

平成 30 年 8 月 31 日

各 位

会 社 名 日本電産株式会社
 代 表 者 名 代表取締役会長 永守 重信
 取 引 所 東証一部 (6 5 9 4)
 問 合 せ 先 人事部長 兼 女性活躍推進室長
 平田 智子
 T E L (075) 935-6600

～真の働き方改革・女性活躍推進に向けて～
京都府内製造業で初めての「えるぼし (3 段階目)」認定取得

日本電産株式会社は、2018 年 8 月 31 日に、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律 (略称：女性活躍推進法)」に基づく認定 (愛称「えるぼし」) の最高段階である 3 段階目の認定を受けましたので、ご報告させていただきます。

当社は 2006 年から女性活躍推進活動をスタートさせ、2016 年からは「生産性向上」に向けた働き方改革・女性活躍推進を重要な経営課題として位置づけ、取組みを加速させています。今後も、多様な人材が最大限の能力を発揮できる生産性の高い企業を目指して、全社を挙げて邁進して参りますので、変わらぬご支援を賜りますようお願い申し上げます。

【えるぼし (3 段階目) 認定】

同認定は、女性活躍に関する取り組み・行動計画に基づき、実施状況が優良な企業に対し、厚生労働大臣より認定を受けるものです。審査は、5 つの評価項目 (①採用 ②継続就業 ③労働時間等の働き方 ④管理職比率 ⑤多様なキャリアコース) で行われ、基準を満たす項目の数および基準を満たさない項目の改善状況に応じて、3 段階で認定を受けます。



←授与式の様子

右：厚生労働省 京都労働局長 高井 吉昭 様

左：当社 常務執行役員 石井 健明

同 人事部長兼女性活躍推進室長 平田 智子

※当社は昨年 9 月に同認定の 2 段階目を取得しましたが、当時基準を満たしていなかった項目 ④管理職比率の基準達成に伴い、今般 3 段階目の認定を受けるものです。
 なお、京都企業としては 5 社目、うち製造業としては初めての 3 段階目の取得となります。

<本件に関するお問い合わせ先>

日本電産株式会社 人事部長 兼 女性活躍推進室長 平田 智子 TEL : 075-935-6600