

2017年7月28日

各位

会社名 株式会社インソース
代表者名 代表取締役 執行役員社長 舟橋 孝之
(コード番号：6200 東証第一部)

新サービス「組織マネジメント・キャリア・働き方診断」のお知らせ

～働き方改革時代に合わせた独自の診断で組織改革をサポート～

「働くを楽しくする」サービスを提供する株式会社インソース（本社：東京都千代田区、代表取締役執行役員社長：舟橋孝之、証券コード：6200、以下「当社」）はこの度、「組織マネジメント・キャリア・働き方診断」を開始したことをお知らせいたします。

働き方改革時代で勝ち続けるには、「多様化する個人の働き方に合わせた組織体制をとりつつ、生産性向上する」組織改革が重要です。しかしこれまでの組織診断は、「職場の雰囲気良さ」や、「個人の仕事の意欲の高さ」など個人・現場にとって曖昧な質問ばかりで、改善につながりにくいものでした。

この度リリースした「組織マネジメント・キャリア・働き方診断」は、働き方改革時代に合わせた現代の視点から、調査項目を再編成しています。「仕事とプライベートの優先度」、「残業削減が給与に影響することへの許容度」といったワーク×ライフ×マネーに対する個人の意識や、実際の仕事の進め方など、より踏み込んで調査することで、個人・現場にピントの合った組織改革をサポートします。さらに「Leaf」を活用した調査のため、簡便・廉価・短時間での実施が可能になります。

<組織改革へとつなげる、インソース独自の仕組み>

3つの組織改革の方向性と、個人・現場に踏み込んだ状況把握ができます。

①個人の働き方・価値観と組織体制のズレを把握し、制度を改善する下地をつくる

- ・現在の仕事内容と自分の能力・スキルのズレ
- ・仕事量と給与／残業代と生活費に対する個人の意識

②業務フローやムダの状況から、業務改善や生産性向上を目指す

- ・組織の体制、上司のマネジメント、スキルアップへの協力体制の現状
- ・会議の時間、仕事の疎密、書類やメールなどのムダに対する意識

③ワーク×ライフ×マネーを主軸に、組織の方向性や人員構成などを変える

- ・何歳まで働きたいか・スキルアップしたいか、10年後のキャリアイメージの展望
- ・昇進に伴う異動・転勤への個人の意識
- ・退職後に必要な貯蓄額、今後のライフイベントに伴う費用の予測

調査結果を基に、業務改善、組織改革、システム化、制度設計等の支援なども行います。

<サービス概要>

サービス名称	組織マネジメント・キャリア・働き方診断
サービス内容	1. 調査：現状把握

	<p>「Leaf」を活用した一斉調査と集計 ※お客さまのご希望に応じた項目を入れるなどカスタマイズが可能です</p> <p>2. 報告書作成 職場における課題およびその解決策などを具体的に記載した報告書を作成</p> <p>詳しい内容は、当社WEBページをご確認ください。 http://www.insource.co.jp/new-service-lineup/organization-management-career-diagnosis-service.html</p>
料金	<p>2,700円/1人(税込) ※2回目以降、前年比較を行う場合は3,780円/1人(税込)となります ※調査項目のカスタマイズや、報告書作成には別途、追加料金がかかります</p>
対象地域	全国どこでも対応可能
利用方法	<p>当社WEBページまたはお電話にてお問合せください <当社WEBページ>https://secure.insource.co.jp/contact/ <お問合せ電話番号>0120-800-225</p>
提供開始	2017年8月1日(火)

今回の組織診断を始めとして、今後とも当社では、働き方改革時代の組織改革をサポートしてまいります。

以上

【お問合せ先】株式会社インソース <http://www.insource.co.jp/index.html>
(取材・広報に関して) 総務広報部(石川) TEL:03-5259-0070
(サービス内容に関して) デジタルマーケティンググループ TEL:0120-800-225