

2017年8月1日

丸井グループが、従業員向けイベント

『インクルージョンフェス2017』を開催

～ミライ・健康・多様性。共に創ろう みんなのしあわせ～

株式会社丸井グループ（本社：東京都中野区、代表取締役社長：青井浩）は、2017年8月8日（火）・9日（水）の2日間、従業員向けイベント『インクルージョンフェス2017』を開催いたします。

■『インクルージョンフェス2017』とは

当社グループは、共創経営をグループ全体ですすめていくため、「マルイミライプロジェクト」「健康経営推進プロジェクト」「多様性推進プロジェクト」の3つのプロジェクト活動をおこなっています。

「インクルージョンフェス2017」は、それぞれのプロジェクト活動に共感する仲間の輪を拡げることが目的とした、グループ従業員向けのイベントです。

各プロジェクトのテーマに沿った特別講演や各種体験イベントに従業員が参加することで、楽しみながら、プロジェクト活動に対する、理解・浸透をすすめていきます。



当社グループは、お客さまの「しあわせ」をすべてのステークホルダーと共に創る共創経営をすすめています。時代と共に変化するお客さまニーズや社会の課題に対して、どう未来を切り拓いていくのか。その鍵として私たちが注目したのが、「インクルージョン（包摂）」という考え方です。

当社グループがめざすのは、年齢・性別・身体的特徴を超えた「すべてのお客さま」が、インクルードされ「しあわせ」を感じられる豊かな社会です。

■ 主なイベントメニュー

《特別講演 & トークイベント》

○ライフネット生命保険株式会社 創業者 出口 治明氏

「多様性を活かす組織づくりに向けて」

8月8日（火） 10:30～12:00

○一般社団法人 障がい者自立推進機構 理事 セイン・カミュ氏

「パラリンアート×エポスカード デザインカード発行記念 トークイベント」

8月8日（火） 13:30～14:30

○株式会社ミライロ 代表取締役社長 垣内 俊哉氏

「Inclusion for Innovation ～障害を価値に変える～」

8月9日（水） 10:30～12:30

《体験イベント & 展示》

「マルイミライブプロジェクト」

○高齢者疑似体験

視覚障害ゴーグルや体の動きを制限するキットを着用して、高齢者の感覚を体験します。

○車いす体験

車いす利用者のサポート方法や、車いすに乗って操作方法を学びます。



車いす体験

○盲導犬体験

アイマスクを着用し、盲導犬と一緒に歩く体験をします。

○手話教室

聴覚障害のあるグループ従業員から、仕事や日常でも役立つ手話を学びます。



盲導犬体験

○「OUT IN JAPAN」写真展

有名フォトグラファーがLGBTの方々を撮影し、10,000人のギャラリーを目指すフォトプロジェクトです。

「健康経営推進プロジェクト」

○ながら運動

筋肉自慢の芸人が日常生活の中でできる簡単ストレッチとトレーニングを、笑いを交えながら、しっかりレクチャーしてくれます。

○計測ブース

普段なかなか計測できない、血管年齢、骨チェック、肺活量、背筋、握力などの体力年齢を計測し、自分のカラダを知る体験ブースです。

○マインドフルネス体験

ストレス対処法として話題のマインドフルネス（「今この瞬間」の自分の体験に注意を向けて、現実をあるがままに受け入れること）を実際に体験できます。

「多様性推進プロジェクト」

○エニアグラム（自己分析）

人間の性格を9つに分類する自己分析をおこなったうえで、ほかの人との接し方などを
知り、多様性を活かすヒントをつかみます。

○チームワーク学び

カードゲームをとおして、一人ひとりが「発信する」「受け入れる」「活かすあう」こと
を体験するブースです。

○妊婦体験

体験ジャケットを着用し、妊婦の日常生活を体験します。

《お子さま向けイベント》

○ミズノ流忍者学校

年中～小学3年生のお子さま向けの体験イベントです。身体づくりに必要な体力と
運動発達に必要な36の基本動作を、忍者の術に見立てて習得する、ミズノスポーツ
サービス株式会社さまの人気運動プログラムです。

■ 3つのプロジェクト活動

当社グループでは、共創経営をグループ全体で推しすすめていくため、中長期的視点で
グループや社会全体に関わるテーマを議論する、3つのプロジェクト活動をおこなって
います。

50～80名の規模で運営している3つのプロジェクトは、いずれも社内公募によって
集まったメンバーで構成されています。自ら手を挙げ、選考を経て選ばれた、年代や職場
を超えた多様なメンバーは、それぞれの店舗・事業所・部署の代表者として、会合で話し
合った内容を各自の現場に持ち帰り、職場のメンバーとの共有と対話を継続しておこなう
ことで、現在では、それぞれの職場起点での活動が拡がりつつあります。



プロジェクトの様子

①「マルイミライプロジェクト」(2015年7月スタート)

これからの日本の未来と丸井グループの役割を考えるプロジェクトです。世の中が抱える社会的課題について、当社グループがお役にたてること、求められることを考え、お客さまの多様性の受容（ダイバーシティ&インクルージョン）をすすめています。

ご高齢の方や障がいのある方、LGBTの方など、すべてのお客さまに安心してお買物を楽しんでいただけるよう、「ユニバーサルマナー」の浸透や、LGBT啓発イベントに参加するなど、さまざまな取り組みをおこなっています。



東京レインボープライド期間中の渋谷モディ

②「健康経営推進プロジェクト」(2016年11月スタート)

健康を切り口に意識や行動を変えることで、「病気にならない」というディフェンス（守り）の健康ではなく、一人ひとりが活力に満ち、よりイキイキと活躍できるためには、何をすべきか、というオフェンス（攻め）の健康に取組み、企業価値向上をめざすプロジェクトです。

「人が成長していくための基盤は健康である」という考えのもと、健康を切り口に従業員の意識や行動を変えようと、活動しています。

営業店や本社では、“今すぐ始められる健康法”として「階段のぼり」を推進するなど、社員一人ひとりが気軽に始められる取組みを徐々にすすめています。



階段の利用を推奨するポスターを掲示

③「多様性推進プロジェクト」(2015年7月スタート)

「一人ひとりが互いの良さを認め合い、全員がイキイキと活躍できる風土づくり」の推進を目的に、当社グループが今後、さらに活力があり、生産性が高く革新しやすい組織となるにはどうすれば良いかを議論するプロジェクトです。

2016年には、仕事と家庭の両立支援制度を社内周知するための「ダイバーシティブック」を発行。さらに、部下のマネジメントをおこなう責任者を対象に、「責任者共有会（ダイバーシティフォーラム）」を開催し、多様性を活かすためのマネジメントについて、意見交換をおこないました。

これらの取組みが評価され、「イクボスアワード2015グランプリ」「プラチナくるみん認定（2016年）」「イクメン企業アワード2016グランプリ」など、数々の賞をいただきました。



職場・年代を越えた多様なメンバー

■ イベント概要

開 催 日 時 : 8月8日(火) 10:30~18:00
8月9日(水) 10:30~16:00
参 加 対 象 者 : 丸井グループ従業員、およびその家族

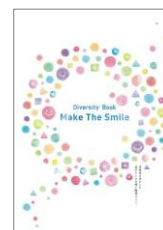
丸井グループの取組みについて詳しくは、

「共創経営レポート2016」

「共創サステナビリティレポート2016」

「ダイバーシティブック」

をご覧ください。



「共創経営レポート2016」→<http://www.0101maruigroup.co.jp/ir/lib/i-report.html>

「共創サステナビリティレポート2016」→<http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/lib/s-report.html>

「ダイバーシティブック」→http://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/csr/MDSB_PDF_0223.pdf

■ 丸井グループの概要

商 号 : 株式会社 丸井グループ
本 社 所 在 地 : 〒164-8701 東京都中野区中野4-3-2
代 表 電 話 : 03(3384)0101 FAX 03(5343)6615
U R L : <http://www.0101maruigroup.co.jp>
社 長 : 青井 浩
主 な 関 連 会 社 : (株)丸井、(株)エポスカード、(株)エイムクリエイツ ほか