

各 位

会社名 株式会社 インソース
 代表者名 代表取締役 執行役員社長 舟橋 孝之
 (コード番号：6200 東証マザーズ)

2016年12月 インソース新作研修のお知らせ

～経営層向けなど時代の変化に対応する研修 13分野 26本をいち早くリリース

「働くを楽しくする」サービスを提供する株式会社インソース（本社：東京都千代田区、代表取締役執行役員社長：舟橋孝之、証券コード：6200、以下「当社」）は、12月に13分野計26本の新作研修をリリースしましたので、お知らせします。

◇「時代の変化に対応するインソースの新作研修」とは◇

当社は、時代の変化に対応する研修を最速で開発することをミッションとしております。

12月には、株主の収益期待に応え、持続可能な社会の発展に寄与する組織づくりを求められる「経営層向け」の研修や、目標達成のため、確実に「やり抜く」のに必要な「PDCA」の研修等を開発しました。社会人研修の最新動向をご覧ください。

◇2016年12月 新作研修

経営層向け分野	8本	マネジメント分野	1本
PDCA分野	3本	クレーム対応分野	1本
新人・若手向け分野	3本	自治体向け分野	1本
営業分野	2本	メンタルサポート分野	1本
OJT分野	2本	業務改善分野	1本
管理職向け分野	1本	グローバル分野	1本
ダイバーシティ分野	1本		

<経営層向け分野>

経営層には、株主の収益期待に応え、社員の生活を守る必要があります。また、持続可能な社会の発展に寄与する組織づくりも求められています。そのためには、限られた自組織における資源を活用して急速に変化する環境に対応し、経済的に成功し続けることが求められます。

この度、当社では現代を勝ち抜くための「経営者養成プログラム」を開発いたしました。本プログラムは、受講者の方に社内にて起業していただき、事業の発想から利益を生み出すところまでの一連の流れを体験していただく内容となっています。

■経営者養成プログラム～現代を勝ち抜く

<http://www.insource.co.jp/set/executive-development-solution.html>

<プログラムの流れ>

1. 経営者養成研修 グローバルビジネスを知る編

<http://www.insource.co.jp/kanriskyoku/executive-global-business.html>

2. 経営者養成研修 社内起業家として事業を実現する編

<http://www.insource.co.jp/kanrisyoku/executive-intra-business-success.html>

3. 経営者養成研修～経営者としての覚悟と行動を学ぶ編

①経営者養成研修 覚悟・行動・仕事の進め方編

<http://www.insource.co.jp/kanrisyoku/executive-resolution-behavior-proceed.html>

②経営者養成研修 リスク管理・組織の作り方編

<http://www.insource.co.jp/kanrisyoku/executive-risk-organization.html>

③経営者養成研修 業務管理と業績拡大編

<http://www.insource.co.jp/kanrisyoku/executive-management-performance-improvement.html>

また、組織の事業部門長クラスに向け、「最終的な意思決定は自分がやる」という「最終決定者」としての強い覚悟をもっていただくための養成プログラムも開発いたしました。

■事業部門長・役員養成プログラム（8日間）

<http://www.insource.co.jp/kanrisyoku/ka-training-program-8days.html>

■事業部門長・役員養成プログラム（5日間）

<http://www.insource.co.jp/kanrisyoku/ka-training-program-5days.html>

■事業部門長・役員養成プログラム（2日間）

<http://www.insource.co.jp/kanrisyoku/ka-training-program-2days.html>

透明性の高い経営が求められる中、関連分野のプログラムは非常に需要があると見込んでいます。

<PDCA分野>

事業環境が急速に変化する現代において、組織を成長させるリーダーには「やり抜く」ことが求められています。しかし、日々の業務に追われているため、目標達成のためのPDCAサイクルをうまく回すことができないという悩みを持つ方は少なくありません。

そこで当社では、目標達成のために必要不可欠なPDCAに特化したプログラムを開発しました。本プログラムは、個人ではなくリーダーとしていかに部下に働きかけ、目標を達成していくかに主眼を置いた内容となっています。「やり抜く力」に注目が集まっている中、本分野への需要は高いと見込んでおります。

■支配人向け研修 PDCA強化編（1日間）

<http://www.insource.co.jp/kanrisyoku/ka-pdca-training.html>

■支配人向け研修 PDCAフォローアップ編（1日間）

<http://www.insource.co.jp/kanrisyoku/ka-pdca-follow.html>

■課長向け研修 PDCA展開力向上編（1.5日間）

<http://www.insource.co.jp/kanrisyoku/to-expand-pdca.html>

<新人・若手向け分野>

- 新人フォロー研修 自己解決力向上編（2日間）
<http://www.insource.co.jp/shinjin/self-solving-skills.html>
- 若手向け研修 視野を広げプロ意識を高める編（1日間）
<http://www.insource.co.jp/wakate/mind-set.html>
- 若手向け研修 主体的なパフォーマンスを発揮する編（1日間）
<http://www.insource.co.jp/wakate/proactive-performance.html>

<営業分野>

- 【公開講座】営業研修～法人営業でのスキルアップを図る
http://www.insource.co.jp/bup/bup_eigyo_houjin.html
- 【公開講座】営業基礎研修 ～ビジネスにつなげる情報収集力
http://www.insource.co.jp/bup/bup_eigyo_jouhouryoku.html

<OJT分野>

- 部下との面談力向上研修（1日間）
<http://www.insource.co.jp/kanriisyoku/ka-bukashido-mendan.html>
- OJT研修 成果を伝えるOJTワークショップ編
http://www.insource.co.jp/kanriisyoku/menter_follow_up.html

<管理職向け分野>

- 管理職研修 先人の名言から学ぶ心構え編（1日間）
<http://www.insource.co.jp/kanriisyoku/predecessor-wise-word.html>

<ダイバーシティ分野>

- イクボス研修 多様性のある環境に対応する編（1日間）
<http://www.insource.co.jp/kanriisyoku/ikuboss-diversity.html>

<マネジメント分野>

- 管理職研修 業務マネジメント強化編（1日間）
<http://www.insource.co.jp/kanriisyoku/operations-management.html>

<クレーム対応分野>

- クレーム対応研修 ストレスへの対処編（半日間）
<http://www.insource.co.jp/claim/cl-approach-to-stress.html>

<自治体向け分野>

- 戦略的情報発信研修 自治体向け
http://www.insource.co.jp/kanriisyoku/strategic_information_dissemination.html

<メンタルサポート分野>

- メンタルヘルス研修 ～部下のストレスに気付く編（半日間）
<http://www.insource.co.jp/kanriisyoku/mentalhealth-stress.html>

<業務改善分野>

■業務改善研修 ～意識付け編（90分バージョン）

<http://www.insource.co.jp/kenshu/gyoumukaizen/90.html>

<グローバル分野>

■プレゼンテーション研修 初めての海外出張者向け編（1日間）

<http://www.insource.co.jp/kenshu/ke-presen-overseas.html>

以 上

【お問合せ先】

株式会社インソース

<http://www.insource.co.jp/index.html>

（取材・広報に関して）

総務 IR グループ：川邊、石川

TEL:03-5259-0070

（研修・テキストに関して）

デジタルマーケティンググループ

TEL:0120-800-225