

News Release

報道関係各位

2017年10月17日

株式会社バイキューブ

バイキューブ、働き方改革の実現を目指し 新人事制度とコーポレートロゴを発表

株式会社バイキューブ（本社：東京都目黒区、代表取締役社長：間下直晃、以下バイキューブ）は、2017年10月より社員の「自己実現を目指せる働き方」を通じた働き方改革を実現させるため、新人事制度とコーポレートロゴを変更したことを発表致します。

【新人事制度及びコーポレートロゴの変更の主旨】

バイキューブは来年創業20周年を迎えるにあたり、より一層ビジュアルコミュニケーションサービスを活用したテレワークの普及を加速させていくべく、社内規程及びロゴを一新致しました。本変更によってバイキューブは自らテレワークを通じた働き方改革へ取り組み、その中で得た知見やノウハウを社会に発信することで、日本の働き方改革実現へ貢献してまいります。

【新人事制度について】

新しい人事制度はバイキューブのコーポレートカラーであるオレンジにちなんだ『ORANGEワークスタイル』スローガンに基づき制定されました。



Open（オープンで利用しやすい）、
rewarding（やりがいがある）制度のもと、
anytime and anywhere（いつでもどこでも）、
network（ネットワーク）を駆使して、
growing（成長しながら）、
efficient and effective（効率的で効果的な）ワークを行うスタイル

具体的には、テレワーク規程を大幅に改定し、テレワーク対象業務及び利用回数の制限を撤廃、全員が働く場所も自由に選んで働けるなどの項目が盛り込まれました。また、スーパーフレックスタイム制の導入（6時～21時までの間で、好きな時間に働ける制度）により、より時間を効率的に利用することが可能となりました。この人事制度は、より働きやすい環境の整備と新しい文化作りを目指し、多様で柔軟な働き方、ライフステージに合わせたワークライフバランスをより確かな形で実現していくことを目指します。

【新人事制度について】

「いつでも、どこでも、自分らしく」全社員が働ける環境を目指しています。

	現 状	今後の展開
回数	週に1回	回数制限なし
対象者	一部社員のみ	社員全員が利用可能
場所	在宅のみ	制限なし 在宅ワーク、モバイルワーク、 サテライトワークいずれも可
時間	固定時間制 裁量労働制	スーパーフレックス タイム制を追加

【新コーポレートロゴについて】

社名であるバイキューブの本体ロゴはそのままに、ショルダーコピーをこれまでの「見えるコミュニケーション」から、「テレワークで日本を変える」に変更致しました。これまで国内における

「Web会議」という概念がまだ浸透していなかったところから、いかにビジュアルコミュニケーションサービスを知ってもらえるか、に重きを置いてきました。しかし、これからはビジュアルコミュニケーションを通じてどのように社会を変えていくか、をバイキューブの主軸としていきたいと考えており、ショルダーコピーへその思いを反映させました。



テレワークで日本を変える

V-CUBE

【今後の展望について】

本人事制度は10月から2017年12月いっぱいまでの試験運用を経て、2018年1月から新勤怠システムの導入と合わせて本格運用を開始します。テレワークを推進するリーディングカンパニーとして、「いつでも、どこでも、自分らしく」働ける環境作りを体現してまいります。

【会社概要】

商号：株式会社バイキューブ（V-cube, Inc.）

URL：<http://jp.vcube.com/>

【報道関係のお問い合わせ先】

株式会社バイキューブ 社長室 広報担当

TEL：03-5768-3308 FAX：03-6866-5601 E-mail：release@pj.vcube.co.jp