

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

／コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

1. 基本的な考え方

当社は、「カネミツは技術を尊び技術でOnly-Oneを目指す カネミツはOnly-One技術で安全と環境に貢献する」の経営理念にもとづき、広く社会にとって有用な存在であり続けたいと考えています。そして、この経営理念の実践を通じ持続的に企業価値を高め、株主を含むすべてのステークホルダーとの信頼関係を築くことが重要と考えています。

こうした考えのもと経営の効率性の向上、健全性の維持、透明性の確保に努め、経営環境の変化に迅速かつ柔軟に対応できる体制を構築するとともに、経営の監督機能の強化や情報の適時開示に取組み、コーポレート・ガバナンスの充実化を図っていきます。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】 更新

■原則1-4 政策保有株式を保有する場合、保有に関する方針、議決権行使について適切な対応を確保するための基準

(1) 政策保有株式に関する方針

発行会社との企業連携や事業シナジーが見込めることを基本とし、発行会社との協力関係の維持・強化などを通じ、当社の企業価値の向上に努めます。なお、年1回の保有精査において保有の意義・合理性が乏しいと判断される株式については、適宜株価や市場動向その他の事情を考慮しつつ、売却を行います。

(2) 政策保有株式に係る議決権行使の基準

その議案の内容が当社の上記保有方針に引き続き適合するかどうかに加え、発行会社の経営方針などを尊重したうえで、中・長期的な企業価値の向上および株主還元の向上につながるかなどを総合的に勘案し、判断します。

■原則1-7 関連当事者間の取引を行う場合の手続きの枠組み

「取締役の競業取引」および「取締役と会社間の取引」は会社法にもとづき、当社の取締役会規程に従って、取締役会の決議事項としています。また、関係当事者間との取引の内容、取引条件および取引条件の決定方針などについては、有価証券報告書などで開示しています。その他、当社は関連当事者に関する定期的な確認を行い、会社に不利益とならない体制を整えています。

■原則3-1 (i) 経営理念や経営戦略、経営計画

経営理念や経営戦略、中期経営計画を当社ホームページ、決算説明資料およびTDネットなどにて開示しています。

(経営理念および中期経営計画URL: <http://kanemitsu.co.jp/keiei>)

■原則3-1 (ii) コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方と基本方針

コーポレート・ガバナンスの基本方針を当社ホームページ、コーポレート・ガバナンスに関する報告書にて開示しています。

(本報告書I-1 「基本的な考え方」)

■原則3-1 (iii) 取締役の報酬を決定するにあたっての方針と手続

取締役および監査役の報酬などの決定に関する方針をコーポレート・ガバナンスに関する報告書、および有価証券報告書、株主総会招集通知にて開示しています。

取締役および監査役の報酬などの総額については、株主総会の決議によって定められた限度額の範囲内において決定します。各取締役の報酬の配分は取締役会で決定し、各監査役の報酬額は監査役の協議により決定します。

(本報告書II-1 「取締役報酬関係」報酬の額またはその算定方法の決定方針の開示内容)

■原則3-1 (iv) 取締役・監査役の選任に関する方針と手続

取締役・監査役・経営幹部の選任のガイドラインおよび社外役員の独立性基準を確認し、取締役会で経営幹部の選任と取締役・監査役候補者を決定しています。

(本報告書II-2 「業務執行、監査・監督、指名、報酬決定などの機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要)」)

■原則3-1 (v) 取締役・監査役の選任にあたって個々の説明

新任候補者、社外取締役候補者および社外監査役候補者の選任理由を株主総会招集通知・有価証券報告書にて開示しています。

(株主総会招集ご通知URL: <http://kanemitsu.co.jp/soukai>)

(有価証券報告書: <http://kanemitsu.co.jp/ir-library/houkoku>)

取締役・監査役の選任に関する方針と手続は以下のとおりです。

<手続き>

・各方面より対象者の経歴・人格・識見などの情報を収集し、総合的に勘案し、その責務にふさわしい人物か否かを取締役会において検討し、決定しています。

■補充原則4-1-1 取締役会から、業務執行を担当する役員に対する判断・決定の委任範囲

取締役会は、取締役会規程に定められた決議事項、報告事項について討議し、必要な経営判断を行っています。

執行役員は、業務分掌規程、職務権限規程で定められた責任範囲にもとづき、各会議体などを通じて業務執行を推進しています。

■原則4-9 独立社外取締役の独立性判断基準および資質

当社では、会社法や東京証券取引所が定める基準をもとに「社外役員の独立性基準」を定めています。
かつ独立社外取締役については当社策定の「取締役・監査役・経営幹部選任のガイドライン」にもとづき候補者を選定しています。
(株主総会招集通知: <http://kanemitsu.co.jp/soukai>)
(有価証券報告書: <http://kanemitsu.co.jp/ir-library/houkoku>)

■補充原則4-11-1 取締役の選任に関する方針・手続きと併せ、取締役会全体としての知識・経験・能力のバランス、多様性及び規模に関する考え方

当社では現在6名の取締役が就任しており、迅速な意思決定を継続して推進していく規模として適切と考えます。またその内訳も、国内・海外の事業戦略・喫緊の課題に精通した方々であり、社外取締役も含め、知識・経験・能力やグローバルな視点などバランスのとれた構成としています。また、取締役の選任にあたっては、事業展開にふさわしい経験、人格、識見、能力のバランスと多様性の取れた構成にすることとしています。

■補充原則4-11-2 取締役・監査役の他の上場会社の役員兼任状況

当社の取締役・監査役全員は当社グループ以外の他の上場会社の役員は兼任しておらず、取締役・監査役の業務に専念できる体制となっています。

■補充原則4-11-3 取締役会の実効性について分析・評価した結果の概要

取締役・監査役からの指導により取締役会の実効性を高めるための改善を適宜実施するとともに、取締役会の定期的な分析・評価を実施した結果概ね良好な結果を得ています。

■補充原則4-14-2 取締役・監査役に対するトレーニングの方針

社内取締役・社内監査役に対しては、全社的な経営視点を身につける観点から、定期的な勉強会の実施、社外研修の受講、他企業との交流をしています。

社外取締役・社外監査役に対しては、外部研修、定期的な勉強会の実施に加え、当事業に関する理解を深めるという観点から、営業所訪問など国内外の事業所や工場を視察する機会を設けています。

■原則5-1 株主との建設的な対話を促進するための体制整備・取組みに関する方針

当社では、IR担当執行役員を選任し、IR担当執行役員がIR活動に関連する部署を管掌し、日常的な部署間の連携を図っています。
経営企画部にて、投資家からの電話対応やスモールミーティングなどのIR取材を積極的に受け付けるとともに、社長またはIR担当執行役員が個人投資家向け説明会を行っています。
また投資家との対話の際はインサイダー情報管理に留意しています。

2. 資本構成

外国人株式保有比率	10%未満
-----------	-------

[大株主の状況] 更新

氏名又は名称	所有株式数(株)	割合(%)
カネミツ従業員持株会	477,760	9.33
大阪中小企業投資育成株式会社	348,640	6.80
金光 俊明	324,757	6.34
金光 之夫	295,340	5.76
金光 正弘	204,000	3.98
山田 三郎	174,800	3.41
バンドー化学株式会社	141,220	2.76
明治安田生命保険相互会社	136,340	2.66
日本生命保険相互会社	136,340	2.66
金光 秀治	132,900	2.59

支配株主(親会社を除く)の有無	――
親会社の有無	なし

補足説明

――

3. 企業属性

上場取引所及び市場区分	東京 第二部
決算期	3月
業種	輸送用機器

直前事業年度末における(連結)従業員数	100人以上500人未満
直前事業年度における(連結)売上高	100億円未満
直前事業年度末における連結子会社数	10社未満

4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

―――

5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

―――

// 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査役設置会社
------	---------

[取締役関係]

定款上の取締役の員数	8名
定款上の取締役の任期	2年
取締役会の議長	社長
取締役の人数	6名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数	2名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数	2名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係(※)										
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
竹治 康公	学者					△						
林 隆一	他の会社の出身者								△			

※ 会社との関係についての選択項目

※ 本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」

※ 近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

- a 上場会社又はその子会社の業務執行者
- b 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- c 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- d 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- e 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- f 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- g 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
- h 上場会社の取引先(d、e及びiのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)
- i 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
- j 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
- k その他

会社との関係(2)

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
竹治 康公	○	竹治康公氏は1980年4月～1982年6月まで株式会社三菱銀行(現株式会社三菱UFJ銀行)に勤務していました。株式会社三和銀行(現株式会社三菱UFJ銀行)と当社は1971年3月に預金取引を開始。1998年に融資取引を開始。現在、株式会社三菱UFJ銀行は主要な取引銀行です。株式会社東京証券取引所が指定を義務付ける一般株主と利益相反が生じるおそれが無い独立役員です。	竹治康公氏は当社主要取引銀行の株式会社三菱UFJ銀行(旧株式会社三菱銀行)に勤務されたことはありますが、同行を退職後相当期間経過し、出身会社の意向に影響される立場にはありません。当社は同行以外の複数の金融機関と取引を行っていますので、同行のみへの借入金の依存はなく、同行が当社の意思決定に重要な影響を与えるとの認識はありません。また、竹治康公氏は現在同行を退職され、神戸学院大学経済学部教授として勤務され、当社といたしまして大学教授としての専門的な高い知識・豊富な経験などを当社の経営に活かしていただけるものとし、また、一般株主と利益相反が生じるおそれがないと判断し独立役員として指定します。

林 隆一	○	林隆一氏は、野村證券株式会社の出身です。野村證券株式会社と当社との間にはカネミツ従業員持株会の事務委託契約を締結しています。 株式会社東京証券取引所が指定を義務付ける一般株主と利益相反が生じるおそれが無い独立役員です。	林隆一氏は、野村證券株式会社の研究員として培われた自動車業界などおよびIR・企業分析などに関する豊富な知識と高い見識を有し、当社の経営に対して適確な助言をいただけるものとし、また、一般株主と利益相反が生じるおそれがないと判断し独立役員として指定します。同社との取引は定型的なものであり、同氏は同グループ会社を2013年3月に退職しており、当社の意思決定に重大な影響を与えるとの認識はありません。
------	---	--	---

指名委員会又は報酬委員会に相当する 任意の委員会の有無	なし
--------------------------------	----

【監査役関係】

監査役会の設置の有無	設置している
定款上の監査役の数	5 名
監査役の数	3 名

監査役、会計監査人、内部監査部門の連携状況

監査役と会計監査人とは積極的な情報交換を行い、監査の有効性、効率性を高めています。また、決算監査の都度、監査役と会計監査人は、工場での在庫などの実地棚卸立会いおよび現金、手形などの重要資産のチェックを行い、確認をしています。

社外監査役の選任状況	選任している
社外監査役の数	2 名
社外監査役のうち独立役員に指定されている数	2 名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係(※)												
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
阪東 浩二	他の会社の出身者										△			
上原 健嗣	弁護士													

- ※ 会社との関係についての選択項目
※ 本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」
※ 近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

- a 上場会社又はその子会社の業務執行者
b 上場会社又はその子会社の非業務執行取締役又は会計参与
c 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
d 上場会社の親会社の監査役
e 上場会社の兄弟会社の業務執行者
f 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
g 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
h 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
i 上場会社の主要株主（当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者）
j 上場会社の取引先（f、g及びhのいずれにも該当しないもの）の業務執行者（本人のみ）
k 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者（本人のみ）
l 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者（本人のみ）
m その他

会社との関係(2)

氏名	独立 役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
----	----------	--------------	-------

阪東 浩二	○	阪東浩二氏は、当社の取引先であるバンドー化学株式会社の出身です。バンドー化学株式会社は、当社株式141,220株(所有割合2.76%) 所有しています。また、同社と当社との間に取引が存在しますが、少額である(連結売上高2%未満)ことから、株主・投資者の判断に影響を及ぼすおそれはないと判断し、取引の概要の記載を省略しています。 株式会社東京証券取引所が指定を義務付ける一般株主と利益相反が生じるおそれがない独立役員です。	阪東浩二氏は、バンドー化学株式会社(旧阪東調帯ゴム株式会社)に1965年4月から2009年6月まで(1987年5月から1999年6月まではビー・エル・オートテック株式会社に出向)在籍、2005年6月から2009年6月までの4年間監査役を務められ、監査役として培われた幅広い知識・経験などを当社の監査体制に反映していただけるものとし、また、一般株主と利益相反が生じるおそれがないと判断し独立役員として指定します。なお、同社とは販売取引もありますが、取引は定型的なものであるうえ、同氏は2009年6月に退任しており、当社の意思決定に重大な影響を与えるとの認識はありません。
上原 健嗣	○	上原健嗣氏の配偶者との間で、2006年4月1日、法律顧問契約を締結しています。同契約による取引(支払報酬)は、少額(1,000万円未満)であることから、株主・投資者の判断に影響を及ぼすおそれはないと判断し、取引の概要の記載を省略しています。 株式会社東京証券取引所が指定を義務付ける一般株主と利益相反が生じるおそれがない独立役員です。	上原健嗣氏は、弁護士としての専門的な知識・経験などを有する他、裁判官としての経験もあり、これらを当社の経営に活かしていただくことができ、また、一般株主と利益相反が生じるおそれがないと判断し、独立役員として指定します。当社は、同氏の配偶者と法律顧問契約を締結していますが、その報酬につきましては少額であり、当社の意思決定に重大な影響を与えることはないと認識しています。

[独立役員関係]

独立役員の人数	4 名
その他独立役員に関する事項	

独立役員の資格を満たす社外役員を全て独立役員に指定しています。

[インセンティブ関係]

取締役へのインセンティブ付与に関する施策の実施状況	業績連動型報酬制度の導入
該当項目に関する補足説明	

取締役の報酬については、株主総会での承認の範囲内で、経営環境、会社業績、個人業績を考慮し支給額を決定しております。また、2018年5月11日開催の取締役会において、取締役(社外取締役を含む)に株主の皆様と更なる価値共有を進めること、および当社の中長期の業績との連動性を一層高め、企業価値の向上を図るインセンティブを与えることを目的として、譲渡制限付株式報酬を新たに導入することが決議されました。

ストックオプションの付与対象者	
該当項目に関する補足説明	

[取締役報酬関係]

(個別の取締役報酬の) 開示状況	個別報酬の開示はしていない
該当項目に関する補足説明	

2018年3月期の取締役支給総額は64万円(うち社外取締役11百万円)であります。

報酬の額又はその算定方法の決定方針の有無	あり
報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容	

[取締役および監査役の報酬などの決定に関する方針]
取締役および監査役の報酬などの総額については、株主総会の決議によって定められた限度額(取締役200百万円および報酬債権額100百万

円、監査役50百万円)の範囲内において決定します。各取締役の報酬の配分は取締役会で決定し、各監査役の報酬額は監査役の協議により決定します。

【社外取締役(社外監査役)のサポート体制】

社外取締役(社外監査役)のサポート体制につきましては、年間の取締役会開催日程、個々の取締役会の開催案内および資料を事前に事務局から電子メールを媒体として伝達しております。また経営に重大な影響を及ぼす事項や社内の各種情報については、各案件毎の責任者から電子メールなどにて伝達する体制をとっております。

2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要)

経営上の重要事項決定機関である取締役会は取締役6名(うち2名は社外取締役)で構成され、法令および定款に定められた事項ならびに業務執行に関する重要な事項を報告・審議・決議します。取締役会は原則として毎月1回開催し、必要に応じて臨時取締役会を開催しています。また、経営の意思決定の迅速化を図るため、重要事項については事前に経営会議を開催しています。

また、当社は取締役会の意思決定機能、監督機能を高めるとともに、機動的且つ効率的な業務運営を行うため執行役員制度を導入しています。

監査役会は、3名の監査役(うち2名は社外監査役)で組織しています。年間の監査計画にもとづく業務監査および会計監査の実施や取締役会、営業開発会議など重要な会議への出席などを通じて、適宜、意見の表明、具申を行っています。また、必要に応じて会計監査人の監査に立ち会っています。

内部監査につきましては社長直轄の独立組織である内部監査室が実施し、内部監査室長1名、室員1名の計2名で構成しています。当社グループの経営活動全般における各部門の業務執行が法令ならびに社内規程などにもとづいて適切に運用されているか、経営の効率性やコンプライアンス状況などの監査を実施し、監査結果を社長および被監査部門に報告し、是正を図っています。

取締役・監査役の選任に関する方針と手続きは以下の通りです。

【方針】

各方面より対象者の経歴・人格・識見などの情報を収集し、総合的に勘案し、その責務にふさわしい人物か否かを取締役会において検討し、決定しています。

【手続き】

取締役・監査役・経営幹部の選任のガイドラインおよび社外役員の独立性基準を確認し、取締役会で経営幹部の選任と取締役・監査役候補者を決定しています。

3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由

当社は監査役会制度を採用し、会社の機関として、会社法に規定する株主総会、取締役会および監査役会を設置しています。社内機関として経営会議を設置しています。

コーポレート・ガバナンスにおいて、外部からの客観的、中立の経営監視機能が重要と考え、社外監査役2名による監査が実施されることにより、外部からの経営監視機能が十分に機能する体制が整っているため、現状の体制としています。

株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況

	補足説明
株主総会招集通知の早期発送	株主総会招集通知の早期発送を実施しています。

2. IRに関する活動状況

	補足説明	代表者自身による説明の有無
個人投資家向けに定期的説明会を開催	個人投資家向け会社説明会を随時実施しています。	あり
IR資料のホームページ掲載	決算情報、会社説明会開催情報、子会社設立情報、配当に関する情報、ファクトブックなどを掲載しています。	
IRに関する部署(担当者)の設置	経営企画部にIR担当者を数名配置しています。	
その他	テレビ、ラジオ、新聞、雑誌などでの企業紹介、工場見学受入れなどを行っています。	

3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

	補足説明
社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定	経営理念にもとづき、広く社会にとって有用な存在であり続けるための取組みを「企業行動憲章」に掲げています。
環境保全活動、CSR活動等の実施	CSR委員会を設置し、法令遵守、リスク防止などの活動を推進しています。
ステークホルダーに対する情報提供に係る方針等の策定	株主をはじめとした社会への企業情報の積極的かつ公正な開示を「企業行動憲章」に掲げています。

1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況

1. 取締役および使用人の職務の執行が法令および定款に適合することを確保するための体制

- (1) コンプライアンス体制に係る規程を制定し、役員および社員が法令・定款および当社の経営理念を遵守した行動をとるため、「カネミツグループ役員および従業員行動規範」を定めています。また、その徹底を図るため、CSR委員会を設け、全社のコンプライアンスの取組を横断的に行うこととし、同委員会を中心に役員および社員教育を行っています。
- (2) 内部監査室は、CSR委員会と関係のうえ、コンプライアンスの状況およびリスク管理状況を監査しています。これらの活動は定期的に取締役会および監査役会に報告しています。
- (3) 法令上疑義のある行為などについて役員および社員が直接情報提供を行う手段として内部通報規程を制定し運用しています。

2. 取締役の職務の執行に係る情報の保存および管理に関する体制

- (1) 取締役の職務の執行に係る情報の保存および管理について、文書管理規程などの社内規程および関連標準にもとづき適切に保存管理しています。
- (2) 取締役および監査役は文書管理規程により、常時、これらの文書などを閲覧可能にしています。

3. 損失の危険の管理に関する規程その他の体制

- (1) 取締役会が定める「リスクマネジメント規程」により、リスクを適切に管理しています。
- (2) 取締役会の下に全社リスクマネジメント推進に関わる課題・対策を協議承認する組織としてCSR委員会が活動し、必要に応じて個別の規程を制定しています。また、CSR委員会は、当社および子会社などにおいて発生したリスクおよび対応状況の報告を受け対応を検討しています。

4. 取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制

- (1) 取締役の職務の執行の効率化を図るため、取締役会を月1回定時に開催する他、必要に応じて随時随時に開催するものとし、重要事項については経営会議において協議を行っております。
- (2) 執行役員制度導入により、取締役の執行機能を補佐強化し、経営の意思決定の迅速化と業務執行の効率化を図っています。
- (3) 取締役会の決定にもとづく業務執行については、組織規程、職務権限規程において、それぞれの責任者およびその責任、執行手続について定め、運用しています。
- (4) 将来の事業環境、展開を踏まえ、中期経営計画および各事業年度経営方針、計画を策定し、各本部・各部門は、その目標達成に向けて具体的施策を立案、実行しています。

5. 会社および子会社から成る企業集団における業務の適性を確保するための体制

- (1) 当社およびグループ各社における内部統制の構築を推進し、当社にグループ全体の内部統制に関する担当部署を設けるとともに、当社およびグループ各社間での内部統制に関する協議、情報の共有化、指示・要請の伝達などが効率的に行われるシステムを含む体制を構築しています。
- (2) 当社は、財務計算に関する書類の適正性を確保するため、金融商品取引法などの法令に準拠し、財務報告に係る内部統制の構築、評価および報告に関して、内部監査室が独立した立場から内部統制システムの整備、運用状況を継続的に評価し、評価結果を取締役に報告しています。
- (3) 当社取締役、各部門長およびグループ各社の社長は、各部門の業務執行の適正を確保する内部統制の確立と運用の権限と責任を有しています。
- (4) 当社の監査役および内部監査室は、当社およびグループ各社の内部監査を実施し、カネミツグループの業務の適性を確保するため改善策の指導、支援助言を行います。また、必要に応じて取締役会に報告しています。

6. 監査役がその職務を補佐すべき使用人を置くことを求めた場合における当該使用人に関する事項、当該使用人の取締役からの独立性に関する事項および当該使用人に対する指示の実効性の確保に関する事項

- (1) 監査役から求められた場合は、監査役と協議のうえ当社社員を監査役を補助すべき使用人として配置することとしています。配属された社員に関する人事異動、組織変更などは、監査役会の意見を聞いています。また当該使用人が他部署の使用人を兼務する場合は、監査役に係る業務を優先して従事しています。

7. 当社および子会社の取締役および使用人が監査役に報告するための体制その他監査役への報告に関する体制、当該報告したことを理由として不利な取扱いを受けないことを確保するための体制

- (1) 当社および子会社の取締役および使用人は、監査役会に対して、法定事項に加え、当社およびグループ各社に重大な影響を及ぼす事項、内部監査の実施状況、内部通報規程にもとづく通報状況およびその内容を確認次第、速やかに報告するものとし、報告したことを理由として、解雇その他いかなる不利益な取扱いを行わないものとしています。

- (2) 代表取締役、取締役および使用人は、取締役会などの重要な会議において、随時その担当する業務の執行状況の報告を行っています。
8. 監査役の職務の執行について生ずる費用または債務の処理に係る方針に関する事項
- (1) 監査役の職務の執行について生ずる費用の前払いまたは償還の手続その他の当該職務の執行について生ずる費用または債務の処理については、「監査役監査規程」に定め、監査役の請求などに従い速やかに処理を行っています。
9. その他監査役の監査が実効的に行われることを確保するための体制
- (1) 監査役は、代表取締役、監査法人とそれぞれ定期的に意見交換会を実施しています。また監査役は必要ある場合は各業務執行取締役、執行役員および重要な使用人からヒヤリングするとともに経営会議その他重要な会議への出席、稟議規程にもとづく決裁書の確認を実施しています。
- (2) 監査の実施にあたり必要と認める時は自らの判断で顧問弁護士、公認会計士、弁理士、その他のアドバイザーを活用しています。
10. 反社会的排除に向けた体制
- (1) 当社は、反社会的勢力排除に向け、市民社会の秩序や安全を脅かす反社会的勢力・団体と断固として対決するものとし、一切の関係を遮断しています。

2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

当社の反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方および整備状況は以下のとおりです。

1. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方

当社は、「企業行動憲章」および「カネミツグループ役員および従業員行動規範」にもとづき、反社会的勢力には毅然として対応し、利益供与は一切行わないことを明記するなど周知徹底しています。

2. 反社会的勢力排除に向けた整備状況

当社では反社会的勢力への対応を統括する部署（総務部）を設け、不当要求防止責任者を設置しています。また、兵庫県企業防衛対策協議会、定期的な講習会・講演会への参加や、近隣企業との情報交換による反社会的勢力の動向に関する情報収集にもとづき、反社会的勢力による被害防止の対策、役職員教育を行なっています。

1. 買収防衛策の導入の有無

買収防衛策の導入の有無

なし

該当項目に関する補足説明

2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

(1) 適時開示に係る基本方針

当社は企業行動憲章に、株主はもとより広く社会とのコミュニケーションを行うため、企業情報を積極的且つ公正に開示する旨、規定しています。

(2) 適時開示に係る社内体制

当社では経営企画部が重要な会議体などを通じて社内各部署からの情報収集に努めています。経営企画部は収集した情報をもとに、開示を要する事案について、関係部署と連携し、開示文書の作成など、情報開示のために必要な事務やとりまとめを行います。決算情報につきましては、財務部が開示案のとりまとめを行います。重要な事項につきましては取締役会の決議を経て開示を行っています。情報開示につきましては、TDネットを通じて行い、必要に応じて記者クラブへの資料配布および当社ホームページへ掲載しています。

