

各 位

会 社 名 株 式 会 社 イ ン ソ ー ス
代 表 者 名 代表取締役 執行役員社長 舟橋 孝之
(コード番号：6200 東証マザーズ)

2017 年 4 月 インソース新作研修のお知らせ
～働き方改革（生産性向上・AI）、保育園向けなど時代の変化を先取りする研修
13 分野 31 本をいち早くリリース

「働くを楽しくする」サービスを提供する株式会社インソース（本社：東京都千代田区、代表取締役執行役員社長：舟橋孝之、証券コード：6200、以下「当社」）は、4 月に 13 分野計 31 本の新作研修をリリースしましたので、お知らせします。

◇「時代の変化を先取りするインソースの新作研修」とは◇

当社は、お客さまのニーズを先取りする研修を最速で開発することをミッションとしております。4 月には、働き方改革実現のために大きな鍵となるリーダー向けや、眠っているデータを活用した業務効率改善などの「働き方改革（生産性向上・AI）分野」研修、保育士不足が問題となる中、各階層に向けた「業種別分野（保育園向け）」研修等を開発しました。

社会人研修の最新動向をご覧ください。

◇2017 年 4 月 新作研修

働き方改革（生産性向上・AI）分野	6 本	グローバル分野	1 本
業種別分野（保育園向け）	6 本	プレゼンテーション分野	1 本
新人・若手向け分野	4 本	ヘルスマネジメント分野	1 本
営業分野	3 本	中堅社員向け分野	1 本
自治体向け分野	3 本	会社法関連分野	1 本
接遇・インバウンド関連分野	2 本	コミュニケーション分野	1 本
管理職向け分野	1 本		

<働き方改革（生産性向上・AI）分野>リーダー向け、会議効率化、AI、統計

3 月に引き続き、「働き方改革」に対して、様々な角度から焦点を当てた研修を開発しました。当社の研修は概論ではなく、「働き方改革」に関する具体的な対応策をお伝えいたします。

①働き方改革の肝となるリーダーの役割

働き方改革実現のためには、リーダーの役割が大きな鍵となります。適切な業務配分や、部下のモチベーション向上、チームを動かすスキルなどリーダーには、多岐に渡るスキルが求められます。

■リーダー強化研修 仕事の振り方・伝え方編（1 日間）

<http://www.insource.co.jp/kanriskyoku/leader-improve-productivity.html>

■リーダーファシリテーション研修（1 日間）

<http://www.insource.co.jp/kanriskyoku/ka-leader-facilitation.html>

②会議効率化のルールを決める

会議の効率化がよいことだとはわかっていながらも、実際にはなかなか進まないという組織に向け、会議の具体的なルールを自組織に合わせて考えていただく研修です。

■会議改善研修 会議を効率化する編（半日間）

<http://www.insource.co.jp/gyoumukaizen/meeting-efficiency.html>

③人工知能を活用して生産性をあげる

AIという言葉を目にするものの、よくわからないために導入まで踏み切れない方を対象にした入門編です。簡易で廉価な AI のご紹介なども行いますので、職場での具体的な準備まで考えていただけます。

■【公開講座】現場活用のための AI・人工知能入門研修

http://www.insource.co.jp/bup/bup_artificial_Intelligence.html

④眠っているデータを使って生産性をあげる

社内に眠っているデータは、企業にとっての財産（リソース）です。データには、業務効率の向上や売上増加のためのヒントが詰まっています。そこで、できるだけ多くの方にデータ分析スキルを身につけていただきたいとの思いから、研修を開発しました。

■【公開講座】ビジネスデータの分析研修～統計の基礎を活用する

http://www.insource.co.jp/bup/bup_business_data_analysis.html

■ビジネスデータの分析研修 統計の基礎を活用する編（1日間）

<http://www.insource.co.jp/oa/oa-analysis-business-data.html>

<業種別分野（保育園向け）>

厚生労働省では、保育士確保施策の基本となる「4つの柱」のうちの一つとして、離職防止のための研修支援など「就業継続支援」を掲げています。この度当社では、園長・副園長・主任保育士・保育士・新任保育士と各階層に向けた研修を開発しました。

①園長向け～部下を信じて任せる

■園長向け研修 園長としての仕事と役割を再確認する編（半日間）

<http://www.insource.co.jp/gyokai/hoikushi-for-director.html>

②副園長向け～現場と経営の橋渡し役を果たす

■チームマネジメント研修 副園長向け（半日間）

<http://www.insource.co.jp/gyokai/hoikusi-vice-director.html>

③主任保育士向け～一般保育士より一つ上の概念で働く

■リーダーコミュニケーション研修 主任保育士向け（半日間）

<http://www.insource.co.jp/kanriisyoku/ka-leader-communication-for-nurture.html>

④保育士（副主任級）向け～プラスαの業務を遂行するためのタイムマネジメント

■タイムマネジメント研修 保育士向け（半日間）

<http://www.insource.co.jp/gyokai/hoikusi-timemanagment.html>

⑤保育士向け～現場で求められるクレーム対応力

- クレーム対応研修 保育士向け（半日間）

<http://www.insource.co.jp/gyokai/hoiku-claim-correspondence.html>

⑥新任保育士向け～保護者とのコミュニケーションを知る

- 新任保育士向け研修 保護者とのコミュニケーション向上編（半日間）

<http://www.insource.co.jp/gyokai/hoiku-communication-with-guardian.html>

<新人・若手向け分野>

- プロジェクト型新人研修 挑戦し続ける人材になるために（８日間）

<http://www.insource.co.jp/shinjin/sh-large-project.html>

- １年目、２年目合同研修 会社説明会を企画する編（１日間）

<http://www.insource.co.jp/wakate/combined-training.html>

- 【公開講座】２０代向けキャリアデザイン研修～Must・Can・Willでキャリアを考える

http://www.insource.co.jp/bup/bup_20_careerdesign.html

- 【公開講座】社会人１年目・２年目ステップアップ研修～周辺配慮とマナー編

http://www.insource.co.jp/bup/bup_shinjin_consideration.html

<営業分野>

- 営業研修 販売戦略を立てる編（半日間）

<http://www.insource.co.jp/sales/sa-approach-for-customer.html>

- 非営業職のためのセールスマインド醸成研修（１日間）

<http://www.insource.co.jp/sales/sa-mind-for-except-sales.html>

- セールスプレゼンテーション研修 BtoC 編（１日間）

<http://www.insource.co.jp/sales/sa-presen-for-salesman.html>

<自治体向け分野>

- 官公庁向け 新任課長級研修（１日間）

<http://www.insource.co.jp/jichitai/j-kacho-shinnin.html>

- 官公庁向け 新任課長補佐級研修（１日間）

<http://www.insource.co.jp/jichitai/j-kachohosa-shinnin.html>

- 官公庁向け 新任係長級研修（１日間）

<http://www.insource.co.jp/jichitai/j-kakaricho-shinnin.html>

<接遇・インバウンド関連分野>

- CS・接遇研修 組織全体でのCS向上実現編（半日間×各１回）

<http://www.insource.co.jp/setsugu/setsugu-total-levelup.html>

■シニアへの接遇力向上研修 電話応対編 (1日間)

<http://www.insource.co.jp/setsugu/setsugu-for-senior.html>

<管理職向け分野>

■管理職向けシミュレーション研修 マネジメントに必要な役割とスキルを強化する編
(1日間)

<http://www.insource.co.jp/kanriisyoku/simulation-management-and-skill.html>

<グローバル分野>

■グローバルマインド研修 外国人社員を受け入れる編 (1日間)

<http://www.insource.co.jp/global/accepting-foreign-workers.html>

<プレゼンテーション分野>

■プレゼンテーションスキル向上研修 リーダー向け編 (2日間)

<http://www.insource.co.jp/kenshu/presen-for-leaders.html>

<ヘルスマネジメント分野>

■(チェアヨガ体験付き)メンタルヘルス研修～自ら心身ともにリフレッシュする編

<http://www.insource.co.jp/kanriisyoku/mental-yoga2.html>

<中堅社員向け分野>

■ホウ・レン・ソウスキル強化研修 中堅社員向け (1日間)

<http://www.insource.co.jp/kanriisyoku/ka-hourensou-for-chuken.html>

<会社法関連分野>

■日常業務を会社法で読み解く研修 (1日間)

<http://www.insource.co.jp/compliance/corporation-law-routine-work.html>

<コミュニケーション分野>

■コミュニケーション研修 きっかけをつくる雑談力向上編 (1日間)

<http://www.insource.co.jp/kenshu/communication-zatsudannryoku.html>

以 上

【お問合せ先】

株式会社インソース

<http://www.insource.co.jp/index.html>

(取材・広報に関して)

総務広報部 (石川)

TEL:03-5259-0070

(研修・テキストに関して)

デジタルマーケティンググループ

TEL:0120-800-225