

平成 29 年 9 月 20 日  
株式会社はなまる

## ライフ・ワーク・バランス元年 イクボス企業同盟への加盟について

讃岐うどんチェーン「はなまるうどん」を展開する株式会社はなまる（本社：東京都中央区 代表取締役社長：成瀬 哲也、以下はなまる）は、特定非営利活動法人ファザーリング・ジャパン（以下、ファザーリング・ジャパン）の主宰する「イクボス企業同盟」に加盟いたしました。



「イクボス」とは、ファザーリング・ジャパンが提唱・推進している人物像のことで、「職場で共に働く部下・スタッフのワークライフバランス（仕事と生活の両立）を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を共に楽しむことができる上司（男女の経営者や管理職）」を指します。

### ■新たな部署「ライフ・ワーク・バランス推進室」を立ち上げ

はなまるでは、2017 年ライフ・ワーク・バランス推進室(LWB)を立ち上げ、「ライフ・ワーク・バランス元年」がスタートしました。この活動を通じて私たちが最も大事にしていることは”はなまると共に HAPPY を”です。なぜ、HAPPY が大事かというと、本部と現場は両輪で歩んでいくもので、従業員の本当の真の幸せを考えた会社でないと、従業員やその家族が幸せにはならないのです。これからの時代は、介護・育児や女性活躍推進等様々なことに対して取り組んでいかなければなりません。「ライフ・ワーク・バランス」実現の為に、経営トップ自らが宣言し私たち外食産業でいち早く「ライフ・ワーク・バランス」を実現することが、世の中の産業全体を動かすことだと私たちは信じています。

### ■はなまるは”ライフ・ワーク・バランス” ～はなまると共に HAPPY を～

外食業界では50年前から働き方は変わっていません。はなまるではこの働き方を大きく変えたいと考えています。その為に、まずはライフを重視する、大切にするという思いを込めて、一般的には「ワーク・ライフ・バランス」ですが、当社は「ライフ・ワーク・バランス」としています。一般的な HAPPY ではなく「はなまるで働いている人も家族もはなまるで働いていて幸せと思える状態」を目指しています。

### **【「はなまると共に HAPPY を！」プロジェクト概要】**

- ①2020 年までに女性管理職比率 30%以上を目指し達成する
- ②休日取得の推進と時間外労働の削減に取り組み従業員のライフワークバランス(LWB)を実現する
- ③87mama、87papa、87mate も能力を発揮し自分らしく働く機会を与え続ける
- ④多様な考えを受け入れ共に成長し Happy Life を実現できる会社にする
- ⑤はなまるで働いている人も家族もはなまるで働いていて幸せと思える状態にする

本同盟への加盟をきっかけに、常にお互いの立場や価値観を尊重し、心を合わせ新たな企業文化を育み「イクボス」主導による生産性の向上に努めてまいります。

また、今後もお客様においしさと驚きを提供する商品・サービスをお届けしてまいります。

～ 本件に関するお問い合わせ先 ～

株式会社はなまる

経営企画室 広報担当 西脇

TEL 03-5651-8701 / FAX 03-5651-8700

住所 東京都中央区日本橋箱崎町 36 番 2 号 Daiwa リバーゲート 18 階