループ経営の適正運営を確認できる体制とする。また、子会社も当社との連携及び情報の共有を保ちつつ自社の事業規模及び機関設計等、その他会社の個性及び特質を踏まえ、自律的に内部統制システムを整備することを基本としており、当社は、その支援を行う。
- ・ 当社及び子会社に重要な影響を与える不測の事態が発生した場合は、「経営危機管理規程」及び「経営危機対応マニュアル」(リスク・マネジメント・ポリシー)に基づき、当社の社長を対策本部長とする危機管理対策本部を設置し、迅速かつ必要な初期対応を行うと同時に、損害及び影響を最小化するための体制を整える。
- ・ 取締役会は、上記に基づくグループ管理体制の管理・見直しを行いながら、問題点の把握と改善を指示する。

5. 監査役の職務を補助すべき使用人に関する体制と当該使用人の取締役からの独立性に関する事項

- ・ 当社の規模及び監査の実務量から、現在は補助部門及び使用人は置いていない。今後においても、当面は監査役の職務を補助すべき使用人は置かないものとする。ただし、監査役がその職務を補助する使用人を置くことを求めた場合は、取締役会と監査役が協議し、内部監査室の使用人を監査業務を補助する使用人として任命することができ、当該使用人は、監査役の指揮命令下に置く。
- ・ 監査役の意見を聴取、尊重するとともに、業務監査の命令を受けた使用人は、その他業務執行に係る役職を兼務せず、取締役の指揮命令を受けない。

6. 取締役及び使用人が監査役に報告をするための体制その他の監査役への報告に関する体制及び監査役の監査が実効的に行われることを確保するための体制

- ・ 当社及び子会社の取締役及び使用人は、当社及び当社グループの業績や業務の遂行に与える重大な法令違反、定款違反及び会社に著しい損害を及ぼす恐れのある事実並びにその他監査役会に報告すべき事項を発見した場合は、速やかにその事実を監査役に報告するものとし、監査役は、いかなる時も必要に応じて当社及び子会社の取締役、使用人に対して報告を求める。また、当社及び子会社の「内部通報規程」に準じてその違反行為の中止を命令すると同時に、監査役への報告を行った当社及び子会社の取締役及び使用人に対して不利益な扱いを行うことを禁じている。当該報告者に対して不利な扱いを行った取締役及び使用人については、「懲戒規程」により懲戒処分にする。
- ・ 監査役は、毎月開催する取締役会の重要な意思決定並びに業務遂行の会議に出席し、その状況を把握すると同時に意思決定の過程や業務執行の状況を把握し、必要に応じて当社及び子会社の取締役会にその説明を求め、また、社長との意思疎通を密にすることにより、問題の発生を的確に把握する体制を確保する。
- ・ 調査を必要とする場合には、「監査役会規則」に基づく独立性とその権限により、監査の実効性を確保するため、監査役は内部監査室に要請して監査が効率的に行われる体制をとり、会計監査人との綿密な連携を図りながら、十分なる監査成果の達成を可能にする体制を確立する。
- ・ 監査役会では、重要事項について協議するほか、会計監査人と財務上の問題点も協議する。

7. 財務報告の信頼性を確保するための体制

- ・ 当社及び子会社の財務報告の信頼性を確保するため、金融商品取引法及びその他関係法令に基づき、財務報告に係る内部統制が有効かつ適正に機能する体制を整備、運用する。

2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

- ・ 当社及び子会社は、反社会的な個人及び団体からの不当要求やそれらに対する利益供与を排除し、毅然として対決していくことを「トアミ行動

指針」に定めている。仮に反社会的勢力による事案が発生した場合には、管理本部総務部を統括部署として情報を一元化し、組織的に対応することによりその遮断のための体制を整えると同時に、グループとしてそれらの勢力への対応方針を「コンプライアンスマニュアル」に定め、社内における研修や啓蒙により周知徹底を図る。また、地元警察署との連携を密にすると共に、外部情報の収集及び反社会的勢力と関係を遮断するために、外郭団体及び組織に加盟しその連携を強化する。

1. 買収防衛策の導入の有無

買収防衛策の導入の有無

なし

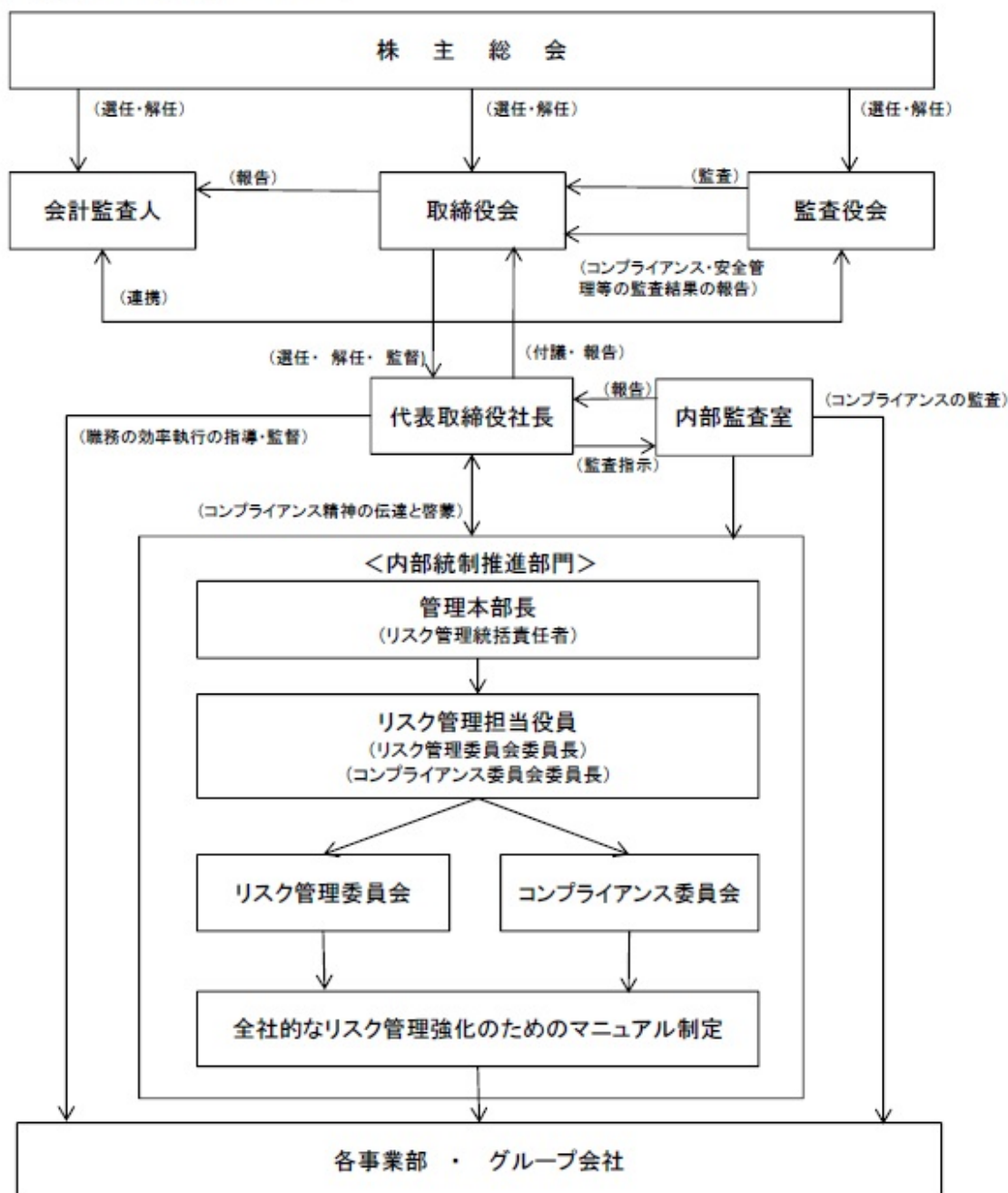
該当項目に関する補足説明

2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

適時開示体制の概要

- (1) 開示に必要な情報の収集・管理は、統括部署である管理本部に情報取扱責任者を置き、統括役員である管理本部長のもとに行っております。
- (2) 当社及び子会社において内部情報が発生した場合には、速やかに各事案発生の責任者から情報取扱責任者へ報告され、管理本部長の吟味・選択を経て、開示すべき情報は社長へ報告されます。
- (3) 報告された情報のうち、機関決定されるべき重要情報については、適宜取締役会において審議を行っております。
- (4) 上記情報の判別と検討を経て、情報取扱責任者が遅滞なく開示を行っております。

〔 機関及び内部統制システム 〕



[適時開示体制の概要]

